



2008 • ИЮЛЬ
Выпуск № 8 (1971)

Газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО

ГЕНЕРАТОР

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Итоги ГОСА

27 июня 2008 года состоялось годовое общее собрание акционеров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором были утверждены годовой отчет Общества, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет по прибылям и убыткам, а также о распределении прибыли и убытков Общества по результатам 2007 финансового года. Чистая прибыль компании в размере 33 088 000 тыс. руб. по решению акционеров будет направлена на реализацию инвестиционной программы и модернизацию оборудования, в связи с чем

дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2007 года выплачиваться не будут.

Были приняты изменения в Устав Общества, Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества.

В новый состав Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» были избраны: Вадим Васильевич Варягинский - заместитель директора по экономике и финансам ООО «Русская управляющая компания»; Корней Корнеевич Гиберт - генеральный директор НПО

«ЭЛСИБ» ОАО; Евгений Юрьевич Кислицын - первый заместитель генерального директора ЗАО «Уральский турбинный завод»; Александр Анатольевич Невейко - руководитель проектного офиса ООО «Русская управляющая компания»; Максим Викторович Русаков - директор по корпоративному управлению ООО «Русская управляющая компания».

Аудитором Общества утверждено Общество с ограниченной ответственностью «PCM Топ-Аудит» (г. Москва).

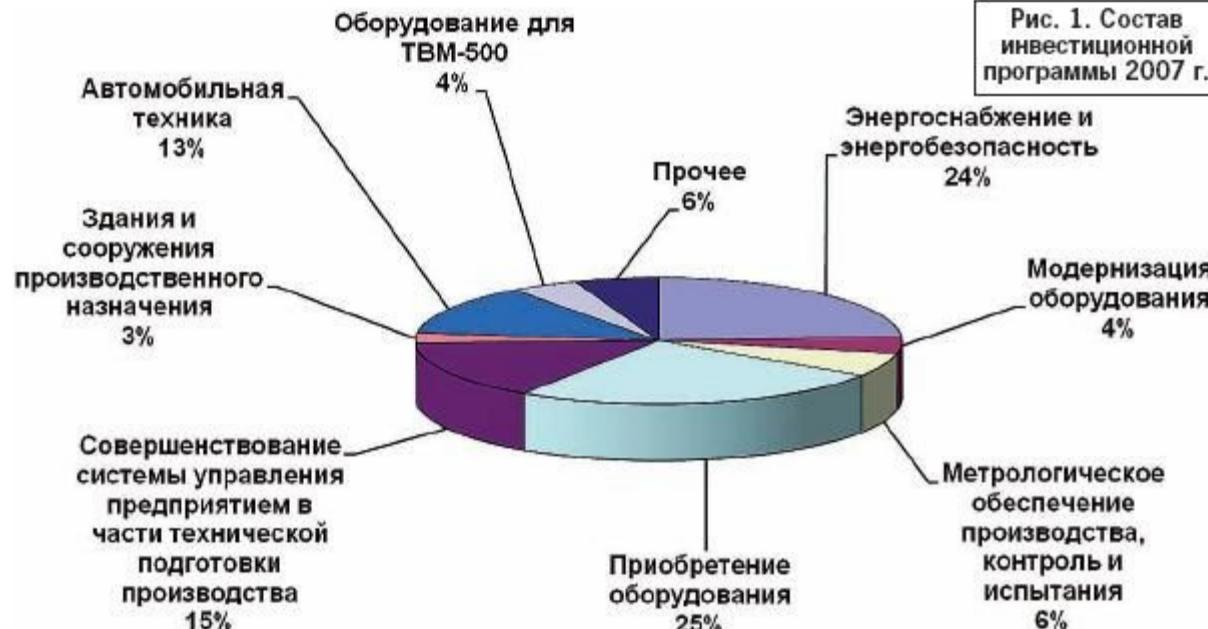


Рис. 1. Состав инвестиционной программы 2007 г.

Хороший аудит никому не повредит

С 3 по 4 июля на «ЭЛСИБе» был проведен первый надзорный аудит представителями TUV NORD CERT. Его цель - подтверждение соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ISO 9001.

В ходе проверки деятельности предприятия несоответствий выявлено не было, претензий к системе менеджмента качества не имелось. Было рекомендовано продлить действие сертификата СМК предприятия согласно стандартам ISO 9001:2000.

Аудиторами были отмечены положительные изменения в системе менеджмента качества, значительные улучшения внутренних процессов предприятия. Согласно отчету аудита, на предприятии разработана, задокументирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии СМК, основу которой составляют процессы, ориентированные на требования рынка и потребителя. Аудиторы убедились, что управление процессами обеспечивается на достаточно высоком уровне.

За год с момента получения сертификата на соответствие системы менеджмента качества требованиям EN ISO 9001:2000 на «ЭЛСИБе» произошло значительное совершенствование структуры, пересмотрены многие положения о подразделениях, ряд стандартов предприятия, разработаны и утверждены политика и цели в области качества, с которыми ознакомлены все сотрудники предприятия. В отчете отмечено, что «высшее руководство фактически подтвердило принятие на себя обязательств по постоянному улучшению результативности СМК, обеспечивая процесс необходимым персоналом, предоставляя материальные ресурсы».

Высокую оценку получил процесс «Управление человеческими ресурсами». Во втором квартале 2008 года процесс оценен на 100 баллов. Для обеспечения предприятия квалифицированными сотрудниками на «ЭЛСИБе» осуществляется прогност

зирование, определяется текущая и перспективная потребности в персонале. Кроме того, большое внимание уделяется обучению сотрудников, их аттестации.

Аудиторами не остались незамеченными и улучшения в процессах реализации продукции, системе планирования, разработке новой продукции, производстве и оказании услуг. Положительно оценены и внедренные на заводе процедуры управления корректирующими действиями, обеспечивающие анализ и устранение несоответствий.

Результат аудита показал, что «ЭЛСИБ» располагает достаточными ресурсами для непрерывного повышения эффективности СМК и удовлетворения требований потребителей. На предприятии проводится постоянное исследование рынка путем анкетирования и последующего анализа полученной от потребителя информации, разрабатываются корректирующие действия по улучшению качества продукции.

Аудиторы рекомендовали предприятию развивать потенциал для улучшения в следующих направлениях: необходимо разрабатывать корректирующие действия по оценке удовлетворенности клиента, документировать причины появления несоответствий, выявленных при проведении аудитов, а также причины снижения оценки процессов, оценивать результативность предпринятых действий.

Отметим, что подобные аудиты проводятся ежегодно после получения предприятием сертификата TUV NORD CERT. На «ЭЛСИБе» следующий надзорный аудит запланирован на июль 2009 года, однако точные даты будут установлены позднее.

Наталья СОМКОВА,
Анастасия ЯЦЕНЬЮК.



