

Только вперед!

2007 г. стал для НПО «ЭЛСИБ» ОАО годом перемен. Поменялся не только главный акционер компании, новым стал сам подход к политике развития, произошел переход к стратегии динамичного инновационного роста. На завод пришла профессиональная команда топ-менеджеров во главе с Корнеем Гибертом, ключевая задача которых - сделать «ЭЛСИБ» флагманом отечественного машиностроения. Уже сейчас можно сказать, что эта цель достигнута: завод стал стабильным предприятием с большим потенциалом роста, с современной системой управления бизнес-процессами. Но самое главное - сформирована настоящая команда профессионалов, коллектив, которым можно гордиться.

Итого...

5 марта 2008 г. топ-менеджеры компании подвели итоги 2007 г. Директора проанализировали деятельность возглавляемых подразделений, оценили качество бизнес-процессов, очертили основные задачи на ближайшее будущее. В 2007 г. главным принципом перехода к новой политике была системность. Изменения коснулись без исключения всех сфер жизни предприятия. Проведена серьезная работа по совершенствованию системы управления компанией. Первым шагом была реорганизация, в результате которой произошло укрупнение бизнес-единиц с централизацией функций, были сформированы новые дирекции. С 1 января 2008 г. действует новая организационная структура, в которой отражены базовые принципы

управления предприятием - гибкость, системность, рациональность, инновационность. Как следствие роста потребностей в генерирующем оборудовании, перед НПО «ЭЛСИБ» стоит задача кратного увеличения возможностей предприятия по производству генераторов. Цели НПО «ЭЛСИБ» на период до 2011 г. - расширение производственных, технологических и инновационных возможностей компаний для обеспечения выпуска до 20-22 турбогенераторов, 5-6 гидрогенераторов и до 500 электродвигателей в год. Что касается ближайших планов, то в 2008 г. планируется реализовать продукции на сумму около 2200 млн. рублей, а в 2009 г. - уже более 4140,6 млн. рублей.

Выполним и перевыполним план

Техническая дирекция - одна из самых больших на заводе. Ее функции охватывают огромный пласт жизнедеятельности предприятия. Сердце дирекции - конструкторско-технологический центр - в 2007 г. работал очень напряженно. Сказывалась не простая кадровая ситуация, а также происходящие структурные изменения. Тем не менее план по разработкам КТД выполнен на 98,1%. Очень важным показателем возрождения работы КТЦ стало возобновление активной работы технической библиотеки, в которой был проведен капитальный ремонт, осуществлена подписка на периодические научно-технические издания.

Для того чтобы работа КТЦ



Перед НПО «ЭЛСИБ» стоит задача кратного увеличения производства.

в 2008 г. стала еще более эффективной, было предложено увеличить финансирование на развитие НИР и ОКР (технологической лаборатории, лаборатории пайки), подготовить программу по целевому развитию конструкторско-технологического потенциала и др.

Управление подготовки производства в 2007 г. также добилось значительных успехов. План по обеспечению производства оснасткой и инструментом собственного изготовления выполнен на 95,8%, по изделиям новой техники - на 99,8%. В текущем году планируется создать (восстановить) участок газорезательных работ в УПП, обеспечив тем самым замкнутый цикл изготовления оснащения, а также провести инвентаризацию 100% оснастки, находящейся на территории предприятия.

Управление инвестиционной политики и инноваций план решило перевыполнить. Вместо запланированных 21 проекта успешно реализовано 34. Было инвестировано 56 млн. рублей, причем около 49 млн. рублей были направлены на приобретение новых фондов. Были смонтированы современные пла-

морежущие установки, ленточно-пильное оборудование, значительно повышающие производительность и качество труда.

Планы на 2008 г. еще более амбициозные. Предстоит освоить более 420 тыс. рублей, причем эти цифры являются еще не окончательными. Реальные вложения в развитие предприятия, а значит и в увеличение доли Сибири на рынке машиностроения, будут значительно выше. Большая часть средств (83%) будет направлена на развитие производства.

Важное направление деятельности технической дирекции - ведение профилактической работы по соблюдению правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Служба главных специалистов провела 88 контрольно-профилактических проверок. Природоохранная деятельность осуществляется в соответствии с природоохранным законодательством. Подчеркнем, что НПО «ЭЛСИБ» имеет все необходимые для осуществления своей деятельности документы в области охраны окружающей среды.

Окончание на стр. 2

Итоги Совета директоров

6 марта состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором присутствовали К. К. Гиберт, В. С. Елишин, А. В. Лымарев, А. А. Невейко, К. А. Шишkin.

Были рассмотрены предложения акционеров Общества о повестке дня годового общего собрания акционеров Общества, а также выдвинутых ими кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. Решено включить в повестку дня годового общего собрания акционеров следующие вопросы: об утверждении годового от-

чета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках Общества, а также о распределении прибыли (в том числе о выплате дивидендов) и убытков Общества по результатам 2007 финансового года; об избрании членов Совета директоров Общества и членов Ревизионной комиссии Общества; об утверждении аудитора Общества.

По второму вопросу был утвержден список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества на годовом

общем собрании акционеров, в который вошли: А. М. Бранис, С. С. Иващенко, И. Н. Мазалов, Д. А. Спирина, Р. А. Фильгин, К. К. Гиберт, М. В. Русаков, В. В. Варвянский, А. А. Невейко, Е. Ю. Кислицын.

В список кандидатур для голосования по выборам в Ревизионную комиссию Общества на годовом общем собрании акционеров включены: С. Г. Самсонов, Е. С. Дубинский, Е. Г. Кулебко.

Кандидатура аудитора Общества и вопросы, связанные с подготовкой к проведению

годового общего собрания акционеров Общества, решено рассмотреть на заседании Совета директоров 13 мая 2008 г.

После голосования по последнему вопросу повестки дня единогласно был утвержден Реестр закупки у единого источника.

АКТУАЛЬНО

10 бюджетных мест в НГТУ
стр. 5

Только вперед!

Окончание. Начало на стр. 1

сам в 2007 г. - снижение издержек, направленное на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности, выявление внутрихозяйственных резервов и ресурсов. Для этого в 2007 г. были утверждены основные направления снижения издержек по дирекциям и программа мероприятиям, направленная на уменьшение производственных затрат, обеспечение роста объемов производства, повышение производительности труда, на финансово-экономическую стабилизацию предприятия. Уже в 2007 г. от реализации этой программы был получен экономический эффект в размере 18 171,1 тыс. руб. Таких результатов удалось достичь за счет замены материалов, экономической оценки договоров с подрядными организациями, снижения материальноемкости и трудоемкости выпускаемой продукции, уменьшения затрат на подготовку производства.

