

Корней Гиберт стал Почетным гражданином России

19 февраля 2008 г. генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт награжден Высшим Орденом общественного признания «Почетный гражданин России» за многолетнюю плодотворную деятельность, способствующую развитию Российской Федерации. Премия учреждена Всероссийским комитетом по общественным наградам и званиям и направлена на поощрение людей, внесших весомый вклад в процветание и экономическое благополучие страны. Орден «Почетный гражданин России» является продолжением славных традиций чествования лучших людей государства.

«Вы, как никто другой, заслуживаете столь высокой награды, - говорится в письме Корнею Гиберту от президента Всероссийского комитета по общественным наградам и званиям, - поскольку успешно возглавляете стабильно развивающееся предприятие, а Ваша биография является примером полезной деятельности и благородных поступков в интересах государства и общества. Мы высоко оценили деятельность возглавляемого Вами предприятия и личный вклад в укрепление экономической мощи, процветание и благополучие России. Ваша личная активная созидательная деятельность, постоянное

Уважаемый
Корней
Корнеевич!

Поздравляем Вас с получением столь высокой награды! Вы руководитель с большой буквы, мы ощущаем все позитивные изменения, которые произошли на заводе с приходом Вашей команды. Завод преобразился в лучшую сторону, и мы верим, что у «ЭЛСИБа» большие перспективы.

Желаем Вам дальнейших настоящему добрых и мудрых поступков, верных управленческих решений и большого человеческого счастья!

Коллектив НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

стремление к совершенству способствуют социально-экономическому развитию страны».

В январе 2007 г. Корней Гиберт был назначен ис-



Деятельность Корнея Гибера получила общественное признание.

полнителем директором «ЭЛСИБа», а в июне возглавил завод. Талант антикризисного менеджера позволил быстро переориентировать предприятие на развитие. В 2007 г. очень многое было сделано в области кадровой политики, утвержден новый Коллективный договор, приняты ключевые решения социального характера. Благодаря слаженной работе

коллектива удалось в 16 раз увеличить прибыль по сравнению с 2006 г. Согласно среднесрочной Стратегии развития НПО «ЭЛСИБ» нацелен на значительное увеличение своих производственных возможностей, проведение масштабного техперевооружения. Все это позволит сделать завод флагманом отечественного электромашиностроения.



За многолетнюю

плодотворную деятельность,

способствующую развитию

Российской Федерации

Гиберт
Корней Корнеевич

награжден Высшим Орденом
общественного признания

«Почетный Гражданин России»

Комитет по общественным

наградам и званиям

Орден «Почетный гражданин
России» является продолжением
традиций чествования лучших
людей государства.

ДЛЯ СПРАВКИ

Корней Гиберт удостоен многих наград, среди которых Золотая медаль «За качество управления» (присуждаемая Высшим Женевским институтом бизнеса и управления), серебряный орден «Звезда Мецената», награда «Лидер российской экономики-2005». Корней Гиберт - лауреат Первой общегосударственной премии «Меценат и благотворитель года», кавалер Золотого Почетного знака «Достояние Сибири». В 2006 г. ему по представлению Олимпийского комитета РФ вручен орден «За служение Отечеству» за меценатство и благотворительные проекты в области поддержки спорта. В 2006 г. Корней Гиберт был награжден орденом «За служение Отечеству» III степени за меценатство и благотворительные проекты в области поддержки спорта. В 2007 г. ему было присвоено почетное звание академика Международной академии меценатства, учрежденное Благотворительным фондом «Меценаты столетия», а также вручен знак ордена Академии. По итогам конкурса «Лица 2007 года - 50 самых профессиональных людей года» Корней Гиберт стал лауреатом в номинации «За профессионализм и эффективное управление». А в декабре 2007 г. Корней Гиберт получил высокую награду в номинации «Региональная энергетика» за большой вклад в укрепление экономики России в рамках национальной премии «Человек года-2007».

Итоги Совета директоров

16 апреля 2008 года состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором присутствовали К. К. Гиберт, В. С. Епишин, А. В. Лымарев, А. А. Невейко, К. А. Шишкян. По итогам голосования в принятую ранее комплексную программу по работе с персоналом НПО «ЭЛСИБ» ОАО на период 2008 - 2011 гг. были внесены необходимые изменения. Напомним, что в данной программе отражены основные направления кадровой политики, ее ключевые принципы и задачи, обозначен инструментарий для их решения, приведен календарный план мероприятий по реализации ключевых задач развития персонала в среднесрочной перспективе.

На Совете директоров было принято решение о внесении изменений и дополнений в Положение о премировании работников Общества за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам за месяц. Это Положение разработано с целью повышения заинтересованности работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО в достижении высоких результатов работы за счет обеспечения тесной связи размеров вознаграждения с качеством и количеством выполняемой работы.

Кроме того, члены Совета директоров предварительно одобрили несколько взаимосвязанных сделок, заключаемых с АКБ «Банк Москвы».

Новые назначения



Владимир Сахно

На должность директора по развитию назначен Владимир Владимирович Сахно. Родился в 1968 г. В 1992 г. окончил инженерно-космический институт им. А. Ф. Можайского, а в 1997 г. - Сибирский институт финансов и банковского дела. С 1992 г. проходил службу в Вооруженных силах РФ. В 1999 - 2005 гг. работал в «Сибакадембанке» на должностях руководителя управления развития, директора филиала. Потом устроился в ОАО «Сиблитмаш» заместителем генерального директора по развитию. В феврале 2008 г. возглавил дирекцию по развитию НПО «ЭЛСИБ».

Увлекается ландшафтным дизайном, спортом, особенно лыжным. Женат, воспитывает сына и дочь.

С 11 апреля исполнение обязанностей директора по экономике и финансам возложено на Якова Яковлевича Дингеса, начальника управления бизнес-планирования и экономического анализа.

Константин Антонович Иванов освободил должность директора по экономике и финансам в связи с переводом на другую работу. Всего за год работы Константин Иванов внес огромный вклад в развитие «ЭЛСИБа». Под его руководством были упорядочены финансовые процедуры, разработан стратегический бизнес-план на 2008 - 2012 гг., намечены мероприятия по снижению издержек. Коллектив предприятия желает Константину Антоновичу больших профессиональных достижений, новых успехов и благополучия!

Цимлянского шампанского, господи...

С такой просьбой обратимся мы к нашим партнерам из ТГК-8, когда гидрогенератор производства «ЭЛСИБ» начнет работать на Цимлянской ГЭС. Но до этого момента еще далеко, так что начнем по порядку.

В прошлом году ОАО «Южная генерирующая компания - ТГК-8» объявило тендер по проекту реконструкции четвертого гидроагрегата Цимлянской ГЭС (Ростовская область) стоимостью 548,25 миллиона рублей. По итогам нелегкой борьбы право на изготовление гидрогенератора мощностью 52,2 МВт получило НПО «ЭЛСИБ»



Этот гидроагрегат будет заменен на новый.

ОАО ЗАО «Турбоинжиринг-Русэлпром» поставит гидротурбину и будет выполнять проект реконструкции, ООО «Гидро-ЭнергоСервис» - строительно-монтажные и пусконаладочные работы по замене четвертого гидроагрегата.

Разработку проекта реконструкции агрегата планируется завершить к осени 2008 года, поставку оборудования - в феврале 2009 года, демонтажные работы пройдут с 1 июля по 31 декабря следующего года, а монтаж нового оборудования - с 1 января по 30 сентября 2009 года. Однако данные сроки являются предварительными.

- Наши специалисты уже два раза были с рабочими командировками на ГЭС, - отметил руководитель отдела продаж гидрогенераторов «ЭЛСИБ-ТД» Александр ТОМИЛОВ. - И только после второй поездки в начале апреля мы получили основные технические дан-

ные по турбине для начала проектирования гидрогенератора.

По словам специалистов, реконструкция четвертого гидроагрегата Цимлянской ГЭС обеспечит его эксплуатацию в течение 50 лет и снизит его воздействие на окружающую среду. Однако на этом план реконструкции станции не закончится. В перспективе - замена еще одного агрегата.

- Если нам удастся себя зарекомендовать в этом проекте, мы надеемся на дальнейшее сотрудничество с ТГК-8 по Цимлянской ГЭС, - подчеркнул Александр Томилов. - Наши гидрогенераторы по многим техническим и эксплуатационным



Цимлянская ГЭС скоро выйдет на полную мощность.

характеристикам превосходят аналоги других производителей. Так что все в наших руках!