ЗАСЛУЖILI! «ЭЛСИБ» награжден медалью за высокое качество

19 июня в г. Москве состоялся X международный форум «Высокое качество в деловой практике организаций стран СНГ и ЕврАЗЭС». Форум прошел при поддержке Совета Федерации Федерального собрания РФ, Конфедерации труда Казахстана, представителей депутатского корпуса Украины и Совета по развитию предпринимательства Республики Беларусь.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО стало лауреатом международной премии «Золотая медаль» за вклад в укрепление конкурентоспособности России. Эта награда подчеркивает значительный вклад «ЭЛСИБа» в развитие промышленного потенциала Новосибирской области и всего Сибирского федерального округа.

БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Ремонт с видом на будущее

15 июля на «ЭЛСИБ» поступили для проведения дефектации и ремонта два электродвигателя АВВ мощностью 1000 и 1100 кВ с разной степенью взрывозащищенности. Заказчик - российская компания ООО «ЭНЕРГАЗ», которая является эксклюзивным представителем швейцарской фирмы ENERGOPROJECT SA. По условиям договора, в двигателе мощностью 1000 кВ необходимо довести уровень вибрации ротора до технической нормы (дисбаланс ротора - не более 3 г, вибрационное состояние - не более 1 мм/сек). Работы в этом направлении уже начаты (ротор сбалансирован до необходимого уровня) и должны быть завершены в середине августа. Однако в ходе дефектации было выявлено несоответствие подшипникового щита техническим условиям, принимается решение по устранению данной неисправности методом плазменного напыления.

Вторая машина имеет неисправ-

ности по механической части - заклинивание подшипников и узлов взрывозащиты. Новосибирскому заводу необходимо провести дефектацию, результат которой определят объем работ по ремонту. Однако уже очевидно, что нужна поставка комплектующих непосредственно с завода-изготовителя. Специалисты «ЭЛСИБа» сейчас работают над вопросом, каким образом снять втулки, не повредив вала ротора.

Необходимо отметить, что двигатели АВВ впервые поступили на «ЭЛСИБ» для проведения ремонта. Ситуация осложняется тем, что к машинам европейского производства никогда не прилагается конструкторская документация, а значит специалистам завода предстоит самостоятельно изучить технические параметры электродвигателей. По условиям договора, на «ЭЛСИБе» постоянно находится представитель ООО «ЭНЕРГАЗ», который куриру-



Рабочий момент: идет сборка двигателя АВВ 1000 кВ.

ет ход ремонта и принимает оперативные решения в случае возникновения незапланированных вопросов.

Хочется отметить, что поступившие на ремонт двигатели АВВ широко применяются в нефтегазовой отрасли, в России таких машин работает порядка 50. В случае успешного выполнения условий договора «ЭЛСИБ» может получить крупный заказ на постоянное обслуживание и ремонт подобного оборудования от ООО «ЭНЕРГАЗ».

Итоги Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО

14 июля 2008 года состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, в котором приняли участие К. К. Гиберт, А. А. Невейко, М. В. Русаков, В. В. Варяянский, Е. Ю. Кислицын. По результатам голосования председателем был избран Александр Невейко, его заместителем - Максим Русаков. Корпоративным секретарем назначен Эдуард Чучманский.

ДЕЛА ТЕКУЩИЕ

Невероятные приключения цилиндра в Новосибирске



Идет погрузка цилиндра на трейлер: скоро он покинет стены «Сибэлектротерма».

ЗАНИМАТЕЛЬНЫЕ ФАКТЫ

- ✓ Трейлеры Kenworth в США используются для перевозки танков.
- ✓ Максимальная длина трейлера при раздвижении платформы - 31,5 м.
- ✓ Грузоподъемность трейлера можно увеличить с 53 до 80 тонн, если сделать вставки с дополнительными осями.

И вот цилиндр «парит» над просторами производственных площадей «ЭЛСИБа».



Чтобы безопасно и оперативно доставить 15-тонный цилиндр, пришлось частично перекрывать улицу Петухова.



НОВОСТИ ТОРГОВОГО ДОМА

Генератор поколения победителей

В конце июля заключен договор на поставку турбогенератора с воздушным охлаждением ТФ-63-2УЗ для Дягилевской ТЭЦ ОАО «ТГК-4» (Рязань). Генератор «ЭЛСИБа» будет работать в составе парогазовой установки ПГУ-190, которая состоит из газовой части производства General Electric и паровой части в составе турбины производства ЗАО «Уральский Турбинный Завод» и нашего генератора.

Генеральный подрядчик по строительству ПГУ-190 ЗАО «Центр научно-технических инноваций энергетики» проводил отдельный конкурс на поставку генератора. В результате конкурса НПО «ЭЛСИБ» ОАО уверенно опередил ближайших конкурентов - филиал «Электросила» ОАО «Силовые Машинны»

и ООО ТПК «Нефтегазовые Системы», в состав которых входит завод «Привод» (г. Лысьва).

Генераторы с воздушным охлаждением НПО «ЭЛСИБ» ОАО диапазона мощностей 63 - 125 МВт являются, пожалуй, самыми лучшими в России, что подтвердили результаты очередного конкурса. Так же важным условием конкурса были довольно сжатые сроки поставки.

Согреем конкурента

Во второй половине июля был отгружен полный комплект генератора с воздушным охлаждением ТФ-125-2УЗ, изготовленного для ТЭЦ-17 (Выборгской ТЭЦ) ОАО «ТГК-1». ТЭЦ-17 обеспечивает электроэнергией и теплом Выборгский район Санкт-Петербурга, где сосредоточены самая большая промышленная площадка северной столицы и жи-

лые массивы. Из крупных предприятий здесь расположены заводы «Красный Выборжец» и «Ленинградский Турбинный Завод» - филиал ОАО «Силовые Машинны». Так как в состав ОАО «Силовые Машинны» также входит и за-

вод «Электросила» - конкурент «ЭЛСИБа», то по иронии судьбы тепло- и энергоснабжение конкурента зависит от качества и надежности нашего оборудования.

Дмитрий ЯКОВЛЕВ.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Как управлять на пять?

БЛИЦОПРОС

Как вы оцениваете тренинг?

Денис СЫЧЕВ,
специалист
отдела маркетинга
и стратегического
планирования:

- У меня впечатления самые положительные. Очень грамотные тренеры, информация интересная. А деловые игры показывали на практике то, что объяснялось в теоретической части занятий.

Евгений ГРИГОРЬЕВ,
начальник отдела
маркетинга
и стратегического
планирования:

- Полезные семинары. Дают конкретные знания, которые необходимы в работе здесь и сейчас. Позволяют ставить перед собой новые цели, развивать свои способности. Главное - это атмосфера семинаров, способствующая улучшению отношений на работе.

