



2010 • ФЕВРАЛЬ
Выпуск № 2 (1990)

Газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО

ГЕНЕРАТОР

Уважаемые мужчины! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Исторически этот праздник - дань уважения тем, кто в ратных боях сражался за Родину, чья работа связана с риском и для кого армия стала профессиональным коллективом. Но мое понимание этого праздника несколько шире, чем традиционное. Ведь по сути каждый день мы защищаем от невзгод наше «малое Отечество» - наши семьи, любимых, родных и близких. Это миссия любого настоящего мужчины, которая должна быть его жизненным ориентиром. Нас не зря считают сильной половиной человечества, ведь от природы мы обладаем более развитыми физическими данными - чтобы нашим



Корней Гиберт:
- Призвание мужчины -
быть защитником!

прекрасным женщинам дарить любовь, уют и тепло, заботиться о наших сыновьях и дочерях и обеспече-

чивать им счастливое детство и успешное будущее. Но физическая сила ничтожна, если нет внутренне-

го морального стержня - силы воли, которая заставляет нас действовать вопреки всем невзгодам. Я желаю вам всегда сохранять самобладание, всегда оставаться решительными и мужественными. Ну и, конечно же, никогда не терять чувства юмора - оно часто спасает даже в самых безвыходных ситуациях.

Уважаемые коллеги-мужчины, я желаю вам побед на всех фронтах. Пусть всегда и во всем вам сопутствует успех, а боевой дух не покидает никогдА! Добра, счастья и мирного неба над головой. Я верю в вас, мужчины «ЭЛСИБа»!

Генеральный директор
Корней Гиберт.



Дорогие дамы! Поздравляем вас с 8 Марта!

Вы самое замечательное, что есть на земле! Если бы не вы, то кто бы дарил нам, мужчинам, любовь, доброту, нежность, кто бы помогал нам разобраться с бытовыми проблемами и готовил такой замечательный борщ на обед! Но если серьезно, для каждого из нас Женщина - это символ нравственности и милосердия. Женщине, дарящей жизнь, хранительнице семейного очага, тепла и уюта, мы приносим свою благодарность за воспитание детей, за щедрость и красоту души, за неиссякаемую энергию и силу, за надежность, верность и любовь!

В суматохе дней мы не всегда оказываем вам должного внимания - вы уж простите нас за это. Но все, что мы делаем, - мы делаем для вас, для того чтобы улыбка не сходила с ваших прекрасных лиц, чтобы вы были счастливы и беззаботны!

Сегодня вы, милые женщины, часто работаете на очень ответственных должностях, и ваша интуиция, миролюбие и человечность привносят в любое дело изюминку. В женщинах всегда поражает целеустремленность, которая позволяет им добиваться таких значительных побед! Ведь даже свой праздник и свои права вам пришлось отстаивать.

Дорогие женщины! Только опираясь на ваши поддержку и богатый жизненный опыт, мудрость, нежность и терпимость, мы сделаем наши семьи счастливее, мир - добрее и богаче! Желаем в этот светлый весенний день крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, семейного благополучия, счастья и радости вам и вашим близким! Любите и будьте любимыми!

Мужчины завода.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

НОМОС-БАНК - наш надежный партнер



НОМОС-БАНК открыл возобновляемую кредитную линию на 200 млн. рублей научно-производственному объединению «ЭЛСИБ», являющемуся крупнейшим электромашиностроительным предприятием на территории Сибири и Дальнего Востока. Целевое назначение предоставляемого финансирования - пополнение оборотных средств. Кредитная линия установлена сроком на 2 года.

- Производственные предприятия составляют примерно 23% нашего кредитного портфеля, что свидетельствует о том, что мы продолжаем активно кредитовать реальный сектор, - отмечает Тамара Барашкина, руководитель филиала НОМОС-БАНКА в Новосибирске. - В первую очередь мы ориентируемся на клиентов, имеющих стратегическое значение для отечественной экономики, поэтому «ЭЛСИБ», включенный в перечень системообразующих предприятий России, представляет для нас особый интерес.

Помимо кредитной программы банк осуществляет финансовую поддержку НПО «ЭЛСИБ» ОАО по целому ряду направлений, включая зарплатный проект, расчетно-касовое обслуживание, обслуживание в рамках системы «Клиент-Банк».

НОМОС-БАНК является универсальным сетевым банком с филиалами во всех крупнейших городах России. Входит в ТОП-15 российских банков по размерам активов, а также в число наиболее быстро растущих коммерческих банков России. НОМОС-БАНК предоставляет полный спектр услуг для корпоративных клиентов, малого бизнеса и частных лиц, является одним из ведущих участников инвестиционного рынка и рынка Private Banking. По итогам 1-го полугодия 2009 года активы НОМОС-БАНКА по МСФО составили 253,4 млрд. рублей, кредитный портфель - 162,9 млрд. рублей, собственный капитал - 50,7 млрд. рублей. Чистая прибыль составила 3,3 млрд. рублей.

АКЦИОНЕРЫ

Развитие системы менеджмента качества на НПО «ЭЛСИБ» ОАО

С 19 по 29 января на НПО «ЭЛСИБ» ОАО работали представители дирекции по развитию бизнес-систем Российской бизнес-группы ООО «RU-COM», одним из активов которой является наше предприятие. В соответствии с утвержденным графиком в группе компаний начался подготовительный этап по развертыванию системы менеджмента качества. Внедрение СМК, соответствующей международным стандартам, требует от каждого сотрудника компании четкого понимания всех необходимых перестроекочных процессов. Ведь от того, насколько грамотно будет подготовлен персонал к значительным изменениям, зависит результат реализации сетевого графика развития СМК. Учитывая, что внедрять систему менеджмента качества будут конкретные сотрудники, их необходимо обучить по программам, необходимым для специалистов, работающих в области качества. В первую группу обучаемых вошли ключевые сотрудники управления по качеству и дирекции по персоналу и организацию, которым был прочитан курс по применению технологий бережливого производства

и проведению аудита по методике «20 ключей».

Для топ-менеджеров компании директор развития бизнес-систем RU-COM Игорь Пастернак провел сессию по развитию системы менеджмента качества, в ходе которой был дан обзор современных технологий построения системы качественного менеджмента и определены основные направления развития СМК на предприятии. Слушатели узнали о методах построения эффективной компании, познакомились с современной философией управления качеством, подробно остановились на проекте организации работ.

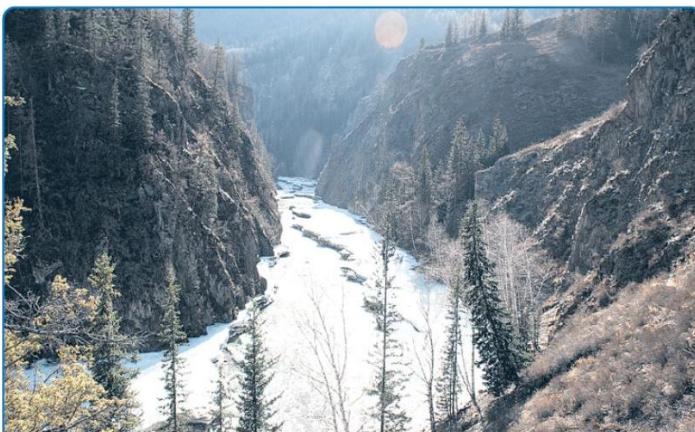
Японская пословица гласит: «Качество начинается с обучения и заканчивается обучением», поэтому полубные выездные сессии планируется сделать регулярными, после чего начнется этап создания и обучения команды по качеству.

Кроме этого, объединенная группа из числа подготовленных сотрудников предприятия и представителей RU-COM провела экспресс-аудит завода, результаты которого были оценены как положительные.

Елена ЛЕВИНА.

Внедрение СМК требует предварительной теоретической подготовки.





Это то самое место на р. Чуя, где скоро будет построена ГЭС Чибит, которая снимет часть дефицита электроэнергии в Республике Алтай. «ЭЛСИБ» участвует в проекте строительства этой ГЭС как изготовитель гидрогенераторов.

НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ

Малая ГЭС Чибит

С начала 2009 года НПО «ЭЛСИБ» ОАО начало осваивать новый сегмент рынка - малые ГЭС. Один из первых проектов, по которому началась работа, - ГЭС Чибит мощностью 24 МВт на р. Чуя в Улаганском районе Республики Алтай. На сегодняшний день «Чибит» - это наиболее динамично развивающийся проект: пройдены необходимые государственные экспертизы, найден основной инвестор, успешно проведены переговоры с администрацией Республики Алтай, идет экономическая экспертиза в «Дойч Банке», по итогам которой будет принято решение о финансировании проекта.

В этом проекте «ЭЛСИБ» выступает как производитель гидрогенераторов.

Для нашего предприятия проект «Чибит» может открыть выход на рынок малых ГЭС. Согласно технико-экономическому обоснованию на станции будут установлены шесть гидрогенераторов мощностью 4 МВт каж-

дый. ГЭС «Чибит» является головной станцией каскада МГЭС на р. Чуя. Общая установленная мощность каскада - 64,7 МВт, установленная мощность ГЭС Чибит - 24 МВт.

Кроме того, в Республике Алтай для нас представляют интерес и другие проекты, реализация которых может быть ускорена после начала строительства ГЭС Чибит:

- ✓ Куюганская МГЭС (12 МВт), Красногородская МГЭС (16 МВт), Туурская МГЭС (8 МВт) на р. Песчаная

- ✓ Сибирячихинская МГЭС (10 МВт) на р. Ануй

- ✓ Краснопартизанская МГЭС (30 МВт) на р. Чарыш

Для Республики Алтай проект «Чибит» имеет большое социальное значение. Он позволит организовать устойчивое энергоснабжение поселков в зоне влияния ГЭС и стимулировать развитие бизнеса.

