



2010 • АПРЕЛЬ
Выпуск № 4 (1992)

Газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО

ГЕНЕРАТОР



RUQ.COM

«ЭЛСИБ» обречен на успех»

Так прокомментировал итоги рабочего визита на НПО «ЭЛСИБ» ОАО статс-секретарь - заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Станислав Наумов. Замминистра впечатлили амбициозность и реальная эффективность проектов, реализуемых на заводе. Он подтвердил готовность Правительства Российской Федерации оказывать любую возможную поддержку в реализации программы «Развитие производства новых генераторов и электродвигателей», отмеченной на Межрегиональной конференции «Стратегия социально-экономического развития Сибири до 2020 года» в качестве перспективной и стратегической для экономики региона и страны.

Рабочий визит начался с обзорной экскурсии по производственным площадкам завода. Директор по производству НПО «ЭЛСИБ» ОАО Дмитрий Безмельницин и технический директор компании Антон Гребенников показали процесс изготовления крупных проектов, в числе которых турбогенератор ТФ-160 для Краснодарского края, который обеспечит мощностями Олимпиаду в Сочи. Не обошли и тему инвестиций - на заводе идет активное обновление парка оборудования, только на 2010 год запланировано приобретение десятка новых современных станков. Знакомство с новосибирским электромашиностроительным предприятием произвело на Станислава Наумова сильное впечатление.

Проекты «ЭЛСИБа» достойны представлять Россию.



- Завод уже сегодня реализует десятки крупных заказов для энергетики России и стран СНГ, но намерен наращивать производство, - отметил замминистра. - Это похвально, тем более что на «ЭЛСИБе» начались внедрение бережливого производства и системы 5С, которые позволят максимально повысить эффективность.

После экскурсии Станислав Наумов встретился с топ-менеджерами НПО «ЭЛСИБ» ОАО для обсуждения инновационных проектов и перспективных разработок предприятия, которые могли бы стать точками роста Сибирского федерального округа. Несомненным лидером стал проект производства парогазовых установок (ПГУ-325, 170), совместно реализуемый консорциумом, в который вошли НПО «ЭЛСИБ», «ЭМАльянс», НПО «Сатурн» и ЗАО «Уральский турбинный

завод». Проект предполагает изготовление высокоеффективных экологичных установок для ТЭЦ с постепенным вытеснением с российского рынка импортных аналогов. Это позволит в полной мере реализовать один из основных постулатов Энергетической стратегии России до 2030 года и обеспечить энергобезопасность страны.

- Я одобряю этот проект - считаю,

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

что вы идете в правильном направлении, - подчеркнул Станислав Наумов. - Для Минпромторга поддержка экспортноориентированного бизнеса является целевой, особенно если речь идет о высокотехнологичной продукции - такой, какая производится на НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

Основная тема визита Станислава Наумова - подготовка кадров для высокотехнологичных отраслей промышленности. Замминистра заинтересовали инновационные проекты по привлечению, адаптации, обучению и развитию персонала. Он подчеркнул, что у НПО «ЭЛСИБ» ОАО есть что позаимствовать в плане опыта. Прежде всего систему кураторства и наставничества, а также проект «Кадровый резерв».

- «ЭЛСИБ» обречен на успех, в этом нет сомнений, - уверен Станислав Наумов. - Здесь есть все факторы роста - грамотная стратегия, нужные для России проекты, внедряется система качественного менеджмента. Главное - не сходить с намеченного пути, и тогда станут реальными самые амбициозные планы.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Своими впечатлениями о визите на завод Станислав Наумов поделился в личном блоге <http://twitter.com/naumovstanislav>. Вот что он написал через несколько часов после встречи:

✓ Идем по цеху. Стоит заготовка 100 т. И еще десятки заказов энергетиков со всей России. Но хотят работать еще большими объемами.

✓ На «ЭЛСИБе» стоят станки, обрабатывающие заготовки диаметром 2 м и длиной 12 м. Отклонение при обработке не превышает 0,02 мм.

✓ «ЭЛСИБ» работает над сочинским проектом.

✓ Знакомимся с «ЭЛСИБом». Внедрение культуры производства в цехе газоплазмозрезки здесь в шутку зовут евроремонтом.

БОЛЬШАЯ ПОЛИТИКА

В конце марта в Красноярске прошла Межрегиональная конференция «Стратегия социально-экономического развития Сибири до 2020 года» - первая в серии межрегиональных партийных форумов, посвященных развитию промышленно-инновационного, социокультурного и интеллектуального потенциала регионов Сибирского федерального округа. Мероприятие проходило под эгидой «Единой России» при личном участии премьер-министра Российской Федерации Владимира Путина. В рамках конференции состоялось заседание девяти тематических секций, на которых были представлены более 170 проектов из 12 регионов Сибирского федерального округа. Участники конференции поддержали шесть проектов, предложенных Новосибирском, среди которых проект НПО «ЭЛСИБ» ОАО «Развитие производства новых генераторов и электродвигателей в 2007 - 2011 годах». Он занял третье место в секции «Добывающая промышленность и энергетика».

Этот проект направлен на модификацию всей линейки машин, выпускаемых для перевооружения энергетики. Предполагается не только обеспечить модернизацию действующих электрических станций, но и создать новые для

«ЭЛСИБ» развивается вместе с Сибирью

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«Точкой отсчета должны быть реальные потребности людей. Оценивать результаты надо не объемами выпущенной продукции или количеством добывших полезных ископаемых, хотя, конечно, и это крайне важно. Но прежде всего измерять качество нашей работы нужно тем, как меняется к лучшему жизнь людей. Насколько граждане удовлетворены своей работой, доходами семьи, жильем, качеством и доступностью образования и здравоохранения, благоустройством поселков и городов».

В. В. ПУТИН.

работы на сибирских реках. Общий объем инвестиций для реализации проекта составляет 1622 млн. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области - 43 млн. руб. Этот проект войдет в Стратегию развития Сибири до 2020 года.

Мы предложили проект производства парогазовых установок и проект возобновляемых источников энергии, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - И то, что нас поддержали большинство участников секции, говорит о том, что пути, которыми сегодня идет предприятие, выбраны пра-

вильно. Нашим энергетикам интересны парогазовые установки, равно как и возобновляемые источники энергии на примере малых ГЭС. Сегодня был представлен проект каскадов на реке Чу - это один из примеров того, как должна развиваться энергетика в Сибирском федеральном округе. К сожалению, проект не занял призового места. Но мы как одни из производителей оборудования для малой энергетики готовы помочь развиваться Сибирскому федеральному округу в этом направлении.

Из-за трагических событий в московском метро премьер-министр был вынужден прервать ме-

роприятие и перенести его в столицу Сибири. Визит в Новосибирск Владимира Путина, состоявшийся 8 - 9 апреля, можно назвать главным событием месяца не только в политике, но и в экономике и общественной жизни региона. Вместе с Владимиром Путиным в Новосибирск прибыли министры транспорта и образования Игорь Левитин и Андрей Фурсенко и глава Минэкономразвития Эльвира Набиуллина, представитель Госдумы Борис Грызлов и губернаторы областей Сибири. Первый день премьера начал с посещения НГУ, а законил визитом к новосибирскому дилеру завода «АвтоВАЗ».