Сергей КАН, ведущий менеджер по продажам:

- Интересно! Полезно! Не знаю, насколько я это буду применять в работе, но в жизни точно пригодится.

Сергей БОЙКОВ,
руководитель
отдела продаж КЭМ:

- Хорошие тренинги, нужные. Удалось систематизировать информацию, на которую в жизни не обращал внимания. Самое главное - начать применять это на практике.

На этот нелегкий вопрос отвечают в ходе образовательной программы участники «Кадрового резерва». Постижение «аз» и «буки»правленческой деятельности путем интенсивных тренинговых мероприятий сочетается со штудированием специальной литературы и работой по индивидуальным проектам с кураторами. И как голова кругом не идет?! Особенно когда за окном лето и не то что учиться, работать неохота! Тем не менее, резервисты, смахи-

вая трудовой пот, с удовольствием грызут гранит науки, который многим показался бы не по зубам.

Учеба началась еще в мае, когда прошли первые тренинги. Всех 45 резервистов поделили на две группы. В первую были отобраны сотрудники, которые имеют навык управленческой деятельности или даже занимают руководящие должности. Во вторую вошли все остальные. Тем не менее тренинговая программа была для обеих групп абсолют-

но одинаковая. Разница заключалась лишь в подходе каждой группы к занятиям. Но все резервисты сошлись во мнении, что тренинги были очень интересными и познавательными.

Следующие занятия резервистов пройдут только в сентябре. Однако летом участники программы не будут сидеть без дела. Они будут работать с кураторами по индивидуальным программам, используя полученные в ходе тренингов знания.



Обучение резервистам явно по душе.

ВНИМАНИЕ!

Расписание занятий на сентябрь

- ✓ 15 - 16 сентября - 1-я группа
- ✓ 29 - 30 сентября - 2-я группа

Тема: «Тайм-менеджмент».

До встречи в «Харизме»!

На заметку резервисту

В июле состоялось первое отчетное собрание всех участников программы «Кадровый резерв». Главный его итог - нужно более ответственно относиться к образовательным мероприятиям, особенно к индивидуальной работе с кураторами. В случае недобросовестной работы комиссия может принять решение об отчислении из кадрового резерва. Так что всем советуем подтянуть хвосты!

О том, что еще было озвучено на конференции, читайте в следующем номере.

Уважаемые коллеги!

Директор по персоналу и организацию Олег Алексеевич Смердов ведет прием работников по личным вопросам каждый вторник с 15.00 до 16.30. Запись на прием осуществляется секретарем-референтом Ириной Викторовной Остrikовой, здание ИЛК, каб. 357, тел.: 10-68 (внутр.), (383) 298-91-64.

Трудности пролета ЦШ

Уважаемые читатели! В редакцию поступило письмо от коллектива пролета ЦШ, в котором сотрудники завода рассказывают про сложную ситуацию, сложившуюся у них на участке. Письмо очень большое, содержательное и эмоциональное. Генеральный директор «ЭЛСИБа» Корней Гиберт взял под личный контроль разрешение ситуации. Проблемы достаточно сложные и требуют досконального изучения. В этом номере мы публикуем ответы только на часть вопросов. В следующем номере обсуждение будет продолжено.

Мы напоминаем, что, если у вас возникли сложности или появились рациональные предложения, вы можете написать об этом в редакцию, оставив письмо в специальном ящике СМК, который находится в главном корпусе. Мы сделаем все возможное, чтобы ваша проблема была решена.



Уважаемый Корней Корнеевич!

Выступаем от имени заготовительного участка. Хотим рассказать, каково реальное положение дел у нас в подразделении. Проблем много, и с ними мы обращались к нашим руководителям. Самое обидное, что они эти вопросы не хотят решать или не могут. А про понижение зарплаты вообще нам говорят: «Неприлично рабочему получать больше начальника». Но ведь это мы сами заработали!

Просим как можно быстрее рассмотреть все эти вопросы, потому что в таких условиях работать просто невозможно!

Коллектив заготовительного участка.

Проблема № 1

! В связи с реконструкцией помещения у нас срезали всю вентиляцию. Воздух теперь к нам поступает, только когда открываются ворота - образуется сквозняк, вся грязь поднимается наверх, а потом оседает на нас и оборудование. Плюс все люди у нас болеют от этого сквозняка. Нужно срочно решить вопрос с вентиляцией, потому что дальше работать в таких условиях невозможно.

ОТВЕТ:

В пролете ЦШ главного корпуса в предыдущие годы было очень холодно. Зимой были установлены тепловые агрегаты, недостаточно обеспечивающие тепловой режим в помещении этого пролета, поэтому было принято решение о замене систем воздухообмена в пролете. В итоге были демонтированы старые теплоагрегаты, а не вытяжка. Система вытяжки под старым, установленным ранее, газо- и плазморежущим оборудованием не демонтировалась и работает в прежнем режиме.

Сквозняки, которые образуются из-за открытых железнодорожных

ворот и ворот в главный корпус, - проблема действительно серьезная. К сожалению, тепловой тамбур на въезде в железнодорожные ворота технически неисполним, так как в зоне въезда проложены инженерные коммуникации.

Отметим, что в пролете ЦШ при проработке проекта установки нового плазмо- и газорежущего оборудования предусмотрены в конструкции машин рекуперационные установки воздуха, предотвращающие загрязнение воздуха и замкнутый цикл воздухообмена.

В дальнейшем при переходе технологии резки на современное оборудование будут ликвидироваться установки, создающие выхлопы дыма при технологии резки листового материала, произойдет уход от ручной резки. Этот процесс планируется завершить до конца 2008 года. Вентиляция под старым оборудованием будет снята, что частично уменьшит возникающие сквозняки.

Пылевые отложения на оборудовании появились в процессе подготовки пролета под установку нового оборудования из-за работы строительных бригад, но эту проблему необходимо решать, активно и качественно убирая пол у станков.

Проблема № 2

! В душевых постоянное столпотворение, кабинок не хватает (20 человек на одну кабинку!). Это означает несоблюдение пожарных норм, не говоря уже о санитарно-гигиенических. А еще на такую ораву всего 10 душевых, а мыться одновременно хотят человек 40. Вот и стоят полуодетые, ждут.

ОТВЕТ:

Согласно СНиП II-89-90, таб. 6, установлен норматив - 15 человек на одну душевую сетку. Согласно планировке, гардероб был рассчитан на 150 человек, т. е. норматив был соблюден. В настоящее время из-за закрытия на ремонт гардероба в западных бытовках количество рабочих, переодевающихся в гардеробе заготовительного производства, превышает численность, определенную планировкой. Ремонт бытовых помещений западных бытовок планируется завершить до 01.09.2008 года. Расширение душевых в гардеробе заготовительного производства невозможно из-за отсутствия площадей.