В настоящее время Республика Алтай из-за отсутствия собственных источников электроэнергии дефицитна как по мощности, так и по электроэнергии. Электроснабжение потребителей Республики Алтай осуществляется от Бийского энергорайиона Алтайской энергосистемы по высоковольтным линиям 110 кВ, пропускная способность которых полностью исчерпана.

Дмитрий КАЗАКОВ.

СПРАВКА

Чуя протекает в высокогорной местности Республики Алтай по юго-восточным склонам Курайского хребта вдоль Чуйского автомобильного тракта и правым притоком впадает в Катунь. Протяженность реки - 266 км, площадь бассейна водосбора - 11 200 кв. км.

Размещаться ГЭС будет на р. Чуя, на 1 - 2 км выше с. Чибит. Расстояние до Горно-Алтайска - 350 км. Предполагается возведение каменно-земляной плотины высотой 47 м и деривационного канала по левобережному склону долины на р. Чуя.

ВАЖНО

29 января 2010 года состоялся Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в котором приняли участие В. В. Варяжский, К. К. Гиберт, А. А. Невейко.

Была утверждена Программа страховой защиты НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2010 год. Этот документ содержит основные рекомендемые параметры страховой защиты имущественных интересов и персонала Общества по различным видам страхования на 2010 год. В Программе содержатся описание условий предоставления страховой защиты и предварительная оценка стоимости страховой защиты. Программа включает в себя обязательное страхование, обусловленное действующим законодательством, добровольное страхование, а также вмененное страхование, предусмотренное отраслевыми регламентами, договорными обязательст-

вами или иными требованиями и необходимое для обеспечения эффективного функционирования и достижения целей Общества.

Было принято решение создать Комитет Совета директоров по аудиту НПО «ЭЛСИБ» ОАО, куда вошли В. В. Шелковой, директор по внутреннему контролю ООО «РУ-КОМ»; Г. В. Снисарь, главный эксперт дирекции внутреннего контроля ООО «РУ-КОМ»; М. В. Кочеткова, главный бухгалтер НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Председателем Комитета был избран Виталий Валерьевич Шелковой.

Был создан Комитет Совета директоров по технической политике, закупкам и инвестициям НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Основной целью создания Комитета является оптимизация инвестиционного и производственного процессов для улучшения технического состояния Общества, обеспечение подготовки качественных материалов, необходимых для принятия корпоративных решений Общим собранием акционеров (участников) и Советом директоров Общества. Основными задачами Комитета являются: контроль исполнения доходной и расходной частей инвестиционного бюджета и производственных расходов, утвержденных Советом директоров по инвестиционной и производственной программам в рамках Единого бизнес-плана Общества; обеспечение платежной дисциплины и эффективного функционирования системы исполнения инвестиционного бюджета, утвержденного Советом директоров в рамках Единого бизнес-плана Общества; координация и организация действий исполнительных органов Общества в целях улучшения

УГОЛОК КАЧЕСТВА

Международный уровень качества подтвержден!

В связи с заключением договора поставки во исполнение проекта «ГЭС Чапараль» с 19 по 21 января на НПО «ЭЛСИБ» ОАО представители Det Norske Veritas (DNV) провели внешний аудит системы менеджмента качества (СМК).

В соответствии с договором «ЭЛСИБ» должен иметь надежно функционирующую систему управления качеством МС ИСО 9001:2000, подтвержденную международным сертификатом, которая распространяется на весь жизненный цикл продукции.

Цель аудита - оценка готовности нашей компании изготавливать гидрогенераторы для ГЭС Чапараль в соответствии с требованиями АСТАЛЬДИ (итальянская компания - проектировщик ГЭС Чапараль).

19 января 2010 года на предварительном совещании топ-менеджмента компании и команды аудиторов DNV первый заместитель генерального директора по оперативному управлению Виктор Кузнецov представил аудиторам основные направления деятельности НПО «ЭЛСИБ» ОАО, а также организационную структуру компании и карту ключевых бизнес-процессов. Аудиторы презентовали программу аудита и озвучили принципы оценки системы качества:

- ✓ пограничное значение общей итоговой оценки (минимальный проходной балл) - 84%
- ✓ минимально допустимая оценка по отдельным элементам - 65%

В соответствии с заявленной программой команда аудиторов провела оценку системы качества НПО «ЭЛСИБ» ОАО, оценила процедуры закупок и выбора поставщиков, провела анализ способности завода выполнять условия контракта.

Особое внимание уделялось процессам проектирования и производства. Аудиторы сделали замечание о том, что недостаточно определены стадии проектирования и моменты их согласования. Вместе с тем по результатам проверки производственных цехов отметили высокий уровень культуры производства: чистоту цехов и оптимальную организацию рабочих мест.



Аудиторы отметили, что НПО «ЭЛСИБ» ОАО - одно из лучших предприятий, проверенных ими.

На заключительном совещании 22 января аудиторы отметили, что НПО «ЭЛСИБ» ОАО - одно из лучших предприятий, проверенных ими. Они указали на большой потенциал для улучшения деятельности компании в процессах проектирования, производства и закупочной деятельности. По рекомендациям аудиторов на «ЭЛСИБе» будут разработаны корректирующие действия. По итогам аудита высокие оценки получили следующие элементы:

- ✓ управление записями - 95%
- ✓ документация СМК - 93%
- ✓ проверка качества и испытания - 93%
- ✓ человеческие ресурсы - 90%

Невысокие оценки таких элементов, как проектирование и технологические разработки (79%) и управление процессом производства (82%), говорят о возможности улучшения этих процессов.

В таблице представлены оценки проверенных элементов СМК.

Данная независимыми международными аудиторами высокая общая итоговая оценка НПО «ЭЛСИБ» ОАО - 87% - подтверждает уровень и статус нашей компании как одной из ведущих компаний российской промышленности.

Елена ЛЕВИНА.

№	Проверенные элементы	Максимально возможная оценка балл	Оценка НПО «ЭЛСИБ» ОАО	
			балл	%
1	Документация СМК	134	124	93
2	Человеческие ресурсы	84	76	90
3	Обзор возможностей предприятия	230	201	87
4	Проектирование и технологические разработки	163	128	79
5	Закупки и привлечение субподрядчиков	73	62	85
6	Управление процессом производства	406	334	82
7	Складское хозяйство	246	205	83
8	Проверка качества и испытания	468	433	93
9	Управление записями	211	201	95
10	Предупреждающие и корректирующие действия	143	119	83
Итого:		2158	1883	87

Итоги Совета директоров от 29.01.10

ВАЖНО

29 января 2010 года состоялся Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в котором приняли участие В. В. Варяжский, К. К. Гиберт, А. А. Невейко.

Была утверждена Программа страховой защиты НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2010 год. Этот документ содержит основные рекомендемые параметры страховой защиты имущественных интересов и персонала Общества по различным видам страхования на 2010 год. В Программе содержатся описание условий предоставления страховой защиты и предварительная оценка стоимости страховой защиты. Программа включает в себя обязательное страхование, обусловленное действующим законодательством, добровольное страхование, а также вмененное страхование, предусмотренное отраслевыми регламентами, договорными обязательст-

вами или иными требованиями и необходимое для обеспечения эффективного функционирования и достижения целей Общества.

Было принято решение создать Комитет Совета директоров по аудиту НПО «ЭЛСИБ» ОАО, куда вошли В. В. Шелковой, директор по внутреннему контролю ООО «РУ-КОМ»; Г. В. Снисарь, главный эксперт дирекции внутреннего контроля ООО «РУ-КОМ»; М. В. Кочеткова, главный бухгалтер НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Председателем Комитета был избран Виталий Валерьевич Шелковой.

Был создан Комитет Совета директоров по технической политике, закупкам и инвестициям НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Основной целью создания Комитета является оптимизация инвестиционного и производственного процессов для улучшения технического состояния компании за счет оптимизации инвестиционного и производственного процессов; обеспечение эффективного функционирования и контроль закупочной деятельности.

В состав Комитета вошли: О. Н. Серебренников, заместитель генерального директора по технической политике и инвестиционной деятельности ООО «РУ-КОМ»; С. В. Десятов, директор по инвестициям ООО «РУ-КОМ»; Е. Г. Лисицын, директор по управлению проектами НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Председателем Комитета избран О. Н. Серебренников.

Создан Комитет Совета директоров по экономике, финансам и развитию НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в составе: А. Л. Авров, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «РУ-КОМ».

Был создан Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и развитию персонала НПО «ЭЛСИБ» ОАО, куда вошли А. К. Бедридинов, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «РУ-КОМ»; Ю. А. Струкова, директор по персоналу ООО «РУ-КОМ»; И. В. Пастернак, заместитель генерального директора по развитию бизнес-систем ООО «РУ-КОМ». Председателем Комитета избран Ахмед Канафияев Бедридинов.

Кроме этого, Совет директоров согласовал ряд сделок, отнесенных к его компетенции.

С этой японской мудрости генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт начал завтрак с молодыми работниками завода. Это мероприятие проходит в неформальной обстановке, что называется, «без галстуков». Молодежь, которая в течение года показала себя с лучшей стороны и проявила энтузиазм и активность, вместе с главным топ-менеджером компании обсуждает итоги прошедшего года и очерчивает перспективы. Ну и, конечно, можно поделиться своими соображениями по поводу улучшения существующих процессов и внести рациональные предложения.

Традиционно завтрак начался с опроса мнений молодежи о том, каким был 2009 год для них. Каждый отметил свое: одни - появление нового интересного направления в работе, другие - сложности, которые приходилось преодолевать. Однако в одном мнении совпадли: год мы прошли достойно. Это подтверждает и статистика, которую Корней Гиберт представил для обсуждения. Так, чистая прибыль предприятия возросла по сравнению с 2008 годом почти в два раза, произошел прирост персонала. Все турбогенераторы, пущенные в прошлом году в России и странах СНГ, были произведены на «ЭЛСИБе», а это показатель очень весомый. Единственное, чем пришлось пожертвовать, - это инвестиционная программа: была освобождена только небольшая часть средств, а остальное отложено до лучших времен, которые для «ЭЛСИБа» наступят уже скоро. В 2011 году заводу предстоит изготовить 7 гидрогенераторов. И это только законтрактованные заказы. Кроме того, планируется и диверсификация продукции, причем акцент будет сделан на генераторы небольшой мощности для нужд малой энергетики, развитие которой - стратегическая задача государственного масштаба.