Хочется подчеркнуть, что в этом тендере

«ЭЛСИБ» удалось обойти основных конкурентов: «Силовые машины», «Нефтегазовые системы», харьковский «Электротяжмаш», «РУСЭЛПРОМ».

КСТАТИ

Цимлянская ГЭС строилась в 1949 - 1952 гг. усилиями заключенных ГУЛАГа. Была введена в эксплуатацию в июле 1952 года. Является средненапорной электростанцией руслово-

го типа. Состав сооружений ГЭС:

- земляная плотина высотой 32 м;
- бетонная водосливная плотина;
- здание ГЭС;
- двухниточный судоходный шлюз;
- рыбоподъемник;
- головное сооружение Донского магистрального оросительного канала.

Мощность ГЭС - 209 МВт, среднегодовая вы-

работка электроэнергии - 627,7 млн кВт·ч. В здании ГЭС размещены пять поворотно-лопастных гидроагрегатов - два гидроагрегата по 52,5 МВт, два гидроагрегата по 50 МВт и гидроагрегат рыбоподъемника мощностью 4 МВт. Гидроагрегаты работают при напоре 17,5 - 24,5 м.

В 1999 и 2001 гг. два гидроагрегата были реконструированы с увеличением мощности с первоначальных 50 МВт до 52,5 МВт. В период с 2007 по 2009 гг. планируется провести замену одного из гидроагрегатов, а позже - заменить последний устаревший гидроагрегат.

Новости торгового дома

Статор получен, нужен ротор

В апреле 2008 г. «ЭЛСИБ» отгрузил большую часть узлов Советского гидрогенератора № 1, в том числе статор, который уже находится на базе заказчика в Нальчике.

7 апреля в Москве состоялось совещание у заместителя генерального директора ОАО «ГидроОГК», руководителя дивизиона «Юг» Ильи Горева по вопросу изготовления и поставки гидрогенераторов и турбин для Зарамагской (Головной) ГЭС и Советской ГЭС.

Илья Горев подчеркнул, что сроки по поставке оборудования сорваны, однако еще существует возможность пустить ГЭС в установленные сроки (первый агрегат - август 2008 г., остальные два - в сентябре 2008 г.). Изменение сроков ввода ГЭС в эксплуатацию, а соответственно измене-

ние инвестиционной программы ОАО «ГидроОГК», является недопустимым, так как может привести к уменьшению стоимости компании. ОАО «ГидроОГК» является нашим крупнейшим заказчиком по гидрогенераторам, поэтому подвести его - значит лишить завод новых крупных заказов.

По результатам данного совещания был подписан протокол о сроках отгрузки гидрогенераторов, которые необходимо выполнить всеми силами. Ротор Советского гидрогенератора № 1 должен быть поставлен на площадку строительства до 15 мая 2008 г.

Александр ТОМИЛОВ.

На Саратовской ГЭС введен в работу гидроагрегат после реконструкции

На Саратовской ГЭС после окончания



Статор гидрогенератора прибыл на Советскую ГЭС.

плановой реконструкции введен в работу гидроагрегат № 20 мощностью 60 МВт. Это событие знаменует важный этап в истории гидростанции: модернизирована в общей сложности половина всех гидроагрегатов станции (12 из 24) за период с 1995 по 2008 гг. в рамках долгосрочной программы технического перевооружения.

Гидроагрегат № 20 эксплуатировался с сентября 1969 года и отработал нормативный срок службы. Плановая реконструкция продолжалась с июля 2007 г. Впервые за 39 лет основные узлы его турбины были модернизированы в заводских условиях (сызранское предприятие «Тяжмаш»), модернизированный генератор изготовлен на НПО «ЭЛСИБ». Модернизация машины позволила значительно повысить ее надежность и эксплуатационные характеристики. Кроме того, новый генератор позволит увеличить мощность агрегата на 10% (с 60 до 66 МВт) после того, как на агрегате будет установлена новая турбина (до 2020 г.). Комплекс мероприятий по модернизации и реконструкции оборудования гидроэлектростанции позволит увеличить суммарную мощность ГЭС на 10% (после замены всех гидрогенераторов и установки новых турбин). В результате этих работ уже в течение пяти ближайших лет суммарная установленная мощность всех агрегатов станции увеличится на 22 МВт (нынешняя установленная мощность - 1360 МВт).

В настоящее время на ГЭС завершены



Пуск гидрогенератора на Саратовской ГЭС прошел успешно.

все текущие и капитальные ремонты гидроагрегатов, чтобы в половодье максимально использовать производственные мощности для выработки электроэнергии. Сейчас эксплуатируются 21 из 24 гидроагрегатов. Остальные три агрегата выведены из работы для проведения длительной плановой реконструкции: с середины марта до конца текущего года будет обновляться вертикальный гидроагрегат № 5 (шихтовка которого на «ЭЛСИБ» завершена в апреле).

По материалам ГидроОГК.

ВАЖНО!

«Генератор» уведомляет общественность, что предприятие НПО «ЭЛСИБ» ОАО с 2007 г. проводит работу по лицензированию в сфере обращения с собственными опасными отходами. По всем вопросам и предложениям обращаться по телефону (383) 298-92-51 к Е. А. Макаренко.

Кадровому вопросу - КЛЮЧЕВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ приоритетное значение

Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» утвердил комплексную программу по работе с персоналом.

28 марта 2008 года состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором присутствовали К. К. Гиберт, В. С. Епишин, А. В. Лымарев, К. А. Шишкун. Была принята комплексная программа по работе с персоналом НПО «ЭЛСИБ» ОАО на период 2008 - 2011 гг. В ней отражены основные направления кадровой политики, ее ключевые принципы и задачи, согласованные с главной целью развития завода - расширение производственных и инновационных возможностей.

Согласно утвержденной стратегии развития НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2007 - 2011 гг. перед дирекцией по персоналу и оранизации стоят следующие задачи: своевременное комплектование организаций квалифицированными кадрами, формирование кадрового резерва, внедрение новых систем мотивации персонала, обеспечение его обучения и развития и др.

При разработке комплексной программы работы с персоналом, в первую очередь, был проведен всесторонний анализ как внутрен-

ней, так и внешней среды компании, поэтому данный документ является адекватным отражением действительности. Среди объективных преимуществ «ЭЛСИБа» были выделены: возможность и готовность руководителей и акционеров компании поддерживать высокий уровень заработной платы по всему спектру дефицитных специальностей для сохранения конкурентоспособности на рынке труда; сохранение ряда уникальных компетенций - опытных специалистов и интеллектуальных наработок, с потенциальной возможностью воспитания нового поколения профессионалов; обширная производственная база - площадка для практики молодых специалистов; наличие лицензированного учебного центра, учебных программ по ряду специальностей.

Для выполнения каждой стратегической задачи был разработан перечень мероприятий. Так, для своевременного комплектования организаций квалифицированным персоналом разработана система наставничества, направленная на уско-

рение адаптации молодых работников и обеспечение преемственности опыта. Активно реализуются мероприятия по повышению имиджа рабочей профессии, восстанавливаются трудовые династии.

Наиболее яркое и динамичное направление - формирование кадрового резерва. В настоящее время с 45 первыми резервистами идет подготовительная работа, за каждым уже закреплены кураторы, а в мае начнутся первые тренинги.

- Мы создаем команду менеджеров для реализации конкретных инновационных проектов, готовых в любой момент возглавить одно из перспективных направлений компании, - подчеркнул директор по персоналу и оранизации Олег СМЕРДОВ. - Кадровый резерв - это наша уверенность в успешном будущем.

Программа обучения касается не только кадрового резерва. Многие сотрудники получат возможность повысить квалификацию, пройти дополнительное образование согласно индивидуальным графикам. В настоящее время с тремя сотрудниками уже заключены договоры на получение высшего образования в НГТУ



Хорошо работать, когда о тебе заботится предприятие.

за счет завода по специализированной программе. В дальнейшем такая практика будет продолжена, особенно в отношении молодых и перспективных работников, желающих развивать свой потенциал на благо «ЭЛСИБа».

Что касается внедрения новых систем мотивации, то здесь стоит отметить совершенствование системы учета результатов труда, разработку критериев эффективности для каждой долж-

ностной группы, пересмотр норм труда и т. п.

- Уверен, что комплексная программа по работе с персоналом будет способствовать решению кадрового вопроса даже с учетом будущих потребностей предприятия, - подчеркнул генеральный директор завода Корней ГИБЕРТ. - У нас уже сформирована отличная команда профессионалов и хочется, чтобы семья «ЭЛСИБа» становилась еще больше.