Проблема № 3

! Такое ощущение, что на нашем участке планирование вообще отсутствует. Мы часто вынуждены делать одно и то же по несколько раз в один день, хотя гораздо эффективнее было бы выполнить эту задачу сразу. А из-за такой неграмотности растет расход металла: ведь все зависит от того, как расположить трафарет на заготовке. Мы уже не говорим о таких частных случаях, когда дают задание сделать какую-то заготовку на огромном листе железа, а через час приносят заказ на точно такую же, а тот же лист уже невозможно использовать, приходится брать новый.

ОТВЕТ:

Планированием заготовительного участка занимаются люди, имеющие многолетний опыт этой работы, успешно справившиеся с этой функцией во времена, когда предприятие выпускало продукцию в несколько раз больше.

Проблема, озвученная в письме, связана не с «отсутствием планирования», а с отсутствием загрузки, достаточной для полного заполнения заготовками листа определенной толщины. В условиях позаказной работы предприятия и, соответственно, позаказной системы оперативного планирования при формировании раскюра на листе приходится ориентироваться, в первую очередь, на состав конкретного изделия, а не на безотходное производство или число снятия - установки листа. При этом, действительно, заготовки, требующиеся для изготовления машины определенного типа, не всегда заполняют весь лист. Недорезанный остаток приходится снимать и резать другую толщину. Через определенное время появляется заказ на другую машину, в состав которой могут входить аналогичные детали - и надо снова их резать. Но экономически это эффективнее, чем полностью заполнять лист деталями, не имея уверенности, будут ли они востребованы в ближайшее время.

А факты, когда в течение смены в разное время режутся одни и те же детали, могут иметь место только в каких-то аварийных случаях, например, при оперативном решении вопросов при изготовлении и отгрузке узлов гидрогенератора.

Проблема № 4

! В связи с переходом со сдельной оплаты труда на повременную мы сильно теряем в деньгах, а цены-то растут. Мы не можем понять причин такой перемены, особенно в условиях простого оборудования, причем не по нашей вине. С такими темпами с трудом набранный коллектив быстро разбежится, особенно молодежь.

ОТВЕТ:

Проект перехода от сдельно-премиальной оплаты труда к повременно-премиальной оплате труда был инициирован в связи с тем, что процент выработки у работников по одному и тем же профессиям со сдельно-премиальной системой оплатой

труда был явно завышен, в некоторых случаях до такой степени, что превышал не только межотраслевые стандарты (средний процент выполнения норм равен 130), но и всякие разумные пределы. Установленные нормы не отражают реальную производительность труда и трудоемкость, следовательно, непригодны для планирования производства и расчетов по заработной плате в производстве (см. таб. 1).

В результате для рабочих-сдельщиков установленный план производства становится второстепенным, а наибольшее значение начинает приобретать изготовление как можно большего количества деталей с большой трудоемкостью, а детали (заготовки) с наименьшей трудоемкостью просто игнорируются. Кроме того, для выполнения большего количества «трудоемких нарядов» рабочие самостоятельно изменяют режимы работы оборудования, что зачастую приводит к выходу оборудования из строя.

Таким образом, чтобы упорядочить систему оплаты труда в дирекции по производству, было принято решение о переводе на повременно-премиальную форму оплаты труда заготовительного производства в течение 2008 года. По его итогам предполагалось оценить преимущества, недостатки, а также возможные риски полного перевода дирекции по производству на повременно-премиальную форму оплаты труда.

По вопросу удержания новых рабочих на сегодняшний день проблема действительно существует. Новые рабочие, отработав 3 - 5 месяцев, увольняются. Основная причина увольнения - недовыполнение планируемых норм выработки в силу отсутствия навыков, а соответственно, неполучение обещанной при устройстве на работу заработной платы. В настоящее время завершена работа по разработке специального положения, которое предусматривает на период освоения профессии (до года) уменьшенную плановую норму выработки. Это позволит новому рабочему повысить мотивацию к труду.

Кроме того, рабочей группой ведутся расчеты, планируется введение надбавок за сложность выполняемых работ с учетом специальных знаний по профессии, сложности оборудования, мастерства, ответственности изготавливаемых деталей, физических и умственных нагрузок, обслуживания более одной единицы оборудования.

Например:

Месяц	Ф.И.О., профессия	Система оплаты труда	Отработано часов	По нарядам, ч/час	% выполнения норм выработки
Январь	А. А. Братухин, оператор ЧПУ 5-го разряда	Сдельная	136	421,56	292,75
	А. Г. Попов, оператор ЧПУ 5-го разряда		136	125,29	92,13
Февраль	А. А. Братухин, оператор ЧПУ 5-го разряда	Сдельная	159	530,1	333,40
	А. Г. Попов, оператор ЧПУ 5-го разряда		159	182,78	114,96
Март	А. А. Братухин, оператор ЧПУ 5-го разряда	Сдельная	115	465,19	404,51
	А. Г. Попов, оператор ЧПУ 5-го разряда		186	187,48	100,80

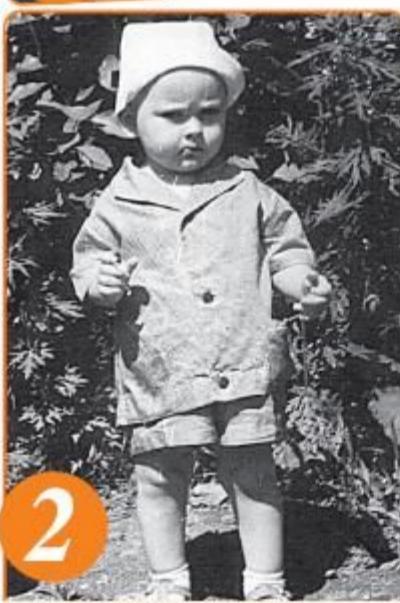
Табл. 1

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Маленькая страна: конкурс продолжается!

**1**

Пестрых звуков конфетти -
До, ре, ми, фа, соль, ля, си.
Кто раскрасил эту песню?
Ты у солнышка спроси!

**2**

Топ. Топ. Очень нелегки
В неизвестность первые шаги.
А в саду дорожка так длинна -
Прямо к небу тянется она.

3

Ты увидишь, ты увидишь,
Как веселый барабанщик
В руки палочки кленовые берет.

Уважаемые читатели! Мы
очень рады, что конкурс
«Отгадай руководителя» вам
пришелся по душе. Всего за час
после выхода газеты в редак-
цию поступило более 50 писем
и звонков. Однако быстрее
всех правильно ответил кол-
лектив отдела кооперации, за
что сотрудники этого отдела

получили заслуженный приз. Но
конкурс продолжается! Обра-
щаем ваше внимание, что руково-
дители могут повторяться.
Ответы можно высылать
по адресу rio@elsib.ru или при-
носить в пресс-службу (к. 409
з/у). Телефоны редакции: 12-55,
342-69-67.