Стратегическое производство

Производственная программа по изготовлению продукции была выполнена на 91,3%, при этом выпущено:

* гидрогенераторов - 1 г/г для Саратовской ГЭС, частично г/г для Зарамагской ГЭС (выполнение на 57,7%);

* 3 комплекта запасных частей к гидрогенераторам для Вилойской ГЭС, Усть-Хантайской ГЭС, Камской ГЭС;

* 4 турбогенератора (ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС, ТФ-63-2УЗ для Северской ТЭЦ, ТФ-80-2 для ООО «Мосэнерго», ТФ-80-2 для Минской ТЭЦ-3);

* 93 крупные электрические машины;

* 125 машинокомплектов к КЭМ.

Приоритетными направлениями развития предприятия за 2007 год явились:

* приобретение нового оборудования (24,9% от суммы заключенных договоров 2007 г.);

* энергоснабжение и энергобезопасность производства (24% от суммы заключенных договоров 2007 г.).

Инвестирование в указанные направления позволило не только обеспечить рост производственной мощности, технологическое и техническое развитие, но и повысить качество изготавливаемой продукции, снизить удельные издержки, уменьшить сроки производства, повысить энергобезопасность производства и обеспечить надежное качественное энергоснабжение.

От проекта к ТВМ

Дирекция по управлению проектами была создана 9 апреля 2007 г. Несмотря на «стол юный возраст», результаты у нее весьма серьезные. В течение 2007 г. подразделение активно работало по следующим направлениям:

* турбогенератор ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС;

* сотрудничество с ОАО «Силовые машины»;

* восстановление экспериментального корпуса (проект

«Феникс») и др.

Наиболее крупный и значимый проект - изготовление турбогенератора ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС. Его реализация - совокупность усилий сплоченной команды нашего завода. Для того чтобы машина была вовремя отгружена заказчику, люди порой работали по несколько смен подряд, оставались на ночь. Чувствовалась одержимость общей целью, ведь такого крупного проекта у «ЭЛСИБа» не было уже около 20 лет.

- Хочется выразить искреннюю благодарность всем тем, для кого проект ТВМ-500 стал на некоторый период времени приоритетным, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - Уверен, что общими усилиями мы сможем создавать и более мощные машины!

В 2007 г. отдел управления контрактами согласовал 632 заявки на изготовление продукции от внешних заказчиков, при этом было открыто 1795 заводских заказов, причем 348 из них - на турбогенераторы, 443 - на гидрогенераторы, 446 - на КЭМ. Участок упаковки и отгрузки в прошлом году упаковал и отгрузил продукции на 1 222 448 549 рублей. При этом в первом полугодии участок работал в условиях недозагрузки, а во втором полугодии с перегрузкой, в отдельные месяцы более чем в два раза.

В 2008 г. перед дирекцией по управлению проектами стоят масштабные задачи. Прежде всего завершение проекта по восстановлению экспериментального корпуса («Феникс»), начатого еще в прошлом году.

Человек - главное богатство

Расширение производства невозможно без привлечения новых сотрудников. Для решения кадрового вопроса заключены договоры с профильными учебными учреждениями, ведется целевая подготовка студентов. Кроме того, сформирован кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей, что позволит эффективно осваивать новые

бизнес-процессы и перспективные направления. Всего по итогам 2007 г. были приняты 528 человек, причем 135 основных рабочих и 150 специалистов.

В 2007 г. активно решались многие социальные вопросы: был принят новый Коллективный договор на 2008 - 2010 гг., утверждена Социально-экономическая политика предприятия, сформирован план решения жилищной проблемы, увеличена заработная плата. При со-

действии администрации города 12 работников предприятия, подавшие заявки на получение мест в детских садах, обеспечены ими в полном объеме. В области решения жилищного вопроса были сделаны серьезные шаги: уже к лету 2008 г. ожидается предоставление 30 мест для временного проживания в санатории «Энергетик», переоборудованном под общежитие.

Надо отметить, что региональные власти оказывают предприятию серьезную под-

держку каждого сотрудника без исключения. Быть машиностроителем - это престижно и почетно. Я горжусь теми людьми, которые проработали на заводе много лет, а сегодня передают свой бесценный опыт уже новому поколению машинистов.

Безопасность превыше всего

Серьезные изменения произошли в области безопасности. В связи с реформированием назрела необходимость разработать и внедрить комплекс мероприятий, направленных на обеспечение экономической и информационной безопасности. Для этого в марте было создано новое структурное подразделение - дирекция по безопасности и режиму. Приоритетное направление деятельности - проведение профилактических мероприятий с сотрудниками и материально-ответственными лицами.

Для недопущения хищений материальных ценностей с территории завода, а также для предотвращения терактов внедрены инструкции «О пропускном и внутриобъектовом режиме», «О работе контрольно-пропускных постов». В 2007 г. за нарушение пропускного режима были

задержаны 419 человек, из них 207 - работники предприятия. Отметим, что 107 человек (то есть более 25%) были задержаны за попытку пронести спиртное или находение в нетрезвом виде, 28 - за попытку хищения. Под особым контролем поставлен выпуск готовой продукции.

Будущее зависит от тебя

Инвестиционным планом РАО «ЕЭС» намечено быстрое и динамичное наращивание энергетических мощностей. Большая роль в его осуществлении принадлежит нашему заводу. Сибирским электромашиностроителям, например, предстоит участвовать в обеспечении мощностями Олимпиады-2014 г., что само по себе уже является важным показателем стабильности и доверия со стороны власти.

- Год, без сомнения, был успешным, - подчеркнул Корней Гиберт, - но на достигнутом останавливаться не нужно, будем уверенно двигаться вперед. Лично у меня на счет «ЭЛСИБа» большие планы, много идей, как сделать жизнь и работу на заводе еще лучше. Уверен, что наша командная работа позволит нам быстро достичь больших результатов, тем более что вместе нам предстоит сделать очень многое.

Впереди у «ЭЛСИБа» - годы упорной и интересной работы. Расширение производства и выход на новые рынки потребуют освоения и внедрения прогрессивных технологий, использования современного оборудования. Вместе мы должны стремиться к дальнейшему улучшению организации производства и организации структуры управления, улучшению условий труда, отдыха и быта.

В 2008 г. «ЭЛСИБу» - 55 лет. У нас за плечами богатый опыт, впереди - широкие перспективы и большие возможности. Главное, чтобы каждое действие, каждое решение было подчинено единой цели - сделать «ЭЛСИБ» генератором будущего!

Анастасия ЯЦЕНКОК



Командная работа - залог успеха.



Впереди у «ЭЛСИБа» годы упорной и интересной работы.