Главный пункт новосибирской программы ждал главу правительства 9 апреля: в этот день ему была отведена роль первого плана на конференции партии «Единая Россия», прошедшей в Доме ученых Академгородка и посвященной развитию Сибири. В основном речь здесь шла о стратегических проектах развития регионов.

Вместе с другими высокими гостями, в частности спикером Госдумы Борисом Грызловым, Влади-

Бенчмаркинг - формула успеха

С 29 марта по 1 апреля в рамках проведения бенчмаркинга сотрудники НПО «ЭЛСИБ» ОАО посетили филиал ОАО «Силовые машины» - «Электросила» (г. Санкт-Петербург).

Напомним, что в начале марта с такой же целью делегация коллег из Северной столицы находилась на новосибирском электромашиностроительном заводе.

Обмен опытом начался с презентации «Электросилы», которую проводил и. о. директора филиала Владимир Николаевич Рабченко. Он кратко рассказал об истории предприятия, основных производственных достижениях и планах компании.

В ходе визита на «Электросилу» представители НПО «ЭЛСИБ» ОАО посетили производственные корпуса, где изучили местный опыт изготовления энергомашиностроительного оборудования, внедрения бережливого производства и системы качественного менеджмента, освоения инвестиций. Представители обеих компаний провели ряд де-

ловых встреч, на которых обсудили стратегические направления развития, основные бизнес-процессы и перспективы сотрудничества.

- Такие встречи - это не только возможность обменяться опытом, но и активный импульс процессам развития и улучшения деятельности компаний, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - Полученные знания будут обязательно использованы в производственном и управлении процессе, ведь недаром говорится, что мудрые люди учутся на чужих ошибках, а не на своих.

ДЛЯ СПРАВКИ

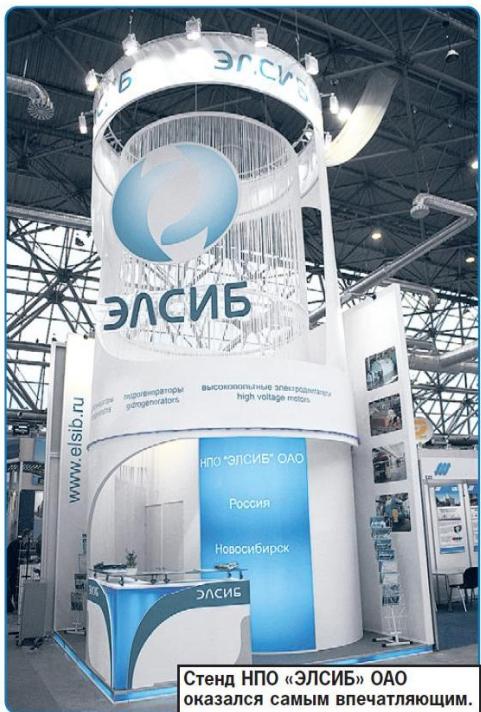
Бенчмаркинг - современный метод поиска, анализа и внедрения в практику лучших технологий, стандартов и методов работы компаний-аналогов.

Опыт «Электросилы» представители нашего завода оценили воочию.



ВЫСТАВКИ

«ЭЛСИБ» на Russia Power: диалог состоялся



С 23 по 26 марта в Москве прошла 8-я Международная выставка Russia Power. На ней были представлены ведущие российские и международные компании-поставщики технологий и оборудования для энергетики, среди которых НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Новосибирский электромашиностроительный завод успешно участвует в выставке уже 6 лет подряд: площадка Russia Power эффективна для установления деловых контактов и продвижения продукции.

- Энергетическая отрасль стала оживать, - отметил начальник отдела продаж - руководитель группы продаж турбогенераторов Дмитрий Яковлев. - Это заметно по количеству посетителей и активности представителей генерирующих и инженеринговых компаний. Нам удалось провести важные переговоры с потенциальными заказчиками и партнерами. Так что для нас на вы-

ставке все сложилось удачно.

На протяжении трех дней работы выставки ее гости и участники могли посетить стенд НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором была представлена информация о выпускаемой продукции и сервисных услугах, презентованы новые разработки и проекты, среди которых особенное внимание было уделено участию в строительстве малых ГЭС. Пилотный проект - изготовление 4 гидрогенераторов по 6 МВт для МГЭС Чыбит в Республике Алтай, работа над которым идет уже полным ходом.

Также были проведены переговоры с российскими и зарубежными коллегами-машиностроителями по организации комплектных поставок оборудования. Есть предложения по сотрудничеству с потенциальными поставщиками материалов и систем дополнительной комплектации генераторов и двигателей.

Вести дирекции по продажам и маркетингу

С 23 по 24 марта 2010 года на НПО «ЭЛСИБ» ОАО находился представитель ОАО «Павлодарэнерго». В его присутствии проводились приемо-сдаточные испытания турбогенератора ТФ-63-2У3 для Павлодарской ТЭЦ-3, по итогам которых генератор был признан соответствующим нормативно-технической документацией и техническим условиям.

Директор филиала ОАО «РусГидро» - «Ирганайская ГЭС» Нурмагомед Алиев выразил «глубокую признательность и искреннюю благодарность всему коллективу НПО

«ЭЛСИБ» ОАО за качественную и своевременную поставку оборудования на реконструкцию обода ротора гидрогенератора № 2 Ирганайской ГЭС. В письме отмечается неоцененный вклад в успех дела директора по продажам и маркетингу Кирилла Сякова, руководителя группы продаж гидрогенераторов Ивана Киримова, шеф-инженера нашего завода Игоря Жаворонкова: «Благодаря их ответственному отношению к работе, грамотности и компетентности, профессионально-му подходу к решению возникавших проблем удалось обеспечить бесперебойный монтаж и введение гидрогенератора в эксплуатацию в срок».

Напомним, что работы на Ирганайской ГЭС проводились в сжатые отрезки времени в жестких условиях финансирования, но коллектив НПО «ЭЛСИБ» ОАО с честью справился с поставленной задачей.

КОРОТКО

Вести дирекции по продажам и маркетингу

С 23 по 24 марта 2010 года на НПО «ЭЛСИБ» ОАО находился представитель ОАО «Павлодарэнерго». В его присутствии проводились приемо-сдаточные испытания турбогенератора ТФ-63-2У3 для Павлодарской ТЭЦ-3, по итогам которых генератор был признан соответствующим нормативно-технической документацией и техническим условиям.

Директор филиала ОАО «РусГидро» - «Ирганайская ГЭС» Нурмагомед Алиев выразил «глубокую признательность и искреннюю благодарность всему коллективу НПО

«ЭЛСИБ» ОАО за качественную и своевременную поставку оборудования на реконструкцию обода ротора гидрогенератора № 2 Ирганайской ГЭС. В письме отмечается неоцененный вклад в успех дела директора по продажам и маркетингу Кирилла Сякова, руководителя группы продаж гидрогенераторов Ивана Киримова, шеф-инженера нашего завода Игоря Жаворонкова: «Благодаря их ответственному отношению к работе, грамотности и компетентности, профессионально-му подходу к решению возникавших проблем удалось обеспечить бесперебойный монтаж и введение гидрогенератора в эксплуатацию в срок».

Напомним, что работы на Ирганайской ГЭС проводились в сжатые отрезки времени в жестких условиях финансирования, но коллектив НПО «ЭЛСИБ» ОАО с честью справился с поставленной задачей.

