



2008 \* АВГУСТ

Выпуск № 9 (1972)

Газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО

# ГЕНЕРАТОР



**ВАЖНЫЙ ВИЗИТ**

Август для НПО «ЭЛСИБ» ОАО стал месяцем развития стратегического партнерства. Укрепление деловых отношений с ведущими российскими производителями турбин - такова тактика действия в новых рыночных условиях. Сегодня важно не просто создать конкурентные преимущества, а позиционировать себя как надежное и стабильное предприятие с большим потенциалом. Подробности - в наших материалах.

## «ЭЛСИБ» укрепляет партнерство

### «ЭЛСИБ» и «Сатурн»: прорыв на рынке газовых турбин

20 августа состоялся рабочий визит топ-менеджеров НПО «ЭЛСИБ» ОАО (г. Новосибирск) на НПО «Сатурн» (г. Рыбинск, Ярославская область). Главный результат встречи - подписание меморандума о том, что предприятия становятся стратегическими партнерами по представлению на рынке газовых турбин 110 МВт производства «Сатурна» и генераторов 110 МВт производства «ЭЛСИБ». Компании договорились о разработке совместной стратегии развития до 2015 года с привлечением иностранного капитала и выходом на международный рынок.

Еще одна цель визита представителей новосибирского завода - знакомство с процессом технического перевооружения, начатым на «Сатурне» несколько лет назад. По словам технического директора НПО «ЭЛСИБ» Антона Гребенщикова, этот положительный опыт будет использован при реализации инвестиционных проектов на новосибирском машиностроительном предприятии.

Немаловажной частью переговоров стало окончательное определение срока согласования технических условий конструкторскими службами НПО «ЭЛСИБ» ОАО - не более 1,5 месяца.

- Наше сотрудничество с НПО «Сатурн» станет прорывом на рынке газовых турбин, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ, генеральный ди-



ректор НПО «ЭЛСИБ» ОАО. - Совместными усилиями удастся разработать эффективную стратегию продвижения и развития.

#### ДЛЯ СПРАВКИ

Программой действий ОАО «НПО «Сатурн» является создание национальной компании, конкурентоспособной на мировом рынке газотурбинной техники и технологий. Предприятие осуществляет маркетинг, проектирование, производство, продажи и послепродажную поддержку газотурбинной техники в трех основных направлениях:

- \* военные программы;
- \* гражданские авиационные программы;
- \* программы энергетического машиностроения.

### Вопросы первостепенного значения

Уважаемые сотрудники НПО «ЭЛСИБ» ОАО! Во время конференции трудового коллектива по исполнению Коллективного договора поступило немало вопросов к руководству компании. На большинство из них мы даем ответы в этом выпуске газеты «Генератор». Вопросы более частного характера генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт поручил рассмотреть руководителям в коллективах сотрудников или в личном порядке.

Подробности на стр. 5.



### «ЭЛСИБ» и УТЗ определили направления сотрудничества

6 августа топ-менеджеры НПО «ЭЛСИБ» ОАО и ООО «ЭЛСИБ-ТД» побывали в ЗАО «Уральский турбинный завод» (УТЗ). Цель визита - личное знакомство управленческих команд двух предприятий для построения эффективного партнерского диалога и определения сфер дальнейшего взаимодействия. Перед экскурсией по производственным площадкам УТЗ состоялось вводное совещание, определившее состав и повестку дня рабочих групп, сформированных для обсуждения конкретных вопросов (производственных, технических и т. п.). В результате было определено ключевое направление сотрудничества - кооперация в области основного и инструментального производства. В течение августа - сентября специалистам обеих компаний предстоит определить перечень процессов и технических операций, которые заводы могут выполнять совместно. Было определено, что на УТЗ целесообразно развивать инструментальное производство по изготовлению специального инструмента, а на «ЭЛСИБе» - штампов и оснастки. Кроме того, сейчас рассматривается возможность изготавливать электрические части аппаратуры управления турбинами для УТЗ на «ЭЛСИБе».

Помимо обсуждения технических и производственных вопросов в ходе встречи топ-менеджеры обсуждали направления инвестиционных программ предприятий, обменивались опытом в области работы с персоналом, решения социальных вопросов, анализировали различные процессы. Так, специалисты «ЭЛСИБа» внесли предложения по совершенствованию системы планирования, обещав оказаться в этом всестороннюю помощь.

Ответный визит делегации УТЗ на «ЭЛСИБ» запланирован на сентябрь 2008 года.

Производство турбин, историю которого продолжает созданное в 2004 году ЗАО

«Уральский турбинный завод», основано в 1938 году. Унаследовав торговую марку «УТЗ», завод перенял и авторитет одного из ведущих в России машиностроительных предприятий, проектирующих и производящих энергетическое оборудование. Сегодня входящее в состав Группы компаний «РЕНОВА» предприятие специализируется на выпуске паровых, теплофикационных и газовых турбин, а также газопрекачивающих агрегатов для транспортировки природного газа. На Урале изготовлено более половины (по мощности) теплофикационных турбинных установок, действующих в России. Кроме того, турбины с маркой «УТЗ» установлены во всех 14 странах ближнего зарубежья, созданных на основе бывших республик СССР, а также в странах Восточной Европы, Италии, Египте, Монголии, Китае, Корее, Индии и Японии. Высокая квалификация персонала, значительный научно-технический потенциал и большой опыт в проектировании и изготовлении продукции с маркой «УТЗ» снискали предприятию широкую известность в области энергетического машиностроения.

#### ДЛЯ СПРАВКИ

## Итоги Совета директоров

31 июля 2008 года состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором присутствовали К. К. Гиберт, А. А. Невейко, М. В. Русаков, В. В. Варяинский.

Был рассмотрен и утвержден План работы Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 - 2009 годы.

Был утвержден Реестр закупки у единого источника.

Одобрено совершение сделки о безвозмездной передаче имущества Общества (в качестве благотворительной помощи) - денежных средств в размере 455 000 рублей Некоммерческому фонду «Ветераны «ЭЛСИБ» с целью финансирования деятельности фонда на второе полугодие 2008 года.

Кроме того, члены Совета директоров рассмотрели несколько вопросов, связанных с имуществом Общества.

\*\*\*

13 августа 2008 года состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в котором приняли участие К. К. Гиберт, М. В. Русаков, В. В. Варяинский, Е. Ю. Кислицын. По результатам голосования были утверждены: ежеквартальный отчет Общества за 2-й квартал 2008 года, Реестр закупки у единого источника, скорректированный План инвестиций на 2008 год.

Этот генератор TBM-160-2 выстоял во время землетрясения в Чэнду.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## Выстоали!

12 мая 2008 года на юго-западе Китая произошло землетрясение силой 7,8 балла по шкале Рихтера. В результате погибли 28 тыс. 881 человек, пострадали 198 тыс. 247 человек. Эпикентр подземных толчков находился в уезде Вэнччуань на глубине 29 км и в 92 км к северо-западу от административного центра провинции Сычуань - города Чэнду. Тем не менее Чэнду не избежал масштабных разрушений: были уничтожены многие дома, тепло- и электроснабжение города было частично прекращено. На городской ТЭЦ продолжали исправно работать два энергоблока в составе паровых турбин производства Уральского турбинного завода и генераторов TBM-160-2 производства НПО «ЭЛСИБ», поставленных в Чэнду в 1995 году. Они обеспечивали электроснабжение объектов стратегического значения (больницы, детские учреждения, системы жизнеобеспечения и т. п.).