Потенциал роста

СПИСОК работников предприятия, зачисленных в Кадровый резерв НПО «ЭЛСИБ» ОАО

Техническая дирекция
Подчасов Александр Семенович
Рогульских Александр Михайлович
Евдокимова Марина Геннадьевна
Семенов Сергей Борисович
Степнова Светлана Владимировна
Недыхалов Павел Валерьевич
Жихарев Виталий Сергеевич
Шевнин Дмитрий Михайлович

Дирекция по производству
Мальченкова Наталья Александровна
Андрющенко Екатерина Владимировна

Дирекция по управлению проектами

Ключкина Татьяна Владимировна
Лебедь Дмитрий Александрович
Падалка Елена Александровна
Корчуганова Ирина Андреевна

Управление по качеству
Симачева Лилия Михайловна
Седнева Алина Владимировна
Дубровский Сергей Владимирович

Управление информационных технологий и связи
Попов Василий Анатольевич

Дирекция по маркетингу и стратегии
Григорьев Евгений Владимирович
Сычев Денис Викторович

Дирекция по экономике и финансам
Бугаева Лилия Виллиевна
Саяпина Ксения Вячеславовна

Дирекция по персоналу и оргразвитию
Безенков Максим Владимирович
Низовских Сергей Юрьевич
Кинаш Денис Петрович

Тимохин Антон Владимирович
Вороненко Ольга Геннадьевна

Дирекция по развитию
Лисицын Евгений Геннадьевич
Кудаев Сергей Александрович
Архипов Евгений Александрович

Дирекция по корпоративным и правовым вопросам
Мерхалева Татьяна Александровна
Блохин Александр Павлович

Пресс-служба
Мазнева Татьяна Валерьевна
Яцентюк Анастасия Владимировна

ООО «ЭЛСИБ-ТД»
Бойков Сергей Анатольевич
Томилов Александр Владимирович
Яковлев Дмитрий Николаевич
Михайлова Елена Александровна
Володин Александр Михайлович
Кан Сергей Валерьевич

ООО «Механика»
Радченко Максим Сергеевич

ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»
Сергеев Дмитрий Иванович
Трудов Роман Вячеславович

ООО «ЭЛСИБ-О»
Нетребовская Нина Сергеевна

ООО «ЭЛСИБ-Сервис-М»
Синицын Александр Сергеевич

**Поздравляем резервистов!
Желаем успехов и больших достижений.**

14 марта 2008 года генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт вручил 45 сотрудникам предприятия свидетельства о зачислении в кадровый резерв. Отбор проходил на конкурсной основе и состоял из нескольких этапов, на каждом из которых оценивались различные компетенции кандидатов. В итоге была сформирована первая группа «кадровых резервистов», каждого из которых будут обучать по специальной программе, направленной на развитие индивидуальных способностей.

- Кадровый резерв - это наша перспектива, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - Спасибо вам, что вы согласились развиваться вместе с предприятием, использовать свой потенциал на благо «ЭЛСИБа». Участвовать в кадровом резерве - это не только большие возможности, но и огромная ответственность, ведь вы учитесь быть руководителями.

Кадровый резерв призван стать гарантом стабильности работы всех структурных подразделений предприятия, высокой эффективности исполнения должностных обязанностей, стимулом повышения профессионализма и деловой активности персонала.

- Любому предприятию найти материальные средства не составит труда, - отметил Корней Гиберт, - а вот всегда иметь управленческий резерв - серьезная проблема. Поэтому главная задача этой программы - сформировать команду профессионалов, готовых в любой момент возглавить одно из направлений компании, особенно новых и перспективных.

- На «ЭЛСИБе» программа «Кадровый резерв» реализуется впервые, - подчеркнул директор по персоналу и оргразвитию Олег СМЕРДОВ. - Ее задачи соответствуют целям и принципам, указанным в среднесрочной Стратегии развития. Программа обеспечит планирование потребностей предприятия в компетентных работниках, преемственность в руководящем звене, единые стандарты подготовки и развития сотрудников, зачисленных в кадровый резерв, создание условий для их профес-



Корней Гиберт:

- Желаю всем резервистам стать руководителями

сиональной самореализации, закрепит наиболее перспективных работников, обладающих потенциальными способностями к карьерному росту.

Работа с кадровым резервом носит непрерывный характер, и в конце календарного года будет проводиться кампания по обновлению кадрового резерва, включению в его состав новых работников «ЭЛСИБа». Так что те сотрудники предприятия, которые не попали в «первый состав», смогут попытать свои силы во второй раз.

Хочется отметить, что для новосибирского электромашиностроительного завода программа кадрового резерва становится еще более актуальной в свете формирования консорциума во главе с ОАО «Группа Е4». Помимо НПО «ЭЛСИБ» сейчас в объединение входит «Уральский турбинный завод», ведутся переговоры с крупнейшими мировыми компаниями. Реализация проекта позволит быстро и качественно решать проблему нехватки энергомощностей, так как весь процесс - от изготовления оборудования до последующего инжиниринга - будет сосредоточен в одном объединении.

- Уверен, что у завода прекрасное будущее, - подчеркнул Корней Гиберт, - ведь мы преумножаем наше главное богатство - наш кадровый потенциал.

Анастасия ЯЦЕНЬЮК, Ольга ХРАМЦОВА.

Для тебя, резервист!

Альбина ЛЕОНОВА, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала:

- В настоящее время мы обрабатываем диагностические карты компетенций работников, включенных в кадровый резерв. Одновременно проводим конкурс среди образовательных учреждений для организации корпоративного обучения. Думаю, что первые занятия начнутся уже в апреле. Что касается индивидуального плана развития каждого резервиста, то программы для каждого из кандидатов находятся в стадии разработки. Ко всему прочему за каждым резервистом мы закрепим куратора, который будет помогать в развитии. Что это будет за программа - все эти вопросы будут обсуждаться в индивидуальном порядке.



Наши резервисты к обучению готовы!



В этот вечер за право стать лучшими рыцарями боролись участники четырех команд. Да какие! С первых же минут праздничного вечера стало ясно, что шоу будет необычным и романтическим. Чего стоят названия команд - «Рыцари Неугасимого света», «Рыцари Северной звезды», «Рыцари Серебряных гор» и «Рыцари Сияющего солнца». При этом у каждой команды сильных и уверенных мужчин была своя Дама сердца. Этим счастливницам в этот вечер досталось больше всего комплиментов, цветов и стихов за то, что они вели рыцарей к победе!

А вот другим хорошо известным дамам нашего города пришлось оценивать рыцарей! Председатель городского Совета депутатов Надежда Болтенко, олимпийская чемпионка по баскетболу Ирина Минх, генеральный директор ООО «Комсомольская пра-

вда» - Новосибирск Галина Попова и главный бухгалтер НПО «ЭЛСИБ» ОАО Марианна Кочеткова взялись за это нелегкое, но очень интересное дело! Почетными гостями стали Евгений Подгорный, олимпийский чемпион по спортивной гимнастике, ректор Новосибирского государственного технического университета Николай Пустовойт, начальник Новосибирского военного института МВД РФ Сергей Куценко и многие другие.