ОФИЦИАЛЬНО

Итоги Совета директоров

30 марта 2010 года состоялся Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в котором приняли участие В. В. Варвянский, К. К. Гиберт, М. В. Русаков.

Был утвержден план работы Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2010 год в новой редакции.

Кроме того, было принято решение принять к сведению отчет Финансового контролера Общества за февраль 2010 года.

НАШИ НАГРАДЫ



Корпоративная газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО «Генератор» - лидер всероссийского голосования

26 марта Ассоциация корпоративных медиа России (АКМР) наградила победителей интернет-голосования Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа - 2009». По итогам голосования Ежегодная всероссийская премия в области корпоративных медиа «Настенный календарь» Печатные медиа. Лауреат премии в номинации «Внекорпоративное издание: Каталог, Бланкет, Газетный отчет/Социальный отчет/Специализированное периодическое издание»

В этом году НПО «ЭЛСИБ» ОАО также принимает участие в конкурсе на соискание ежегодной Всероссийской премии в области корпоративных медиа, представив в голосование в сети Интернет свою заводскую многотиражку. Свой голос можно оставить на сайте АКМР по ссылке: <http://www.corpmedia.ru.postman.ru/konkurs/nominanty/>



Пора сбросить якоря незэффективности

Бережливое производство, 5С, 20 ключей... Все эти ранее непонятные слова стали практически родными. О том, что уже сделано в области внедрения системы качественного менеджмента, внештатный корреспондент газеты «Генератор» узнала у директора по развитию Вячеслава Пастухова.

- Олег Вячеславович, расскажите, с какой целью создавалась дирекция по развитию, какие задачи перед вами были поставлены?

- С 2007 года новая команда топ-менеджеров на «ЭЛСИБе» приняла курс на развитие. Стали вкладываться средства в оборудование, технологии и прежде всего в привлечение человеческого потенциала. Начался поиск новых инструментов развития производства, ведь «ЭЛСИБ» может и должен побороться за рынок с такими производителями, как Siemens, Alstom, General Electric и т. п.

Но у нас, как у большого корабля, есть много якорей, которые не дают заводу подняться во весь рост. Это и не выполнение заказов в срок, и неспособность быстро реагировать на требования потребителя изменить конструкцию, и большое количество незавершенной продукции в цехах, и залежи неиспользуемого материала на складах. Это список можно продолжать и дальше.

Наша основная задача - за три года, то есть до 2013 года, внедрить методологию бережливого производства на предприятии и далее ее совершенствовать.

- Сейчас на заводе эпоха перемен. Какая роль в этом процессе отводится персоналу?

- «Кадры - это наше все!» - были такие лозунги в советское время. Эти слова акту-



- Наша основная задача - внедрить методологию бережливого производства

альны и сейчас. Многое из того, что сейчас выдается за новые методологии, - это хорошо забытый старый опыт. Например, НИОКР, культура производства, научная организация труда лежат в основе 20 ключей, к внедрению которых мы приступили в этом году. На «ЭЛСИБе» формируется новое мировоззрение: «Мы работаем на потребителя». Потребитель оценивает нашу работу и платит нам заработную плату. Это значит, что те сотрудники, которые не желают в своей работе настроиться на улучшение, просто не смогут дальше про-

должать эффективно справляться со своими обязанностями. Сегодня задача каждого работника предприятия - с долей здоровой критики посмотреть на свою работу, на операции, выполнение которых доведено уже до автоматизма. Нужно задать себе несколько вопросов: нужна ли та или иная операция потребителю? что я могу упростить в своей работе? какие операции я могу объединить? что я могу сделать, чтобы работать более качественно и быстро? Ведь не зря мы начинаем с внедрения 5С: давайте наведем порядок на каждом рабочем месте, убе-

- А что уже сделано и какие планы намечены на ближайшие два месяца?

Специалисты «РУ-КОМ» провели оценку предприятия по методологии 20 ключей, составлены планы мероприятий по достижению тактических и стратегических целей. Реализацией этих задач будут заниматься все сотрудники НПО



«ЭЛСИБ» ОАО. Если сейчас мы работаем с 1% персонала, то в дальнейшем к этому процессу будут подключены все.

По 5С был реализован pilotный проект по управлению по качеству (читай мартовский выпуск газеты «Генератор»). Сейчас подобная работа ведется в управлении по стандартизации и сертификации, далее последуют отдел кадров и отдел мотивации и труда. В производстве приступили к реализации 5С в пролете ЦШ, затем в работу включатся 3-й, 4-й пролеты, гальванический участок и 12-й пролет. Специалисты дирекции по развитию совместно с сотрудниками подразделения проводят аудит рабочих мест, фиксируют несоответствия. Далее разрабатывается план мероприятий по устранению несоответствий, и подразделение приступает к его реализации.

Безусловно, навести порядок в офисе гораздо проще, чем в цехе, и затраты меньше. Но тем не менее пилотный проект в цехе (пролет ЦШ) мы планируем закончить в июле этого года. У всех появится возможность увидеть результаты.

Также мы проводим деловые игры, цель которых - найти оптимальный вариант выполнения той или иной работы. На сегодняшний день уже проведены две игры: «Оптимизация процесса шеф-монтажа как элемента удовлетворенности потребителя» и «Организация рабочих мест в пролете ЦШ».

- Как планируете построить общение с персоналом?

- Мы открыты для всех. В главном корпусе действует офис бережливого производства (к. 104). Сейчас там постоянно находится наш специалист, к которому можно обратиться по всем вопросам. Во всех корпусах предприятия будут установлены ящики обратной связи, возле которых планируется разместить бланки для подачи предложений по улучшению работы, пожелания и вопросы. Будьте уверены: все предложения будут рассмотрены, а информация о стадии их реализации - размещена на специальных стендах. Информировать будем и в «Генераторе» - чтобы все знали своих героев!

- Многие считают, что инициатива наказуема. Как быть?

- У нас инициатива не наказуема, а даже поощряется. Мы разработали Положение по системе постоянных улучшений, которое после согласования и утверждения будет размещено возле ящиков обратной связи, и у всех появится возможность ознакомиться с ним. Так что не теряйте времени - вносите предложения по улучшению! Мы их ждем с нетерпением!

Елена ЛИСИЦИНА.



Участники игры «Организация рабочих мест в пролете ЦШ».

РАЗВИТИЕ

Сегодня ямы - завтра станки

Многих сотрудников НПО «ЭЛСИБ» ОАО интересует вопрос оконцов и гигантских ям в 5-м пролете главного производственного корпуса. В середине 2008 года в рамках реализации инвестиционной программы Общества была проведена огромная работа специалистами УКТО технической дирекции и специалистами управления по развитию, в резуль-

тате чего был заключен трехсторонний договор поставки между НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ЗАО «Реммаши СПб» и ОАО «ВТБ-Лизинг» на приобретение токарно-карусельного обрабатывающего центра модели VTC40-50 (производитель HNK, Южная Корея) и расточного станка модели HFB-180 (производитель HNK, Южная Корея).