Желаем успехов!

В каждом маленьком ребенке -
И мальчишке, и девочонке -
Есть по двести грамм взрывчатки
Или даже полкило!

**4**

От улыбки хмурый
день светлей,
От улыбки в небе
радуга проснется...

**5**

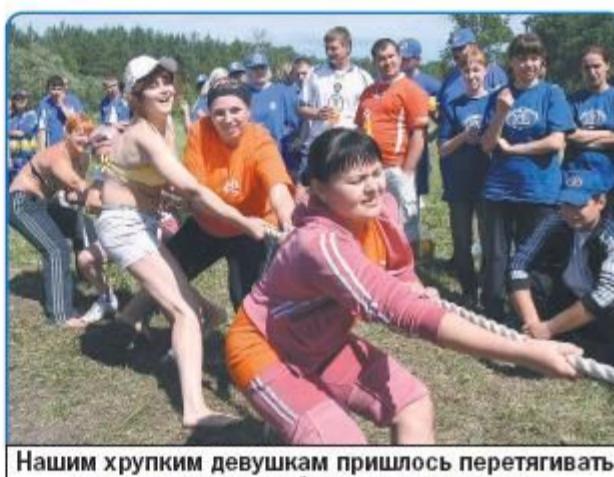
**Кто же скрывался
под зорными детскими
лицами в прошлом номере?**

№ 1 - Анатолий Колесников, технический директор
№ 2 - Елена Евстафьева, руководитель пресс-службы
№ 3 - Марианна Кочеткова, главный бухгалтер
№ 4 - Оксана Шевченко, начальник административ-
ного отдела
№ 5 - Антон Гребенщиков, технический директор
№ 6 (на лошадке) - Корней Гиберт, генеральный ди-
ректор

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Было клево нам в Репьево!

С 4 по 6 июля в с. Репьево прошла выездная спартакиада «Смена» среди молодежных коллективов предприятий Новосибирска. Таким образом комитет по делам молодежи мэрии Новосибирска, Федерация профсоюзов Новосибирской области и Координационный Совет по вопросам работающей молодежи, организаторы данных соревнований, решили привлечь молодых рабочих и специалистов предприятий города к занятиям физической культурой и спортом, определить уровень спортивной работы на предприятиях, укрепить здоровье посредством организации активного отдыха, сплотить молодых рабочих и специалистов предприятий города. Подобные соревнования проводятся уже не первый год и для многих спортивных кол-



Нашим хрупким девушкам пришлось перетягивать канат у весьма «габаритных» соперниц...

лективов являются возможностью продемонстрировать свои не только физические, но и творческие способности. В этом году заявки на участие подали более 20 команд предприятий разных районов города. Среди них - НПО «ЭЛСИБ» ОАО, для которого эти соревнования были дебютными. В обязатель-

Зябкое утро соревнований, но боевой азарт спортсменов уже разгорается!



творческий номер».

В результате упорной борьбы команда «ЭЛСИБ» заняла 7-е место. На будущий год коллектив завода настроен решительно: без призового места не уйдет. Однако главным итогом участия в спартакиаде были, конечно, не кубки и награды, а сплочение коллектива для достижения единого результата. Именно это и происходит каждый день на производственных площадках предприятия: команда заводчан мобилизует свои возможности, усилия и опыт для того, чтобы завод стал одним из самых успешных!



Мини-футбол был самой зрелищной игрой и самой азартной.



Адольф Тарасук (справа) сам решал большинство производственных вопросов.

Фонд «Ветераны «ЭЛСИБа» поздравляет одного из первооснователей завода - замечательного человека Адольфа Андреевича Тарасюка со знаменательным событием в его жизни. 8 июля 2008 года он перешагнул 80-летний рубеж.

А более полувека назад, в 1952 году, молодой инженер-механик с дипломом Ленинградского политехнического института перешагнул через проходную сибирского завода тяжелого электромашиностроения. Этому замечательному предприятию посвящена вся трудовая деятельность Адольфа Андреевича. Находясь у истоков становления завода, Адольф Тарасук прошел вместе с ним все этапы технического становления предприятия и роста производства. Он лично принимал участие в разработке и создании первых технологий, по которым была изготовлена первая в истории завода электрическая машина.

Он видел рождение первой электрической машины...

С того времени и в дальнейшем основной заботой и главным смыслом деятельности Адольфа Тарасюка всегда была здоровая, передовая технология и подготовка производства. От инженера технического отдела он вырос до главного технолога завода - в этой должности он проработал семь лет. В конце 1967 года Адольф Андреевич был назначен заместителем главного инженера по подготовке производства и возглавлял эту службу более 20 лет. Те, кто работал все эти годы под его руководством, вспоминают о нем как о чутком и внимательном руководителе. Специалисты многих технических подразделений часто обращались к нему за советом для решения всевозможных вопросов, зная, что получат существенную помощь.

Его знания в области технологии поистине обширны. У него семь опубликованных работ по совершенствованию технологического процесса крупных электрических машин и турбогенераторов. Ему присвоена степень кандидата технических наук. В 1975 году за создание и внедрение в производство серии взрывонепроницаемых (взрывобезопасных) асинхронных электродвигателей мощностью от 100 до 2000 кВт Адольфу Андреевичу Тараску придана Государственная премия СССР в области науки и техники.

Как специалист высокой квалификации Адольф Тарасук в 1960 году в составе делегации отраслевого министерства находился в заграничной командировке (ФРГ) по обмену опыта работы электротехнической промыш-

ленности. В 1967 году в течение шести месяцев он оказывал техническую помощь индийским специалистам в монтаже оборудования, поставляемого заводом.

За многолетний творческий труд, за большой вклад в развитие отечественного электромашиностроения Адольф Андреевич Тарасук награжден орденом «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие» и «Ветеран труда». Ему присвоено высокое звание «Почетный сибэлектротяжмашевец».

Трудно представить, как при такой большой производственной работе можно было заниматься еще и общественными делами. Но Адольф Андреевич успевал все: руководил районной секцией научно-технического прогрес-

са в промышленности, возглавлял факультет новых достижений науки и техники завода народного университета, избирался в районный Совет народных депутатов, более 20 лет активно участвовал в донорстве, за что удостоен звания «Почетный донор СССР».

Несколько лет Адольф Андреевич Тарасук был председателем заводского Совета пенсионеров, который под его руководством проводил активную работу по созданию традиций ветеранского движения.

Поздравляя своего соратника и старшего товарища с 80-летним юбилеем, желаем уважаемому Адольфу Андреевичу доброго здоровья, семейного благополучия, любви и заботы близких.