# Новая «гидропобеда» НПО «ЭЛСИБ»!

В конце 2007 года был объявлен тендер на проектирование, изготавление и поставку двух гидрогенераторов мощностью 173 МВт каждый для строящейся Зарамагской ГЭС-1 на реке Ардон в Республике Северная Осетия - Алания. 20 августа 2008 года стало известно, что победителем конкурса признано НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Новосибирский электромашиностроительный завод в конкурентной борьбе обошел такие предприятия, как «Силовые машины», «Русэлпром», «Нефтегазовые системы».

По словам специалистов НПО «ЭЛСИБ», успеху способствовала тщательная подготовка к конкурсу. В результате итоговое технико-экономическое предложение на поставку гидрогенераторов для Зарамагской ГЭС-1 учитывало все технические особенности, требуемые заказчиком.

Хочется отметить, что в связи со сложностью проекта вскрытие и рассмотрение поступивших заявок у комиссии заняло продолжительный период времени и неоднократно переносилось. В итоге вскрытие заявок состоялось в мае 2008 года.

По условиям конкурса «ЭЛСИБ» должен поставить оба гидрогенератора в период IV квартал 2010 года - I квартал 2011 года. Для этого у завода имеются все необходимые интеллек-

туальные и материально-технические возможности.

Следует отметить, что победа новосибирского завода в конкурсе стала логическим продолжением совместной работы с Зарамагскими ГЭС: в этом году предприятие уже поставило гидрогенератор мощностью 33 МВт для Головной ГЭС, основные узлы которого смонтированы на площадке с участием шеф-инженеров «ЭЛСИБа». В настоящий

время продолжается монтаж турбинного оборудования, по завершении которого гидрогенератор будет окончательно собран, завершится пусконаладка всех вспомогательных систем.

По последней информации, пуск гидроагрегата Головной Зарамагской ГЭС намечен на декабрь 2008 года.

Отдел продаж турбогенераторов.



Зарамагская ГЭС-1 будет построена на реке Ардон уже через несколько лет.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

# Консорциум трех компаний реализует крупный проект для Колымской ГЭС

Работы по обследованию и разработке технического задания на комплексный проект модернизации систем и узлов гидроагрегата ст. № 1 филиала «Колымская ГЭС» ОАО «Колымазэнерго» выполнит консорциум трех компаний. В состав консорциума входят: ОАО «Е4-Севзапэнергосервис», ОАО «НПО ЦКТИ им. Ползунова» (предприятие входит в ОАО «Группа Е4») и НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

В рамках контракта консорциум проведет обследование систем и узлов гидроагрегата ст. № 1 Колымской ГЭС. По его результатам будет составлен отчет с указанием фактического состояния узлов и систем гидроагрегата, а также заказчик получит все необходимые рекомендации по объему и характеру работ (ремонт, модернизация, реконструкция). На третьем этапе проекта будет сформировано техническое задание на проектирова-

ние по узлам и системам гидроагрегата ст. № 1, требующим модернизации (реконструкции).

Все работы будут проводиться в течение 2008 - 2009 годов на основании программы технического перевооружения и реконструкции Колымской ГЭС на 2008 - 2012 годы.

Гидроагрегат №1 Колымской ГЭС находится в эксплуатации с 1982 года. В 1998 году при выполнении его капитального ремонта была заменена турбина ПЛД-45-2556-В-420 на РО 868М-В-410.

Из особых условий выполнения контракта хочется отметить, что работы будут выполняться в условиях действующего энергетического производства, вблизи работающего оборудования. Это накладывает на участников проекта дополнительную ответственность за персонал и предъявляет повышенные требования к качеству.

# Прорыв запланирован на сегодня

**Проблема развития энергетических мощностей после ликвидации РАО «ЕЭС России» стала еще более актуальной. И новые собственники генерирующих компаний, и производители энергетического оборудования задаются одним вопросом: что делать?**

Только если первых больше интересует экономическая сторона проблемы, электромашиностроители пытаются понять, какое оборудование будет востребовано на новом рынке. Разработанная РАО программа развития энергетики, мягко говоря, подкорректировалась частными собственниками, и теперь каждый разрабатывает внутренние стратегии и инвестиционные проекты. Все это ставит машиностроителей, с одной стороны, в состояние неопределенности, с другой - заставляет более активно осваивать современные технологии и направления деятельности.

По пути развития производственных и технологических мощностей пошло НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Предприятие, которому в этом году исполняется 55 лет, несмотря на солидный возраст, отличается юношеской мобильностью и современным взглядом на управление. Пришедшая в 2007 году новая команда топ-менеджеров во главе с Корнеем Гибертом в корне изменила подход к ведению бизнеса, задав ему совершенно определенный вектор развития. Какой? Это показали итоги полугодия.

## Стратегический забег

Антикризисные действия нового руководства «ЭЛСИБа» позволили менее чем за год обеспечить завод перспективными заказами на несколько лет вперед. На данный момент его электрические машины и генераторы работают более чем в 50 странах мира, обеспечивая около 5% мирового производства электроэнергии. Сейчас идет активное освоение рынков Средней Азии, особенно Казахстана, Узбекистана и Киргизии, энергетика которых нуждается в серьезной ре-

## НПО «ЭЛСИБ» ОАО наращивает производственные мощности

конструкции и развитии, а значит, потребность в новых турбо- и гидрогенераторах здесь очевидна.

Согласно утвержденной в прошлом году Стратегии развития НПО «ЭЛСИБ» до 2011 года, через четыре года завод готов будет выпускать до 20 - 22 турбогенераторов, 5 - 6 гидрогенераторов и до 500 электродвигателей. Чтобы планы стали реальностью, руководство предъявляет повышенные требования к реализации инвестиционной программы. Изначально она включала 43 проекта, однако после корректировки их количество увеличилось до 115, из которых 6 являются переходящими на 2009 год. Как показали итоги полугодия, инвестиционный план был перевыполнен более чем на 60%. Как удалось?

Машиностроители ссылаются на

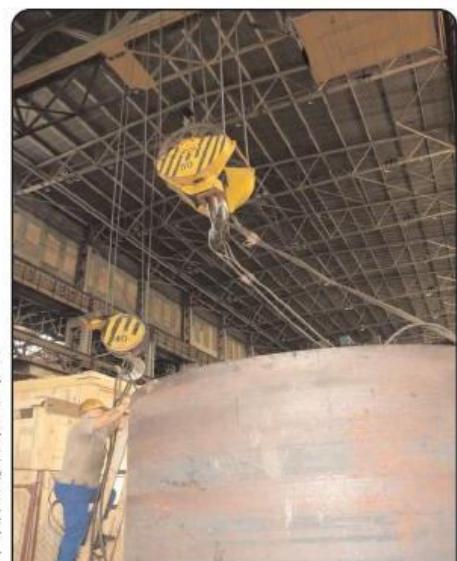
нее активной, причем 84% средств пойдут на развитие производства, которое, в частности, предусматривает и расширение площадей. А их заводу не хватает уже сейчас! В 2007 году для проведения испытания мощного турбогенератора ТВМ-500 в кратчайшие сроки была восстановлена за-консервированная испытательная станция, что стало лишь малой частью проекта «Феникс». Название проекта говорит само за себя. Подобно

мифологической птице, способной возрождаться буквально из пепла, здание экспериментального корпуса будет восстановлено, и в нем снова за-кпит бурная производственная жизнь.