Старт турниру дал генеральный директор «ЭЛСИБа» и главный рыцарь завода Корней ГИБЕРТ:

- Сегодня мы проводим еще одно мероприятие, приуроченное к 55-летию нашего предприятия. Хочу пожелать всем стремления к победе и удачи в соревнованиях! Но, как бы ни сложился наш турнир и как бы ни распределились места по итогам этого турнира,

Главный рыцарь Корней Гиберт попал в самое сердце всех милых дам турнира.



«Венец творенья - дивная Диана...» - серенада с элементами драки.



Где искать

В Новосибирске состоялся невиданный для нашего города рыцарский турнир. Идея провести такое необычное для современного времени мероприятие принадлежит сотрудникам завода «ЭЛСИБ».



Ради победы готовы залезть в одни штаны.

ра, уверен, что победим мы все и побудим наш завод!

Надо отметить, что, как полагается на турнирах, у каждой команды рыцарей была своя группа болельщиков! Под их радостные крики ведущий и объявил первый конкурс.

На руки возьму, к небу подниму!

Кто жаловался на то, что мужчины перестали женщин носить на руках?! Этого нельзя сказать о настоящих рыцарях «ЭЛСИБа», что они и продемонстрировали в первом конкурсе. Каждый из участников должен был приступить максимальное количество раз. Но не просто, а с Дамой сердца на руках. Что может быть проще, хотите сказать? А вы возьмите свою любимую на руки и поприседайте.... Сколько раз получилось, пять или шесть? А наши рыцари в стремлении стать лучшими приседали десятки раз, не жалея сил!

Песни о любви

В этот вечер рыцарям пришлось проявить не только свои силу, опыт и ловкость, но и творчество! Ведущий турнира в одном из конкурсов предложил участникам поимпровизировать на тему «Песни о любви». Были тут и

серенады под балконом, и танцы перед любимой Дамой сердца, и даже ползание на коленях. Честно признаешься, девушки, которым признавались в любви, завидовали все присутствующие. Еще бы, ведь для женщины получать столько комплиментов и цветов - одно удовольствие.

Бои по правилам!

В конкурсе капитанов пришлось бороться «бревнами», стоя на лавочке. Причем в этом конкурсе капитаны-рыцари превратились в мальчиков-зайчиков. А все потому, что к защитным шлемам, которые надели рыцари, были прикреплены ушки. Несмотря на забавные головные уборы, борьба была нешуточной! Ни один из капитанов не хотел быть побежденным. А за вас давно так бились мужчины??

Последний бой - он трудный самый

Заключительным испытанием стала эстафета. Прокатакать на коне, перепрыгнуть через преграду, пройтись по лавочке, да еще и попасть дротиком в воздушный шарик и быстро вернуться назад. Помните, как в веселых эстафетах? Примерно такое испытание предстояло участникам. Однако здесь гостей турнира ждал сюрприз! Корнею



Забраться к милой на балкон помогут друзья...

настоящих рыцарей?

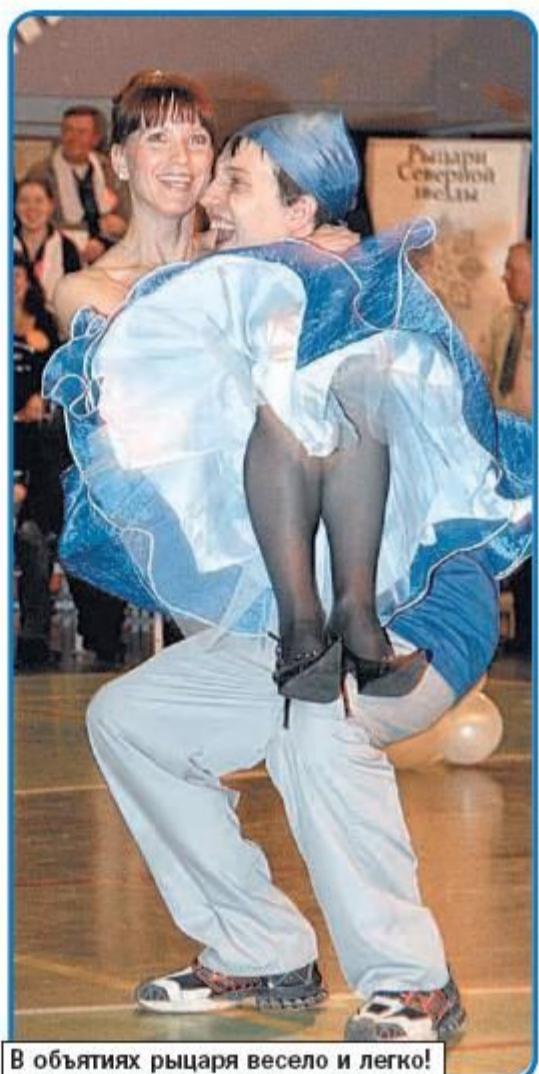
Гиберту, Николаю Пустовому, Ирине Минх и Сергею Кученко пришлось показать хороший пример рыцарям. Первым с заданием справился Корней Гиберт, чем вызвал неописуемый восторг болельщиков.

Русского хочется!

Между конкурсами судьям, болельщикам и гостям не давали скучать танцевальная группа «Да фанки стайл» и ребята из Фонда Карелина. Особый восторг у зрителей вызвало выступление бодибилдеров: под зажигательную песню «Хочется русского, хочется» они устроили потрясающее шоу.

В каждом конкурсе та или иная команда становилась первой. Но все-таки после всего турнира и даже дополнительного конкурса для капитанов первое место досталось команде «Рыцари Серебряных гор». А победила, как и предсказывал главный рыцарь «ЭЛСИБа» Корней Корнеевич, дружба!

Екатерина МЕЗИНЦЕВА.
Фото Виталия ИВАНОВА.



Даешь династии машиностроителей!

Администрация Новосибирской области представила для детей и внуков сотрудников «ЭЛСИБа» 10 бюджетных мест в НГТУ. Такая поддержка оказана в рамках реализации «Комплексного плана по подбору, обучению и закреплению работников завода на период до 2012 г.», предлагающего совместную деятельность властных структур и «ЭЛСИБа» по решению кадровых вопросов на заводе. Согласно плану бюджетные места на приоритетные факультеты - механико-технологический, электромеханический, бизнеса, автоматики и вычислительной техники и др. - будут предоставляться ежегодно до 2012 г. для целевой подготовки студентов под специфику новосибирского электро-машиностроительного предприятия.

- Сегодня на заводе востребованы инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, организаторы производства, специалисты

в области автоматизации промышленного производства и некоторые другие специальности, - подчеркнул директор по персоналу и оздравлению Олег СМЕРДОВ. - Это как раз те профессии, где важна передача опыта и культуры труда от поколения к поколению. Если люди работают на заводе династиями, то они обеспечивают эту преемственность, а также подтверждают, что на заводе созданы благоприятные социальные и финансово-экономические условия. Ведь не посоветуешь же своему ребенку или родственнику работать там, где самому не нравится.