Анастасия ЯЦЕНЬЮК.

Хочешь быть бодрой, сильней? Воду чистую попей!

Воздух, вода... Как редко мы задумываемся над этими в буквальном смысле жизненно необходимыми составляющими! А стоило бы! Ведь чистая вода является залогом здоровья, бодрости и хорошего настроения, а следовательно - повышенной работоспособности! О качестве «элсибовской» воды, новых водоочистительных установках и о том, как их использовать, нам рассказал главный энергетик завода Александр ЧУВИКОВ.

В апреле 2008 г. на «ЭЛСИБе» был сдан в эксплуатацию новый распределенный водоочистной комплекс.

Качество воды до этого оставляло желать лучшего: вода, поступающая из «Горводоканала», имела «пикантный» привкус хлора, а в воде из скважин, расположенных на территории завода, было повышенное содержание марганца, что тоже неблагоприятно отражалось на ее качестве. Работники жаловались, носили воду из дома, в общем, проблема грозила перерасти в настоящий кризис.

Генеральный директор Корней Гиберт дал указание приобрести водоочистительное оборудование. Благодаря Наталье Литвиновой, инженеру технической службы, и Анатолию Решетову, мастеру тепловоноснабжения, осуществлявшему шефнадзор за монтажом, в кратчайшие сроки был приобретен и смонтирован новый комплекс по очистке воды. Он состоит из трех станций водоподготовки и более 10 питьевых автоматов с очисткой, нагревом и охлаждением. Комплекс был установлен компанией «ТехноТрейд», она же будет осуществлять сервисное обслуживание.

Новое оборудование, независимо от того, откуда была получена вода, доводит ее качество до всех необходимых санитарных норм. Вода является чистой питьевой и пригодна для всех хозяйствственно-бытовых нужд.

В настоящее время существует первая ступень очистки воды - фильтры для улавли-

вания соединений железа, установленные на водонасосной станции. Дальнейшая очистка предусмотрена на водоочистительных установках производительностью 7м³/час, находящихся в главном, инструментальном и экспериментальном корпусах.

В установки встроены фильтры, которые очищают воду от различных примесей:

- 1) сетчатый фильтр очищает от механических примесей;
- 2) фильтр обезжелезивания - от солей железа и марганца;
- 3) фильтрмягчитель - от солей жесткости;

- Хорошо напиться чистой водицей!



4) УФО-стерилизация (обеззараживание ультрафиолетовыми лучами) - от бактерий, вирусов, грибков;

5) финишная очистка - фильтрующий элемент на основе активированного угля.

Также новые установки имеют встроенную систему для поддержания кислотно-щелочного баланса воды (рН). Она делает воду нейтральной: не щелочной и не кислотной, так как любое отклонение от золотой середины является нежелательным для здоровья человека.

После очистки вода поступает в питьевые автоматы, в которых, кстати, имеется нагревательный элемент, то есть можно использовать как холодную, так и горячую воду. Работа автоматов основана на обратно-осмотическом принципе с заменой картриджей (фильтрующих элементов). Принцип обратного осмоса воплощен повсеместно в природе: мембрана клетки так регулирует баланс жидкостей и солей. Тонкопленочный композит, из которого состоит полупроницаемая мембрана системы очистки, надежно защищает от примесей, давая дорогу только молекулам воды, кислорода и легким неорганическим солям в минимальном количестве, примерно 1мг/л. Они не оказывают никакого влияния на цвет, вкус, запах, а самое главное - на здоровье человека.

Питьевые автоматы были установлены



Александр Чувиков,
главный энергетик
завода.

ны во всех корпусах завода: в главном корпусе - 3 автомата, в инструментальном и экспериментальном - по 2, в ИЛК - 6 питьевых автоматов. Они имеют электронную индикацию работы всех систем, поэтому любую поломку легко обнаружить. Специальный дисплей показывает, когда необходимо заменить фильтры, картриджи и т. д.

К сожалению, уже зафиксированы случаи нанесения повреждений установленному оборудованию. Убедительно просим бережно относиться к питьевым автоматам, ведь чистая вода - это наше здоровье.

Внимание!

После майских праздников в актовом зале старого завоудования будет проводиться открытый форум по вопросам ипотечного кредитования и субсидирования в сфере ипотечного кредитования. Форум организован силами молодежной организации НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Вести его будет общественная организация «Союз юристов Новосибирской области» с приглашением представителя Сбербанка России и представителя администрации Новосибирской области. О дате проведения форума будет сообщено дополнительно. Следите за объявлениями!

На «ЭЛСИБе» изготавили ПЕРВЫЙ КАПУСТНИК

Необычным способом отметили первое апреля наши сотрудники - провели капустник. Как оказалось, талантов нам не занимать...

Капустник, если кто забыл, - это своеобразный вечер творческих номеров. Когда-то такая форма была очень популярна. Недаром говорят, что новое - это хорошо забытое старое. Вот и решили элсибовцы вспомнить, что называется, бывшее... Кстати, инициаторами проведения капустника выступили молодые сотрудники завода. На «ЭЛСИБе» есть своя молодежная организация, которой не сидится на месте, - то они КВН придумают, то купидонами переоденутся... В общем, идей им не занимать.

Вот и на этот раз молодые и активные организовали веселый праздник, а их более опытные коллеги с удовольствием к ним присоединились - вспомнили былые времена, когда капустники на «ЭЛСИБе» проводились почти каждый месяц. Причем были среди участников как уже проявившие свои таланты в КВН, так и сотрудники, недавно пришедшие на завод и также получившие возможность реализовать свои творческие способности. На сцену покорялись сердца своих коллег и гостей вечера отправился и народ с производства, и из завоудования. Такого единения производственников и управленцев давно не было. Так что никто не остался в стороне. Но все по порядку!

Танцуют все!

Первым шокирующим и в то же время интригующим номером стал танец трех невероятно красивых, пластичных и грациозных девушек. Напарниками их в танцах были стулья. И что они творили с этими предметами мебели - уму непостижимо! Было ощущение, что девушки - профессиональные исполнительницы танцев, не меньше!

Кстати, танцев в этот вечер было немало. Даже умудрились устроить инопланетную дискотеку. Когда я проникла за кулисы, то умудрилась поймать одну из исполнительниц - Екатерину Свистунову (она была замечена сразу в нескольких танцах. - Прим. авт.).

- Вы - самая активная участница танцевальных номеров... Признайтесь, в чем секрет?

- На самом деле, кроме работы на «ЭЛСИБе» я профессионально занимаюсь танцами, сама преподаю, и мне это нравится. Вот и решила выступить перед коллегами.



Деревня Кедово

Удивительные эмоции вызвала великолепная четверка и гармонист из деревни Кедово - Наталья Боровко, Нина Макарова, Наталья Погадаева, Людмила Леготина и Владимир Фидирко. Мало того, что частушки исполняли задорно, так и kostюмчики подобрали прямотаки хулиганские. От одного вида уже хотелось смеяться, а текст частушек и вовсе удавил наповал. Чего только стоит одна из них:

*На «ЭЛСИБе» я служу.
Всех парней приворожу!
Самый лучший из парней -
Это Гиберт наш Корней.*

Вот так откровенно они выражали свою любовь к генеральному директору «ЭЛСИБа». Надо сказать, что, судя по одобрительным

взглядам, зрительный зал согласился с авторами этих строк.

Лебедь-производственник

Новую интерпретацию балета Чайковского «Лебединое озеро» предложили участники капустника. Прекрасными лебедями в этот вечер были сильные и уверенные мужчины, а главным злодеем и прекрасным принцем стали милые и хрупкие девушки. Игра на контрастах дала свои результаты. Никогда принц так грациозно не катался верхом на лебеде! Но самое главное - танец белых лебедей, а точнее маленьких лебедят, до сей поры не был таким очаровательным. Кстати, одним из лебедей был молодой директор по производству Дмитрий Безмельницын, который экспромтом исполнил уморительные па.

Ведь тот, кто с песней по жизни шагает...

...Тот никогда не пропадет. Это явно дала понять Анастасия Ящентюк. Песня в ее исполнении заставила задуматься, а тех ли людей берут на «фабрику звезд»! Вот они - таланты, работают на «ЭЛСИБе». Сложная песня (переделка Доктора Александрова «Стоп-наркотик») была исполнена на все 100 баллов по шкале караоке. Тем более с такой заводной подтанцовкой! Ребята отрывались как могли.