## У завода все для народа

А на заводе, как говорится, сейчас жарко. Большой объем заказов активизировал многие законсервированные ресурсы предприятия и потребовал притока новых людей. Таким образом, кадровой политике был придан стратегический статус. В привлечении новых сотрудников на завод активное участие принимает администрация Новосибирской области, мэрия города. Как результат, за первое полугодие прирост персонала составил более 130 человек. Этому способствовали и программы для привлечения молодежи: постоянное участие в ярмарках вакансий, а также взаимодействие с профильным вузом в рамках Специального конструкторского бюро. Этот проект является уникальным: студенты-конструкторы выпускных курсов участвуют в реальном проекте завода - подготовке технической документации для Цимлянского гидрогенератора. С подачи «ЭЛСИБа» в Новосибирске прошло знаковое мероприятие - Дни промышленных предприятий, на котором губернатор Новосибирской области определил основные тенденции развития машиностроительной отрасли, и стратегический характер электромашиностроения в частности.

Большое внимание на заводе уделяется развитию персонала. Яркий пример - программа «Кадровый резерв», которая предполагает воспитание на предприятиях потенциальных руководителей. Обучение затрагивает и рабочий персонал: за первое полугодие вторую профессию получили почти 100 человек, повысили квалификацию 36.



За первое полугодие были изготовлены два гидрогенератора и четыре турбогенератора.

## Производство с видом на будущее

Риск - дело благородное. И каждый бизнесмен это осознает, когда начинает осваивать новое направление. Сейчас руководство «ЭЛСИБа» вынашивает идею организации вагоностроительного производства на площадках завода. Вариантов несколько, идут подсчеты экономической эффективности и целесообразности каждого. Между тем освоение, казалось бы, непрофильного направления деятельности сулит большие экономические выгоды. В сочетании с относительно короткими сроками реализации и сравнительно небольшими затратами на организацию процесса вагоностроение становится весьма привлекательным направлением деятельности. Кстати, в свое время сибирский завод тяжелого электромашиностроения входил в число ведущих отечественных предприятий по выпуску бытовых электронагревательных приборов. В номенклатуре «Гурбинки» (так назывался завод в советские годы) были электроплитки и электрокаминчики, которые быстро стали товарами народного потребления. При таком позитивном опыте мы можем рас

считывать, что скоро по стране начнут ездить вагоны со штампом «ЭЛСИБ». Но пока это только планы. Реальная деятельность и без того сейчас достаточно насыщена.

## Обогнать самих себя

Такую задачу ставит сегодня руководство перед коллективом.

- Положительные результаты первого полугодия 2008 года - это не повод расслабляться, - отмечает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней ГИБЕРТ. - Мы сейчас выходим на сложный рынок, новые собственники энергетических предприятий присматривают свои программы, выдвигают новые требования к качеству оборудования, срокам поставок. Между тем потенциал у нас есть, продукция «ЭЛСИБа» конкурентоспособна на мировом рынке. У нас есть прекрасный фундамент для того, чтобы во втором полугодии достичь все плановые показатели и даже их перевыполнить.

Анастасия ЯЦЕНЮК.



Прирост персонала за первое полугодие составил более 130 человек, причем молодежь все активнее пополняет ряды заводчан.

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



У каждого есть шанс доказать, что он лучший по своей профессии.

## Стань лучшим по профессии!

В целях повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий и выявления лучших работников по профессиям токаря, фрезеровщика, сварщика 15 ноября 2008 года на НПО «ЭЛСИБ» ОАО состоится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Разработано положение о проведении и условиях конкурса, подготовлен приказ об утверждении состава рабочей группы по организации заводского конкурса и об этапах подготовки к конкурсу. Рабочая группа уже начала вести организационную работу и определила, что соревнования среди фрезеровщиков и токарей пройдут на площадке управления подготовки производства, а среди сварщиков - на площадке заготовительного производства. Работники предприятия, желающие показать свои профессиональные возможности, могут обращаться в Центр корпоративного обучения и развития персонала для оформления заявки на участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Справки по телефонам: 12-05, 14-82.

## Предстоит учиться мне в университете

Вот незаметно и подкраалась осень. Одни 1 сентября отправляются первый раз в первый класс, другие со школьной скамьи перелезают за университетские столы. Позади остались экзамены, нервная дрожь и удивительный момент счастья: «Поступил!». Но не одни абитуриенты с нетерпением ждали результатов экзаменов. В этом году весь завод с замедлением сердца следил за учебнической судьбой потенциальных работников – участников областной программы целевого обучения на бюджетной основе в НГТУ специально для нужд «ЭЛСИБа». И вот теперь известны имена восьми счастливчиков:

Светлана Муравлева (факультет бизнеса), Александр Овчинников (факультет энергетики), Ирина Сладкова (факультет бизнеса), Иван Сомков (факультет бизнеса), Юрий Дорошенко (факультет энергетики), Михаил Попович (механико-технологический факультет), Светлана Филиппова (механико-технологический факультет), Денис Усов (факультет энергетики).

Уже заключены пятисторонние договоры между студентами (или их родителями), НПО «ЭЛСИБ», мэрией, администрацией Новосибирской области и НГТУ. Помимо оплаты обучения у ребят будут еще дополнительные преимущества. Во-первых, уже с первого курса они могут проходить оплачиваемую практику на заводе, готовить курсовые и дипломные работы при участии специалистов «ЭЛСИБа». Во-вторых, с третьего курса у них есть возможность официального трудоустройства на предприятии, а также участия во всех специализированных программах завода – специального конструкторского бюро крупных электрических машин. Со своей стороны студенты должны прилежно учиться, посещать занятия. Если сессия будет завалена или успеваемость будет плохой, ребят ждут штрафные санкции вплоть до отчисления. А если такое случится, то придется компенсировать потраченное вп

стую обучение в материальном эквиваленте. А вот если средний балл студента будет 4,8 и выше, обучающийся будет получать дополнительную стипендию от «ЭЛСИБа» в размере 2800 рублей. Кстати, ребята будут активно привлекаться ко всем общественным мероприятиям завода, чтобы постепенно включаться в его коллектив: им ведь предстоит три года отработать на заводе. А потом каждый уже будет решать для себя, оставаться на «ЭЛСИБе» или менять место работы.

Кроме восьми счастливчиков, с еще тремя молодыми людьми будут заключены дополнительные соглашения – Артемом Григорьевым, Татьяной Чухраевой, Милейной Мальцевой. Они получат те же преимущества, что и участники областной программы. Пожелаем им всем удачи!