Отбор претендентов на бюджетные места будет проходить в несколько этапов. Уже сейчас начался сбор заявок от желающих поступать в этом году в НГТУ. Затем из списка кандидатов социальная комиссия отберет лучших. Оцениваться будут как личные достижения претендентов

(текущие оценки в школе и т. п.), так и показатели работы их родителей (трудовой стаж, лояльность к компании и т. п.). Затем планируется сформировать группу абитуриентов от завода, которые на общих основаниях будут поступать в НГТУ. Их задача - набрать проходной бал. Однако на бюджетные места попадут только те, чьи результаты будут лучшими.

- Бюджетные места будут распределяться по тем факультетам, на которые поступят кандидаты от завода, - отметила начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала НПО «ЭЛСИБ» ОАО Альбина ЛЕОНОВА. - Однако и потребности «ЭЛСИБа» в тех или иных специалистах будут учтены.

Когда окончательно будут утверждены имена 10 счастливчиков, начнется подготовка необходимых документов. По условиям многостороннего договора после получения диплома участники проекта должны будут отработать на заводе не менее трех лет. Кроме того, для них будет предусмотрена и специальная программа обучения: помимо стандартного образовательного плана факультета, ребята будут

посещать курсы, адаптированные под специфику завода. Студентам будет представлена возможность проходить летнюю и преддипломную практику на «ЭЛСИБе», а курсовая и дипломная работы будут также по заводской тематике. Это позволит ребятам влиться в жизнь предприятия еще на этапе обучения и прийти работать на завод уже сложившимся специалистами.

Вообще, сотрудничество «ЭЛСИБа» с НГТУ осуществляется по различным направлениям. Один из проектов - специальное конструкторское бюро (СКБ), в котором талантливые студенты занимаются различными разработками для завода. В перспективе планируется создать подобную структуру и для технологов.

- Надеюсь, что ребята, которые попадут на бюджетные места, после окончания обучения придут на завод и останутся у нас работать, - подчеркивает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» Корней ГИБЕРТ. - Отрадно, что у нас немало трудовых династий и верю, что их будет еще больше. Ведь «ЭЛСИБ» - это одна большая семья.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

«Уникальный ресурс» для уникального завода

19 марта 2008 г. в рамках программы «Уникальный ресурс Сибири» на «ЭЛСИБ» побывала группа студентов из различных вузов Новосибирска. Посещение завода началось с ознакомительной экскурсии. Геннадий Ожередов, консультант по работе с молодыми специалистами, провел студентов по производственным площадкам, рассказал о продукции и особенностях изготовления крупных электрических машин. Ребята с интересом наблюдали за работой современных плазморежущих установок и ленточно-пильных станков, задавали много вопросов о технологии производства гидро- и турбогенераторов, а также активно общались с рабочими.

После экскурсии студенты встретились с директором по производству НПО «ЭЛСИБ» ОАО Дмитрием Безмельницким и директором по персоналу и развитию Олегом Смердовым. Ребята получили возможность обсудить перспективы развития новосибирского электромашиностроения, познакомиться с социальной и кадровой политикой предприятия, а также узнать, как добиться успеха в карьере и всегда быть в отличном настроении. После экскурсии у молодых людей появилось немало вопросов по организации и особенностям производства. Ребят особенно заинтересовал ТВМ-500: как шли разработки генератора, сколько таких машин было произведено на «ЭЛСИБе», есть ли планы по изготовлению более мощных машин и т. п.

- У ТВМ-500 очень высокий КПД, - подчеркнул Дмитрий БЕЗМЕЛЬНИЦЫН, - более 98%. Машина имеет и другие преимущества по сравнению с аналогами, так что, думаю, у турбогенераторов такого типа большие перспективы.

Внимание студентов привлек рассказ про мощную конструкторско-технологическую школу предприятия. «ЭЛСИБ» сумел сохранить уникальные разработки научно-исследовательского института, ранее существовавшего при заводе, и теперь на опыте старшего поколения машиностроителей учатся молодые кадры.

- Завод активно развивается, производство растет, поэтому нам нужны новые сотрудники, - подчеркнул Дмитрий Безмельницын. - Работа очень перспективная, так как «ЭЛСИБ» - один из крупнейших участников реализации программы по увеличению энергомощностей.

Студенты не обошли стороной и актуальный для них вопрос: как быстро построить карьеру. Дмитрий Аркадьевич, не задумываясь, ответил, что нужно сначала понять, что ты действительно хочешь, идти к этой цели.

- Хоть я по образованию и экономист, работа по специальности меня не сильно привлекала, не было чувства удовлетворения. И потом я понял, что мне интересно производство, а тут как раз случай подвернулся устроиться мастером на «ЭЛСИБе». Сначала, конечно, было тяжело, каждый раз уходил, как «вы-



Студенты с интересом знакомились с производством.

жатый лимон». Но когда освоился, то решил: больше с производства никогда не уйду. Зато теперь я добился чего хотел - я занимаюсь любимым делом и поэтому счастлив.

Вообще, любой молодой специалист имеет возможность построить карьеру на «ЭЛСИБе». Если, конечно, у него есть большое желание, и он готов интенсивно работать и обучаться. На выявлениеправленческих способностей и их развитие направлена программа «Кадровый резерв». Она призвана сформировать команду управленцев, готовых в любое время возглавить одно из направлений бизнеса компании. В «первый состав» кадрового резерва вошли как молодые, так и более опытные сотрудники. Теперь для них будет организовано обучение по коллективному и индивидуальному планам.

- Мы заинтересованы в воспитании кадров внутри завода, - подчеркнул Олег СМЕРДОВ. - Если кто-то из вас решит пойти на «ЭЛСИБ», мы будем этому очень рады. Хочется пожелать каждому из вас уверенности в своих силах и успехов во всех начинаниях. Главное помните, что вы уже «универсальный ресурс».

Как рассказал Олег Алексеевич, в прошлом году на заводе был принят Коллективный договор, который предусматривает большое количество льгот и преимуществ для сотрудников завода. Еще один важный документ - социальная политика предприятия определяет базовые принципы отношений между работо-

дателем и трудовым коллективом. Одно из важнейших направлений - жилищный вопрос. Его решением сейчас активно занимается руководство завода совместно с администрацией города и области.

Хочется отметить, что на предприятии набирает обороты общественная жизнь, развивается спорт. В прошлом году прошли внутризаводские игры КВН, которые было решено сделать традиционными. На 2008 г. запланировано немало мероприятий, ведь год юбилейный - «ЭЛСИБу» исполняется 55 лет. Под этим знаком уже прошли «Лыжня «ЭЛСИБа», «Рыцарский турнир». Причем активный участник всех корпоративных мероприятий - молодежь, тем более что на заводе создана молодежная организация. По инициативе последней 4 апреля в честь Дня смеха пройдет праздничный капустник. Так что на заводе жизнь и профессиональная, и общественная бывают ключом.