На сегодняшний день

обе единицы оборудования находятся на предприятии - разгружены в 5-м пролете экспериментального корпуса. Хочется выразить отдельную благодарность монтажно-вентиляционной бригаде УРЭТО в составе ЧТО во главе с А. Ю. Цибаевым за оперативность в работе по разгрузке. Параллельно идет активная подготовка фундаментов под данное оборудование, которую

необходимо завершить в кратчайшие сроки. С этой непростой задачей успешно справляется начальник ОКС П. А. Блохин.

Планируемая дата начала монтажа обеих единиц оборудования - конец мая 2010 года, планируемая дата окончания монтажа (дата начала отработки технологии производства) - конец июня - начало июля.

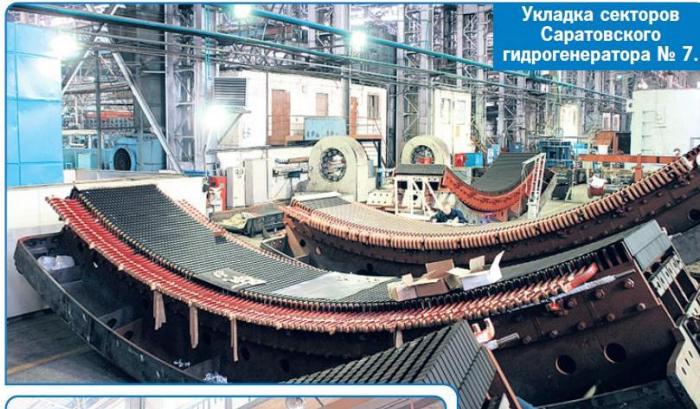
Евгений АРХИПОВ.



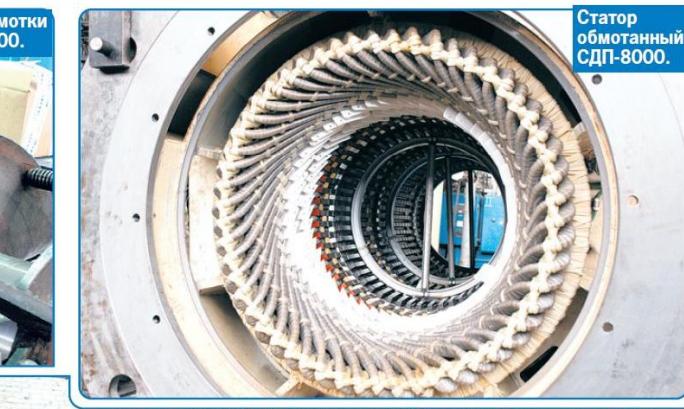
Производственная

В 2010 году трудовому коллективу предстоит выполнить сложный производственный план - изготовить по 7 гидро- и турбогенераторов, 248 электрических машин. О том, что сейчас происходит в производственных цехах завода, наш репортаж.

Гидрогенераторы



КЭМ



весна

Турбогенераторы

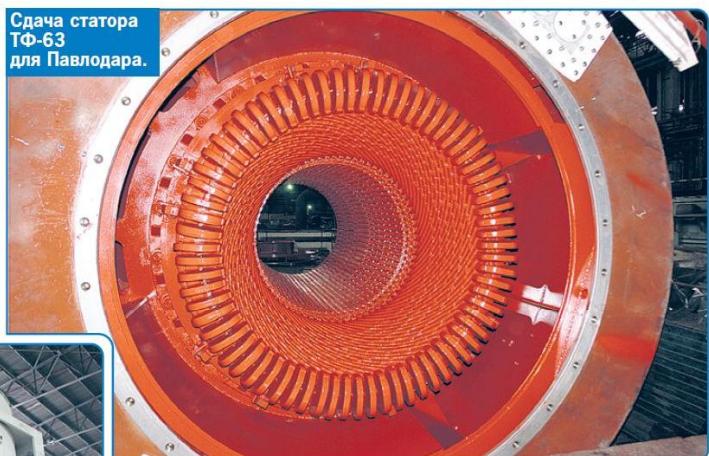
Подготовка ротора ТФ-160 к отправке в РБС.



В экспериментальном корпусе завершается изготовление статора обмотанного ТФ-160.



Сдача статора ТФ-63 для Павлодара.



Консервация ротора Павлодарского турбогенератора ТФ-63.



Статор ТФ-63 (заводской заказ № 248/10) на разгонке клина.



Сборка корпуса статора ТФ-110Г.



Сверловка вала ротора ТФ-63 (заводской заказ № 248/10).



Вымотка обмотки ремонтного ротора ТВФ-63 для Аркагалинской ГРЭС (Магаданская область).



На участке 01 завершается сварка корпуса статора ТВФ-180.



Сданные машины ТФ-125 для Улан-Удинской ТЭЦ и Астанинской ТЭЦ.



Партия дает порули!

На заводе идет работа по созданию кадрового резерва на 2010 год согласно разработанной концепции (об этом подробно говорилось в мартовском номере газеты «Генератор»).

Резерв формируется на два года и корректируется по мере необходимости. В него включаются сотрудники, подготовленные для исполнения обязанностей временно отсутствующих руководителей. Кадровый резерв необходим для полного и своевременного обеспечения потребностей завода в

компетентных руководящих кадрах, чтобы мотивировать достойных сотрудников к профессиональному и должностному продвижению, развитию и обучению.

Какие же преимущества получают резервисты? Прежде всего повышаются шансы для карьерного роста: предпочтения при переводе на вышестоящие должности будут отдаваться резервистам. Во-вторых, участники кадрового резерва проходят внутрифирменное обучение. Здесь имеются в виду тренинги, семинары и т. д.

С конца марта на предприятии проходил прием заявок на участие в кадровом

резерве. Своих потенциальных заместителей выдвигали преимущественно сами руководители: из 73 поданных заявлений всего 14 от самовыдвиженцев.

С 1 апреля работники управления персоналом проводили собеседования и тестирования с кандидатами. Решение о зачислении сотрудника в кадровый резерв принимала комиссия по кадровому резерву. Оценивались соответствие требованиям и компетенциям, которыми должен обладать резервист. В апреле списки были сформированы и утверждены генеральным директором. В этом году в



Набрана новая команда резервистов, которым предстоит учиться быть хорошими руководителями.

кадровый резерв были зачислены 58 человек. В ближайшее время будут разработаны индивидуальные и групповые программы развития кадрового резерва.

Надеемся, что эта работа будет плодотворной и эффективной как для компании, так и для самих участников. Ведь мы - настоящая команда!