Мужчинам тоже хотелось петь, причем на жизненно важные темы. Правда, жалостливая песенка под импро-

визированную шарманку вызывала слезы скорее от смеха, чем от сострадания. Но если что, с такими талантами ребята точно не пропадут.

Да и вообще, творчество заводчан и фантазия точно не знают границ! Ребята придумали свою версию происхождения колеса, раскрыли весь ужас матриархата, порассуждали на тему производственных браков... Да всего и не рассказать, это нужно увидеть. Кстати, зрителям также представилась возможность стать участниками импровизированных миниатюр, что у них получилось очень даже неплохо.

Любят нас начальники...

Такое нескромное заявление сделали в своем номере две милых барышни в сарафанах. Алевтина Сыроватская и Людмила Шевченко, любительницы острых частушек, а по совместительству технологии завода, тонко попутчили над всем, чем живет завод. Их частушки стали, пожалуй, одним из самых не только веселых, но и острых номеров. Их выступление было признано лучшим номером вечера. А вот и частушка от победителей, главных «капустниц» «ЭЛСИБа»:

*А у нас на сарафанах
Чайники да чайники.
А нас в этих сарафанах
Любят все начальники!*

Исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ» Анатолий Колесников после подведения итогов капустника предложил сделать подобные вечера традиционными. Раз в квартал, например! И это станет своеобразным отчетом. Только уже не финансовым, производственным и прочим, к которым все привыкли и которые не вызывают такие позитивные эмоции, какие были получены от одного короткого, но очень яркого вечера!

Екатерина НИКОЛАЕВА.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Шутка напоследок:

- Кто тот мужчина, который меня понимает?
- Ну, я,
- Подойдите ближе, я хочу вас обнять.
- Зря обнимаетесь! Общежитий все равно до лета не предвидится!

Мастера творят чудеса

19 апреля в Новосибирском промышленном техникуме состоялся районный конкурс профессионального мастерства «Рабочий года». За право подняться на высшую ступеньку пьедестала соревновались токари, фрезеровщики и электросварщики четырех предприятий Кировского района - НПО «ЭЛСИБ», ОАО, ОАО «Сибэлектротерм», ОАО «Сиблитмаш» и ОАО «Сибэлектропривод», а также учащиеся Новосибирского промышленного техникума. Этот конкурс проходит уже в седьмой раз и стал традиционным и престижным.

После торжественной части и приветственного слова главы администрации Кировского района Николая Терехова участников конкурса разделили на две подгруппы по возрасту - до 30 лет и старше. Все участники заметно волновались, ведь нужно было защищать честь родного предприятия на престижном конкурсе. Представителям «ЭЛСИБа» это было вдвойне волнительно: долгое время завод не участвовал в подобных мероприятиях, поэтому нашим коллегам хотелось раскрыть весь свой талант и мастерство.

- Конкурс - это не только дань традициям нашей промышленной Кировки, - отметил глава администрации Кировского района Николай ТЕРЕХОВ. - Важно, чтобы молодежь ощущала связь поколений, наследовала и развивала все лучшее. Сегодня актуальна проблема кадров, а такие мероприятия помогают ее решать.

И вот соревнования начались. Молодежь ломала голову над теорией, вспоминала «аз» и «буки» ма-

стерства. В это время опытные «станочники» изготавливали детали. Затем участники поменялись: «зубры» пошли штурмовать теорию, а молодые работники приступили к выполнению практической части конкурса. Главное - точное соблюдение всех



Лучший опытный токарь Владимир Мигуков.



Отличный молодой токарь Владимир Корнилов.

размеров и сроков изготовления, ведь время было ограничено. Причем задания были даны такие, чтобы конкурсантам получили возможность продемонстрировать все свое мастерство. И они его показали! В результате наши ребята завоевали призовые места сразу в нескольких номинациях:

* Среди токарей младше 30 лет Владимир Корнилов занял 4-е место;

* Среди сварщиков старше 30 лет Константин Мусиенко получил 3-е место;

* Среди фрезеровщиков до 30 лет Сергей Каляев отвоевал 3-е место;

* Среди токарей младше 30 лет Владимир Корнилов получил 4-е место.

Особенно хочется отметить Владимира Мигукова. Этот замечательный работник трудится на «ЭЛСИБе» уже более 13 лет. Его профессиональное мастерство стало примером для многих молодых работников. Недаром молодой сверловщик Алексей Садовский при посвящении в машиностроители назвал его примером для подражания.

- Такие люди - золотой потенциал предприятия, ими нужно гордиться, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» Корней ГИБЕРТ. - Я желаю всем нашим сотрудникам расти каждый день профессионально и личностно, становиться незаменимыми!

И хотя 1-е общекомандное место в конкурсе и переходящий Кубок, учрежденный Новосибирской городской общественной организацией «Союз Кировчан», достались «Сиблитмашу», каждого участника можно считать победителем, потому что приобретенный опыт - бесценен.

Однако за большими результатами наших работников стоит громадный труд. Подготовка к конкурсу была довольно непростой. В то время как конкурсантам оттачивали свое мастерство, специалисты ООО «Механика» проводили ремонт оборудования, на ко-

ганизации и координации работ оказали исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ» Анатолий Колесников, технический директор Антон Гребенщиков, главный механик НПО «ЭЛСИБ» Владимир Гуселетов, директор ООО «Механика» Андрей Кириллов. Большое спасибо и Сергею Полянскому, производившему закупки комплектующих для станков. Благодаря оперативности и инициативности Петра Казаева, руководившего ремонтными работами, оборудование удалось починить качественно и в срок. И, конечно, огромная благодарность ребятам, которые непосредственно ремонтировали станки: слесарям по ремонту оборудования Владимиру Семикину и Виктору Костюнину, электромонтеру Владимиру Штукерту, менеджеру технического отдела Андрею Васькину.

Конкурс профессионального мастерства еще раз показал, что «ЭЛСИБ» - это большая дружная команда, где успех одного - это совместная работа целого коллектива, нацеленного на успех.

- Уверен, что у нас будет еще много общих побед и наград, - подчеркнул Корней Гиберт. - Нам ведь все по плечу!

Анастасия РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.



Замечательный фрезеровщик Сергей Каляев.



Уникальный сварщик Константин Мусиенко.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Признание заслуг

В конце марта 2008 года в администрации Кировского района состоялось ежегодное собрание трудовых коллективов. Был принят план социально-экономического развития района на 2008 г., а также были награждены лучшие работники предприятий Кировского района по итогам 2007 г. И конечно, награждение не обошлось без представителей одного из крупнейших заводов района - НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

За высокие результаты по итогам работы в 2007 г. и большой вклад в социально-экономическое развитие района Валерий Эрнстович Чирке, руководитель управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов НПО «ЭЛСИБ» ОАО, был награжден Почетной грамотой. Из-за командировки Валерий Эрнстович на торжественной церемонии присутствовать не смог, поэтому грамоту он получил из рук генерального директора Корнея Гибера.

- Я рад лично вручить Валерию Эрнстовичу заслуженную награду, - подчеркнул Корней Гиберт. - Вы обладаете редкой созидающей энергией. Ваша потрясающая работоспособность, помноженная на профессионализм, помогают «ЭЛСИБу» проектировать

уникальные генераторы и подтверждать звание одного из крупнейших машиностроительных предприятий России.

Анатолий КОЛЕСНИКОВ, исполнительный директор:

- Я знаю Валерия Эрнстовича очень давно, но работать вместе мы начали несколько лет назад, после моего назначения главным технологом, и совсем плотно - после образования бизнес-единиц. У меня появилась возможность ближе познакомиться с конструкторами, оценить их компетентность, творческий подход и ответственность. Валерий Эрнстович - один из тех, кто помог мне узнать работу конструкторов как бы изнутри. Это компетентный и очень опытный специалист, настоящий мастер своего дела, поэтому

когда встал вопрос о назначении руководителя управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов, кандидатура Валерия Эрнстовича была принята сразу. И он согласился, не испугался трудностей, хотя управление пришлось создавать практически заново.

Настоящий конструктор должен быть таким, как Валерий Эрнстович, прежде всего, человеком творческим, добросовестным и

иметь огромное желание познавать новое. Он не любит пустых разговоров, у него расписано все буквально по минутам и даже на совещаниях он частенько смотрит на часы, тем самым мобилизуя принятие решений.