Разговор о будущем молодежь сильно заинтересовал. Посыпались предложения, как можно сделать работу эффективнее и интереснее, как увеличить мощности завода и т. п.

«Проблем нет только у тех, кто не работает»

- То, что вы делаете правильные выводы, мне очень нравится, - отметил Корней Гиберт. - Нам с вами предстоит создать новую команду на заводе - команду реформаторов, которые станут движущей силой системы менеджмента качества, ее идейными вдохновителями. Что это такое? В двух словах объяснить сложно. Но вы должны воспринять ее как готовность к переменам, потому что СМК - это совершенно новый уровень организации производства.

Система менеджмента качества была заимствована у японских коллег. Наиболее показательный пример - компания Toyota, которой во многом благодаря внедрению СМК удалось стать лидером автопрома мирового масштаба. Конечно, у нас не Япония, но принципы грамотной организации процессов универсальны для любого предприятия. Внутри «ЭЛСИБа» заложены громадные ресурсы, высвободить которые можно с помощью пересмотра существующих процессов и повышения их эффективности.

- Когда у нас будет конкретный проект по развитию СМК, сможем найти средства на его реализацию, - пояснил Корней Гиберт. - Все должно быть в комплексе и работать как единый механизм. Для этого будет создана рабочая группа, принять участие в которой сможет каждый сотрудник, у которого есть для этого способности и желание.

В основе СМК лежит принцип не только снижения себестоимости, сколько повышения эффективности. Этому способствуют оперативное донесение рациональных решений и предложений до владельцев процессов и их внедрение.



Завтрак «без галстуков» - хорошая площадка для неформального общения.

Сегодня внедрение СМК сдерживает кадровый фактор. На рынке Новосибирской области свободных специалистов высокого уровня практически не осталось: в основном они перетекают с предприятия на предприятие. Эта проблема, нужно сказать, характерна для России в целом. Чтобы обеспечить планируемые мощности производства к 2012 году численность персонала на «ЭЛСИБе» необходимо будет увеличить как минимум вдвое. Причем внедрение техники нового поколения повысит и требования к кандидатам, а значит, увеличится не только численный состав коллектива, но и качественный.

- Работы нам предстоит много, - подчеркнул Корней Гиберт. - Мы смогли добиться того, что многие наши конкуренты теперь стали партнерами, и в тендерах мы участвуем как единица сила. Это значит, что работы значительно прибавятся. Это, конечно же, хорошо. Существующее положение НПО «ЭЛСИБ» ОАО на рынке уже можно назвать достойным. Однако нужно и можно сделать еще многое.

Одна из задач на этот год - разви-

тие силовой электроники. Возможность поставки генераторов с системой возбуждения - большое конкурентное преимущество, и им нужно умело пользоваться. Так что силовую электронику ждут большие перемены. Прежде всего речь идет о расширении линейки продукции за счет частотно-регулируемых приводов и трансформаторов. Это пока еще только планы, претворение которых в жизнь требует пересмотра многих внутренних процессов.

- Когда начинаются подобные перемены, меня часто спрашивают, зачем я это делаю, - поделился Корней Гиберт. - И многие считают, что главной целью я ставлю наращивание прибыли, превращение завода во флагман машиностроения и т. п. Однако мною движут совсем иные мотивы. Моя цель - счастье и благополучие моей семьи. И для этого я так много работаю. Если вы стремитесь быть успешными в жизни, действуйте. Только достойные люди выбираются в лидеры. Я желаю каждому из вас ставить перед собой высокие цели и уверенно идти по намеченному пути.

Анастасия ЯЦЕНЬЮК.

Дмитрий Безмельницын - директор по производству.

- Экономические знания мне никак не мешают, - отметил он. - Производство - это прежде всего работа с людьми, умение построить с ними отношения взаимопонимания и уважения. Здесь нужен живой ум! Главное - желание работать и целеустремленность. Завод, где так много традиций и такой замечательный коллектив, - это моя малая родина. Я и вам желаю не бояться производства - оно гораздо более живое, интересное и динамичное, чем работа в офисе. Уж поверьте мне.

После встречи «без галстуков» студенты разделились по интересам: одни отправились изучать работу конструкторов и технологов вместе с Андреем Чириковым, заместителем начальника управления конструкторских разработок турбогенераторов, другие в кабинете Евгения Лисицына, директора по управлению проектами, пообщались на тему инвестиционной деятельности предприятия и смогли подробнее узнать об инновационных проектах. Не остались в стороне и студенты экономических специальностей: главный бухгалтер Мариanna Кошеткова рассказала об особенностях профессии и поделилась собственным опытом.

- Интерес студентов к заводу - это закономерное явление, - подчеркивает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - Мы прикладываем все усилия, чтобы наш завод отвечал требованиям современности, и нам это удается!

Анастасия РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.

НОВЫЙ КУРС

Главное - желание работать!

11 февраля НПО «ЭЛСИБ» ОАО посетили студенты - участники программы «Уникальный ресурс Сибири». Заводская площадка уже несколько лет является объектом внимания молодого поколения. Инновационный путь развития, выбранный командой топ-менеджеров «ЭЛСИБа», отвечает интересам прогрессивных студентов, которые хотят связать свое будущее с производственным предприятием международного значения.

Посещение предприятия началось с традиционной экскурсии. Более 40 студентов различных специальностей познакомились с жизнью производства. Они побывали в сердце завода - цехах, где появляются на свет гидро- и турбогенераторы, электрические машины. Молодой любознательный ум требовал ответа на многие вопросы: какой материал используется для изготовления тех или иных узлов? какой запас прочности у машин? масло какой фирмы используется? и т. п. Больше всего восхищения вызвал участок сборки. Не все даже сразу поняли, что огромная цилиндрическая машина - это статор гидрогенератора! Впечатлили не только масштабы завода, но и объемы инвестиционной деятельности. Модернизация производства и обновление парка оборудования - показатель стабильного развития пред-

приятия и его успешного будущего. Наверное, поэтому студенты подолгу стояли возле новеньких станков и рассматривали об их эффективности, принципе работы и как их эксплуатация повлияет на производительность.

Логическим продолжением экскурсии стала встреча «без галстуков» с директором по производству НПО «ЭЛСИБ» ОАО Дмитрием Безмельницыным. Молодого директора буквально засыпали вопросами о развитии предприятия, внедрении технологий и освоении новой продукции.

Большое внимание на заводе уделяется науке, - подчеркнул Дмитрий Безмельницын. - У нас имеется достаточный конструкторский и технологический потенциал, ведь мы производим штучную продукцию: каждый генератор уникален, приспособлен под конкретные нужды и технические условия заказчика.

В 2010 году «ЭЛСИБ» в плотную займется расширением номенклатуры. Среди перспективных новинок - генераторы малой мощности, первый образец которого планируют выпустить уже в декабре. Востребованность такой продукции обозначена на правительственноном уровне в программе развития малых ГЭС.

Помимо инновационных перспектив гостей заинтересовал и профессиональный путь самого Дмитрия Безмельницына. Еще будучи студентом, он пришел на завод в финансово-экономический отдел, но через несколько лет сменил комфортный офис на производственный цех. Работая мастером, писал кандидатскую диссертацию по экономике, и сегодня кандидат экономических наук



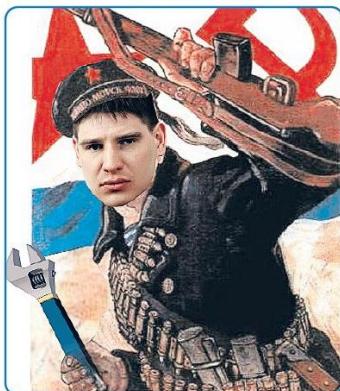
Уважаемые защитники Отечества!

Поздравляю вас с мужским праздником. Выражают глубокое уважение людям, чей жизненный путь связан с армейской службой, но уверен, что и мирное время требует мужества и стойкости. На «ЭЛСИБ» производство - настоящая передовая, а выпуск продукции означает победу.

Безопасность государства определяется не только мощностью его Вооруженных сил, но и устойчивостью экономики, достаточной энергобезированностью. Именно на эти факторы защиты и направлены ветви энергии, силы и знания.

Поздравляю вас с праздником. Желаю здоровья и крепости духа.

Директор по производству
Дмитрий БЕЗМЕЛЬНИЦЫН.



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!



Михаил Болтенко:
- Слава воинской доблести!

Примите искренние поздравления с праздником воинской доблести и славы - Днем защитника Отечества!

Этот праздник для современного человека - день памяти всех воинов, защищавших нашу страну во все времена, день современных защитников нашего спокойствия и мирного существования. Почти в каждой российской семье были или есть те, кто защищал или защищает Родину. Выбор армейской судьбы - это выбор тяжелой работы, постоянного риска, готовности пожертвовать даже своей жизнью. Выражают искреннее уважение всем, кто избрал эту мужественную профессию.

Отдельных слов признательности заслуживают наши ветераны, которые всегда были образцом воинской чести, истинными патриотами своей Родины. Сегодня их ратный труд продолжают новобранцы, солдаты и офицеры Российской армии, среди которых есть и молодые сотрудники «ЭЛСИБа», с достоинством выполняющие свой воинский долг.

Еще раз с праздником, дорогие друзья! Мирного неба и всех благ!

Директор по безопасности и режиму
Михаил БОЛТЕНКО.

ЕСТЬ ПОЗДРАВЛЕНИЕ!

Ваше рабочее место - забота наших мужчин!