- Скоро перед вами встанет вопрос выбора места работы, - подчеркнул Олег Смердов. - Если кто-то из вас решит пойти на «ЭЛСИБ», мы будем этому очень рады. Хочется пожелать каждому из вас уверенности в своих силах и успехов во всех начинаниях. Главное помните, что вы уже «универсальный ресурс».

Когда встреча закончилась, студенты еще долго продолжали обсуждать увиденное и услышанное. Кто-то с восхищением рассказывал об огромном Саратовском гидрогенераторе, который сейчас модернизируется на «ЭЛСИБе», кто-то дискутировал на тему наращивания мощностей. Но в одном все были единны: завод имеет большой потенциал, а значит у заводской молодежи - большие перспективы.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Связь поколений

6 марта на нашем предприятии состоялся праздничный концерт, посвященный 8 Марта. Фонд «Ветераны «ЭЛСИБа» совместно с работниками предприятия поздравил не только своих замечательных сотрудниц, но и сотрудников, отметивших в марте юбилеи.

Поздравление прекрасной половины Фонда, а также юбиляров марта началось традиционно - со вступительного слова руководителя.

- Сегодня мы поздравляем наших прекрасных коллег, - сказал Геннадий ОЖЕРЕДОВ, Президент Фонда. - Много лет своей трудовой деятельности они посвятили «ЭЛСИБу». Некоторые стояли почти у истоков создания завода. Многие из вас отметили в начале

этого года юбилей, мы очень рады, что вы активно участвуете в общественной жизни завода и нашего Фонда.

За активное участие в общественной деятельности по организации работы среди пенсионеров НПО «ЭЛСИБ» сотрудницы Фонда были награждены благодарственными письмами и памятными подарками. А юбиляры помимо благодарственных писем получили и денежное вознаграждение.

- Я очень рад сегодня видеть так много знакомых лиц, - обратился к присутствующим Анатолий ЛОГОВИК, председатель Фонда «Ветераны «ЭЛСИБа». - Хотелось бы поздравить наших замечательных дам с Международным женским днем. Желаем вам солнеч-

ного настроения, улыбок и счастья.

После окончания официальной части начался концерт. Ведущей праздника была не подражаемая Эльвира Колесникова. Старшее поколение знает ее как активную участницу всех общественных мероприятий завода, корреспондента газеты «Генератор» и автора большого количества стихов.

Сотрудницы «ЭЛСИБа» специально исполнили для ветеранов множество популярных песен. И пенсионеры, и молодежь с удовольствием подпевали знакомым с детства мелодиям.

Оригинальное поздравление для ветеранов подготовила молодежная организация «ЭЛСИБа» - стихи и миниатюры. Для того чтобы подчеркнуть связь и преемственность поколений, молодые сотрудники буквально «впали в детство» и, переодевшись в детские костюмы, весело читали стихи.

- Мы хотим поздравить всех женщин, прекрасных сотрудниц Фонда с праздником весны - 8 Марта, - обратились к ветеранам представители молодежной организации «ЭЛСИБа». - А также хотим поблагодарить всех вас за самоотверженный труд, за опыт, который вы передаете нам - молодому поколению машиностроителей. Желаем вам здоровья, бодрости духа и неиссякаемой энергии!

Татьяна МАЗНЕВА.

ЕСТЬ ПОВОД!

В марте поздравляем

Отметили 65-летие:

Бондаренко Василий Романович
Иванова Мария Романовна
Луцких Владимир Матвеевич
Савостина Софья Викторовна
Лошнова Томара Андреевна

Отметили 70-летие:

Бессонов Семен Илларионович
Гельберт Рудольф Рудольфович
Ефимов Анатолий Филиппович
Жубрина Вера Федоровна
Загребнева Галина Яковлевна
Изметьева Нина Николаевна
Капченко Виктор Владимирович
Лесовая Надежда Абрамовна
Попова Виктория Ивановна
Скляр Владимир Григорьевич
Хворостов Михаил Афанасьевич
Ерастов Анатолий Васильевич
Туполов Альберт Арсентьевич

Отметили 75-летие:

Жестовская Агреппина Тимофеевна
Кондакова Мария Афанасьевна

Отметили 80-летие:

Зеленская Мария Платовна
Лекадарчук Мария Федоровна
Линник Лариса Григорьевна
Матовилова Надежда Евгеньевна
Озерная Мария Емельяновна
Старикова Клавдия Емельяновна
Сюмак Клавдия Андреевна
Богомолова Томара Алексеевна
Омышев Виктор Анкудинович

Отметили:

85-летие: Лысенко Петр Леонтьевич
86-летие: Веригин Павел Ефимович

Неподражаемая Эльвира Колесникова (справа) заряжала ветеранов своей энергией.



Утром - за станок, вечером - за урок

«Век живи - век учись» - гласит народная мудрость. А если твой век еще только начинается, то и перспектив для обучения у тебя уйма. Главное - желание, а уж возможности найдутся.

Особенно если ты работаешь на «ЭЛСИБе» и чувствуешь в себе силы и способности для получения высшего образования.

Правда, твой скрытый потенциал еще должен рассмотреть твой руководитель. А уж тут все точно зависит от тебя: смог проявить себя с лучшей стороны - значит, можешь дальше двигаться по карьерной лестнице. А если для этого необходимо обучиться - подай заявку иди спокойно грызть гранит науки. Главное, не сломай об него зубы, тем более что на полку их класть точно не придется - теперь «ЭЛСИБ» компенсирует твои затраты на образование. Но вот беда: как-то ведь надо эффективно совмещать работу с учебой. О том, как эту проблему решили на нашем заводе, читайте ниже.

Альбина Леонова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала НПО «ЭЛСИБ», не понаслышке знает, что многие молодые работники хотят получить высшее образование.

- Для сотрудников, желающих получить высшее образование, мы предлагаем две формы обучения

ние. Желание это хорошее, так что руководство завода решило инициативу поддержать. Причем не только морально, но и материально.