Валерий Эрнстович очень хорошо, по-отечески относится к молодым специалистам. Многим руководителям не нравится эта «обуза», ведь квалифицированного работника еще надо «вырастить»: выучить и воспитать, а это требует много времени, терпения и сил. Валерий Эрнстович всегда понимал, что без притока молодых сил невозможно дальнейшее развитие научно-технической мысли и предприятия в целом.

Почетная грамота как нельзя лучше отражает огромный вклад Валерия Эрнстовича в развитие не только Управления конструкторских разработок АД и СГ, но и всего предприятия в целом. Его опыт, профессионализм и организатор-

ские способности являются поистине необходимыми для нас, а сам Валерий Эрнстович по праву считается незаменимым специалистом.

Молодые специалисты Управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов:

- От лица молодых специалистов отдела гидрогенераторов хотим выразить Валерию Эрнстовичу Чирке свою благодарность за особое отношение, за проявленное внимание и помощь в работе.

Этот уважаемый человек своим трудолюбием, энергией воспитывает в нас ответственность и стремление к новым идеям. Каждый день мы чувствуем твердую поддержку в лице Валерия Эрнстовича и находимся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Валерий Эрнстович - человек, который всегда готов помочь в трудную минуту, поддержать добрым словом. С первых же дней работы в технической дирекции мы ощутили сильную поддержку и заинтересованность Валерия Эрнстовича в молодых специалистах.

Запись дало ходить не нужно - в ноябре 2007 г.

предприятию был выдан серьезный заказ на проектирование гидрогенератора в очень сжатые сроки. Завод испытывал нехватку квалифицированных конструкторов, и проектирование сложных узлов доверили нам, молодым конструкторам. Валерий Эрнстович помог нам понять всю сложность и ответственность работы конструктора. Его требовательность к работе дисциплинировала и нас, молодых специалистов, помогая относиться к работе максимально ответственно и серьезно, выполняя в срок поставленные задачи.

Мы очень благодарны Валерию Эрнстовичу и рады, что у нас есть такой замечательный руководитель, который не только показал, как нужно работать, но и помог адаптироваться в коллективе.



Валерий Чирке получил заслуженную награду.

С ПРАЗДНИКОМ!

О тех, благодаря кому мы есть...

Великая Отечественная война... Страшная, смертоносная и беспощадная. Она унесла миллионы человеческих жизней, оставив боль и разруху в сердцах многих поколений людей. И чем больше проходит времени, тем сильнее ощущается весь ужас этой кровопролитной войны.

Большое видится издалека... С того памятного дня, когда фашистские войска были окончательно разгромлены Советской армией, а Германия объявила о безоговорочной капитуляции, прошло уже 63 года. Но до сих пор для тысяч людей из далекого прошлого доносятся вместе с грохотом «Катюши» первые звуки той самой Победы. Ветераны Великой Отечественной войны, самоотверженно сражавшиеся за Родину на боевых фронтах и в тылу, знают цену жизни. В их сердцах всегда останутся их фронтовые товарищи и боевые подруги, многих из которых уже нет в живых. И каждый день они встают с одной мыслью: пусть больше никогда не будет войны. А их внуки рисуют на асфальте солнце, напевая любимую дедушку и бабушкину песню: «Пусть всегда будет мама, пусть всегда буду я».

Вчерашие воины, еще не снявшие пропахшие порохом и дымом солдатские гимнастерки, пришли в конце 1940-х гг. на еще строившуюся «Турбинку». Быстро освоили профессию строителей, а потом, когда завод приступил к работе, стали специалистами молодого перспективного

предприятия. Сегодня они уже на заслуженном отдыхе, однако их горячие сердца не знают покоя, многие из них продолжают вести активную общественную жизнь. В Фонде «Ветераны «ЭЛСИБа» ветераны Великой Отечественной войны пользуются особым почетом и уважением. Это люди, закаленные войной! Это чувствуется по тому жизнелюбию, которым они заряжают окружающих. Ветеран - личность легендарная, ведь у каждого за спиной огромный жизненный опыт. Для них 7 мая Фонд организовал торжественный праздник, на котором пройдет чествование участников боевых сражений и тружеников тыла. Президент Фонда «Ветераны «ЭЛСИБа» Геннадий Михайлович Ожередов от всей души поздравляет победителей с праздником и желает им здоровья, мира и доброты!

Ветераны Великой Отечественной войны:

Степан Иванович Крикунов
Василий Семенович Винокуров
Михаил Николаевич Казанцев
Петр Мефодьевич Шахворостов
Юрий Алексеевич Баранов
Петр Леонтьевич Лысенко
Георгий Игнатьевич Пархачев
Леонид Михайлович Шалагин
Анатолий Маркович Малахов
Иван Устинович Катушонок
Василий Прохорович Глушатов

Василий Семенович Мельниченко
Георгий Игнатьевич Пархачев
Александр Николаевич Гоноблев
Владимир Васильевич Мальцев
Павел Семенович Усиков
Игорь Михайлович Гордеев
Виталий Петрович Зиновьев
Александр Яковлевич Раков
Михаил Савельевич Задорин
Таисья Федотовна Иванова
Антонина Георгиевна Чернышова

Труженики тыла:

Мария Васильевна Веденникова
Галина Петровна Горбатенко
Нина Петровна Бочарова

Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с Великим праздником - Днем Победы!

С каждым годом все дальше в прошлое уходит от нас победный май 1945 года, но дань уважения беспримерному подвигу нашего народа навсегда останется в памяти благодарных потомков.

Мы никогда не забудем тех, кто воевал и приближал победу, работая в тылу. Многие из вас, поменяв военную одежду на гражданскую, пришли на еще строившийся завод. Первая электрическая машина, новые научно-конструкторские разработки - все эти победы сопровождали ваш профессиональный путь, а сегодня на вашем примере воспитывается

новая плеяда машиностроителей.

Дорогие ветераны! Нет в мире таких душевных и теплых слов, которые могли бы передать вам всю глубину нашей любви, уважения и преклонения перед вашим мужеством и человечностью. Желаю вам здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни! Низкий вам поклон.

Генеральный директор НПО «ЭЛСИБ»
Корней Гиберт.

Дорогие ветераны!

От всей души поздравляем вас с 9 Мая - Днем Великой Победы!

9 Мая - олицетворение силы и единства нашего народа, нашей страны. Это общий праздник, он не знает времени и границ. Он дорог всем поколениям, а для нас, молодых, он бесценен. Вы добыли эту победу для будущего, спасибо вам за это. От вас мы узнаем всю правду об этой ужасной войне, учимся жить честно и достойно.

Хочется отдать дань памяти и уважения тем, кто отстоял независимость и будущее нашей Родины. Пусть для вас, дорогие ветераны, небо будем мирным, и теперь мы будем стоять на защите вашей безопасности. Здоровья, тепла, улыбок, благополучия!

Молодежная организация
НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

Специальное конструкторское бюро в работе



Валерий Чирке (слева) объясняет студентам задание.

8 апреля 2008 года состоялась рабочая встреча участников специального конструкторского бюро электрических машин (СКБ ЭМ) с представителями НПО «ЭЛСИБ». Вначале студенты НГТУ обсудили организационные вопросы с техническим директором завода Антоном Гребенниковым, узнали о перспективах трудоустройства на «ЭЛСИБе», социальной и молодежной политике предприятия. Затем ребята приступили к обсуждению своего рабочего проекта «Разработка полюса гидрогенератора СВ 1040/120-68УХЛ4 с использованием программной среды Т-Флекс» с Валерием Эрнестовичем Чирке, руководителем управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов.

Создание СКБ на базе НГТУ началось еще осенью прошлого года.

Его цель - подготовка учащихся профильных факультетов вуза к специфике завода с возможностью по следующему трудоустройства талантливых студентов на «ЭЛСИБе». Работа рассчитана на несколько лет и предполагает выполнение его участниками ряда проектов, которые реализуются на заводе в настоящее время. Текущее задание СКБ, которое обсуждалось 8 апреля на встрече, должно быть выполнено к 15 июня 2008 г. Подчеркнем, что гидрогенератор изготавливается для Цимлянской ГЭС. Ответственность за сроки исполнения задания и его качество согласно договору несет НГТУ. За студентами закреплены магистранты и аспиранты вуза, которые организуют рабочий процесс, помогают решать поставленные задачи. Со своей стороны «ЭЛСИБ» предоставляет полное техническое обеспечен-

ние, специальную литературу, оказывает консультации по проекту. Для организации и эффективной координации работы СКБ на «ЭЛСИБе» создана рабочая группа. Что символично, ее возглавил молодой инженер-конструктор Антон Капустин, который сам недавно был студентом. Кроме того, в рабочую группу вошли Андрей Моисеенко, ведущий специалист отдела сопровождения бизнес-процессов управления информационных технологий и связи, и Александр Рогульских, руководитель управления конструкторско-технологического обеспечения - главный технолог. Задача группы - курирование исполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по соответствующим темам, решение возникающих проблем организационного характера и технического обеспечения. Во время встречи студенты интересовались в основном технической стороной задания, просили уточнить список литературы, а также вносили предложения по повышению эффективности информационного обмена. Их замечания были учтены, и в ближайшее время будут внесены необходимые изменения.