При трудоустройстве каждого работника закрепляют за конкретным рабочим местом, при этом обеспечивают инструментом, верстаком, оборудованием, освещением, кабинкой и т. д. Как говорится, создаются все условия для выполнения должностных обязанностей. Но когда-нибудь кто-нибудь задумывался, кто готовит для нас рабочие места? Дальнейший разговор пойдет именно об этих людях.

Организация рабочих мест - это важнейшая функция монтажно-вентиляционной бригады, которая входит в состав управления по ремонту и эксплуатации технологического оборудования. Обязанности бригады очень обширны и включают помимо организации рабочих мест монтаж/демонтаж оборудования завода, монтаж технологической вентиляции, отключение/подключение оборудования, ремонт систем освещения и т. д.

Монтаж оборудования и подготовка рабочих мест - это комплекс взаимосвязанных сложных процессов, требующих высокой квалификации и специализации монтажников, тщательной инженерной и технологической подготовки производства, высокого уровня его организации. Выполняя монтажные работы, рабочие сталкиваются с множеством вопросов и проблем, которые решаются на месте. Грамотные и технически правильные решения зачастую принимаются самими рабочими и реализуются на месте. Монтажные работы имеют много общего со сборочными работами в машиностроении. Однако при сборке в машиностроении итоговый продукт - это узлы, механизмы, машины и т. п., а при монтажных работах - это смонтированные технологические линии, установки, оборудование, готовое для дальнейшей эксплуатации. За последние время смонтированы такие объекты, как газорезательные машины «Аджан» и «Максиграф», обрабатывающие центры Минх 540 и УМ-711, прессовое и металлообрабатывающее оборудование завода, стенд для сборки гидрогенераторов.

Хотелось бы отметить, что коллектив монтажного участка обладает не только всеми требуемыми качествами, но и имеет богатый



Улыбайтесь даже без причины,
наши лучшие в мире мужчины!

опыта, накопленный годами, а также высокий потенциал.

В преддверии Дня защитника Отечества поздравляем с мужским праздником коллекцию монтажно-вентиляционной бригады в составе:

- ✓ А. П. Нистерин - бригадир
- ✓ В. А. Григорьев - монтажник
- ✓ М. Я. Матвеев - монтажник
- ✓ И. А. Цибаев - монтажник
- ✓ Л. Ф. Макаров - электрогазосварщик
- ✓ А. А. Кириллов - электрогазосварщик
- ✓ И. Н. Самойлов - электрогазосварщик
- ✓ И. Рубанов - электросварщик
- ✓ И. И. Лукьянчиков - слесарь
- ✓ В. С. Воробьев - слесарь
- ✓ С. С. Чергинец - слесарь
- ✓ А. Е. Афанасьев - электромонтер
- ✓ С. П. Дежин - электромонтер
- ✓ Б. Е. Дергабин - электромонтер
- ✓ А. В. Шубин - электромонтер
- ✓ А. Ю. Цибаев - руководитель монтажно-вентиляционного участка (участник и ветеран Афганской войны)

Желаем здоровья, семейного благополучия, добра и радости, удачи и успеха!

Мужчина - это сталь пружины,
Поющий в небесах мотор,
Единый грозный шаг дружины,
Орлиный клекот в высот гор.
Мужчина - это стукот перца,
Хозяйски твердая рука
И любящее женщину сердце.

Поднимем тост за мужика!

Андрей КИРИЛОВ,
Екатерина ЗАЙЦЕВА.

от души!

О настоящих мужчинах и не только...

Именно это мы и решили узнать у наших женщин в преддверии 23 февраля. Для этого раздали анкеты с простыми, но чрезвычайно важными вопросами. В первую очередь мы поинтересовались, каким должен быть настоящий защитник Отечества? Если объединить все ответы, можно нарисовать приятельский портрет настоящего защитника Родины в представлении женщин «ЭЛСИБа». Итак, он должен быть: сильным, смелым, храбрым, умным, добрым, щедрым, здоровым, ответственным и способным. Настоящий защитник Отечества - брутальный мужчина, превзойденный своей Родине и единственной любимой женщиной. Ну и конечно же, он должен метко стрелять в цель. Надеемся, что речь идет о самой нежной мишени - женских сердцах.

Следующий вопрос: каким должен быть идеальный мужчина? На него наши дамы ответили так: сильным, смелым, надежным, красивым, верным, добрым, заботливым и порядочным. Идеальный мужчина должен нести ответственность за свои поступки, быть уверененным в себе человеком, четко ставящим перед собой цели. Наши респонденты, заполнив анкету, не обошлись и

без юмора, ответив, что идеальный мужчина «могуч, воинч и волосат», «должен поменьше стрелять по сторонам». И действительно, зачем напрасно тратить бесценные патроны любви и щедрости?! Лучше поражать свою единственную возлюбленную снова и снова. Женщины это точно оценят!

Самым главным пунктом в нашей анкете были слова пожелания мужчинам в День защитника Отечества. Итак, весь женский коллектив «ЭЛСИБа» желает всем защитникам Отечества здоровья, счастья, благополучия.

Но на этом поздравления не заканчиваются! Анкета навела на мысли о шуточном стихотворении, которые женщины заводят адресуют всем мужчинам на свете:

Какая песня без баяна?
(Зачем тогда вообще баян?)
Какой мужчина без дивана?
(Зачем тогда вообще диван?)
Какой мужчина без газет?
О чем с ним можно говорить?
Какой мужчина без котлет?
С одеждой может проглотить.
Какой мужчина без раскачки?
Работа в лес не убежит.

получения, позитива, стабильности, энергии и добра. А также добиваться поставленных целей и не забывать, что рядом красивые женщины. Кое-кто даже поздравил мужчин стихами, вот некоторые из них:

Пусть вас фортуна обижает,
Пусть вас судьба сурово бьет,
Вы уйдите и расскажите
Нам новый анекдот!

Какой мужчина без заначки
Свою зарплату сохранит?
Какой мужчина без сюрпризов?
На них любой из них mastak.
Какой мужчина без каприсов?
Прожить без них нельзя никак!
Какой мужчина без облятий,
Без комплиментов и затей,
Без в гараже мероприятий
И без приятелей-друзей?
Без вас нам грустно и тревожно,
За что мы только любим вас?
Но без мужчин жить невозможно,
Мы честно скажем, без прикрас!

Очень искреннее поздравление мужчинам адресовали женщины кранового участка.



Офицеры, студенты, солдаты!
День ваши празднуется ныне
страна.
Как нужны вы России, ребята!
Как защита нам ваша нужна!

Посмотрите в календарь!
На закат пошел февраль!
Объективная причина,
Обращаемся к мужчинам!
Без различия на возраст,
Статус, звание и чин,
Не кривь душой, сердечно
Поздравляем мы мужчин!
Пусть вас дома ждут с любовью
И с уверенностью в том,
Что надежность, мир и счастье
Вместе с вами входят в дом!

Дорогие мужчины «ЭЛСИБа»! Вы самые лучшие! С Днем защитника Отечества!

Женщины «ЭЛСИБа».

Дорогие женщины!

Поздравляем вас с праздником весны. Желаем самого главного - благополучия в домах и семьях. Пусть ваше тепло, как весенное солнце, бесконечно согревает тех, кто находится рядом. Любите и будьте любимыми. И пусть эти стихи Павла Коломникова наполнят вашу душу теплом и весенным настроением.

Пусть беда не является к вам на порог,
Пусть мечты ваши будут успехом увенчаны,
Пусть желания ваши исполняются в срок.
Поздравляем вас с праздником, женщины!



Мужчины дирекции по производству.

УГОЛОК ТВОРЧЕСТВА

Нашим женщинам посвящают стихи

8 Марта - один из самых романтических праздников. Он наполнен ароматами душистых роз и нежных тюльпанов.. А какие красивые в этот день дамы нашего сердца! Хотя они прекрасны, конечно же, всегда. Только вот почему именно 8 марта большинство мужчин можно утром застать у кухонной плиты, а потом целый день они готовы прибивать гвозди, чинить краны и ремонтировать утюги? А еще женщинам на 8 марта так хочется посвящать стихи, что, кстати, очень хорошо получается у некоторых наших сотрудников.



Дорогие девушки «ЭЛСИБа»!
Говорю я всем спасибо!
За то, что светите вы нам -
Большущим, злющим мужикам!
За то, что вы умны, красивы,
И даже в цехе очень мило
Смотреть на вас, и любоваться,
И сладким мыслям предаваться,
Что есть вы в мире, на планете,
Что лучше девушек на свете,
Чем на «ЭЛСИБе», не скрыть!
Готов я снова повторять:
Любви, удачи, красоты,
И пусть сбываются мечты!
А генераторы не в счет,
Так как энергия идет
От вас, девчоночки мои!!!
Поддержим стих мой, мужики!!!

Андрей Шилибольский.

Вскормлен мир, как дитя,
молоком материнским -
В этом женщин заслуга и честь.
Сколько бед и невзгод, испытанных
суроных
На их долю досталось - не счесть.
Но они, как всегда, остаются
прекрасны,
Счастье, радость, любовь всему
свету дарят.
И влюбленные всех поколений
Серенады поют им не зря!

Владимир Спиридонов.



ЖЕНЩИНЫ ИСТОРИИ

Отказаться от короны... ради женщины

Люди, интересующиеся нумизматикой, в редких книгах могут встретить информацию о рублевой монете царя Константина, отчеканенной в 1825 году. Однако такого монарха в Российской империи никогда не было. Откуда тогда появился этот серебряный рубль? А все случилось так, как поется в песне: «Все могут короли». Так произошло и в России, а причина всему - любовь к женщине. Chercher la femme...

У Александра I не было наследников, и по решению царской семьи после его правления на трон должен был заступить его брат Константин. Великий князь Константин в то время был наместником в Польше, где и влюбился в графиню Грудницкую. Он запросил у царского семейства разрешения на брак с графиней, но

авторитетные родственники поставили условие: «Можешь жениться, но право на корону потеряешь». И князь выбрал женщину, но об этом никто, кроме царской семьи, не знал. Когда умер Александр I, все готовились к восхождению на престол Константина. По этому поводу были заранее отчеканены монеты с изображением потенциального наследника короны Российской империи.