Но не только вчерашние школьники подались в студенты. Предстоит учиться в университете и некоторым сотрудникам нашего предприятия по специализированной программе. Она предполагает помимо основных предметов изучение узких тем согласно специфике завода. Сотрудники «ЭЛСИБа» смогут работать и учиться благодаря очно-заочной форме обучения и гибкому графику занятий.

## Участники целевой контрактной подготовки в НГТУ

- ✓ Олег Машин, сборщик электрических машин и аппаратов (электромеханический факультет)
- ✓ Денис Москвин, начальник изоляционно-обмоточного производства (факультет бизнеса)
- ✓ Павел Сапегин, сборщик электрических машин и аппаратов (электромеханический факультет)
- ✓ Иван Терешков, наладчик холодноштамповочного оборудования (электромеханический факультет)
- ✓ Евгений Стрельцов, наладчик штамповочного оборудования (электромеханический факультет)
- ✓ Евгений Минякин, наладчик холодноштамповочного оборудования (механико-технологический факультет)
- ✓ Станислав Макаров, оператор станков с ЧПУ (механико-технологический факультет)
- ✓ Оксана Носатова, инженер-технолог (механико-технологический факультет)
- ✓ Татьяна Сайгина, инженер-технолог (механико-технологический факультет)
- ✓ Елена Климович, инженер-технолог (механико-технологический факультет)

## БУДУЩИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ

## Как показывает практика...

Молодежь перестала бояться идти работать на завод! По крайней мере, учебной практикой студенты остались довольны. Еще бы! Их не только обучали тонкостям профессионального мастерства, но еще и платили за это стипендию. Как говорят сами практиканты, коллектив их встретил очень душевно, а кураторы всегда были готовы прийти на помощь.

Идея приглашать студентов на практику из профильных вузов возникла на заводе давно, и вот этим летом удалось воплотить ее в жизнь: с 30 июня по 29 августа 28 студентов постигали «азы» и «буквы» работы на «ЭЛСИБе». Причем «зеленые» специалисты в основном набирались знаний в конструкторско-технологическом центре (17 человек), 4 студента отпраздновали прямиком на производство, по два человека грызли гранит науки в дирекциях по маркетингу, по управлению персоналом и организацию, в отделе по управлению проектами, в бухгалтерии практиковался один человек. Первый блин не оказался комом: все практиканты получили отличные оценки. По отзывам

кураторов, молодые люди проявили себя как квалифицированные специалисты, умеющие не только самостоятельно работать с документацией, но и, что немаловажно, находить общий язык с коллективом.

О том, что не корысти ради, а из самых добрых намерений приглашали мы учиться студентов, говорят и неплохая стипендия для практикантов. Для третьекурсников она составила 3900 рублей, для тех, кто уже на 4-м курсе, – 5200 рублей, а дипломники и вовсе получили по 6500 рублей. Причем из достоверных источников стало известно, что каждый год стипендия будет индексироваться. Не остались без внимания и кураторы: за обучение молодых и перспективных они заслуженно получили дополнительные выплаты.

В следующем году практика приглашать на практику (простите за каламбур!) будет продолжена, причем с учетом всех замечаний, которые выявились на pilotном этапе. Так, есть идея проводить отбор студентов с помощью тестов, показывающих серьезность их намерений, ответственность и лояльность к предприятию.



10 августа 2008 года ушел из жизни Моисей Михайлович Черноморский, ведущий инженер-технолог – руководитель лаборатории пайки. Он был опытнейшим работником предприятия, активным и жизнерадостным человеком, увлекался спортом, вел активный образ жизни.

Родился Моисей Михайлович в 1934 году, получил высшее образование по специальности «инженер-технолог». На завод пришел молодым парнем в 1957 году после службы в Советской армии и уже через год с небольшим из инженера центральной заводской лаборатории дорос до начальника технологической лаборатории ЦЗЛ. С образованием НИИ был назначен начальником экспериментально-исследовательского бюро сварочного отдела, начальником лаборатории пайки. Его жизнь всегда была неразрывно связана с наукой, на его счету немало рационализаторских предложений, собственные изобретения. Он был наставником для многих поколений машиностроителей, а его разработки в области пайки являются уникальными.

Коллектив НПО «ЭЛСИБ» ОАО выражает соболезнования семье и родственникам Моисея Михайловича.

# Вопросы первостепенного значения

## ! Вопрос № 1

Нормы на трудоемкость раньше были искусственно занижены, при этом не было технического обоснования для этого. Будет ли возвращение к старым нормам на трудоемкость?

**Бригада Шипицина, бригада Мателло, бригада Эктерта.**

### ОТВЕТ:

По всем профессиям, где процент выполнения норм ниже 100 и выше 200%, был сделан запрос в техническую дирекцию о проведении хронометражка. Сейчас разрабатывается новая форма оплаты труда, которая будет зависеть не от процента выполнения норм, а от сложности выполняемой работы, ответственности, физических и умственных нагрузок рабочего.

Так, планируется замена оборудования, изменение технологических процессов и, вследствие этого, происходит изменение норм времени. Возврата к старым нормам не будет.

Пересмотр норм - это постоянно ведущаяся работа, так как нормы должны быть адекватны ситуации на предприятии.

## ! Вопрос № 2

Хотите сделать с октября оклады рабочим? Будем ли мы получать меньше?

### ОТВЕТ:

Цели снизить фонд оплаты труда никогда не было, нет и сейчас. Мы ничего не делаем против рабочих. Для разъяснения политики и происходящих изменений необходимо открыто разговаривать с руководителями на плановых совещаниях. Если такие организовать не получается, необходимо напрямую обратиться в отдел оплаты труда и мотивации.

## ! Вопрос № 3

На сколько мне известно, по законодательству РФ начисление отпускных производится по средней заработной плате работника. На нашем предприятии это происходит исходя из оклада. Почему?

### ОТВЕТ:

Порядок оплаты дней очередного отпуска регламентирован законодательством, а именно:

✓ статьей 136 Трудового кодекса РФ;

✓ Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (постановление Правительства РФ № 922 от 24.12.2007 года).

Согласно Положению расчет среднего заработка работника, независимо от режима его работы, производится исходя из фактически начисленной ему заработной

платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работников сохраняется средняя заработка.

Согласно норме Трудового кодекса оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

На нашем предприятии при начислении отпуска бухгалтерия руководствуется только нормами Положения, утвержденными Правительством РФ. Однако необходимо иметь в виду следующее. В том случае, если начали отпуск работника приходится на период с 01 по 10-е число месяца (например, с 04 августа 2008 года), расчетный период для исчисления среднего заработка - август 2007 года - июль 2008 года. На момент начисления отпускных информации о начисленной заработной плате работника за июль 2008 года нет, так как в период с 01 по 10-е число месяца производится ее расчет. Поэтому бухгалтер не производит расчет отпускных в связи с отсутствием базы для расчета, а формирует информацию о перечислении денежных средств исходя из окладной части работника. В индивидуальном порядке (по заявлению и/или звонку работника) решается вопрос о перечислении большей суммы.