Анастасия РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.

Памятка по социальной политике

1. Помощь в решении жилищного вопроса:
 - * Льготное ипотечное кредитование;
 - * Частичная компенсация съемного жилья.
2. Помощь в получении мест, а в частных случаях и полная компенсация за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.
3. Частичная компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря.
4. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
5. В определенных случаях дополнительные оплачиваемые дни отпуска, сверх предусмотренных законодательством РФ.
6. Заработная плата работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО состоит из должностного оклада, доплат, надбавок и прочих выплат по системе материального стимулирования.
7. Дополнительное медицинское страхование работников, в том числе амбулаторное и стационарное лечение, операции в соответствии с Программой добровольного медицинского страхования.
8. Бесплатное медицинское обслуживание в здравпункте предприятия.
9. Частичная компенсация санаторно-курортного лечения.
10. Бесплатная выдача молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.
11. Материальная помощь на погребение (пенсионеров, близких родственников).
12. Финансирование программы повышения квалификации. Льготы и компенсации за учебу без отрыва от производства.

УЧИСЬ – НЕ ЛЕНИСЬ!

ния в организацию рабочего процесса.

Еще один круг вопросов рабочей встречи - социальная политика завода. Некоторые студенты уже сейчас видят себя сотрудниками «ЭЛСИБа», поэтому с интересом слушали о решении жилищной проблемы на заводе, о существующих льготах и преимуществах, кадровой и социальной политике.

- У нас судят по способностям, - подчеркнул технический директор НПО «ЭЛСИБ» Антон ГРЕБЕНЩИКОВ. - Если молодой человек хорошо себя проявил, инициативно и плодотворно работает, то профессиональный рост возможен очень скоро.

Кроме карьерных успехов, молодого специалиста на «ЭЛСИБе» ждет множество преимуществ. Среди них - решение проблем с детскими садами, санаторно-курортное лечение, обеспечение общежитием. Последний пункт для студентов оказался очень актуальным, так как многие приехали в Новосибирск из области и других городов.

- С лета начнет функционировать общежитие на базе санатория «Энергетик», - подчеркнул начальник отдела труда, мотивации и социального развития Максим БЕЗЕНКОВ. - С теми, кто уже сегодня готов прийти на завод, мы готовы заключить соглашения, гарантирующие места в общежитии. Кроме того, в области решения жилищного вопроса мы прорабатываем несколько вариантов ипотечного кредитования на льготных условиях.

Молодежная политика на «ЭЛСИБе» развивается довольно динамично. Как подчеркнул Антон Гребенников, чтобы ребятам было проще адаптироваться к работе на заводе, создан институт наставничества. У молодых специалистов есть возможность не только изучать все тонкости мастерства, но и пропагандировать свои собственные рационализаторские идеи, получать новые знания. Все это предусмотрено недавно утвержденной комплексной программой по работе с персоналом на период 2008 - 2011 гг.

- Сегодня наша главная потребность - в конструкторах и технологах, - подчеркнул Антон Гребенников. - Однако если кто-то из вас захочет пойти на производство, мы готовы вас принять и обучить.

Рабочие встречи СКБ на «ЭЛСИБе» будут проходить постоянно. Ребятам будет предоставлена возможность посещать производственные цеха, общаться с конструкторами, перенимать опыт. Это позволит молодым людям прийти работать на «ЭЛСИБ» уже готовыми специалистами, быстрее присоединиться к коллективу.

- СКБ - это уникальный проект, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней ГИБЕРТ. - Преимущества получают все его участники. Надеюсь, что многие студенты СКБ после завершения учебы придут к нам на завод, ведь для нас они уже ценные специалисты.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Настоящий руководитель должен быть с «Харизмой»

Наконец-то определена тренинговая компания для участников программы «Кадровый резерв». В результате конкурсного отбора лучшим был признан Центр бизнес-мастерства «Харизма». Резервистов ждет комплексное обучение основным управленческим навыкам, тайм-менеджменту и многим другим необходимым для руководителя азам. Для того чтобы занятия были более эффективными, участников «Кадрового резерва» поделили на две группы, каждая из которых будет обучаться по заранее определенному графику. Первые занятия начнутся уже в конце мая. На них резервисты узнают, для чего нужен менеджмент среднего звена, каково ключевое слагаемое успеха, а также изучат основы мотивации персонала, особенности эффективного делегирования полномочий и др. А в декабре участников программы ждет тренинг на командообразование.

Хочешь быть уникальным? Будь!

В этом году «ЭЛСИБ» стал партнером студенческой программы «Уникальный ресурс Сибири». Ее цель - создание площадки для конструктивного диалога потенциальных работодателей и будущих работников, чтобы каждая сторона могла лучше понять возможности и потребности другой. Программа предполагает целый ряд образовательных мероприятий, в которых «ЭЛСИБ» принимает самое активное участие. Только в апреле их было целых три!

«ЭЛСИБ» попал в «десятку»

9 апреля 2008 года НПО «ЭЛСИБ» принял участие в турнире по боулингу «Попади в десятку!», который состоялся в рамках программы «Уникальный ресурс Сибири». В мероприятии, организатором которого выступила АНО «Масс-медиа-центр», соревновались команды во главе с представителями крупнейших компаний Новосибирска.

8 команд, состоящих из участников «Уникального ресурса Сибири» и представителей компаний-партнеров, боролись за звание «Самой активной из «уникальных». Но самой веселой, дружной и яркой была признана команда «ЭЛСИБ» с оригинальным названием «Вышибалы». Не огорчило даже и то, что победителями стать не удалось.

Команда «ЭЛСИБ» была самая веселая.



- Боулинг - это всегда драйв, заряжаешься позитивом, а какой азарт! - делится впечатлениями участница команды «Вышибалы», PR-менеджер НПО «ЭЛСИБ» Анастасия ЯЦЕНЬЮК. - Вообще спорт - это хорошая тренировка не только для тела, но и головы. Наверное, поэтому на нашем предприятии ему уделяется особое внимание, это одно из приоритетных направлений корпоративной культуры, ведь спорт формирует командный дух, целеустремленность и ориентацию на победу. А это и есть слагаемые успеха.

Отметим, что НПО «ЭЛСИБ» ОАО не первый раз участвует в программе «Уникальный ресурс Сибири»: для студентов уже проводились экскурсии и мастер-классы с топ-менеджерами предприятия. Благодаря этому социальному проекту у студентов появляется возможность получить дополнительные знания от представителей ведущих компаний нашего города, а также напрямую общаться с потенциальными работодателями.

- Завод нужны молодые талантливые специалисты, - подчеркивает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» Корней ГИБЕРТ. - Как раз такие и участвуют в «Уникальном ресурсе». Поэтому нам вдвое приятно делиться своими знаниями и опытом с тем, кто сам скоро может стать нашим коллегой. Желаю всем участникам программы успехов в написании ито-



На экскурсии студентам было все интересно.

говых работ, упорства и терпения. Главное всегда помнить: вы уже уникальные!

«Хотим работать на «ЭЛСИБе»!

Признались некоторые участники программы «Уникальный ресурс» после визита 11 апреля на завод. Студенты познакомились с производственным процессом во время интересной экскурсии, а также получили практические знания в области самопрезентации в ходе мастер-класса.

Вместе с консультантом по работе с молодыми специалистами Геннадием Ожередовым студенты побывали на экскурсии в главном производственном корпусе предприятия и увидели процесс изготовления уникальных генераторов. Многие студенты признались, что впервые были на таком большом заводе и обязательно постараются попасть на производственную практику именно на «ЭЛСИБ».