На престол взошел другой брат Александра I - Николай II. Окружение двора, зная пылкий нрав новорожденного императора, быстро уничтожило рубли Константина. Но несколько монет с монетного двора кто-то вынес (по различным сообщениям - от двух до семи). В нумизматическом мире это целое состояние: стоимость одной монеты составляет более 100 тысяч долларов.

Мы неслучайно вспомнили этот случай накануне 8 марта. Нам кажется, что если бы великий князь Константин увидел прекрасных женщин «ЭЛСИБа», то забыл бы даже свою графию.

Вопрос для любознательных

Какая знаменитая женщина России была канонизирована за то, что помогала добрым и честным людям устраивать свое семейное счастье? Впоследствии ее имя было дано дочери одного из императоров.

Первый, кто даст правильный ответ, получит сувенир от редакции. Звоните по тел. 12-55.

Как мы боролись за свой праздник

Пожалуй, всем известно, что история праздника 8 марта - это летопись борьбы женщин за свои права. Все началось в начале весны 1857 года, когда текстильщицы из Нью-Йорка прошли «маршем пустых кастрюль» по Манхэттену. 8 марта 1857 года в Нью-Йорке собрались на манифестацию работницы швейных и обувных фабрик. Они требовали повышения зарплаты, улучшения условий труда и равные с мужчинами права для женщин, а именно: 10-часовой рабочий день, сухие рабочие помещения, достойную зарплату. Женщины тогда работали по 16 часов в сутки, в отличие от мужчин, которых уже добились 10-часового рабочего дня.

Демонстрацию разогнали, но шума она надела достаточно. Это событие даже стали называть Женским днем. На предприятиях США в то время возникли многочисленные профсоюзные организации. После 8 марта 1857 года образовалась еще одна - впервые ее членами стали женщины. 8 марта женщины потребовали также представления им избирательного права.

Прошло немногим более 50 лет, и в последнее воскресенье февраля 1908 года тысячи женщин вновь вышли на улицы Нью-Йорка. Демонстрация была приурочена к тому самому Женскому дню 1857 года. Женщины вновь стали требовать право избирательного голоса, выступать против невыносимых условий труда, в особенности против детского труда. Власти приказали полиции разогнать демонстрацию. Несмотря на то, что среди митингующих были женщины, в ход были пущены слезоточивые газы.

В следующем, 1909 году Женский день вновь был отмечен маршами и забастовками женщин. В 1910 году социалисты и феминистки провели Женский день уже по всей стране. Чуть позже в этом же году особо активные дамы поехали из США в Копенгаген на II Международную конференцию женщин-социалисток, где произошла их встреча с Кларой Цеткин. Именно она выступила с предложением о праздновании Международного женского дня 8 марта, которое прозвучало как призыв ко всем женщинам мира бороться за равноправие. Женщины многих стран включились в эту борьбу. Конференция, в которой приняли участие более 100 женщин из 17 стран, горячо поддержала это предложение поименным голосованием, результатом которого явилось возникновение Международного дня солидарности женщин в борьбе за экономическое, социальное и политическое равноправие. Надо отметить, что точная дата этого праздника на конференции так и не была определена.

Впервые Международный женский день был проведен 19 марта 1911 года в Германии, Австрии, Дании и некоторых других европейских странах. Кроме права избирать и занимать руководящие посты, женщины добивались равных производственных прав.

В 1913 году в прошении на имя градоначальника было заявлено об организации «...научного утра по женскому вопросу». Власти дали разрешение, и 2 марта 1913 года в здании Калашниковской хлебной биржи на Полтавской улице собрались 1500 человек. Повестка дня научных чтений включала следующие вопросы: право голоса для женщин, государственное обеспечение материнства, дорожеизна жизни.

И лишь с 1914 года этот день сти-



Клара Цеткин и Роза Люксембург - женщины, изменившие историю.

хийно стали отмечать почему-то 8 марта.

23 февраля 1917 года (по старому стилю) в России вновь наступил этот праздник, и женщины Петрограда вышли на улицы города с лозунгами: «Хлеба и мира!», протестуя против войны. Некоторые стихийные митинги перешли в массовые стачки и демонстрации, стычки с казаками и полицией. 24 - 25 февраля массовые стачки переросли во всеобщую забастовку. 26 февраля отдельные стычки с полицией вылились в бои с вызванными в столицу войсками. 27 февраля всеобщая забастовка переросла в вооруженное восстание, начался массовый переход войск на сторону восставших, которые заняли важнейшие пункты города, правительственные здания. Был создан Совет рабочих и солдатских депутатов, одновременно - Временный комитет Государственной думы, который сформировал правительство. 2 (15) марта Николай II отрекся от престола, а Временное правительство гарантировало женщинам избирательное право. Таким образом, вполне вероятно, что Международный женский день 1917 года явился предвестником Февральской революции, которая в свою очередь привела к Октябрьскому перевороту и возникновению СССР...

С первых лет советской власти Международный женский день 8 марта стал государственным праздником, но долгое время он являлся рабочим днем. С 1965 года этот день стал нерабочим в ознаменование выдающихся заслуг советских женщин в коммунистическом строительстве, защите Родины в годы Великой Отечественной войны, их героизма и самоотверженности на фронте и в тылу, а также большого вклада женщин в укрепление дружбы между народами и борьбу за мир.

По материалам Интернет.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ЖЕНСКИЙ день

В Древнем Риме существовал женский день - праздник свободно рожденных женщин. В этот день женщины получали от своих мужей подарки, были окружены любовью и вниманием. Женщины-рабыни тоже получали подарки: хозяйка дома позволяла невольницам в этот день отдохнуть. Облаченные в лучшие одежды, с благоухающими венками на головах римлянки приходили в храм богини Венеры - хранительницы домашнего очага.

Этих дней не смолкнет слава - 65 лет Великой Победы

Более шести десятилетий отделяют нас от памятной даты 9 Мая 1945 года, когда стихли последние залпы Великой Отечественной войны. Значение этой Победы над страшной чумой ХХ века огромно. Человечество было избавлено от насилия поработителей. И это не должно поддаваться забвению.

Вскоре после Великой Победы - в 1946 году - правительство победившей страны принимает решение о создании энергетической базы в Сибири и, в частности, о строительстве в городе Новосибирске завода турбогенераторов и крупных электрических машин. Несколько лет спустя именно

здесь пересеклись жизненные дороги многих участников Великой Отечественной, которые прошли долгий трудовой путь на сибирском заводе тяжелого электромашиностроения.

Многие бывшие воины, еще не снявшие солдатские гимнастерки, пришли на строящийся турбогенераторный завод. Сначала бы-

ли простыми строителями, а потом стали электромашиностроителями. Не было на заводе ни одного цеха, участка или отдела, где бы ни работали бывшие участники Великой Отечественной войны. В этом номере мы начинаем цикл публикаций о тех, кто не понаслышке знает цену Победы, - о наших ветеранах.

Встретил утро Победы громким «Ура-а-а!»

Георгий Прокофьевич Шраменко - герой Великой Отечественной войны и легенда «ЭЛСИБа».

Георгия Прокофьевича Шраменко по праву можно назвать легендой завода. Он - один из самых первых его работников - трудится на предприятии с 1950 года. В личной карточке № 1 записана рядовая должность - старший инженер. Строительство нового завода разворачивалось на огромном пустыне, нужно было заниматься доставкой оборудования. Непривычной была тишина: ведь за плечами гвардии капитана в отставке Георгия Прокофьевича Шраменко были жестокие бои за Родину на фронтах Великой Отечественной, три тяжелых ранения. Его грудь уже украшали два боевых ордена - Александра Невского и Красного Знамени.

В 1941 году в составе группы разведчиков Георгий Шраменко был

захватывающим. Не раз ходил он в опасные походы за языком. Участвовал в сражениях за чудо русской природы - озеро Селигер в тогданий Калининской области. После первого ранения пришлось быть начальником эшелона, доставлявшего в октябре 1942 года пополнение в Сталинград. В июле 1943 года в составе 67-й гвардейской дивизии воевал на 1-м Прибалтийском фронте.

День Победы 9 мая 1945 года стал Георгия Прокофьевича Шраменко в казарме на Московских курсах усовершенствования офицеров пехоты. Рано утром, услышав из динамика звучный голос Левитана, объявившего о капитуляции Германии, закричал что есть мочи: «Ура-а-а!». Его подхватили проснувшиеся товарищи. Все обнимались, а на глазах



Молодой Георгий Шраменко стойко прошел все невзгоды и тяготы войны, а в зрелом возрасте вложил немало души в патриотическое воспитание нового поколения.

были слезы бесконечной радости и горечи... Такое не забывается. И Георгий Прокофьевич считал своим долгом рассказывать молодому поколению «о боях-пожарах», о друзьях-товарищах...».

Трудно переоценить заслуги Георгия Прокофьевича Шраменко в становлении завода - он был первым руководителем кадровой службы, организатором отдела технической информации. Впоследствии его как высококвалифицированного специалиста назначили начальником кустового опорного пункта Главного вычислительного центра Министерства электротехнической промышленности.

А ПАМЯТЬ СВЯЩЕННА...**Свет знаний она дарила людям**

В ветеранских рядах невосполнимая утрата. 24 февраля миновало 40 дней, как нет с нами Ларисы Александровны Фурман. Нынешнее поколение, может быть, и не знает эту скромную, трудолюбивую женщины. Но мы, ветераны, ее очень хорошо знали как патриота завода, энтузиаста своего дела, честного и настоящего человека нашего времени.