## ! Вопрос № 4

Почему при новой системе оплаты труда при одной и той же выработке заработка плата упала в два раза? Какой материальный эффект дает новая система оплаты для рабочих?

### ОТВЕТ:

Заработка на участках, которые были переведены на по-временно-премиальную систему оплаты труда, не снизилась. Цель перехода на новую систему оплаты труда рабочих - улучшение ритмичности производства и создание эффективной системы организации производства. Главный эффект для рабочих - стабильные объемы работ за стабильную конкурентоспособную заработную плату.

### ОТВЕТ:

В соответствии с проведенной аттестацией все льготы соблюдены в рамках законодательства.

## ! Вопрос № 7

Почему периодически нарушается трудовой договор как по выплате заработной платы, так и по выплате аванса?

**Бригада Казанцева.**

### ОТВЕТ:

По Коллективному договору выплата заработной платы осуществляется 15-го числа месяца, следующего за расчетным. В июне по просьбе рабочих заработка платы была выплачена раньше. В июле действительно была задержка, но 18.07.2008 года деньги были начислены.

## ! Вопрос № 8

Из воздушной системы, особенно в сырую погоду, долго идет конденсат, портится инструмент, и уходит много времени на слив влаги. Принимаются ли какие-то меры?

**Бригада Шипицина, бригада Мателло, бригада Эктерта.**

### ОТВЕТ:

В бизнес-план заложено приобретение в 2008 - 2009 годах осушителей.

## ! Вопрос № 9

Нет места для покраски ротора для турбогенератор-



За внедрение  
рационализаторских идей  
сотрудник получает  
материальное поощрение.

# Вопросы первостепенного значения

ра. Покраска производится рядом с рабочими местами, рабочие задыхаются. Будут ли приниматься меры по улучшению условий труда?

Бригада Шипицина,  
бригада Мателло, бригада Эктера.

## ОТВЕТ:

В 2009 году планируется провести реконструкцию участка покраски крупных узлов с обеспечением воздушной завесы для предотвращения распространения пыли и частиц краски.

## ОТВЕТ:

Приточная вентиляция в пролете ЦШ отсутствует. Существовала отопительная система, которая забирала воздух с пролета и разгоняла по трубе по пролету с обеспечением нагрева. Эффективность нагрева была мала. В 2007 году была произведена реконструкция системы отопления с монтажом новых калориферных установок. Вытяжная система существует только от старого оборудования, но она на сегодняшний день малоэффективна. С вводом нового оборудования производится установка системы рекуперации воздуха. После проведения аттестации рабочих мест с новыми установками будет принято решение о дальнейших действиях.

## ОТВЕТ:

Ремонт выполнен в 2004 году, поэтому сейчас в нем нет острой необходимости. Однако в инвестиционной программе 2009 года запланирован ремонт мужского и женского туалетов.

Что касается закупки и установки кондиционеров, то в связи с большим объемом устаревшего и требующего замены оборудования учесть данные затраты нет возможности.

## Вопрос № 10

Когда будет восстановлена вытяжная и приточная вентиляция в пролете ЦШ? Летом открыты ворота, а что будет зимой?

## Вопрос № 11

Предвидится ли ремонт раздевалки в сварочной заготовительного комплекса?

## Вопрос № 12

В корпусе УПП в летнее время невозможно работать, очень жарко. Нужна вентиляция.

Делегаты конференции.

## ОТВЕТ:

Вентиляция в жаркий период малоэффективна, так как происходит забор воздуха из атмосферы, температура которой тоже высокая, кроме того, в кузнице всегда температура выше, чем положено. За эти вредные условия труда производится доплата.

## Вопрос № 13

Вентиляция (приточка) гонит горячий воздух. В помещении 50-градусная жара. Питьевая вода теплая.

Кузнец А. Горлин.

## ОТВЕТ:

Вентиляция в жаркий период малоэффективна, так как происходит забор воздуха из атмосферы, температура которой тоже высокая, кроме того, в кузнице всегда температура выше, чем положено. За эти вредные условия труда производится доплата.

## Вопрос № 14

На кузнице оборудование старое и изношенное. Будет ли обновление?

Кузнец А. Горлин.

## ОТВЕТ:

Действительно, оборудование предприятия имеет срок службы более 25 лет, а программа по техперевооружению начата в 2007 году. Выполнить полную замену за короткий срок невозможно. По инструментальному производству разрабатывается отдельная концепция развития, которая затронет все производственные участки. Ознакомиться с ней можно будет в 2009 году.

## Вопрос № 15

По Коллективному договору администрация завода обязуется обеспечивать нормальные условия труда.

А фактически:

✓ Мы, сборщики, укладчики 10-го пролета, по окончании смены не можем нормально помыться, нет горячей воды. Об этом было не раз доложено Е. В. Тимофееву, Ю. В. Трунову.

✓ Туалеты находятся далеково и все в ужасном состоянии. Укажите срок, когда они будут отремонтированы.

✓ Бытовки, где мы принимаем пищу, также в антисанитарном состоянии. Будут ли созданы нормальные условия для приема пищи и когда? В столовой очереди.

✓ На участке сборки 10-го пролета не хватает инструментов (гайковерт - 1 штука на 12 человек, дрель - 1 штука на 12 человек), ключи некачественные и постоянно портятся.

✓ Почему в главном корпусе зимой холод (+10), а летом жара и духота? Что будет предприниматься и когда?

Бригада Казанцева.

## ОТВЕТ:

Поскольку вопрос комплексный, начнем по порядку.

# НПО «ЭЛСИБ» ОАО ПРИКАЗ

17 августа 2007 года

№ 224к

## «О снижении издержек»

С целью снижения издержек производства, увеличения доходности предприятия и, как следствие, повышения эффективности конечных результатов производственно-хозяйственной деятельности НПО «ЭЛСИБ» ОАО