После экскурсии студенты стали участниками тренинга по теме «Модель компетенций молодого специалиста предприятия тяжелого машиностроения. Приемы самопрезентации при найме на работу». Его провела Альбина Леонова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала. Молодым людям на наглядном примере показали основные ошибки при собеседовании, рассказали о приемах формирования своего положительного имиджа, а также о том, какие вопросы необходимо задавать потенциальному работодателю при трудоустройстве. Все студенты отметили важность полученной в ходе мастер-класса информации, практическую значимость рекомендаций.

- Мы всегда готовы принять в свои ряды молодых специалистов, а студентов - на практику, - говорит Корней Гиберт, генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО. - Нам не обойтись без свежих сил, ведь у завода - масштабные планы на будущее.

Команда «ЭЛСИБа»: молодые и талантливые

Самое, пожалуй, долгожданное событие для участников программы «Уникальный ресурс» - поездка в лагерь «Гимуровец». Там молодым рабочим организмам была предоставлена возможность набраться сил для последнего рывка - написания творческой работы по темам партнеров программы. Но перед тем как перейти к развлекательной части, студентам предстояло изрядно поработать головой. Дело в том, что организаторы проекта придумали для ребят целую череду образовательных и тре-

Уважаемые сотрудники! Примите искренние поздравления с 1 Мая!

Это праздник весны и труда, день, наполненный искренней гордостью за свою работу. На первомайское шествие год от года приходят люди, чтобы отметить начало весны, пройти вместе со своими коллегами в красочной колонне. Этот праздник сегодня объединяет многих. Для старшего поколения 1 Мая - это Международный день солидарности трудящихся, для людей помоложе - весна, первые по-настоящему теплые дни, надежда на лучшее будущее. Но для всех для нас Первомай - это, в первую очередь, праздник труда, созидания, уважения к человеку, работающему на благо своей семьи, своей страны.

Любимая работа, дружный коллектив, достойная зарплата - эти понятия очень важны и ценные для каждого человека. Коллектив «ЭЛСИБа» всегда отличался трудолюбием и ответственностью. Недаром наш завод славится своими передовиками, на которых равняются многие. Чувствуется, что с каждым годом растет деловая инициатива, а значит у «ЭЛСИБа» большие перспективы. Благодаря слаженной работе всего коллектива достигнуты новые рубежи развития предприятия. Сегодня перед нами стоят масштабные задачи, решение которых придаст дополнительный импульс дальнейшему росту электромашиностроения региона, а значит и страны. Уверен, что совместными усилиями мы воплотим все намеченные в жизнь, добьемся поставленных целей, сделаем родной завод сильным и процветающим, приумножим достижения всех поколений машиностроителей!

Желаю вам по-настоящему весеннего настроения, побольше солнца и тепла, успехов во всех начинаниях! Мира и добра вам и вашему дому!

Генеральный директор НПО «ЭЛСИБ»
ОАО Корней ГИБЕРТ.



А в это время....

25 апреля сотрудники НПО «ЭЛСИБ», вооружившись граблями и лопатами, дружно толпой отправились на общезаводской субботник. О том, как пережил генеральную уборку наш сквер, читайте в следующем номере газеты «Генератор».



Альбина Леонова (справа) научила студентов основам самопрезентации.

Уважаемые сотрудники! На страницах газеты «Генератор» открывается Автоклуб - площадка, где можно обсуждать любые автомобильные темы. Если вам есть что сказать об уходе за железным конем, хочется просто поделиться водительским опытом или задать вопрос, пишите нам - rio@elsib.ru. Ответственный за рубрику - Макс Семенов.

На дворе середина весны, дело близится к лету. Уже исчезли сугробы, оттаяли «подснежники» на парковках во дворах. Глядя на эти брошенные беспечными хозяевами авто, совсем не хочется, чтобы собственное средство передвижения выглядело так же. Посему стоит озабочиться подготовкой железного коня к одному из самых опасных периодов эксплуатации. Опасных, так как с приходом хорошей погоды растут и скорости движения на всех основных дорогах, а значит повышается аварийность. Чтобы чувствовать себя максимально безопасно, необходимо не только соблюдать все правила дорожного движения, но и быть уверенным на 100% в своем автомобиле. Над этим мы и работаем в нашей статье.

Встречают по одежке...

Кузов... Самая дорогая деталь авто, создающая его облик. Зимой кузов подвержен сильному химическому воздействию. Соль и реагенты, всегда присутствующие на дорожном покрытии вместе со снегом, пагубно влияют на состояние лакокрасочного покрытия (ЛКП).

Первый шаг - это, конечно, мойка, причем лучше всего профессиональная на автомойке.

После этого станут видны все царапины на ЛКП, неизбежно появляющиеся зимой. Справиться с

Летний облик твоего автомобиля

АВТОКЛУБ



Самые универсальные - асимметричные шины.



Для любителей быстрой езды - шины с направленным рисунком.

ними и придать автомобилю свежий вид поможет полировка. Особняком в этом вопросе стоит так называемая профессиональная полировка автомобиля - дорогая, но долговечная. Суть в том, что кузов не просто покрывается полиролью, перед этим мастер с помощью специального инструмента снимает верхний слой лака (очень тонкий - несколько микрон), чтобы удалить многочисленные мелкие царапины. После чего полирует.

По дорожке - в «босоножках»

Если есть уверенность в том, что

зима больше не преподнесет сюрпризов, смело меняйте обувку машины. Летние шины предназначены для принципиально других погодных условий. На чистом асфальте они обеспечивают машине динамизм, дополнительную безопасность при прохождении поворотов, сокращают тормозной путь и, конечно же, придают дополнительное чувство комфорта.

Выбор конкретной модели зависит от стиля вождения, условий эксплуатации и той суммы, которую вы готовы потратить на новую «автообувь». Наиболее универсальны шины с асимметричным рисунком протектора.

Для водителей, предпочитающих агрессивный стиль вождения, больше подойдут шины с направленным рисунком. Такая резина более устойчива при маневрировании, а также на высоких скоростях. И, что немаловажно, подобный рисунок протектора лучше отводит воду из пятна контакта на мокрой дороге.

Выбор резины на рынке сейчас достаточно обширный. Рекомендую обратить внимание на таких производителей, как Bridgestone, Goodyear, Continental, Michelin и Nokian. Размер шин следует выбирать, соблюдая рекомендации производителя автомобиля. После установки новой «обуви» обязательно нужно проверить углы установки колес (развал-схождение).

Взгляд изнутри

Известно, что эксплуатация автомобиля в зимних условиях наиболее сильно сказывается на состоянии двигателя, элементов подвески, рулевого управления и тормозной системы. В списке ниже - мероприятия по подготовке узлов автомобиля к летнему сезону.

- ✓ Замена моторного масла с промывкой масляной системы, замена масляного фильтра.
- ✓ Проверка системы зажигания. Замена свечей.
- ✓ Замена воздушного и топливного фильтров.
- ✓ Проверка и, по необходимости, замена охлаждающей жидкости и жидкости гидроусилителя рулевого управления.
- ✓ Проверка уровня и плотности электролита в аккумуляторе.
- ✓ Проверка всех элементов подвески и рулевого управления, замена изношенных частей.
- ✓ Проверка тормозной системы (тормозные диски, колодки, рабочие механизмы).
- ✓ Проведение диагностики и, при необходимости, заправки кондиционера.

Лучше всего сделать это, предоставив автомобиль на проверку в специализированный автосервис. Это не займет у вас много времени, зато вы будете спокойны за свою безопасность и безопасность ваших близких.

Удачи на дорогах!
К лету готовился Максим СЕМЕНОВ.

Кубок вызова: победили все

1 апреля команда директоров НПО «ЭЛСИБ» вызвала на спортивный поединок журналистов и представителей «Карелин-Фонда». За победу в турнире по боулингу боролись «Красные дьяволята» («Карелин-Фонд»), элсибовцы назвали свою команду «Шаровая молния», а представителей новосибирских СМИ объединило название «Золотые перышки».

Дружеский Кубок вызова проходил по всем правилам. Перед игрой состоялась жеребьевка, затем каждый из участников провел три партии с разными представителями команд, набранные очки суммировались, потом определялись общий результат и команда-победитель. За игрой внимательно следили независимые наблюдатели и главный судья соревнований Виталий Березин. А болельщики поддерживали всех без исключения игроков. На каждый выбитый страйк болельщики реагировали очень бурно, и было неважно, представитель какой команды его выбил.