Кадровое ядро

- Дмитрий Владимирович Гуменюк, слесарь мебельсборочных работ УПП
- Галина Алексеевна Ерюкова, распределитель работ УПП
- Дмитрий Игоревич Бендюк, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию научно-производственного центра по силовой электронике
- Николай Юрьевич Литвинов, оператор котельной
- Алексей Евгеньевич Стенников, оператор станков с ЧПУ заготовительного производства
- Сергей Александр维奇 Ковбун, оператор станков с ЧПУ изоляционно-обмоточного производства
- Олег Анатольевич Машин, сборщик электрических машин и аппаратов

Высший кадровый резерв

- Елена Павловна Левина, заместитель директора по персоналу и развитию - начальник управления по стандартизации и сертификации
- Юлия Александровна Антипова, ведущий экономист
- Андрей Анатольевич Кириллов, начальник управления по ремонту и эксплуатации технологического оборудования
- Дмитрий Александрович Бых, заместитель директора по производству
- Евгений Петрович Бакулин, главный специалист по микропроцессорам научно-производственного центра по силовой электроэнергии
- Андрей Анатольевич Кириллов, начальник управления по ремонту и эксплуатации технологического оборудования
- Дмитрий Александрович Бых, заместитель директора по производству

Наши резервисты

- Наталья Владимировна Крылова, ведущий специалист по корпоративному управлению
- Павел Владимирович Фирсов, заместитель начальника управления УТИС
- Вадим Владимирович Козлов, заместитель начальника управления - начальник УПК
- Андрей Михайлович Шилибольский, ведущий менеджер по анализу ресурсов
- Максим Николаевич Козлов, руководитель управления конструкторско-технологического обеспечения - главный технолог
- Павел Валерьевич Недыхалов, заместитель руководителя по технической части УПК
- Евгений Петрович Бакулин, главный специалист по микропроцессорам научно-производственного центра по силовой электроэнергии
- Анастасия Владимировна Яцентюк, ведущий менеджер по спецпроектам пресс-службы
- Светлана Ивановна Ляпина, ведущий инженер по охране труда
- Анастасия Владимировна Яцентюк, ведущий менеджер по спецпроектам пресс-службы
- Константин Игоревич Мутовин, мастер участка
- Виталий Дмитриевич Суслаков, замначальника управления по ремонту и эксплуатации энергетического оборудования
- Ольга Ивановна Пойдикова, менеджер по ремонту зданий и сооружений
- Виталий Дмитриевич Суслаков, замначальника управления по ремонту и эксплуатации энергетического оборудования
- Олег Александрович Чувиков, оператор котельной
- Евгений Эдуардович Закревский, руководитель участка механической обработки
- Олег Олегович Рыжий, старший мастер
- Павел Анатольевич Сапегин, мастер
- Сергей Игоревич Заводинец, мастер
- Илья Михайлович Крашенинников, мастер участка
- Оксана Юрьевна Защукская, менеджер отдела организаций конкурентных закупок
- Вероника Васильевна Хотинян, ведущий экономист отдела позаказного и бюджетного планирования
- Татьяна Владимировна Ключкина, руководитель группы по организации перевозок и таможенного оформления
- Мария Сергеевна Полянская, секретарь-референт
- Марина Наильевна Манашева, ведущий специалист отдела кадрового документооборота и развития персонала
- Юлия Александровна Заборская, заместитель начальника управления по стандартизации и сертификации
- Наталья Николаевна Довгаль, секретарь-референт

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Коллективным договором НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 - 2010 годы определен порядок формирования профессиональных навыков и личностных особенностей поведения вновь принятых на предприятие работников. Это необходимо для достижения наиболее полного соответствия установленным на заводе нормам корпоративной культуры и особенностям производственного процесса.

В 2009 году по ряду объективных причин внимание адаптации новых сотрудников не уделялось. С января 2010 года приступил к работе специалист по адаптации, и сегодня уже можно подвести первые итоги.

В I квартале 2010 года зарегистрированы 110 вновь принятых работников, для которых была разработана процедура адаптации. На наш завод устроились:

- ✓ в научно-технический центр - 14 человек
 - ✓ в производство - 39 человек
 - ✓ в центр технического обеспечения - 24 человека
 - ✓ в управление жизнеобеспечения - 15 человек
- Руководителям каждого вновь принятого

Поддержим новичков!



Вспомните свой первый день на рабочем месте и помогите новому работнику избежать ваших ошибок и преодолеть сложности.

го работника направлена необходимая информация о новичке и контакты специалиста по адаптации. Многие руководители:

начальник отдела электромагнитных и тепловых расчетов, мастер участка железобетонной сборки, руководитель группы ППР службы главного механика и другие своевременно представляют информацию о новом работнике в установленном порядке, а по мере возникновения каких-либо вопросов держат связь со специалистом по адаптации. Но, к сожалению, большая часть руководителей вновь принятых работников к выполнению этих обязанностей относятся без должного внимания, что иногда приводит к уходу нового сотрудника с предприятия.

В I квартале 2010 года был завершен процесс адаптации у 22 работников. В период адаптации из 110 вновь принятых работников уволены 7 человек; с несущественными замечаниями завершили адаптацию 2 работника. С января по март соотношение уволенных новых работников к количеству проходящих адаптацию соста-

вило 6,4%; в I квартале 2009 года эта цифра составляла 19%.

Отзыв на работника в установленном порядке представлен на 10 работников из 22. Добросовестными оказались следующие руководители: Л. Ю. Ежикеева, Ю. С. Кудрявцев, Т. К. Анциферова, В. П. Швецов, А. П. Аверков, В. Н. Бездолная, С. П. Лайшев.

Можно допустить, что для многих руководителей этот вид деятельности пока еще новый, и они не до конца подключились к этому процессу. По итогам II квартала можно будет сделать объективные выводы. Я уверен, что руководители вновь принятых работников со всей ответственностью подойдут к выполнению задач процесса адаптации новых сотрудников. А это будет способствовать закреплению на предприятии принятого персонала.

Геннадий ОЖЕРЕДОВ,
специалист по адаптации.

Главное - участие

16 - 17 апреля прошла спартакиада, организованная ПО «Север». Помимо хозяина соревнований, в ней участвовали НПО «ЭЛСИБ» ОАО, НИИЭП и НПЗ. Наша команда впервые была приглашена на эту традиционную спартакиаду, но, учитывая занятое почетное 4-е место, без реванша мы не отступим. Подробности соревнования смотрите в нашем фотоотчете.

День первый

16 апреля на ПО «Север» приехали сражаться шахматисты, бильярдисты и теннисисты. От нашего завода за шахматными досками сидели Павел Коломнников, Виталий Власенко, Михаил Кравченко и Владимир Дуринин. В итоговом зачете с минимальным отрывом в очках мы взяли только 4-е место. Стоит отметить отличную игру Виталия Власенко - он ни разу не был побежден!

В теннисе фортуна оказалась к нам неблагосклонна. После серии игр Станислав Лодзев и Игорь Малинин оказались на 4-м месте. Наши бильярдисты пришли с настроем на победу, но уехали, увы, тоже без медалей.

День второй

Второй этап спартакиады проходил в СК «Север» - лучших спортивных залах города. Футбол, волейбол и теннис - такова была повестка второго дня. Все игры шли по круговой системе, так что кипели нешуточные страсти, подогреваемые надеждой на победу и азартом болельщиков.

На футбольной площадке игра как-то сразу не заладилась. Каждый раз, глядя на электронное табло со счетом, хотелось рвать от горя. Тем не менее мы, болельщики, до последнего верили в победу.

Одна радость - волейболисты. Все

игры прошли на одном дыхании. Разрыв в счете не превышал 1 - 2 очков, но именно они стали роковыми для нашей команды в итоговом зачете. Игра с «Севером», к сожалению, закончилась со счетом 2:1 не в нашу пользу. Именно этот матч определил расстановку призовых мест - нам досталось только «серебро».

На итоговый парад все участники вышли заметно утомившимися. Но адрен-



«Ну забейте вы этот несчастный мяч», - слышалось с наших трибун. А он, как заколдованный, летел мимо ворот соперников.

Техника игры Александра Карпухина вызвала неподдельный интерес даже у маститых билльярдистов. Именно его пригласили сражаться за 3-е место бойцы кия и шаров.