### ПРИКАЗЫВАЮ:

- Утвердить основные направления снижения издержек и увеличения доходности по дирекциям.
- Установить трехэтапную систему рассмотрения и согласования мероприятий, направленных на снижение издержек и повышение доходности:
  - 1-й этап: рассмотрение мероприятий внутри дирекции рабочей группой, созданной из числа работников дирекции;
  - 2-й этап: рассмотрение и согласование мероприятий заводской рабочей группой, созданной из числа работников дирекций по п. 1 приказа № 99к от 26.04.07 года;
  - 3-й этап: рассмотрение и согласование мероприятий эксперты советом.
- Всем директрам по направлениям деятельности своими распоряжениями назначить внутри дирекции рабочую группу для выполнения первого этапа системы рассмотрения мероприятий.
- Создать Экспертный совет под председательством генерального директора, в состав которого включить всех директоров по направлениям деятельности.
- Установить следующий порядок работы с мероприятиями:
  1. Разработка мероприятий внутри дирекций по основным направлениям снижения издержек и увеличения доходности согласно п. 1 настоящего приказа;
  2. Рассмотрение мероприятий рабочей группой дирекции и передача их заводской рабочей группе;
  3. Проработка мероприятий заводской рабочей группой, подготовка предложений и решений для рассмотрения на Экспертном совете;
  4. Рассмотрение и согласование мероприятий каждой дирекции на Экспертном совете;
  5. Утверждение генеральным директором мероприятий, согласованных Экспертным советом.
- Установить всем директорам по направлениям деятельности срок подачи на Экспертный совет мероприятий, согласованных с рабочими группами (по 1 и 2-му этапам) - 10 сентября 2007 года.
- Отменить действие пп. 2 - 6 приказа № 99к от 26.04.07 года и действие «Положения о порядке разработки, внедрения и системы материального поощрения мероприятий по повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности».
- Установить материальное поощрение в размере 25% от полученного экономического эффекта по каждому мероприятию, при этом сумму материального поощрения распределить следующим образом: 23% направить на поощрение работников дирекции, 2% - на поощрение членов заводской рабочей группы и дополнительно привлеченных к рассмотрению мероприятий работников предприятия. Выплату материального поощрения производить в следующем порядке: 2/3 от суммы поощрения оплачивать после согласования и утверждения мероприятия, 1/3 от суммы поощрения - после исполнения мероприятия.
- Выплата материального поощрения производится поциальному приказу, подготовленному дирекцией по экономике и финансам.
- Настоящий приказ довести до сведения директоров по направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Генеральный директор  
НПО «ЭЛСИБ» ОАО К. К. Гиберт.

# Вопросы первостепенного значения

Согласно инвестиционной программе, предусмотрена следующий график ремонта туалетов:

- ✓ главный корпус: 12-й пролет - сентябрь 2008 года, пролет АБ - до конца 2008 года, 3-й пролет - 2009 год. В 1-м пролете мужской туалет в удовлетворительном состоянии. Женский туалет 2-го пролета - ремонт в 2009 - 2010 годах;

- ✓ инструментальный корпус: 3-й этаж отремонтирован в 2008 году, мужской туалет 1-го этажа - 2009 год;

- ✓ экспериментальный корпус: на испытательной станции выполнен ремонт в 2007 году.

Вопрос по поводу бытовок уже неоднократно рассматривался. Было решено, что в сентябре 2008 года будут организованы специальные комнаты для приема пищи, закуплена необходимая бытовая техника, посуда, мебель.

Инструмент приобретается в рамках утвержденного бюджета. Временная нехватка инструмента связана с проблемой роста предприятия и увеличением численности персонала.

Для обеспечения теплового режима будет произведена полная реконструкция системы отопления корпуса. Уже выполнена в 2007 году реконструкция отопления 3-го пролета и пролета ЦШ. В 2008 году будет реконструировано отопление по периметру корпуса. В 2009 - 2010 годах реконструкция отопления затронет 4 - 11-й пролеты и завесы ворот. Вентиляция в жаркий период малoeffективна, так как происходит забор воздуха из атмосферы, температура которой тоже высокая. В данном случае необходимо ночной проветривание корпуса.

## Вопрос № 16

Какой стимул у рабочего на внедрение новаторских и рационализаторских идей, уменьшение средств на материалы? Будут ли при этом снижаться нормы на трудоемкость? Если стимул есть, то каков порядок проведения этих мероприятий?

Бригада Шипицина, бригада Мателло, бригада Эктера.

### ОТВЕТ:

Порядок материального поощрения предусмотрен Приказом № 224к от 17 августа 2007 года. Для ознакомления с ним мы публикуем его целиком (см. стр.6).

## Вопрос № 17

Почему только производственные рабочие получили места в общежитии? Какой принцип отбора был использован?

### ОТВЕТ:

Главный принцип отбора - острая необходимость. Отбора по должностям или профессиям никакого нет. Вопрос не в приоритетности какого-либо подразделения, а в ограниченности мест для заселения.

С 1 августа началась выплата компенсаций за аренду жилья.



## Вопрос № 18

Будет ли у нас больница при заводе?

### ОТВЕТ:

Все сотрудники предприятия имеют страховой полис обязательного медицинского страхования. Кроме того, на предприятии действует программа добровольного медицинского страхования, которая позволяет в случае сложности получения медицинских услуг по полису ОМС получить медицинские услуги через страховую компанию «Губернская».

В настоящее время заканчиваются ремонтные работы в западных бытовках. Осеню отремонтированное помещение и оборудование пройдут сертификацию. К концу года там начнет работать здравпункт предприятия.

## Вопрос № 19

В Положении о мотивации молодых специалистов есть пункт о компенсации за аренду жилья. Сколько молодых специалистов получают компенсацию на сегодняшний день?

### ОТВЕТ:

С 1 августа 2008 года компенсацию за аренду жилья начали получать четыре сотрудника. В дальнейшем эта работа будет продолжена.

## Вопрос № 20

Когда будет наведен полный порядок на участке зеленой зоны напротив старого заводоуправления? Сейчас там настоящая «помойка», по которой ходят на предприятие около 50% сотрудников от остановки

«ЭЛСИБ» на ул. Петухова. А в распутьи пройти там просто невозможно.

Невозможно добраться до проходной от остановки автобуса № 9. Дорога разбита и постоянно залива водой, так как сточные ямы засоряются. Будет ли что-то сделано?

### ОТВЕТ:

Данная территория не принадлежит предприятию, а находится в обслуживании администрации Кировского района. В настоящее время в администрацию уже направлено письмо с просьбой решить данную проблему как можно более эффективно.

## Вопрос № 21

Расскажите, пожалуйста, поподробнее о сроках вселения в общежитие, основаниях на заселение, жилищных условиях, выделении жилищной площади на одного человека, оплате проживания, а также местонахождении общежития.

### ОТВЕТ:

Общежитие находится на Объект ГЭСе по адресу: ул. Софийская, 17 (бывший пансионат «Энергетик»). Первый этап заселения запланирован на октябрь 2008 года. К сожалению, эти сроки зависят не только от нашего предприятия. Далее заселение будет происходить по мере выполнения ремонта. В настоящее время ведутся переговоры по стоимости обслуживания общежития, которая определит размер оплаты.

## Вопрос № 22

Какая судьба у базы отдыха «Завьялово» и пионерскому лагерю «Кировец»?

### ОТВЕТ:

Оба объекта выставлены на продажу как непрофильные активы. Однако обращаем ваше внимание на то, что сотрудникам «ЭЛСИБа» предоставляется частичная компенсация оплаты санаторно-курортного лечения и детского отдыха.

## Вопрос № 23

Почему культура производства ценится выше, чем само производство и условия труда?

### ОТВЕТ:

Учет культуры производства соответствует политике руководства НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 - 2011 годы. Культура производства является неотъемлемой частью самого процесса производства.

## Вопрос № 24

Какова сумма материальной помощи по рождению ребенка?

### ОТВЕТ:

Данные выплаты Коллективным договором не предусмотрены.

## Вопрос № 25

Сотрудникам ООО «Механика» и ООО «ЭЛСИБ-О» раньше выплачивали премию за внедрение новой техники. Почему сейчас этого нет?

### ОТВЕТ:

Внедрение новой техники - это текущая работа сотрудников данных подразделений, по результатам которой им начисляется заработка плата.