После подсчета всех очков определился победитель - команда «Шаровая молния», завоевавшая Кубок вызова. Лучшими игроками турнира были признаны олимпийская чемпионка по баскетболу Ирина Минх и директор по закупкам НПО «ЭЛСИБ» Дмитрий Серебряков. А главные призы, которые достались всем участникам, - хорошее спортивное настроение и новые друзья.

По словам генерального директора НПО «ЭЛСИБ» Корнея Гиберта, такие спортивные баталии между партнерами станут хорошей традицией, а следующий этап Кубка вызова пройдет этим летом.



Команда победителей.

А ты записался в спортзал?

Прошедшая 5 апреля в НГТУ Спартакиада обкома «Электропрофсоюза» показала: до хорошей физической формы нам еще далеко. Разгромный проигрыш футбольистов (практически всухую!), обидное поражение волейболистов и теннисистов - разве такого достоин наш завод? Кстати, шахматисты выступили довольно хорошо: итоговое 4-е место с минимальным разрывом от соперников. Достаточно неплохо себя показали и бильярдисты, и если бы не волнение - точно бы забрали призовое место. В общем, потенциал у наших спортсменов есть: недаром же мы в рыцарских турнирах сражаемся да на лыжах бегаем. Тем более руководство



«ЭЛСИБа» спорт поддерживает. Попросил коллектив организовать спортзал для тренировок - пожалуйста. Только вот почему-то тренироваться туда, увы, мало кто ходит. А ведь время идет, другие предприятия наращивают мускулы и скорость.

Уважаемые коллеги! У вас есть реальный шанс совершенно бесплатно в свое удовольствие заниматься любимым спортом. Спросите, где и когда? Отвечаем:

Секция по волейболу/баскетболу:
Училище № 27 (ул. Зорге, 2)

Понедельник, пятница с 17.00 до 19.00
Секция по футболу:

Спортивный комплекс «Калинка» (ул. Петухова, 79)
Среда, пятница с 19.00 до 21.00

По всем вопросам можно обращаться к Владимиру Бондаренко (т. 15-23) и Филиппу Студенкину (8-913-950-38-77).
Нам нужна сильная заводская команда!

В апреле поздравляем!

...с юбилеем

Валерия Александровича БАЙКАЛОВА, токаря ООО «Механика»

Валентину Николаевну АВЕРИНУ, делопроизводителя отдела позаказного и бюджетного планирования

Татьяну Никифоровну ДОДОНОВУ, уборщицы служебных помещений хозяйственного отдела

Николая Антоновича УТЕВА, электромонтера по обслуживанию подстанции ООО «ЭЛСИБ-О»

Татьяну Семеновну МУРАВЬЕВУ, штамповщика сборочного производства

Александра Степановича БЕКАРЕВА, инженера по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов и литейного производства.

...с трудовым юбилеем

Ядвигу Викторовну КОРОВКИНУ, инженер-конструктора 1-й категории конструкторского отдела оснащения

Людмилу Геннадьевну ЧЕКУШКИНУ, делопроизводителя административного отдела

Галину Викторовну БРАГИНУ, инженера по организации и подготовке производства 2-й категории отдела подетального планирования

Светлану Геннадьевну БЕЛОШАПКИНУ, уборщицу производственных помещений ООО «ЭЛСИБ-О»

Александра Александровича БРАТУХИНА, оператора станков с программным управлением заготовительного производства

Екатерину Андреевну СУНДУКОВУ, инженера бюро технической документации

Татьяну Александровну ФЕДОРОВУ, ведущего менеджера по заказам отдела заказов

Сергея Михайловича ПОЗДЕЕВА, ведущего инженера по наладке и испытаниям испытательного центра

Татьяну Николаевну ЧАЙНИКОВУ, ведущего инженера по организации и подготовке производства УПП

Игоря Геннадьевича БЕРЕСНЕВА, ведущего юрисконсульта юридического отдела

Наталью Михайловну ЕПАНЧИНЦЕВУ, инженера-технолога 2-й категории отдела технологического обеспечения сборочно-го производства

Сергея Петровича СИДОРОВА, слесаря-ремонтника ООО «Механика»

Мальчишки и девчонки! А также их родители!



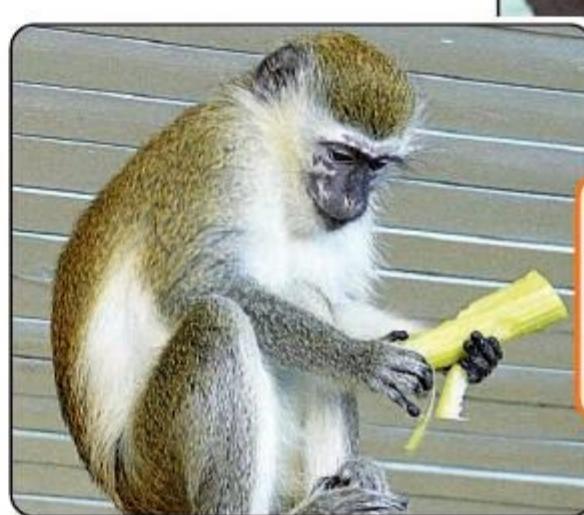
У вас есть уникальный шанс войти в историю «ЭЛСИБа»!

Приглашаем всех принять участие в добром и ярком конкурсе «Пусть всегда будет солнце!». Приносите художественные произведения на тему добра, весны, мира и тепла. Лучшие из них будут опубликованы на страницах специального детского выпуска газеты «Генератор».

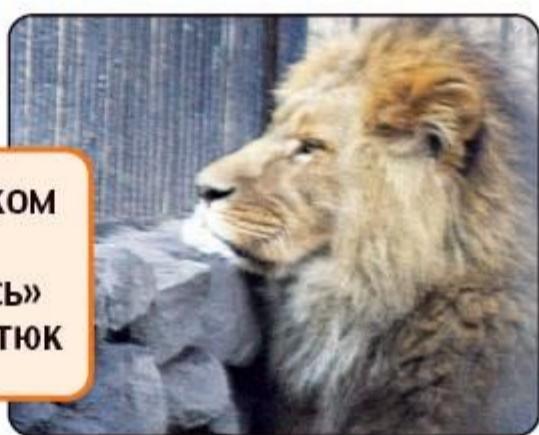
Спешите! Работы нужно сдать до 12 мая включительно. Ждем ваши шедевры в з/у, каб. 409 (пресс-служба). По всем вопросам обращайтесь по тел. 12-55.



Стоп-кадр



В Новосибирском зоопарке «фотоохотилась» Анастасия Яцентюк



оЧепятки

УЛЫБНИСЬ!

По итогам мероприятия НПО «ЭЛСИБ» ОАО получило благодарность ~~и~~ мэрии.

Повезло. А могло и кубком присутствовать!

...Теплы летние деньги.

Это вам не зимой асфальт класть или самсу на рынке продавать!

Каждый должен заниматься своим делом, иначе будет под ~~и~~ неразбериха.

А кому сейчас легко? Судьба строит козни, будь начеку!

Есть уверенность, что товариши всегда под ~~и~~держат.

Ага, подержат! А потом догонят, и еще раз подержат...

В чем-то помогают друзья и близкие.

Главное, пока они мигают, клешней не щелкать!

В первую очередь тело получают объекты здравоохранения.

Печально, печально...

...кочан капусты и огромный как ~~и~~бачок.

Интересно, а как капусты и кактоши растут?

Примерно за 3 - 5 ~~и~~ дней до родов свиней отводят на опрос.

...где интересуются: кто, во сколько и кого?

Срочно требуется на работу мужчина, имеющий удостоверение мостового, козлового крана...

Быть козловым краном - это круто.

~~затрагивал~~ В предыдущей беседе я уже затиранивал эту проблему.

Вот именно: затиранивал! А кто решать будет?

Диктором предприятия стал...

Хорошо, хоть не диктатором, а то бы затиранивал...

Замечу, что к выбору материала нужно подходить очень серьезно.

Продолжение тиранической темы...

Чтоб каждый день тебе дарил букеты счастья и ~~и~~брова. Мда, 365 бобров за год... На них и леса в округе не хватит.

спортивное Хорошее ~~и~~спортное настроение. С хорошим настроением всегда процесс приятнее!

Предприниматель в омут с головой не кинется.

И зря, между прочим...

плях Пляс ~~и~~нашего предприятия... Столько плюсов, что в пляс пошли.

Ваш счет на ~~и~~не оплатят. Это угроза?

(Из служебной записки) Прошу увеличить мне память... А записывать не пробовали?

Нечего было обсуждать. И действительно, чего его обсуждать?