Спартакиаду открыл детский парад: малыши пришли болеть за своих пап и мам и с радостью участвовали в большом спортивном празднике.



Игра «ЭЛСИБа» с «Севером», по мнению болельщиков, была самой зрелищной!



Наши шахматисты выступили достойно, для победы не хватило лишь удачи.

ЗНАЙ НАШИХ!

Заслуженная «бронза» знатоков «ЭЛСИБа»

27 марта прошли IV Городские молодежные игры «Что? Где? Когда?», организованные комитетом по делам молодежи мэрии при поддержке новосибирского клуба интеллектуальных игр. В игре приняли участие 11 команд от различных предприятий города. Тема игр - «65-летие Победы в Великой Отечественной войне и ее героям». Команда активистов молодежной организации НПО «ЭЛСИБ» ОАО с говорящим называнием «Генератор идей» заняла 3-е место, уступив победителям всего несколько баллов.

Игры проходили в три тура, в каждом из которых было по 15 вопросов. Первый, разминочный этап команды прошли достаточно ровно. Здесь были вопросы и про трижды Героя Советского Союза маршала

авиации А. И. Покрышкина, и про знаменитый автомобиль «Победа», и, конечно, про катюшу. С каждым этапом вопросы усложнялись, особенно это ощущалось в 3-м туре, где за каждый правильный ответ давали уже по 2 балла.

- Пришлось на самом деле ломать привычные стереотипы мышления, - поделились участники команды «Генератор идей». - Иногда ответ лежал на поверхности, но многие игроки, как, впрочем, и мы, начинали лезть в дебри. Как говорится, перемудрили. Наверное, поэтому и поменялась тройка лидеров - на 1-е место вышла команда, которой не было среди сильнейших в первых двух турах. В итоге мы переместились на третью позицию, уступив серебряным призерам всего 1 очко.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Повезет в любви!

Не очень удачными были март и апрель для наших спортсменов. Вопреки ожиданиям, не удалось занять призовых мест практически ни в одной дисциплине.

Мяч во вторую лигу

Закончился весенний турнир, который проходил на базе школы № 127 на искусственном покрытии. На протяжении всех соревнований наши ребята лидировали, но осечки в последних турах не позволили занять призовое место. Тем не менее путевку из третьей лиги во вторую завоевать удалось. Кроме того, организаторы турнира - Ленинское отделение областной федерации футбола - наградили нашего вратаря Максима Дорожкина дипломом и кубком «Лучший вратарь третьей лиги».

1 мая начнется турнир среди футбольных коллективов второй лиги. Пожелаем нашим ребятам успехов! Может быть, они завоюют путевку в первую лигу...

Волейбольный аут

Больших результатов ожидали и от волейболистов. В соревнованиях «Волейбольная весна - 2010.», организованных ОАО «Электросигнал», которые проходили 11 апреля в спортзале ДК им. Попова, нам снова не удалось войти в тройку лидеров, хотя наш завод выставил сразу две команды. Была одержана всего одна победа - над командой управления почтовой связи. Поскольку соревнования велись по олимпийской системе, после первой же игры с «Электросигналом» команда «ЭЛСИБ-2» была повержена. Команда «ЭЛСИБ-1» отправилась домой после сложнейшей игры с НЗХК.

ЕСТЬ ПОВОД

В апреле
поздравляем

Личный юбилей празднуют:

- **Василий Прокофьевич Семенов**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда
- **Вера Ивановна Вознок**, техник отдела специальных КЭМ
- **Тамара Ивановна Мавринская**, техник 2-й категории конструкторского отдела оснащения
- **Геннадий Ильич Томилов**, начальник заготовительного производства
- **Ольга Петровна Белова**, экономист по труду управления по ремонту и эксплуатации технологического оборудования
- **Евгения Владимировна Мартынова**, мальяр 4-го разряда
- **Анна Михайловна Гах**, ведущий инженер-программист отдела разработки и сопровождения бизнес-приложений
- **Наталья Николаевна Антонова**, липтер

Трудовой юбилей отмечают:

- **Петр Алексеевич Белоногов**, слесарь-ремонтник 6-го разряда службы главного механика
- **Галина Николаевна Киселева**, инженер по организации производства 1-й категории
- **Лилия Геннадьевна Бондаренко**, экономист по договорной и претензионной работе
- **Ирина Ивановна Грекович**, инженер по организации производства 1-й категории
- **Вера Пульмановна Люфт**, ведущий инженер-руководитель планово-экономической группы

ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ДАТА

Коллеги по работе поздравляют руководителя сборочного производства Дениса Геннадьевича Москвина с 30-летним юбилеем, который молодой руководитель отметил 4 апреля, и желают крепкого здоровья, семейного счастья, успехов.

Пусть жизнь твоя
полнее станет,
И с каждым днем ты будь мудрой.
Пусть долго молодость не вянет,
А жизнь проходит веселей.
Пусть будут радость и веселье,
Ведь только этим и живем.
И говорим мы: «С днем рождения!»
Со светлым и счастливым днем!



**Денис Москвин -
молодой
руководитель
с большими
перспективами.**

25 апреля исполнилось 55 лет Павлу Анатольевичу Мостовому. Ответственный и исполнительный, он незаменим на участке изготовления изоляторов. Коллеги по работе поздравляют этого замечательного человека с юбилеем.

Две пятерки
в юбилей!
Поздравлять
спешнее скорее.
Нам отличники
нужны -



**Без Павла
Мостового
коллегам
пришлось бы
нелегко!**

Уважаем знания мы.
В жизни все у Вас на пять!
Мы желаем Вам и вперед
Не стареть, а молодеть.
Ряд пятерок умножать
Да в достатке поживать!

14 апреля 2010 года заместитель главного бухгалтера Галина Николаевна Шарабрина отметила свой юбилей. В один день с ней родилась и еще одна сотрудница бухгалтерии - ведущий бухгалтер управления по бухгалтерскому и налоговому учету Ольга Николаевна Григорьева.

Весь коллектив завода дарит виновницам торжества прекрасные

Уже весна на свете, посмотрите!
Прекрасен мир, цветением обят!
Примите дар предутренней зари,
Войдите в этот мир,
как в райский сад!
И пусть сияют радостью глаза,
Душа от счастья каждый день
поет,
Проходит спороной беды гроза
И только радость дарит
каждый год!



**Галина Шарабрина:
- А я с каждым годом моложею!**

ВЕСЕННЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

БОЛЬШАЯ РАДОСТЬ

Человек родился!

Наконец-то пришла весна! А вместе с ней и аисты прилетели и принесли сразу двум сотрудникам нашего завода по маленькому богоявлению.

9 апреля папой стал заместитель по технической части руководителя УПП Павел Недыхалов. Его же на Наталия дала жизнь сы-

ночку Ярославу. Мама и малыш чувствуют себя отлично, а молодые родители привыкают к новой, самой главной в их жизни роли.

10 апреля у Дмитрия и Юлии Безмельниченко появился на свет мальчик Иван. Малыш родился здоровеньkim - 54 см и 3700 г. Родители душа не чают в

новорожденном, а он им платит крепким ночным сном и хорошим аппетитом!