# Вопросы первостепенного значения

## Вопрос № 26

Почему периодически нарушается трудовой договор как по выплате заработной платы, так и по выплате аванса?

### ОТВЕТ:

По поводу заработной платы ответ был представлен выше (см. вопрос № 7). Что касается аванса, то его начисление должно начаться с августа этого года.

## Вопрос № 27

В рамках общего развития завода и увеличения масштабов разработки КТД в инвестиционную программу развития предприятия заложена статья на обновление компьютерной техники КТЦ. С 1 января 2008 года ни один компьютер в КТЦ не поступил. Как можно увеличивать в дальнейшем объемы по КТД?

### ОТВЕТ:

Сейчас более актуальной является комплектация оборудованием в связи с приходом большого количества новых специалистов. Следующим этапом будет замена устаревшей техники на современные модели.

## Вопрос № 28

Несмотря на то, что нам сделали окна (раньше они были забиты фанерой), освещения все равно не хватает. Лампы постоянно мигают из-за перепада напряжения, гаснут. Кстати, эти перепады напряжения сильно сказываются на оборудовании, оно выходит из строя. Просим еще раз провести замеры освещенности с разбивкой по зонам (где-то освещения достаточно, а где-то совсем темно).

Коллектив пролета ЦШ.

### ОТВЕТ:

По словам главного энергетика, идет работа по изменению схемы запитки силовых кабельных линий на пролет ЦШ, переориентируются силовые кабельные линии с подстанции ТП-9, соединяются в параллель на подстанции в главном корпусе на ТП 2, 3, 7, 8. Таким образом удастся исключить скачки напряжения в ближайшее время.

Согласно наряд-заданию от 30.06.2008 г. был проведен ремонт систем освещения в пролете ЦШ, в том числе девяти светильников РСП (демонтаж, мойка, чистка), заменены дроссели.

На перспективу предусматривается разработка проекта освещения пролета ЦШ с изменением схемы освещения на рабочих местах, но эти работы не заложены в бюджет 2008 года. Решение

будет принято при подготовке плана инвестиций на 2009 год.

## Вопрос № 29

Оборудование нашего участка очень старое, а новое вышло из строя, когда был перепад напряжения. В результате новое оборудование себя не оправдывает, на нем мы не можем выдавать нормы. Старое оборудование ремонтировать некому и нечем, а капитальный ремонт не производится.

А еще нам ставят списанное оборудование под видом нового. Например, трубогиб на участке вальцовки. Эта машина - 1977 года, ее просто перекрасили и нам установили. Но работает она из рук вон плохо!

Хотим еще обратить внимание, что работнику на AJAN с января никак не могут сделать защитный кожух, а без него кожа облезает и ше-

по датам установки на ремонт, так как затраты на приобретение нового оборудования подчас значительно меньше, чем затраты на восстановление старого. Поэтому, как правило, производится поддерживающее техническое обслуживание.

Возникающие перепады напряжения и, как следствие, выход из строя электронного управления и электрической схемы оборудования службой главного энергетика учитываются, и рассматривается вопрос о включении в схему подачи напряжения стабилизирующих устройств, в настоящее время идет подбор этих типов устройств.

Плазморежущее оборудование турецкого производства AJAN соответствует требованиям нормативных документов России (сертификат прилагаем) и имеет сертификат соответствия.

Что касается защитного кожуха, изготовленного в металле, то, по информации заместителя

слород, что оказывается на качестве резки. Происходят простой, которые не оплачиваются. Зачем нужна тогда вторая смена, если в первую оборудование простаивает? Этот вопрос мы не раз задавали нашим начальникам. Ответа никакого.

### ОТВЕТ:

Перечень закупаемого металлопроката, применяемого при изготовлении основной продукции «ЭЛСИБа», так же, как и его технические характеристики, регламентируются государственными стандартами, техническими условиями и прочими нормативными документами, которые предоставляются производителями-поставщиками металлопроката.

Приемка металлопродукции производится службой входного контроля Управления по качеству в соответствии с требованиями Перечня материалов и комплектующих изделий, подлежащих входному контролю, и стандарта предприятия СТП ОВК 0.0690-17. В случае выявления продукции, не соответствующей заявленным характеристикам по качеству, поставщиком производится замена материала. Выдача в производство продукции, не прошедшей входной контроль или не имеющей соответствующих сопроводительных документов, запрещена.

В случае возникновения необходимости применения необходиимости по объективным причинам новых материалов, отличных от оговоренных требованиями СТП, ГОСТа, запуск в производство производится по картам замен, которые являются стандартной процедурой на «ЭЛСИБе» и согласовываются со всеми конструкторско-технологическими службами, с корректировкой как материаломкости, так и трудоемкости работ, непосредственно связанных с применяемыми вновь материалами.

Что касается качества кислорода - неоднократно привлекались специалисты и оборудование «Сибтехгаза» для определения качества кислорода, и было подтверждено замерами его соответствие паспорту качества. На перспективу рассматривается возможность приобретения собственного прибора для контроля качества кислорода с самопишущим устройством и сигнализацией в случае снижения качества по сравнению с требуемыми параметрами.

Учитывая высказанное, можно сделать вывод, что на «ЭЛСИБе» делается все, чтобы не допустить появления на рабочих местах заготовительного участка материалов несоответствующего качества.

## Вопрос № 30

На участок поступает некачественный металл, который гробит и без того еле живое оборудование. А мы из-за этого не укладываемся в норму. Плюс закупается некачественный ки-

Скоро для сотрудников будут оборудованы места для приема пищи.



лучится, причем даже у соседних работников. Обратим внимание еще на постоянные ошибки в программе на «Енисее» и «Комете», что не дает возможности нормально на них работать.

### ОТВЕТ:

Оборудование на вашем участке действительно выработало свой срок эксплуатации, поэтому планом инвестиций и предусмотрена установка нового оборудования и переход на современные технологии. Ремонт старых машин выполняется специалистами завода и привлекаемых подрядных организаций по согласованному графику, который подписывается руководителями вашего производства.

Отметим, что по капитальному ремонту старого оборудования решения принимаются адресно, закладываются в план бюджета года, определяются

Напоминаем, что свои письма вы можете приносить в ящик СМК, расположенный в главном корпусе.

## Художественный дебют Екатерины Андрющенко

Талантливый человек талантлив во всем... Эта фраза как нельзя лучше соответствует нашему сегодняшнему герою «Творческого уголка» Екатерине Андрющенко. На заводе эта молодая девушка работает давно, активно участвует в общественной жизни. Задорная кавээнщица, она не пропускает ни одного повода для самовыражения, особенно если можно пошутить и повеселиться. И за всей этой кажущейся легкостью характера скрывается серьезное увлечение. Екатерина прекрасно рисует и вышивает. Ее творчество переполнено искренностью и индивидуальностью. А еще душевностью... Всмотритесь только в эти образы сибирской зимы, разноцветные краски весны, аккуратные линии цветов...



## Новосибирск в объективе



Ночью наш город особенно романтичен.



Даже в июньскую жару настоящему сибиряку бывает холодно (на улице +25).