Историк по образованию, Лариса Александровна пришла работать на «Сибэлектротяжмаш» с мечтой о создании заводского музея. Почти четверть века она упорно и настойчиво шла достижению своей цели. Работая в должности инженера научно-технической информации, Лариса

Александровна занялась сбором материалов по истории завода, а самое главное, сама оказалась в гуще многих исторических событий. Она видела свое предназначение в том, чтобы дарить людям свет знаний. Поэтому не случайно, что более 10 лет Лариса Александровна Фурман была бессменным секретарем заводской лекторской группы общества «Знания». На общественных началах занималась она организацией заводского народного университета и совета новаторов. Как учений секретарь НТО в 1965 году Лариса

Александровна была делегатом IV съезда Научно-технического общества энергетической промышленности страны. Все годы работы на заводе она являлась активным общественным корреспондентом многосторожной газеты «Генератор».

Как же счастлива была Лариса Александровна, когда воплотилась в жизнь ее мечта: в 1978 году, к 25-летию завода, был открыт музей. Она стала его первым директором. Появились новые заботы, интересные задумки, идеи, и Лариса Александровна не жалела ни сил, ни времени для совершенствования своего детища. Проведение многочисленных экскурсий, встречи представительных делегаций, организация всевозможных познавательных мероприятий, создание новых музеиных экспозиций, поиски различных экспонатов - все это Лариса Александровна делала с присущей ей теплотой души и любовью. От заманчивых приглашений перейти на другую работу отказывалась, искренне удивляясь: «Как же я могу уйти с завода, ведь он для меня больше, чем второй дом. Это моя жизнь...»

Связь с родным заводом не прерывалась и в то время, когда пришло уйти на заслуженный отпуск. Самое тяжелое переживание Ларисы Александровны в тот период было связано с закрытием музея. Но она никогда не переставала надеяться на его возрождение. Поэтому всегда была в курсе жизни трудового коллектива, регулярно читала заводскую газету. Несколько лет Лариса Александровна работала в

Уважаемые заводчане!

Если у вас есть желание и возможность оказать любую помощь Некоммерческому фонду «Ветераны «ЭЛСИБ» в открытии заводского музея, звоните по тел. 12-55 (Оксана). Нам нужны золотые руки и светлые головы!



Став первым директором завода, Лариса Фурман вкладывала всю душу в свою работу.

Совете ветеранов и постоянно встречалась с бывшими работниками завода. А двери ее малосенькой хрущевки на проспекте К. Маркса всегда были открыты для друзей. Очередная встреча намечалась 2 апреля 2010 года: Ларисе Александровне Фурман исполнилось бы 80 лет... Два с половиной месяца не дожила она до своего юбилея. Мы вспоминаем ее не только сейчас, а будем помнить всегда, сколько было прошло.

*Ведь не в годах жизни суть
Того, кто к сердцу держит путь,
Кто не обманет, не предаст,
Свое последнее отпаст:
Не только хлеб - душа тепло,
Чтоб было всем вокруг светло.*

Светлая память добromу, чистому человеку - Ларисе Александровне Фурман.

Друзья, товарищи по работе, члены Совета музея.

Музей «Турбинки» - заветная мечта Л. А. Фурман. Этой мечте она посвятила большую часть своей жизни.



СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Шахматный успех «ЭЛСИБа»

6 февраля состоялось городское первенство по шахматам среди работающей молодежи. Его инициировал и организовал координационный совет по вопросам работающей молодежи города Новосибирска при поддержке отдела по делам молодежи, культуры и спорта администрации Калининского района города Новосибирска. В турнире участвовали 18 молодых сотрудников из различных компаний города. НПО «ЭЛСИБ» ОАО представляли Марат Джумангалиев, пропитчик электротехнических изде-

лий и материалов, Виталий Власенко, мастер механического участка, и Михаил Кравченко, оператор станков с программным управлением. Судьей турнира стал кандидат в мастера спорта по шахматам Владимир Александрович Веснин.

После жеребьевки спортсмены разделились на пары. Игра велась по олимпийской системе, то есть проигравший из соревнований выбывал. Более пяти часов шахматисты прорабатывали сложные тактические шаги, чтобы поставить противнику мат. Удачные дебюты на-

ших игроков обеспечивали захватывающие миттельшпили и победоносные эндшпили. В финале борьба развернулась между главными фаворитами игры - двумя сотрудниками НПО «ЭЛСИБ» ОАО и представителем Новосибирского метрополитена Михаилом Сухановым. За итоговой игрой наблюдали шахматисты, гости и судья. Напряжение росло с каждой сбитой фигуруой. Порой было страшно лишний раз вдохнуть, чтобы не отвлечь игроков. Но успешнее оказалась тактика Михаила Суханова. Марат Джумангалиев занял второе место. Бронза досталась Виталию Власенко, которого судья отметил за красивую игру.

- Сегодня я увидел игроков сильных и интересных, с большим потенциалом, - отметил судья Владимир Веснин. - С некоторыми я бы сам с удовольствием сразился! Ведь в шахматах важна не только тактика, но и то, насколько красива игра. Надеюсь, что мы встретимся еще не раз.

И действительно, спортивных встреч было и предстоит еще не мало. Уже 20 февраля работающая молодежь Новосибирска встала на лыжи в



Честь Дня защитника Отечества и участвовала в забеге по Сосновому бору.

- Я поддерживаю молодых ребят нашего завода в их спортивных и общественных начинаниях, - подчеркивает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - Нельзя замыкаться

только на работе, потому что лидер должен быть успешен во всем. Поздравляю наших шахматистов с победой и желаю заводчанам новых больших достижений в спортивной, профессиональной и личной сфере. Никогда не останавливайтесь на достигнутом!

МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Давай подключайся!

После небольшого зимнеморозного передышки молодежная организация НПО «ЭЛСИБ» снова рвется в творческие, спортивные, интеллектуальные бои. Планов громадье, а вот активистов почему-то пока не очень. Ещё, молодёжь, пора выходить из зимней спячки и двигаться. А то активная, интересная жизнь завода пройдет мимо вас!

Подключайтесь к нам - и времена скучать точно не будет.

Уже прошел городской шахматный турнир, где наши парни очень достойно показали интеллектуальный потенциал завода, а 20 февраля вся рабочая молодежь Новосибирска встала на лыжи. Лично я была там тоже: нельзя упускать шанс покататься с хорошей компанией в Сосновом бору и поесть бесплатно настоящей армейской каши - событие-то к 23 февраля приурочено.

Каковы же наши планы на год? Начнем со спорта. В июне, накануне Дня города, можно в едином порыве со всей молодежью города пройтись легкотяжелым кроссом. В ноябре есть возможность проявить себя теннисистам.

27 марта пройдет интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». Ее тема - Великая Отечественная война. Если есть желание записаться в заводскую команду - милости просим. Нам очень нужны интеллектуалы и эрудиты!

Но, пожалуй, самым масштабным и долгожданным событием станет Городской молодежный бал, который в конце апреля пройдет в клубе «Отдых». Работающая молодежь всего Новосибирска сможет принять в нем участие. Причем организаторы анонсировали бал как романтический вечер знакомств. Участников ждут веселые конкурсы, неподражаемая шоу-программа, а главное - можно научиться польке, кадрили, вальсу и другим традиционным для бала танцам. Кстати, цена билета совсем не большая - 300 рублей с парой, ведь лозунг праздника: «Пришел сам - приве-

ди друга или подругу». Для всех участников накроют столики, а музыку будет исполнять настоящий оркестр. Такое событие пропустить точно нельзя.

Теперь о более серьезных мероприятиях. На май запланированы встречи молодежи с депутатами, а также выездной сбор актива на базу отдыха. В октябре пройдет конференция «Молодежь на предприятиях: проблемы и перспективы», готовиться к которой можно начинать уже сейчас.

Ну а на десерт - долгожданная Спартакиада в Репьево. Она пройдет 2-4 июля. Ходят слухи, что помимо традиционных дисциплин: волейбола, мини-футбола, легкотяжелого кросса и перетягивания каната - будет предложено что-то новенькое. Наша главная цель - взять звезды первые места, в том числе получить золотую награду за «Лучший творческий номер» и «За лучший палаточный городок». Так что нам нужны идеи - креативные, неординарные и заранее обреченные на успех.

Сразу скажу: это далеко не весь перечень мероприятий, а только те, которые проводятся на уровне города.

По всем вопросам можно связываться со мной, руководителем молодежной организации Анастасией Яценюк. Для тех, кто со мной еще не знаком, рассказываю, что я работаю в пресс-службе и со мной можно связаться с 8.00 до 16.30 с понедельника по пятницу по телефону: 12-55 или 298-91-36. А еще у нашей молодежной организации есть свой пакет на диске F, где мы размещаем протоколы наших собраний, а также разную информацию о предстоящих событиях. К ней имеют свободный доступ абсолютно все сотрудники «ЭЛСИБа», так что если есть идеи - оставляйте их в пакете «Наши идеи».

Подключайтесь к активной жизни завода - и всегда будете в гуще событий!

Руководитель
молодежной организации
Анастасия ЯЦЕНЮК.

УДИВИТЕЛЬНОЕ РЯДОМ

На «ЭЛСИБ» с любовью...

14 февраля, в День всех влюбленных, люди всего мира поздравляют и признаются в своих чувствах друг другу и при этом дарят символ любви - валентинки. Этот праздник стал теплым и очень приятным событием, скрасившим трудовые будни нашим сотрудникам. Весь день 13 февраля на проходной «ЭЛСИБа» работала импровизированная «любовная почта», где все желающие писали на маленьких сердечках слова поздравления с Днем святого Валентина, пожелания и даже признания в любви.

15 февраля к заводчанам привел белокурый Купидон со своей свитой. Собрав все «сердечные письма», он отправился торжественно вручать их адресатам. Сотрудники отделов с удивлением встречали Купидона и с большой радостью получали письма с признаниями. Амуру пришлось не легко, но все-таки он смог преодолеть трудности - отыскал каждого получателя на большом



Много признаний в любви было высказано в адрес сотрудниц дирекции по персоналу, причем наши работники искренне признавались, что любят свою работу и... зарплату!

Но вот только самой Елены наш Купидон, к сожалению, не застал на месте!