Мы поздравляем счастливых родителей и желаем им терпения, любви и доброты. Пусть появление малыша сделает вашу семью еще крепче, а отношения еще нежнее и сильнее.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



**Руководители предприятия с радостью поздравили
Геннадия Томилова с юбилеем.**

Подробности трудовой биографии Геннадия Ильича читайте в следующем номере газеты «Генератор».

Рисуем шутя!

(ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Подведены итоги конкурса стенгазет, посвященных Дню смеха



Все участники конкурса - молодцы!

Хотя конкурсантов было не очень много, мнения жюри все же разошлись. В результате было решено присвоить 1-е место сразу двум авторам газет: конструктору Владимиру Спиридонову и крановщице Наталье Бараиновой.

Победителям удалось не только пощупать на злободневные темы, но и проявить свой творческий талант. Наталья оказалась непревзойденным мастером коллажей, а Владимир сочиняет прекрасные юмористические стихи.

Большое спасибо всем участникам, которые хоть и не заняли призовые места, зато посмеялись от души: Вере Нурсаитовой, Светлане Стригой, Ирине Шнайдер, Анастасии Погореловой, Вере Качалкиной. Продолжайте в том же духе, ведь юмор спасет планету! Обязательно!

С Днем Победы!

2010
Апрель
Выпуск № 4 (1992) ГЕНЕРАТОР

Дорогие друзья!

С глубоким чувством уважения и признательности поздравляю вас с праздником!

Праздник Победы навсегда останется символом доблести, мужества и отваги воинов - защитников Отечества, героического подвига тружеников тыла, символом величия нашей страны, перенесшей тяготы Второй мировой войны.

Русские солдаты и офицеры были и остаются оплотом стабильности на близких и дальних рубежах нашей Родины, на них равнялись, равняются и будут равняться молодые поколения российских воинов. А подвиг русского солдата навсегда останется в истории.

В этот день искренне желаю вам, дорогие ветераны, и вашим близким доброго здоровья, семейного благополучия, личного счастья. Вечная память павшим в боях за Родину! Вечная слава героическим защитникам Отечества!

Президент Фонда «Ветераны «ЭЛСИБ» Геннадий ОЖЕРЕДОВ.



Уважаемые ветераны, труженики тыла!

Примите сердечные поздравления с Днем Победы!

9 Мая стало олицетворением силы и единства нашего народа. Мы чествуем людей, которые вернули мир в наши семьи, защитили Родину от разгрома, а значит, обеспечили наше будущее. Я горжусь тем, что на нашей «Турбинке» работали люди, прошедшие через жарнова войны и сумевшие сохранить в душе любовь, веру и доброту, которые вкладывали в свой труд. Тот, кто умеет побеждать, совершает подвиги всю жизнь. Наверное, поэтому в своей профессиональной деятельности вы были так же ответственные, честны и безкорыстны.

Желаю вам здоровья, теплоты и уюта. Пусть ваши золотые сердца всегда остаются молодыми. Низкий вам поклон!

Генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

«В сердцах ветеранов и юность, и пламя»

25 марта в актовом зале старого заводоуправления состоялось чествование ветеранов предприятия, которые отмечали свой юбилей в январе - марте этого года. От имени руководства НПО «ЭЛСИБ» ОАО и Фонда «Ветераны «ЭЛСИБ» юбилярам были вручены благодарственные письма и подарки. Еще одни повод для встречи - поздравление с Международным женским днем: женщины-ветераны, проработавшие больше 25 лет на «ЭЛСИБе», были награждены благодарностями за большой трудовой вклад в развитие предприятия.

Всех собравшихся гостей поздравил хор под руководством С. К. Егорова, несколько участников этого коллектива тоже являются ветеранами завода. Прозвучало

много песен о заводе, причем перед исполнением каждого произведения зачитывались персональные поздравления, вспоминались трудовые подвиги заслуженных работников завода. Много слов было сказано о бывшем техническом директоре лауреате Государственной премии СССР Валерии Константиновиче Иванове, который принял самое активное участие в создании практически всех выпускавшихся и выпускающихся заводом турбогенераторов.

«Ветераны войны и ветераны труда - ветераны великой державы - эстафету отдали нам в руки, а дальше эстафету несут наши дети и внуки...» Много песен, посвященных Великой Отечественной войне, прозвучало в этот

день со сцены, ведь приближается большой праздник Победы!

На заводе уже утверждена и начала реализовываться обширная программа празднования 65-летия Победы. Одно из самых ожидаемых событий - открытие первой экспозиции заводского музея, посвященной великому празднику. И конечно же, чествование ветеранов. По просьбе родственников некоторых ветеранов и тружеников тыла уже началось индивидуальное вручение юбилейных медалей «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.». Остальные ветераны будут награждены во время праздничного концерта, который пройдет в начале мая.

Оксана ЭРКЕ.



Программа праздничных мероприятий,

посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне,
5 - 9 мая 2010 года в городе Новосибирске и на НПО «ЭЛСИБ» ОАО

№	Мероприятие	Время и место проведения	№	Мероприятие	Время и место проведения
		5 мая			9 мая
1.	Поздравление мэром города Новосибирска ветеранов Великой Отечественной войны, находящихся на лечении в МУЗ «Госпиталь ветеранов войн № 3»	11.30, МУЗ «Госпиталь ветеранов войн № 3», ул. Д. Бедного, 71	12.	Работа выставочных зон Выставка автомобилей военных лет	9.30 - 12.30, 9 мая, ул. Орджоникидзе (от Вокзальной маг-ли до Красного пр-та)
2.	Поздравление мэром города Новосибирска ветеранов мэрии	14.00, Большой зал мэрии города Новосибирска		Выставочная экспозиция, посвященная вкладу города Новосибирска в Великую Победу	Весь май, сквер у Новосибирского государственного академического театра оперы и балета
	6 мая - празднование 65-летия Победы на заводе		13.	Возложение венков и цветов на мемориальном воинском захоронении Заельцовского кладбища	10.45, Заельцовское кладбище
3.	Возложение цветов к Вечному огню	11.15, выезд на автобусе от проходной завода	14.	Начало митинга	11.00, Заельцовское кладбище, мемориал «Раненый воин»
4.	Заложение Аллеи Победы ветеранами и молодежью	12.30, территория НПО «ЭЛСИБ» ОАО (газон напротив инструментального корпуса)	15.	Программа «Ради жизни на Земле»	11.00 - 22.00, парк культуры и отдыха «Центральный»
5.	Открытие первой экспозиции заводского музея, посвященной Великой Отечественной войне	13.30, старое заводоуправление, 4-й эт.	16.	Церемония возложения венков и цветов к бюсту А. И. Покрышкина	12.00, пересечение Красного проспекта и ул. Свердлова
6.	Торжественный вечер, вручение наград	14.00, актовый зал	17.	Праздничная программа	12.00 - 22.00, набережная реки Оби (новая)
	7 мая		18.	Военный парад войск Сибирского гарнизона	13.00, площадь Ленина
7.	Прием губернатором Новосибирской области и мэром города Новосибирска Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, ветеранов войны и труда, активистов ветеранского движения	12.00, Санаторий «Парус», г. Бердск	19.	Торжественное шествие общественных организаций г. Новосибирска и Новосибирской области	14.00, площадь Ленина
	8 мая		20.	Официальное открытие программы празднования Дня Победы	14.30, площадь Ленина (главная сцена)
8.	Легкоатлетическая эстафета памяти А. И. Покрышкина	14.00, площадь Ленина	21.	Интерактивная программа «Я - наследник Великой Победы!»	14.30 - 21.00, Первомайский сквер
9.	Торжественное собрание и праздничный концерт в честь 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне	15.00, Новосибирский государственный академический театр оперы и балета	22.	Программа празднования «Великий День Великой Победы!»	14.30 - 22.00, площадь (главная сцена)
10.	Открытие фонтана у ГПНТБ	19.00, Государственная публичная научно-техническая библиотека СО РАН	23.	Торжественный митинг и возложение венков к Вечному огню	16.00, мемориальный комплекс «Монумент Славы» в Ленинском районе
11.	Открытие музыкального фонтана у театра «Глобус»	19.30, Новосибирский академический молодежный театр «Глобус»	24.	Праздничный фейерверк	22.00, Первомайский сквер, набережная реки Оби