Из воспоминаний коллеги

Людмила Андреевна ЗУЕВА:

- Мы проработали вместе с Адольфом Андреевичем почти 40 лет. Я была сотрудником в бюро технической документации, которое находилось в его подчинении. Адольф Андреевич - потрясающий человек, интересный, интеллигентный, отзывчивый, с крепким внутренним стержнем. Он облада-

ет тонким аристократическим юмором, всегда с людьми общается с искренней улыбкой. Адольф Андреевич - очень начитанный человек, ему присуще редкое в наше время врожденное чувство такта.

Еще одна особенность юбиляра - он любит закаляться. Сколько его помню, в любую погоду всегда ходил в легком плаще

и без головного убора, только в сильный мороз надевал темно-синий фетровый берет. У него решительная походка, жесты, движения. Из него всегда энергия бьет ключом! Такой человек - большая редкость, так как в нем сочетаются исключительно хорошие качества. За это все не только уважают его, но и любят!

ЭТО МНОГИХ СЛАВНЫЙ ПУТЬ

Не родственники мы, не домочадцы,
И я хотел бы жизнь свою прожить,
Чтоб с вами никогда не разлучаться
И «Здравствуйте!» все время говорить.

Эти строки поэт-романтик Михаил Светлов написал в 1960-м. В это же время Владимир Шалимов впервые переступил порог проходной Новосибирского турбогенераторного завода. Окунувшись однажды в атмосферу трудовых будней, хотелось говорить «Здравствуйте!» каждый день коллегам и со служивцам, всем тем, кому завод стал дорог, как родной дом.

Сибирскому заводу тяжелого электромашиностроения Владимир Витальевич Шалимов посвятил более 40 лет своей трудовой деятельности. Это самый значительный период в его биографии. Когда он начинал здесь работать, ему было немногим за тридцать, но за плечами был уже богатый производственный опыт, приобретенный в середине прошлого века.

Выпускник Томского электромеханического института инженеров железнодорожного транспорта Владимир Шалимов в 1950 году был бригадиром электровозного депо в городе Златоусте. А в 1952 году судьба неожиданно забрала его в жаркие песчаные края на коммунистическую стройку XX века - строительство Главного Туркменского канала. Год работы в экстремальных условиях не прошел

бесследно. Здесь молодой инженер научился принимать взвешенные решения в любых ситуациях. В дальнейшем это качество определило стиль работы В. В. Шалимова как руководителя. Семилетний опыт работы на новосибирском ремонтно-наладочном предприятии укрепил и профессиональные знания. Все это послужило основанием для перевода Владимира Шалимова в конце 1960-го на «Сибэлектротяжмаш» сразу на должность начальника механосборочно-го цеха, а затем последовало назначение на должность начальника производства по выпуску электрооборудования для тепловозов. Тогда это была одна из самых актуальных задач предприятия.

Как технический специалист В. В. Шалимов достойно проявил себя, работая заместителем сначала главного конструктора, а потом главного инженера. Его заслуги на этих важных, решающих постах отмечены медалью «За трудовую доблесть».

Высокая идейная убежденность, врожденная интеллигентность, глубокая человеческая порядочность Владимира Шалимова снискали большое признание не только в трудовом коллективе, но и в общественных кругах: около четырех лет Владимир Витальевич проработал на выборных партийных должностях. Однако технические знания и многолетний производственный опыт перевесили.

В 1969 году, когда директором завода стал Н. И. Школь-

ников, на должность главного инженера «Сибэлектротяжмаша» был назначен Владимир Витальевич Шалимов. С этого времени на протяжении почти 13 лет он определял и возглавлял техническую политику завода.

Его трудовой вклад в развитие отечественного электромашиностроения за этот период удостоен высокой правительственною награды - ордена «Знак Почета». Трудовой коллектив он всегда опирался в период своей деятельности директором завода с 1981 года, а с 1986-го - генеральным директором производственного объединения «Сибэлектротяжмаш». В общей сложности В. В. Шалимов руководил предприятием семь лет. Всего за это время изготовлено и отгружено заказчикам 36 гидрогенераторов, 95 турбогенераторов, более 14,5 тыс. крупных электрических машин, в том числе более 10 тыс. машин - на экспорт.

В этот период целенаправленно решались и многие социальные вопросы: 455 семей работников завода были обеспечены жильем, введен в действие санаторий-профилакторий, где за 5 лет отдохнули более 500 человек. Построен новый корпус ремонтно-строительного цеха с бытовыми помещениями. На стадионе открыты легкоатле-



Для Владимира Шалимова главная ценность - люди.

получить поздравления с этим юбилеем, не дожив до него чуть менее полутора лет. Но осталась светлая память в сердцах тех, кто знал его по работе, кто общался с ним как с интересным собеседником. Осталась неутихающая боль у дорогих и самых близких людей, которые любили его просто как заботливого мужа, отца и дедушку. Семья была его надежной опорой во всех свершениях на благо завода, перед которым сейчас стоят большие задачи: к 2011 году изготавливать по 20 - 22 турбогенератора и 5 - 6 гидрогенераторов в год. Как порадовался бы такому известию Владимир Витальевич Шалимов! И со свойственной ему доброжелательностью сказал бы «Здравствуйте!» новому поколению сибирских электромашиностроителей, возрождающих традиции ветеранов и создающих другие замечательные традиции коллектива в XXI веке!

Нина САВКО.

1 июля 2008 года исполнилось 50 лет с того момента, когда Азад Мухамеджанович Шарипов пришел работать на Новосибирский турбогенераторный завод. Он продолжает плодотворно трудиться и в настоящее время - в ООО «ЭЛСИБ-АСЭ». Его заслуги не только перед НПО «ЭЛСИБ» ОАО, но и перед всей электромашиностроительной отраслью трудно переоценить.

Азад Мухамеджанович - кандидат технических наук, он является членом Международной электротехнической комиссии (МЭК) от России, при его непосредственном участии разработаны стандарты МЭК, касающиеся испытания электрических машин. По разработанному А. М. Шариповым техническому заданию спроектирована и построена испытательная станция экспериментального корпуса, являвшаяся в свое время по своим возможностям лучшей в Европе.

Проработав большую часть времени начальником отдела исследований НИИ завода «Сибэлектротяжмаш», А. М. Шарипов внес очень большой вклад в создание практических КЭМ и турбогенераторов, выпускаемых в настоящее время НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Им воспитаны многие специалисты, работающие как на заводе, так и на других предприятиях.

2 августа набережная речного вокзала покрывается лентой голубых беретов. Это Новосибирск с размахом празднует День Воздушно-десантных войск. Но не все встречают его в компании с боевыми товарищами. Семья Хорошиловых собирается в широком семейном кругу, чтобы отпраздновать день рождения обожаемой супруги, заботливой мамы и любимой бабушки Людмилы Васильевны, или просто Людочки, Люси, как ее называют родные и близкие. Хотя и в этом доме не обойдется без чарки за Воздушно-десантные войска. Глава семьи Михаил - десантник с большим опытом за плечами, а уж сколько парашютов у него за спиной побывало...