Мы каждый день гуляем по нашему любимому городу, мы так к нему привыкли, что порой не замечаем любопытных вещей. А вот Андрей Моисеенко поймал в объектив весьма увлекательные моменты и решил ими с нами поделиться.



Ночью символ Новосибирска еще прекрасней.

## Автопробег под знаком «ЭЛСИБа»

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Скоро старт. За рулём - пилот Антон Обёртышев.



Что такое автоспорт? Нет, не драгрейсинг, не уличные гонки, а настоящий большой автоспорт изнутри.

Что спрятано за сияющими лаком болидами и брызгами призового шампанского?

Думаете, тяжкий труд по подготовке автомобиля... Конечно, но все перекрывает адреналин соревнований, когда временами видишь только небо или только землю, и все это прямо перед твоим капотом, когда мчишься по трассе на огромной скорости, а видимость составляет 2 - 3 метра, когда, подлетая к повороту, мелькает в мозгу: «...Перебор... Уши!!!», но, каким-то чудом вырулив, остаешься на колесах, когда...

Только стоя на вершине пьедестала и держа в руках Кубок, можно понять, какое оно - шампанское победы!



Пилот грязи не боится!

Олег ОБЁРТЫШЕВ.

## ЕСТЬ ПОВОД!

## В августе поздравляем

С юбилеем:

Зюю Ивановну БАРАНОВУ, инженера по нормированию труда отдела труда, мотивации и социального развития;

Людмилу Васильевну ХОРОШИЛОВУ, кладовщика управления подготовки производства;

Надежду Николаевну САВОНЬКИНУ, мастера кранового участка ООО «Механика»;

Тамару Михайловну МАХЛАЕВУ, менеджера по закупкам ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»;

Веру Степановну ЯХОНТОВУ, кладовщика по инструменту;

Сергея Алексеевича ЖИДКИХ, мастера заготовительного производства;

Надежду Владимировну МАНАКОВУ, распределителя работ заготовительного производства.

С трудовым юбилеем:

Людмилу Ивановну КОТОВУ, распределителя работ управления подготовки производства;

Михаила Ивановича СИНОТИНА, наладчика технологического оборудования изоляционно-обмоточного производства;

Светлану Васильевну НАГОРНЮ, ведущего экономиста ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»;

Алексея Александровича БУРАКОВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Механика»;

Валентину Владимираму КОРЖЕВСКУЮ, ведущего экономиста по планированию;

Татьяну Владимировну ШУКЛИНУ, инженер-программиста отдела разработки и сопровождения бизнес-приложений;

Якова Яковлевича ДИНГЕСА, заместителя директора по экономике и финансам, начальника управления бизнес-планирования и экономического анализа;

Виктора Ивановича РАЩУПКИНА, слесаря по выводам и обмоткам электрических машин;

Владимира Ивановича ПОНОМАРЕНКО, механика главного корпуса ООО «Механика»;

Валентину Алексеевну ЧЕРКАСОВУ, оператора газораспределительной станции ООО «ЭЛСИБ-О»;

Валентину Александровну ЗАМИРУ, инженер-конструктора;

Наталью Николаевну ДЕТИНОВУ, руководителя группы учета внеоборотных активов и ОС;

Тамару Михайловну ЧЕРНОИВАНЕНКО, маляра сборочного производства;

Сергея Павловича КРЯЖИКОВА, чистильщика металла, отливок, изделий и деталей заготовительного производства;

Наталью Алексеевну ДЕЛЕВУ, кладовщика-распределителя управления подготовки производства;

Марину Владимировну СУШАКОВУ, машиниста компрессорных установок ООО «ЭЛСИБ-О».

9 августа - день рождения у Дмитрия Безмельницина. Коллеги и друзья от всей души поздравляют этого доброго, активного, веселого и жизнерадостного парня с замечательным праздником!



Дима словно ураган,  
Успевает тут и там.  
Он умеет очень много,  
Есть ему везде дорога!  
Пожелаем в день рождения  
Много счастья и веселья.  
Дима точно лучше всех –  
Значит, Диму ждет успех!

10 августа - день рождения у прекрасной женщины Марианны Кочетковой. Яркая, элегантная, жизнерадостная, с ней приятно не только решать профессиональные вопросы, но и просто общаться. А еще она добрая и заботливая мама! Дружественный коллектив желает ей огромного счастья и новых профессиональных успехов!



Желаем счастья, доброты,  
Желаем быть прекраснее, чем прежде!  
Желаем быть любимой и любить  
Красиво, искренне и нежно!!!

## Такой замечательный праздник!

Работники КТЦ поздравляют коллегу и просто очень доброго, жизнерадостного и отзывчивого, замечательного человека Александра Михайловича Рогульских с юбилеем.

Желаем Вам в работе вдохновенья,  
В кругу семьи - тепла и доброты,  
Среди коллег - признания,уваженья,  
А в жизни - сбывающейся мечты.

Особенные слова благодарности - от молодого поколения конструкторско-технологического центра.

Пожелаем Вам хочется счастья,  
Широты, изобилия, добра,  
Чтоб сегодня жилось интересней,  
Чем минутой назад, чем вчера.  
Чтоб в душах теплота не угасла,  
Чтобы сердцу стучать и стучать  
И такого огромного счастья,  
Чтоб руками его не обять.



## Ответы к конкурсу «Отгадай руководителя»

Уважаемые сотрудники! Похоже, что в этот раз задача отгадать руководителя оказалась более сложной. На протяжении месяца мы получали варианты ответов, однако только в конце августа нашелся победитель. Своих коллег смогла распознать Оксана Шевченко, чья фотография тоже участвовала в конкурсе. Тем не

менее она оказалась единственной, кто дал правильный ответ. С чем ее и поздравляем. Кстати, редакция решила специальным призом наградить дирекцию по маркетингу - ее сотрудники настойчиво предлагали различные варианты, но правильный так и не нашли. Так что им достался поощрительный приз за настойчивость.

Итак, правильные ответы:

- 1 - Александр Артемов, директор по маркетингу;
- 2 - Олег Смурдов, директор по персоналу и организацию;
- 3 - Дмитрий Безмельницин, директор по производству;
- 4 - Оксана Шевченко, начальник административного отдела;
- 5 - Марианна Кочеткова, главный бухгалтер.



В магический день - 08.08.08 - соединились узами брака сотрудница управления бухгалтерского и налогового учета Елена Иванникова и Денис Путинцев. Пусть в их жизни всегда будут любовь, доброта и терпение, а невзгоды только укрепляют чувства.

Пусть в жизни ждут лишь добрые дела  
И сердце никогда от боли не заплачет,  
Пусть ваша закружится голова  
От радости, любви и от удачи.

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ  
Магия любви

15 августа свершилось знаменательное событие - любовь восторжествовала! Сочетались узами брака прекрасная Татьяна Мазнева и несравненный Игорь Развод. Коллеги и друзья желают молодоженам жить в любви, гармонии и счастье!

Желаем вам  
и днем и ночью  
Любить друг друга  
очень-очень,  
Семья пусть крепнет  
с каждым днем,  
Любовь пылает путь  
огнем.  
Мы «Горько!» крикнем  
что есть силы,  
Чтоб в браке только  
сладко было.