Уроки истории

Великая Отечественная война... Великая и ужасная. Великой она стала благодаря непревзойденному мужеству и героизму людей, ужасной - из-за миллионов жертв огненного жернова войны. Как это ни печально, с каждым годом ветеранов становится все меньше. Но память о них будет вечно жить в наших сердцах. Иискренней скорбью пылает Вечный огонь, а от наших слез он становится только ценнее. Давайте вспомним, какой ценой дала нам Победа, и поклонимся в ноги ветеранам, труженикам тыла и узникам концлагерей.

Вклад в Победу героев-новосибирцев

✓ В 1941 - 1942 годах Новосибирская область приняла на свою территорию и разместила в городах и сельской местности свыше 500 тысяч эвакуированных и беженцев.

✓ К концу 1943 года в Новосибирске насчитывалось 60 тысяч вкладчиков Фонда обороны страны. Всего за годы войны в Новосибирской области на нужды фронта было собрано около 2 млрд. рублей.

✓ Молодежь Новосибирской области было собрано и заработано на субботниках около 28 млн. рублей, на которые были построены 10 боевых самолетов.

✓ Одной из форм вклада в фонд стал коллективный сбор средств на постройку боевой техники. Трудящиеся нашей области к началу 1943 года собрали с этой целью 106 млн. рублей. Комсомольцы города Новосибирска в 1943 году собрали средства на постройку самолетов для 6 авиаэскадрилий и одной подводной лодки, а в 1944 году - около 1,5 млн. руб., на постройку полка катюш численностью в 24 машины. Всего трудящиеся нашей области собрали на постройку боевой техники за годы войны 232,7 млн. рублей. Делегации молодежи Новосибирской области торжественно вручили гвардейцам одного из минометных полков батарею катюш, летчикам - 7 авиаэскадрилий. Вся эта боевая техника носила имя «Новосибирский комсомолец».

✓ На средства молодежи Новосибирской области была построена подводная лодка «Новосибирский комсомолец», воевавшая на Северном флоте.

✓ Школьники собрали 2 млн. рублей, на которые были построены самолеты «Новосибирский пионер».

✓ Майору В. Плотникову был передан самолет «Колхозник Егошин», построенный на трудовые сбережения пчеловода сельхозартели «Путь Ильича» Новосибирского района Б. Е. Егошина.

✓ На фронт направлялись и специфически сибирские подарки. Так, только в 1943 году подшефные воинские части и партизаны Калининской области получили 98 тонн знаменных сибирских пельменей.

✓ К концу 1941 года на заводы и фабрики города пришли 13 тыс. домохозяек и не работающих ранее членов семей.

✓ Более 70 тыс. подростков были заняты на промышленных предприятиях Новосибирска в годы войны.

✓ На транспорте новаторов называли лунинцами. Николай Александрович Лунин был начальником движения за скоростное вождение тяжеловесных поездов, максимальный пробег локомотива между ремонтом, ремонт паровозов силами самой паровозной бригады. За годы войны Лунин перевез 585 тыс. тонн различных грузов, сэкономив при этом 854 тонны угля, сберег на ремонте 75

Личные сбережения - вклад в Победу. Колхозники сельхозартели «Борьба» Новосибирского района, 1941 г.



ударной группировки 10-й гвардейской армии Западного фронта на Смоленском направлении - под Ельней, Спас-Деменском, при взятии Гнездиловских высот и под г. Орша.

✓ Во время атаки 8 августа 1943 года красноармеец Макаров в стыке траншей встретил 12 немецких солдат. Гранат у него не было. Не теряя времени, он пустил в ход штык. В неравной рукопашной схватке сибиряк уничтожил 6 гитлеровцев. Когда, получив ранение, боец почти выился из сил, ему на помощь подспели товарищи. Они уничтожили оставшихся гитлеровцев. Всего за этот день гвардейцы корпуса уничтожили 2600 фашистских захватчиков.

✓ В составе сибирских добровольческих формирований сражались и девушки-сибирячки. Так, перед отправкой на фронт только в составе 150-й дивизии младшими командирами были 136 девушек, рядовыми бойцами - 142.

✓ В октябре 1942 года группа добровольцев обратилась в Новосибирский обком ВКП(б) с просьбой направить их сражаться в ряды партизан. 100 ветеранов и 20 комсомольцев-добровольцев уехали в Калининскую область и Белоруссию. Одна группа наших земляков после приземления в тылу врага прошла с боями по его тылам около 800 километров. Были созданы отряды «Сибиряк», «Большевик» и другие. Они позже вошли в партизанскую brigadu «Вперед», действовавшую в Западной Белоруссии. Бойцы этой brigady пустили под откос 29 немецких эшелонов, уничтожили более 1,5 тыс. гитлеровцев, 880 - взяли в плен, взорвали на минах 30 танков и 51 автомашину.

✓ В рядах сибиряков-партизан прославили свои имена новосибирец Н. В. Пронькин, комиссар бригады «Вперед», наш земляк - старшина П. Ф. Паршеников, на счету которого 4 взорванных вражеских эшелона, 4 автомашины, 9 танков, 2 орудия, 116 убитых гитлеровцев.

✓ В июне 1941 года в Новосибирске была сформирована 23-я запасная стрелковая бригада. За полтора года она подготовила и отправила маршевыми ротами и батальонами 706 боевых единиц на фронт. Всего за это время отбыли в действующую армию тысячи бойцов, в том числе 40 462 лыжника. Только в 150-ю Новосибирскую стрелковую дивизию были направлены 644 младших командира и 95 человек среднего комсостава из числа добровольцев.

✓ Командование 19-го Сибирского гвардейского добровольческого корпуса в итоговом письме-рапорте землякам от 6 июля 1945 года, экспонируемом в Музее боевой славы воинов-сибиряков, сообщало, что за время боев гвардейцы корпуса уничтожили более 80 тыс. немецких солдат и офицеров, 211 танков, 950 пушек, 566 минометов, 4200 пулеметов и другой техники. Захвачено много трофеев, в том числе: самоходных орудий - 58, пушек - 310, минометов - 490, пулеметов - 1737, винтовок и автоматов - 5700, автомашин - 712, лошадей - 3500, повозок - 1100, взятых в плен более 15 тыс. солдат и офицеров.

По материалам Государственного архива Новосибирской области.



Броня крепка, и танки наши быстры!

4-я Гвардейская танковая армия в Европе.