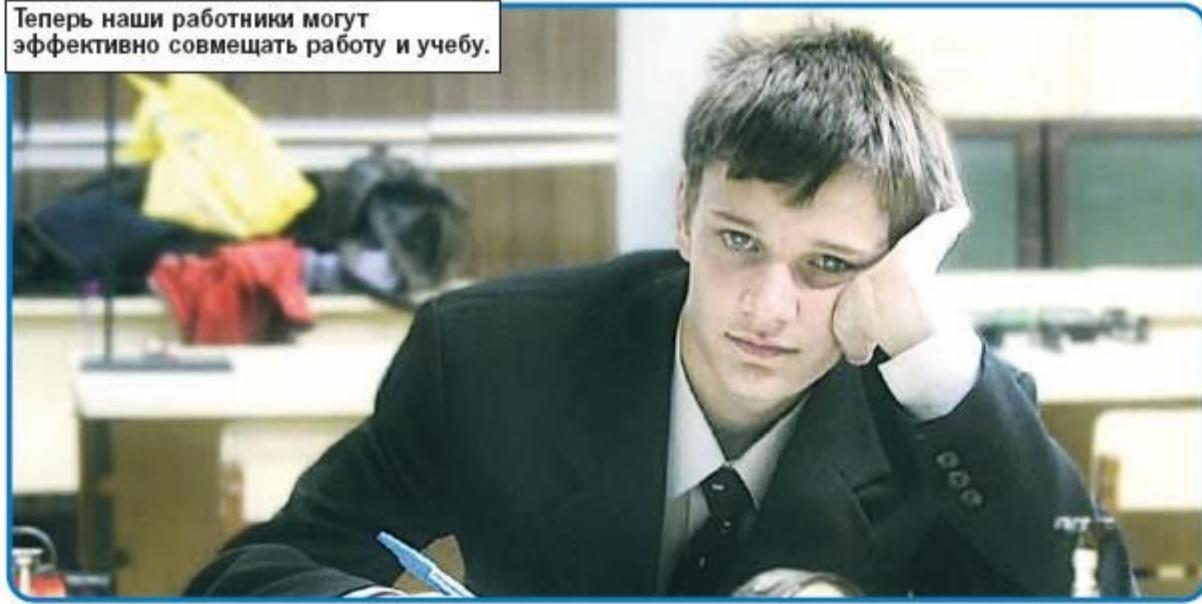
- Сегодня мы уже имеем три подписанных контракта с нашими сотрудниками, в соответствии с которыми им будет компенсирована оплата за обучение в НГТУ на профильных факультетах, - подчеркнула Альбина Геннадьевна.

Учиться они будут заочно, то есть без отрыва от производства. Кроме того, образовательный курс будет несколько скорректирован согласно специфике завода.

Разумеется, получать образование за счет завода сможет не каждый. Решение об этом будет приниматься на социальной комиссии. Преимущества будут отдаваться тем, у кого за плечами есть определенный позитивный опыт работы на заводе, а также желание продолжать трудиться на благо новосибирского машиностроения.

- Для сотрудников, желающих получить высшее образование, мы предлагаем две формы обучения, - продолжила Альбина Геннадьевна. - С одной стороны, мы будем рассматривать индивидуальные заявления специалистов, имеющих среднее специальное образование,

Теперь наши работники могут эффективно совмещать работу и учебу.



с другой - сами формировать группу целевого обучения.

Последний вариант был предложен губернатором Новосибирской области Виктором Толоконским во время визита на завод в конце февраля. Планируется заключить с НГТУ договор на обучение сотрудников «ЭЛСИБа» по специализированной программе. Она предусматривает не только сокращение срока обучения до 3 лет, но и введение спецкурсов. А теперь самое главное: посещать занятия можно будет без ущерба для трудовой деятельности. Спросите как? Все дело в том, что для группы «студентов- заводчан» будет разработан особый график работы и учебы. И будут наши сотрудники бегать от станка

к учебникам, эффективно совмещая теорию с практикой. Сложно? Зато опыт какой!

- Пока этот проект находится в разработке, - подчеркнула Альбина ЛЕОНОВА. - Но принципиальное решение принято - такое обучение для сотрудников на базе НГТУ возможно. Тем более что подобная практика в России распространена, и она оправдывает себя - работник замотивирован продолжать трудиться именно на этом заводе, поскольку ощущает заинтересованность со стороны предприятия конкретно в нем. Он понимает, что здесь существуют возможности для карьерного роста, развития внутреннего потенциала.

Анастасия ЯЦЕНЮК.

Обратите внимание!

Получить высшее образование за счет завода возможно, если...

1. У тебя есть огромное желание учиться.
2. Ты готов после работы бежать в вуз.
3. Этот вуз - НГТУ.
4. Ты не представляешь себе другого места работы, кроме как на «ЭЛСИБе».
5. Вот уже несколько лет подряд ты с удовольствием идешь на работу и чувствуешь в себе огромный потенциал.
6. Тобой доволен начальник, и он готов поддержать твое желание учиться.
7. Ты подал заявку на получение высшего образования в управление по подбору, оценке и развитию персонала.
8. Социальная комиссия дала положительный ответ на твое заявление. Держай!

НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Век живи - век учись

Организация обучения и повышения квалификации работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО - одна из основных задач отдела обучения и развития персонала.

В декабре 2007 года приказом генерального директора № 69 был утвержден План обучения работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 год, в соответствии с которым и организуется повышение профессионального уровня работников предприятия. Так, в течение первого квартала, на обучение по различным темам было направлено 11 человек. Прошли обучение по теме «Использование MS Project 2003 в управлении проектами» пятеро работников управления инвестиционной политики и инноваций (С. Кудаев, Е. Архипов, Л. Ли, О. Масленникова, Д. Сафонов). Повысили квалификацию:

- по курсу «Практика применения теста-опросника CPI в условиях современной России» менеджер по подбору и оценке персонала Л. Тамбовцева;
- по курсу «Внутренний аудитор СМК» менеджер по качеству Л. Сизикова;
- по теме «Правовое регулирование трудовых отношений в 2008 году. Кадровое делопроизводство. Вопросы оплаты тру-

да» начальник отдела труда, мотивации и социального развития М. Безенков;

- по теме «Управление документацией. Создание и ведение архива» начальник административного отдела О. Шевченко;
- по теме «Подготовка и организация первичного размещения акций (IPO): актуальные правовые и практические вопросы» начальник отдела корпоративного управления Н. Мацнова;

- по теме «Коммуникации и СМИ в процессе слияния, поглощения и организационных изменений в компаниях» руководитель пресс-службы Е. В. Евстафьева.

Центр корпоративного обучения и развития персонала организовал обучение рабочих предприятия второй профессии «Стропальщик», итогом которого стала успешная сдача экзамена 29 рабочими.