Татьяна ЕПИФАНЦЕВА.



Купидон нашел путь к сердцам и наших топ-менеджеров.

Интересные признания

- ✓ «Я просто всех люблю!»
- ✓ «Я просто обожаю работу!»
- ✓ «Уборщики управления жизнеобеспечения любят «ЭЛСИБ» и ежедневно доказывают это своим трудом, производя уборку помещений и цехов!»



Женщины очень любят мужчин на производстве. Купидон даже подустал в поисках адресатов - писем было очень много.

ЕСТЬ ПОВОД

В феврале поздравляем

Личный юбилей празднуют:

• Людмила Александровна Суровцева, менеджер отдела обеспечения ТМЦ

• Николай Павлович Богомолов, пропитчик электротехнических изделий

• Наталья Владимировна Рау, генераторщик агрегатной установки

• Валентина Геннадьевна Киселева, менеджер-руководитель бюро металлов и метизов отдела обеспечения ТМЦ

• Сергей Иванович Губарев, слесарь-инструментальщик отдела технической подготовки производства

• Алехтина Владимировна Сыроватская, инженер-технолог группы координации и контроля работ

• Валерий Владимирович Пузанов, ведущий инженер по монтажу

• Любовь Николаевна Шерманцева, инспектор бюро пропусков

• Ольга Сергеевна Масалкина, оператор ЭВМ отдела разработки и сопровождения бизнес-приложений

• Людмила Михайлова Белобородова, комплектовщик изделий и инструмента заготовительного участка

• Татьяна Борисовна Бендюк, распределитель работ участка подготовки режущего и мерительного инструмента

• Андрей Федорович Дикарев, токарь-расточник участка крупномеханической обработки турбо- и гидрогенераторов

• Сергей Владимирович Хилько, электрогазосварщик 6-го разряда участка теплоподснабжения

• Константин Анатольевич Злобин, инженер-конструктор отдела систем возбуждения

• Александр Владимирович Константинов, мастер участка пропитки

Трудовой юбилей отмечают:

• Сергей Николаевич Галкин, обмотчик элементов электрических машин участка сборки генераторов

• Сергей Александрович Королев, сборщик электрических машин и аппаратов участка сборки генераторов

• Алексей Алексеевич Быков, токарь участка мелкомеханической обработки

• Светлана Анатольевна Перминова, ведущий экономист группы учета про даж

• Роман Валентинович Омельницкий, резчик на пилах, ножовках и станках заготовительного участка

• Алла Федоровна Федонина, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

• Ирина Владимировна Филичева, машинист крана

• Тамара Ивановна Бычкович, кладовщик-комплектовщик сборочного производства

• Екатерина Николаевна Зайцева, ведущий инженер по нормированию труда

• Надежда Львовна Пилипенко, ведущий инженер по нормированию

• Николай Александрович Казанцев, сборщик электрических машин и аппаратов

• Виктор Юрьевич Герасимов, заготовщик изоляционных деталей участка твердой изоляции

• Василий Федорович Ушаков, токарь-расточник участка механической обработки

Мы поздравляем всех юбиляров и желаем им успешной работы и личного счастья!

Юбилей, как вихри, промчатся,
Всех вашей судьбы отмечают,
Но с улыбкой вдруг замечает,
Что в душе вам все те же семнадцать!

Досуг

ВОТ ТАК ЮБИЛЕЙ!

Урожай юбиляров в дирекции по закупкам

В дирекции по закупкам февраль выдался жарким - сразу 5 прекрасных сотрудниц отпраздновали свои дни рождения:

1 февраля - Наталья Николаевна Никитина, менеджер бюро черного металлопроката, поковок, метизов

6 февраля - Людмила Александровна Суровцева, менеджер бюро электротехнических материалов, ЛКМ и вспомогательных материалов

6 февраля - Светлана Николаевна Юрьева, ведущий менеджер отдела организации конкурентных закупок

9 февраля - Вероника Васильевна Хотянович, ведущий экономист отдела позаказного и бюджетного планирования

20 февраля - Валентина Геннадьевна Киселева, менеджер-руководитель бюро металлов и метизов

Коллеги и друзья поздравляют этих прекрасных женщин с торжественными датами в их жизни и желают им никогда не унывать!

От юбилея не уйти -

Они настигнут каждого, как птицы.

Но главное - сквозь годы пронести

Тепло души, сердечности чащицу.

У вас сегодня юбилей!

Мы от души вас поздравляем!

И в жизни главного желаем -

Здоровья, счастья, радости

И лет до ста без старости!



Людмила Александровна Суровцева.



Вероника Хотянович.



Светлана Юрьева.



Валентина Геннадьевна Киселева.

ОСОБЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ



66 лет -
красивая дата!

Энергичный юбиляр!

Коллектив ЦТО поздравляет с 66-летием своего руководителя Олега Александровича Конева и дарит ему эти чудесные строки:

Бьет барабан, заливается флейта,
Снегом укрылись асфальт и земля.
Праздновать будем события это
В снежных, морозных часах февраля!
Желаем счастья Вам, удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой - не иначе
Встречали каждый новый день!

10 февраля ведущему специалисту отдела внешнего монтажа Валерию Владимировичу Пузанову исполнилось 70 лет. Вся его профессиональная жизнь была и остается тесно связанной с заводом.

В 1962 году на Новосибирский турбогенераторный завод (НПО «ЭЛСИБ» ОАО) была направлена большая группа молодых специалистов, окончивших НЭТИ (ныне НГТУ), среди которых был и Валерий Пузанов. Первое место работы - отдел главного конструктора, должность - конструктор турбогенераторов. Но призвание молодого специалиста было в другом - он принимал активное участие в монтаже турбо- и гидрогенераторов на тепло- и гидроэлектростанциях, в их наладке и запуске в эксплуатацию. Поэтому, изучив особенности конструкции электрических машин, технологию изготовления отдельных их узлов, Валерий Пузанов перешел в бюро внешнего монтажа, с которым связал всю свою дальнейшую жизнь.

Освоив шефмонтаж выпускавших в то время турбогенераторов типа ТВФ-120, ТВФ-60, он увлекся монтажом более сложной электрической машины - гидрогенератора. В отличие от серий-

ЗНАЙ НАШИХ!

Книга путешествий лучшего монтажника

ных турбогенераторов гидрогенератор для каждой ГЭС изготавливается по индивидуальному проекту, и это влечет за собой постоянную подготовительную работу по монтажу каждого типа гидрогенератора. От шеф-инженера требуется творческий подход к работе, доскональное знание конструкции, высокая самодисциплина. Всеми этими качествами обладает Валерий Пузанов. За годы работы в ОВМ под его руководством были смонтированы турбо- и гидрогенераторы на многих станциях бывшего СССР от Кавказа до Дальнего Востока.

Валерий Владимирович участвовал в монтаже уникальных гидрогенераторов на Токтогульской ГЭС, в Киргизии на реке Нарын, где установлены четыре самых мощных из выпускавших на нашем заводе гидрогенератора с воздушным охлаждением, мощностью 300 МВт. Работал на Ингури ГЭС в Грузии с уникальны

ми гидрогенераторами мощностью по 240 МВт с водяным охлаждением обмотки статора; осуществлял монтаж гидрогенераторов мощностью по 200 МВт на Колымской ГЭС и т. д.

Особенно хочется отметить участие В. В. Пузанова в монтаже гидрогенераторов за рубежом - в Сирии, где он находился в длительной командировке. По межгосударственному соглашению между СССР и Сирийской Арабской Республикой (САР) на реке Евфрат в районе города Тапка была построена ГЭС с восемью гидрогенераторами. В марте 1978 года все восемь агрегатов были введены в эксплуатацию. За активное участие в монтаже гидрогенераторов В. В. Пузанов был награжден памятной медалью САР, изготовленной специально к этому событию. Учитывая накопленный опыт, знания и организаторские способности, руководство завода в 1980 году назначило В. В. Пузанова на

чальником отдела внешнего монтажа. В начале 1990-х годов, в период перестройки, при «ЭЛСИБе» было создано малое предприятие, затем преобразованное в ЗАО «Электросервис», куда вошел коллектив шеф-инженеров. Руководителем этого предприятия был избран бывший начальник ОВМ Валерий Пузанов. В тяжелые для всей экономики страны 1990-е годы коллектив «Электросервиса» под руководством В. В. Пузанова выполнил большой объем работ по модернизации и замене устаревших гидрогенераторов на Новосибирской ГЭС, Иркутской ГЭС, шефмонтаж гидрогенераторов на Ирганайской ГЭС, замену отработавших свой срок турбогенераторов на новые единичные серии ТВФ-63-2Е и ТВФ-110-2Е на тепловых электростанциях. Большой объем работ за эти годы был выполнен по замене турбогенераторов в системе «Мосэнерго» (Москва).