- Не вовремя у меня Люся родилась, - шутит Михаил ХОРОШИЛОВ. - Каждый год маюсь: иди на полигон или дома оставаться? В этом году вообще получилось, что у меня как раз 2 августа должен был быть юбилейный, 500-й прыжок. Но супруга мне дороже!

Такую женщину действительно трудно не любить. Уж очень ярко горят ее озорные глаза, а как задорно и заразительно она смеется!..

- Людочка сразу влилась в заводской коллектив, - рассказала руководитель материально-технической группы УПП и по совместительству подруга Любовь МАТЕЛЛО. - Устроилась кладовщицей в управление подготовки производства в сложное для страны и для нее самой время, но ни разу мы не видели ее в плохом настроении. Она всегда у нас с улыбкой и в полной готовности помочь и поддержать в любом деле. А как она шикарно поет! Заслушаешься! Весь репертуар народных песен не хуже Калышевой исполнит!

«Шарипов всему голова!»



Азад Шарипов 50 лет работает на заводе.

Он слушает классическую музыку и воспитывает внучат

И сейчас, обращаясь к А. М. Шарипову, всегда получаешь от него конкретную помощь или дальний совет. Перефразируя известное выражение классиков, можно сказать: «Шарипов - это голова».

Азад Мухамеджанович

Шарипов с Виктором Михайловичем Васильевым создали стенд для испытаний оборудования тиристорных микропрессорных систем возбуждения производства НПО «ЭЛСИБ» ОАО. На стенде выполняются испытания и отладка оборудования систем возбуждения, включая испытания тиристорных преоб-

разователей под нагрузкой при номинальном токе системы возбуждения.

Сегодня Азад Мухамеджанович для «возбужденцев» и научный консультант (в любое время суток), и творческий разработчик, и высококвалифицированный испытатель, и требовательный контролирующий.

Коллективы управлений по ремонту электротехнической продукции и проектированию турбогенераторов и коллектив НПО «ЭЛСИБ-АСЭ» от всей души поздравляют Азада Мухамеджановича с 50-летним юбилеем трудовой деятельности на заводе и желают ему здоровья и творческих успехов.

*За юбилей, Азад, налей,
За все хорошее, за все,
что раньше было,
За всех родных своих,
друзей налей полней,
И чтобы завтра сердце
не остыло.*

*Пусть серебрятся
зрелые годы,
Когда их бег закончится -
не знаем,
И пусть любовь у Вас в
душе горит всегда,
Ведь за любимых женщин
жизнь свою сжигаем.*

В. М. ВАСИЛЬЕВ.

СПОРIM, ВЫ НЕ ЗНАЛИ?

Пять бесценных фактов о золотом юбиляре

Азад Мухамеджанович Шарипов... Человек, который посвятил 50 лет родному «ЭЛСИБу». Он и сегодня исправно трудится на заводе, поражая всех своим неиссякаемым трудолюбием. В чем секрет? Коллеги решили поделиться некоторыми фактами личной и трудовой биографии, которые помогут нам пролить свет на секрет профессионального долголетия.

1 Назовите другого специалиста на заводе, кто бы так разбирался в физике процессов, происходящих в электрических машинах, методиках исследования электрических машин. Он был создателем и руководителем отдела исследований.

2 Назовите другого специалиста на заводе, к кому приходит на консультацию столько специалистов по вопросам проектирования, расчета, ремонта электрических машин.

3 Назовите специалиста, кто сейчас мог бы возродить отдел исследований. А он может!

4 Он из тех, кого творчество не покидает, где бы он ни работал. А сколько в нем самоутверженности!

Начало осени 2007 года. Возвращаясь с дачи на велосипеде, он упал и сломал ногу. А ему предстояло проверить на стенде на натуральных действующих преобразователях предложение по усовершенствованию системы возбуждения. Находясь дома с загипсованной ногой, он вел постоянное руководство подготовкой испытаний. И вот результат - патент на изобретение.

5 Теперь посмотрим на юбиляра с другой стороны. Назовите другого специалиста на заводе, у которого было бы больше внучат, чем у Азада Мухамеджановича Шарипова.

Он из тех, кто постоянно ходит на концерты в филармонию, кто дома слушает романсы в исполнении профессиональных солистов, музыкальные классические произведения Баха, Бетховена, Листа, Чайковского, Шопена и других композиторов.

Он из тех, кто зимой в выходные дни пробегает десятки километров на лыжах.

Она всегда у нас с улыбкой...



Людмила Хорошилова любит свой день рождения из-за гостей.

Это не удивительно. Людмила Васильевна привыкла идти с песней по жизни. Долгое время она вела хор, возглавляла один из Домов культуры, руководила молодежными коллективами. Даже успела побывать депутатом Мичуринского сельского совета, общественным воспитителем и присяжным заседателем в суде! Да всего и не перечесть! А в конце 1990-х Людмила Васильевна ушла на завод, хотя и не без тоски на сердце.

- Первое время было, конечно, трудно, - поделилась именинница. - Бывало, и тоска накроет, и усталость. Но это только сначала. Потом

втунулась в работу и стала получать удовольствие. Вот только до сих пор осваиваю материалы, применяемые в производстве: кажется, мне, гуманитарию, этого никогда не понять до конца.

Работа Людмилы Хорошиловой во многом заключается в общении с людьми. Ее задача - вовремя обеспечить работников необходимыми материалами, от одежды до металла. Так что утром возле материальной кладовой инструментального корпуса выстраивается небольшая, но все же очередь.

- До обеда у нас очень оживленно, - смеется Людмила Васильевна. - Причем все приходят в хорошем настроении, мужчины - так вообще с шутками и прибаутками. А уж во второй половине дня можно немного и прдохнуть. Вот вроде носишься целый день со склада на склад, кажется, что молодеешь на глазах - никакой усталости. Домой придешь, сядешь на диван и думаешь: больше не встану. И муж у меня такой же.

- Хорошиловы удачно нашли друг друга, - подтверждает Любовь Мателло. - Два сапога пара. Из них энергия так и бьет. С ними точно не соскучишься!

Когда-то Людмила и Михаил вместе работали в ДК ОПХ «Элитное» в поселке Мичуринский. Однако большое чувство пришло не сразу. Но теперь они не разлей вода. Вот и на завод Людмила привела сначала

сына, потом дочку, а там и супруга подтянула.

- Я очень благодарна заводу, - поделилась Людмила ХОРОШИЛОВА. - В трудные годы он помог мне выжить, теперь я его не оставлю. Когда внуки подрастут - и их сюда буду звать. Вот старший, Вовка, после экскурсии уже работать просит - завод емушибко понравился.