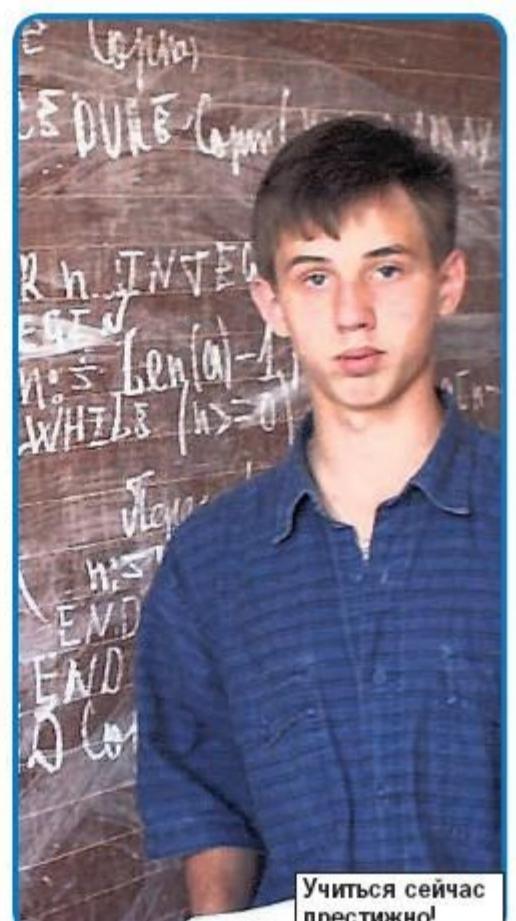
18 марта 2008 года состоялась встреча представителей ГОУ ВПО «Новосибирский государственный технический университет» и НПО «ЭЛСИБ», на которой в процессе конструктивного диалога двух

В апреле планируется направить первую группу для повышения квалификации

сторон были достигнуты договоренности о сотрудничестве вуза и завода в области повышения квалификации конструкторов и технологов. Так, представителями управления конструкторско-технологического обеспечения были озвучены конкретные темы и вопросы, по которым НГТУ предстоит разработать комплекс учебных программ по повышению квалификации по различным направлениям. В апреле от предприятия планируется направить первую группу для повышения квалификации с частичным отрывом от основного вида профессиональной деятельности.

Надеемся, что полученные в результате обучения и повышения квалификации знания найдут свое применение в практической деятельности и будут способствовать более эффективному и качественному исполнению работниками своих должностных обязанностей.

Ольга ХРАМЦОВА.



Учиться сейчас престижно!

В марте поздравляем

С юбилеем:

РАЩУПКИНА Виктора Ивановича, слесаря по выводам и обмоткам электрических машин изоляционно-обмоточного производства

ЗАЙНУЛИНУ Амину Хусаиновну, лакировщицу жести и труб сборочного производства

МАКСИМЕНКО Сергея Федоровича, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ЭЛСИБ-О»

КИСЕЛЕВА Валерия Алексеевича, электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»

С трудовым юбилеем:

ШЕРКО Любовь Александровну, уборщика служебных помещений хозяйственного отдела

СЕРГЕЕВУ Наталью Юрьевну, старшего кладовщика отдела капитального строительства

ГУСАРЕНКО Галину Михайловну, инженер-технолога 1-го отдела технологического обеспечения заготовительного производства

МОСИНУ Валентину Михайловну, инженер-технолога отдела технического обеспечения заготовительного производства

ТРЕСКОВУ Татьяну Алексеевну, руководителя группы учета материальных ценностей

КОСОЛАПОВУ Марию Павловну, инженер-лаборанта управления по качеству

ШЕВЧЕНКО Людмилу Ивановну, руководителя группы стандартизации отдела управления качеством

ШТУКЕРТА Владимира Викторовича, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Механика»

ВОЛКОВУ Ольгу Ивановну, инженера-технолога 1-й категории отдела технического обеспечения заготовительного производства

ВИШНЯКОВУ Наталью Евгеньевну, инженера по организации производства отдела подельного планирования

14 марта в НПО «ЭЛСИБ» ОАО состоялось торжественное награждение участников конкурса детского творчества «Открытка для любимой мамы» в честь 8 Марта. Будущие машиностроители получили заслуженные призы и дипломы из рук генерального директора завода Корнеля Гиберта. Он пожелал ребятам новых творческих достижений и пригласил их, когда подрастут, приходить работать на завод.

- На «ЭЛСИБе» немало трудовых династий, - подчеркнул Корней Корнеевич.

- Мы ими гордимся, потому что эти люди вместе с профессиональным опытом передают заводские традиции. Этот конкурс - прекрасный тому пример, и, я надеюсь, что его участники уже скоро будут у нас работать, а их дети радовать творческими успехами.

Ребятишки искренне радовались такому вниманию со стороны предприятия, в котором работают их родите-



Весенняя фотоохота в разгаре!

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Уважаемые читатели!

Представляем вам работы нашей постоянной участницы - Елены Падалки. Пусть ее весенние цветы подарят вам ощущение свежести и призыва сил.



Будущие машиностроители поздравили мам с 8 Марта



Корней Гиберт пожелал ребятам стать машиностроителями.

ли. Многие даже сказали, что хотят стать машиностроителями. Во всяком случае в следующем конкурсе пообещали обязательно принять участие.

- Приятно отметить, что многие из вас уже не первый раз приносят результаты своего творческого труда, - отметил Корней Гиберт. - И всегда что-то новенькое и интересное! Сегодняшняя выставка меня приятно удивила. Смотрю на некоторые работы и думаю: такое я бы и сам не смог сделать.

И действительно экспозиция получилась яркой и разнообразной. Настоящий художественный талант продемонстрировали Соня Менькова, Дмитрий Куралев, Света Христолюбова, их рисунки получились искренними и душевными. Прекрасные аппликации изготовили для своих мам Диана Коляда, Влад Клыков, Настя Суслова,

ва, Даша Девяткина. Богдан и Вероника Евстафьевы изготовили в оригинальной технике чудесные весенние открытки, а Алина Бондаренко поразила своей вышивкой. А вот Захар Коваль удивил всех своими разнообразными творческими талантами. В 12 лет он прекрасно рисует, лепит из глины и плетет из бисера, причем мальчик подходит к этому очень серьезно и с каждым разом его работы становятся все более совершенными. Семья Соловьевых - тоже постоянный участник конкурсов детского творчества. Еще бы, ведь в ней воспитываются семь детей. Мама Надежда Соловьева много времени посвящает воспитанию детей, и за эту заботу дети ей благодарны. Наверное, поэтому их работы получились такими искренними. Например, семилетний Сережа

сделал бумажный кораблик, на котором с помощью сигнальной азбуки моряков поздравил маму с праздником. Лена, Маша и Ира Соловьевы подготовили открытки, выполненные в разнообразных художественных стилях.

- Наши дети - самое лучшее, что есть у нас, - подчеркнул Корней Гиберт. - Я и сам многодетный отец, поэтому понимаю: когда появляется малыш - это не только большое счастье, но и новые хлопоты. В семье Соловьевых семья детей, и я понимаю, как не просто их родителям. Со своей стороны обещаю сделать все возможное, чтобы эта семья испытывала

как можно меньше трудностей. Если кто-то из старших ребят захочет поступать в НГТУ на наш профильный факультет, постараемся предоставить им бюджетные места. А самым маленьким обеспечим места в детских садах. Хочу подчеркнуть, что у нас работает не просто команда, а одна большая семья. А главный принцип социальной политики компании - наши сотрудники должны приходить на работу с улыбкой и возвращаться домой в таком же хорошем настроении. А для этого у них должно быть все хорошо и в семейной, и в профессиональной жизни.