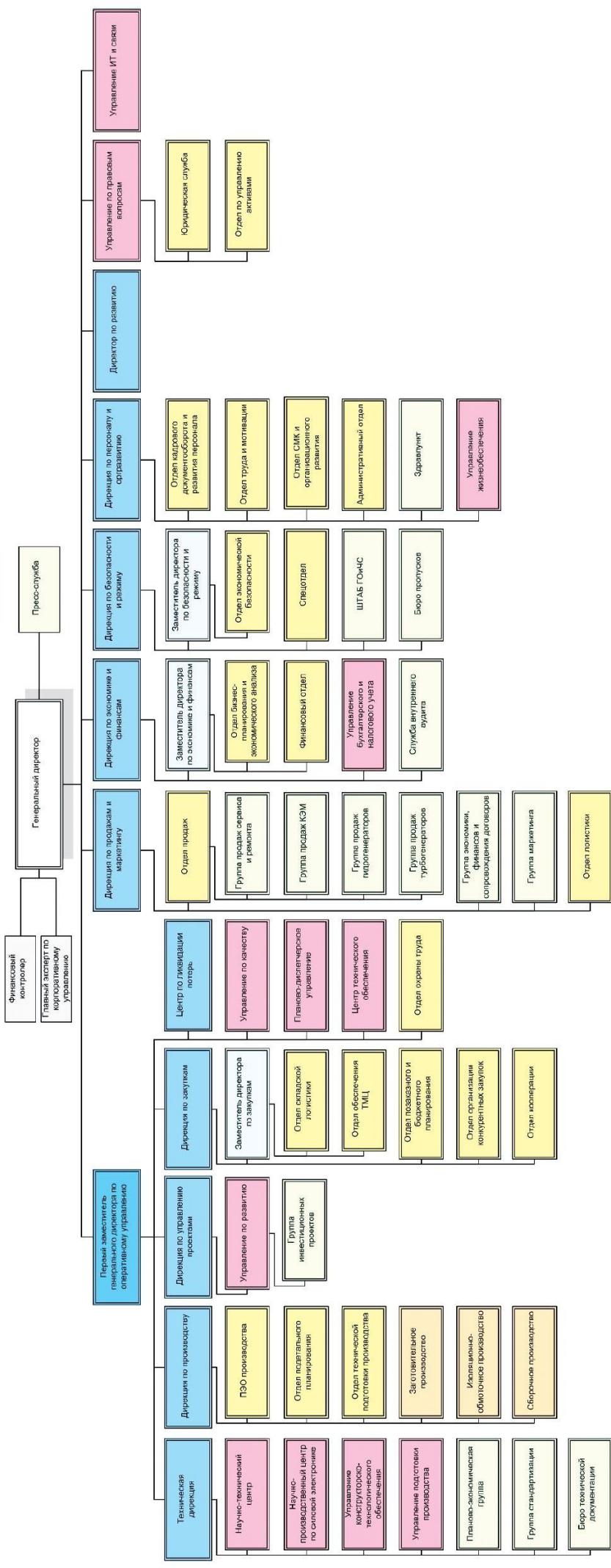
Валерий Владимирович Пузанов - уникальный специалист, которого знают далеко за пределами «ЭЛСИБа».

В настоящее время В. В. Пузанов - ведущий специалист отдела внешнего монтажа и, несмотря на свои годы, активно готовится к шефмонтажу гидрогенератора на Угличской ГЭС. Специфика работы требует быть коммуникабельным, он всегда остается в хорошей форме, а в этом ему помогают юмор и физкультура (лыжи и гири). В. В. Пузанов - многодетный отец: у него два сына и дочь, а также заботливый дедушка трех внучек. Коллеги и друзья желают ему крепкого здоровья на долгие годы и большого счастья в личной жизни.

Коллектив отдела внешнего монтажа

Организационная структура НПО «Элсиб» ОАО

(с учетом последних изменений на 19.02.2010)



Изменение оргструктуры: повышаем эффективность

В четвертом квартале 2009 года и начале 2010 года произошел ряд изменений организационной структуры, направленных на оптимизацию деятельности НПО «ЭЛСИБ» ОАО. О том, что существенно изменилось, наша статья.

1 Центр технического обеспечения был выведен из технической дирекции и передан в подчинение первому заместителю генерального директора по оперативному управлению.

Это было сделано в результате переоценки приоритетов деятельности и в целях вывода из состава технической дирекции непрофильных подразделений.

2 Конструкторско-технологический центр технической дирекции преобразован в научно-технический центр. В состав технической дирекции переведен Научно-производственный центр по силовой электронике.

Отдельно выделено Управление конструкторско-технологического обеспечения.

Данные изменения позволяют:

- ✓ централизовать функции по проектированию новой техники за счет объединения инженерных специалистов НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ЗАО ПИФ «ЭлКоН», научно-производственного центра по силовой электронике;

- ✓ оптимизировать процессы проектирования электрических машин;

- ✓ сократить сроки производства головных образцов новой техники за счет организации процессов проектирования, подготовки производства, изготовления и испытаний новой техники вне рамок существующей на предприятии программы заводского заказа;

- ✓ восстановить функции поиска и внедрения новых прогрессивных технологий проектирования и производства электрических машин;

- ✓ отрабатывать новые инженерные решения в рамках опытного производства.

3 Произошло формирование планово-диспетчерского управления.

Это организационное изменение ориентировано на выведение деятельности по планированию и мониторингу заводских заказов на качественно новый уровень, реализацию комплекса мероприятий, направленных на обеспечение своевременного исполнения заводских заказов, сокращение цикла производства.

4 В целях реализации проекта по построению системы качественного менеджмента, а также реализации специальных проектов Общества введена должность директора по развитию.

В его задачи будут входить:

- ✓ развитие и совершенствование системы качественного менеджмента;

ИНЖИНИРИНГ

✓ формализация, анализ и оптимизация бизнес-процессов Общества, реализация мероприятий по снижению процессных и межпроцессных потерь;

✓ организационный дизайн;

✓ проведение аудитов СКМ, выявление, анализ и устранение проблемных зон;

✓ организация командной работы и реализация комплекса мероприятий по формированию и развитию СКМ, внедрению в Общество методологий «20 ключей» и «бережливое производство»;

✓ управление специальными проектами Общества (проекты по новой технике - производственные проекты, проекты по диверсификации деятельности, прочие проекты по решению генерального директора - внедрение оборудования, ИТ-проекты);

✓ формирование и развитие проектной методологии Общества;

✓ развертывание и развитие корпоративной информационной системы управления проектами;

✓ эффективное централизованное распределение и управление ресурсами.

Антон ТИМОХИН.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Начальник конструкторского отдела оснащения

Виктор Александрович Вараксин родился в 1983 году. В 2003 году окончил Новосибирский промышленно-экономический колледж по специальности «техник-технолог машиностроения». Во время учебы проходил практику на металлорежущих станках на заводе «Сибельмаш» и в фирме «Салют». В 2009 году окончил Новосибирский государственный аграрный университет по специальности «инженер по автомобильному хозяйству». С 2003 по 2006 год работал начальником конструкторского бюро на заводе «Сибэлмаш», с 2006 по 2008 год - начальником механического участка на заводе «ПСК». На НПО «ЭЛСИБ» пришел в апреле 2008 года. В феврале 2010 года был назначен начальником конструкторско-технологического обеспечения технической дирекции.



Начальник отдела изоляции

Дмитрий Викторович Щубуля родился в 1984 году в городе Новосибирске. В 2006 году окончил электромеханический факультет НГТУ по специальности «электромеханика». С заводом познакомился при работе над дипломным проектом (руководителем был к. т. н. А. М. Шарипов). После получения диплома работал в должности инженера в «Спринте», где на практике изучил технологии изоляционно-обмоточного производства. На НПО «ЭЛСИБ» ОАО Дмитрий Викторович работает с 2007 года - начальником с должности инженера-технолога сборочного производства (в группе изоляции). В январе 2010 года был назначен начальником отдела изоляции.



Начальник управления информационных технологий и связи

Алексей Борисович Черенцов родился 18 июня 1977 года в Новосибирске. В 2000 году окончил Новосибирский государственный технический университет по специальности «бухгалтерский учёт, анализ, аудит» с присвоением квалификации «автоматизация и управление в технических системах». Первое место работы выпускника - НПО «ЭЛСИБ» ОАО, куда он пришел еще в марте 2000 года инженером-программистом 3-й категории. Но в 2003 году судьба распорядилась так, что он был вынужден покинуть наш завод и устроился в ООО «Мобайл Трейд». В июле 2008 года он стал членом коллектива ЗАО «ЭлКоН», где работал до 26 ноября 2009 года, а затем был приглашен в НПО «ЭЛСИБ» ОАО начальником УИТиС. Женат.



Генеральный конструктор - руководитель НТЦ

Михаил Сарпионович Новосельцев родился в 1943 году в селе Ново-Повалиха Алтайского края. В 1971 году окончил Новосибирский электротехнический институт (НГТУ) по специальности «электрические машины и аппараты».

Свою профессиональную деятельность начал в 1965 году и до 1993 года проработал на «Сибэлектротяжмаше», из которых 19 лет - в НИИ завода. Прошел путь от руководителя группы сектора вертикальных двигателей до главного конструктора проекта - заведующего отделом электромагнитных и тепловых расчетов.

В 1987 году стал лауреатом Государственной премии СССР за разработку и внедрение в производство серии мощных асинхронных двигателей АТД-4 и АДО.

В 1999 году создал производственно-инженерную фирму «ЭлКоН», которой руководил до 2009 года. С 1 декабря 2009 года Михаил Сарпионович Новосельцев назначен на должность генерального конструктора - руководителя научно-технического центра НПО «ЭЛСИБ» ОАО.



Руководитель научно-производственного центра по силовой электронике

Сергей Валерьевич Борисовский родился 27 октября 1977 года в городе Чулыме Новосибирской области. В 1994 году поступил на факультет автоматизированного машиностроения, на специальность «инженер по автоматизации машиностроительных процессов и производств», в Новосибирском государственном техническом университете, который окончил в феврале 2000 года. С этого времени начал работать в ЗАО «Комплект-Техника», где прошел путь от ведущего инженера до технического директора. С 2005 года работал в ООО НПО «Санкт-Петербургская электротехническая компания» (ООО НПО «СпбЭК») менеджером проекта. В феврале 2010 года был принят руководителем научно-производственного центра по силовой электронике на НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Женат, двое детей.



Главный технолог

Максим Николаевич Козлов родился в 1977 году в селе Здвинск Здвинского района Новосибирской области. В 2000 году окончил Новосибирский государственный технический университет по специальности «технолог-машиностроитель». С этого времени работал в ГУП ПО «Новосибирский приборостроительный завод», с 2004 по 2007 год - в ОАО «Сибирский завод электротермического оборудования». С 2007 по 2009 год занимал должность главного технолога на ОАО «Машзавод Труд». В июне 2009 года пришел на НПО «ЭЛСИБ» начальником конструкторского отдела оснащения. В феврале 2010 года был назначен главным технологом. Женат, воспитывает дочь.