Людмила Васильевна - мама трех детей и бабушка четырех внуков. Прибавим к этому всех многочисленных родственников и друзей и поймем, что гостей на день рождения Людмиле не занимать.

- Я свой юбилей в тесном семейном кругу отпраздную, - смеется именинница. - Хорошо, что у меня есть такой замечательный муж, который умеет готовить, а дочка ему помогает. Сама я это дело не очень люблю. А вот убрать, помыть, почистить - это всегда пожалуйста. Вообще, мне нравится свой день рождения, потому что я люблю гостей. А еще хорошо, что летом родилась. Народ пришел, а я в буквальном смысле поляну накрыла - у меня до речки два шага от дома. Душевно получается, по-семейному!

Коллеги и друзья желают имениннице огромной любви, успехов, ярких впечатлений. Пусть сбываются все самые заветные мечты, а невзгоды обходят стороной. Счастья Вам, Людмила Васильевна!

Анастасия РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем

- Александра Иосифовича КАДЫШЕВА, заместителя директора ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»
- Владимира Вячеславовича ГУСЕЛЕТОВА, главного механика службы главных специалистов
- Людмилу Геннадьевну ЧЕКУШКИНУ, делопроизводителя административного отдела
- Юрия Васильевича КОЖЕМЯКО, контрольного мастера управления по качеству

С трудовым юбилеем

- Петра Федоровича ДУБИНСКОГО, мастера 1-й группы сборочного производства
- Николая Ивановича ШИРОКИХ, мастера литейного участка заготовительного производства
- Галину Степановну КНЯЗЕВУ, инженера-конструктора 1-й категории управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов
- Виктора Михайловича ПОПОВА, токаря ООО «Механика»
- Владимира Викторовича ТРЕСКОВА, водителя погрузчика 1-го класса хозяйственного отдела
- Татьяну Ивановну БАЙКАЛОВУ, инспектора отдела кадрового документооборота
- Татьяну Борисовну БЕНДЮК, распределителя работ управления подготовки производства
- Виталия Федосеевича ДАВЫДЕНКО, слесаря макиносборочных работ ООО «Механика»
- Светлану Александровну МОСКАЛЕНКО, руководителя группы учета общих расчетов управления бухгалтерского и налогового учета
- Людмилу Николаевну КИМ, машиниста насосных установок ООО «ЭЛСИБ-О»

Человек и турбогенератор

4 июля 2008 года исполнилось 70 лет Александру Александровичу Новосадову, старейшему работнику предприятия, начальнику конструкторского отдела турбогенераторов. Вот уже 48 лет своей жизни он плодотворно служит делу создания турбогенераторов разных серий.

В 1960 году, после окончания Новосибирского электротехнического института, он был направлен на работу в НИИ «Сибэлектротяжмаш». Это был период бурного развития энергетики страны и техни-

ческого роста нашего завода. При непосредственном участии Александра Александровича были спроектированы и изготовлены уникальные турбогенераторы с водомасляной системой охлаждения серии ТВМ, адаптированы для условий нашего производства турбогенераторы с водородным охлаждением серий Т и ТФ.

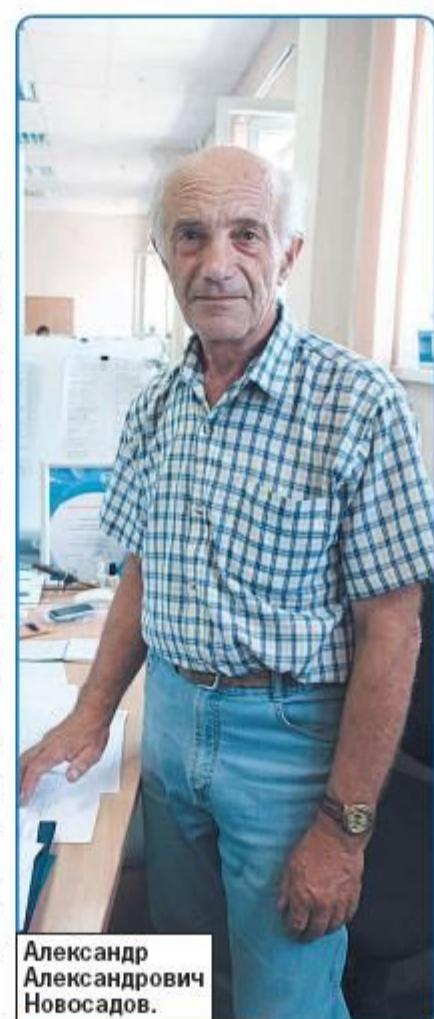
Сейчас под его руководством идет проектирование мощного т/т ТФ-160-2 с воздушным охлаждением для сопряжения с паровой турбиной.

Многим молодым специалистам Александр Новосадов дал путевку в жизнь, являясь на протяжении 30 лет руководителем дипломных проектов. Он никогда не отказывает в помощи, а учитывая его оправданную скрупулезность, умение «докопаться» до истины, его помощь неоценима как для конструкторов, так и для технологов, производственников, маркетологов. Он активный изобретатель, автор более 40 патентов.

Но главное, Александр Александрович – замечательный муж, заботливый отец, любящий дедушка и отличный товарищ.

Мы желаем ему здоровья, дальнейших успехов в работе, бодрости, веры в свои силы, благополучия и счастья!

Коллектив УКРТ.



Александр
Александрович
Новосадов.

29 июля 2008 года исполнилось 60 лет главному механику НПО «ЭЛСИБ» ОАО и просто очень хорошему человеку Владимиру Вячеславовичу Гуселетову. Коллеги и друзья, весь коллектив СГС желают ему оставаться таким же добрым, отзывчивым и жизнерадостным!

*В этот день юбилейный, прекрасный
Мы хотим от души пожелать
Только радости, долгих лет жизни,
Огорчений и горя не знать.
Ведь возраст Ваш только лишь опыт приносит,
И Вас ничуть не старит он,
Ведь 60 для Вас еще не осень,
А только бархатный сезон.*



Владимир Вячеславович
Гуселетов.

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ

Браки заключаются на небесах!

Анастасия и Евгений
Чеберяк - прекрасная пара.



Елена и Дмитрий Лебедев
счастливы вместе.

Плачете, девушки на выданье!
19 июля завод лишился самого за-
видного жениха, можно сказать, по-
тенциального генерального дирек-
тора. Начальник отдела кооперации
Дмитрий Лебедь взял в жены пре-
красную Елену. Желаем супругам
отличной семейной жизни, счастья и
любви!

7 июня сочетались законными уза-
ми брака сотрудница бухгалтерии
Анастасия Ермохина и ее избранник
Евгений Чеберяк. Коллеги и друзья
желают молодоженам любви и вза-
имопонимания.

*Всегда улыбкой день встречайте
И в жизни горести не знайте,
Свою любовь всегда храните
И, как награду, берегите.*