



2009 • ОКТЯБРЬ
Выпуск № 10 (1986)

Газета НПО «ЭЛСИБ» ОАО

ГЕНЕРАТОР

Модернизация российской энергетики. Взгляд из Сибири

Авария на Саяно-Шушенской ГЭС заставила по-новому оценить эффективность реформы энергетики России. Бессспорно, энергетическая составляющая - основа экономической, политической и внешней безопасности РФ. На фоне мирового финансового кризиса все эти вопросы становятся жизненно важными для государства.

Иностранные производители проявляют значительную активность на российском рынке, а также на давно освоенных Россией рынках энергетического машиностроения - в странах СНГ и Азиатского региона. При этом зарубежные предприятия используют все возможные методы, чтобы вытеснить отечественных производителей, в том числе широко демонстрируют и кредитуют потребителей на выгодных для них условиях. Государства,резидентами которых являются лидеры мирового машиностроения, активно поддерживают международную экспансию своих крупнейших налогоплательщиков. В отрасли особенно отчетливо стала проявляться тенденция к консолидации активов: среди крупных зарубежных энергомашиностроительных корпораций проходят процессы слияний и поглощений, результатом которых должно стать более эффективное финансирование НИОКР и появление компаний, способных поставлять всю линейку продукции. В результате двух таких сливий - Alstom с ABB и Siemens с Westinghouse - как раз и появились отраслевые конгломераты.

Если учесть сложившуюся тенденцию по модернизации российской энергетики за счет максимально возможного применения парогазовых энергетических установок (ПГУ) в силу их высокой эффективности, в том числе более коротких сроков окупаемости, и проанализировать степень применения основного импортного энергетического оборудования в строящихся сегодня ПГУ, можно сделать вывод, что российская энергетика идет по пути попадания под зависимость от импортного оборудования и его сервиса. Учитывая отсутствие на территории страны значительных сервисных центров импортных производителей, имеющих запас необходимых для обслуживания в процессе жизненного цикла запасных частей и комплектующих, а также соответствующего персонала, ожидается увеличение сроков проведения ремонтов оборудования. Ведущие энергокомпании страны осознают эти проблемы и заинтересованы в отечественном оборудовании, сравнимом по техническим характеристикам с импортным, но имеющим более низкую стоимость. При этом необходимо учесть, что удешевление достигается путем тиражирования типовых проектов энергетических установок под ключ, состоящих из согласованного набора лучшего оборудования в своем сегменте.

Проанализировав ситуацию на рынке энергомашиностроительного оборудования, шесть крупных россий-

ских компаний решили объединиться с целью создания унифицированных технических решений, способных конкурировать с предложениями ведущих зарубежных производителей в области поставки парогазовых энергетических установок (ПГУ), работающих в режиме когенерации тепловой и электрической энергии, газотурбинных и паросиловых энергоустановок (ГТУ и ПСУ), ОАО «Интер РАО ЕЭС», ОАО «НПО «САТУРН», НПО «ЭЛСИБ», ОАО, ОАО «ЭМАЛЬЯНС», ЗАО «УТЗ» подписали соглашение о сотрудничестве в области предоставления комплексных услуг по строительству под ключ ПГУ/ГТУ и ПСУ для отставания консолидированной позиции в приоритетах развития российского энергетического машиностроения, а также для своевременной и эффективной реализации российских энергетических проектов.

Анализ ситуации в энергетике и энергетическом машиностроении показывает, что нужна комплексная стратегия развития производства, строительства, науки. Сегодня остро необходима взвешенная промышленная политика. Рынок, без всякого сомнения, может многое, но не все. Без определения стратегических целей в масштабах страны не обойтись. Так что пора начинать все делать в комплексе: закладывать новые заводы, создавать новую технику, вспомнить о территориальном и отраслевом планировании. Ведь энергомощности строятся с расчетом на долговременное развитие региона, если будет развита электроэнергетика - будет и развитие.

Российское руководство подтвердило наличие политической воли, когда были приняты беспрецедентные меры по поддержке отечественного автопрома. Следует ожидать и более действенных мер по управлению реформированием энергетики РФ. Так, недавно было принято решение на уровне премьер-министра, что ОАО «Интер РАО ЕЭС» получит в управление акции всех генерирующих компаний (ОГК и ТГК), оставшихся у государства после ликвидации РАО «ЕЭС России». Хочется верить, что не за горами другие действенные меры по поддержке отрасли. С приходом государства бизнес не всегда теряет свою привлекательность. Ожидается, что в ближайшее время в энергетику будут привлекаться значительные инвестиции, и большая часть средств пойдет на заказы оборудования у предприятий отечественного машиностроения.

В последнее время НПО «ЭЛСИБ» ОАО приняло ряд действенных мер по продвижению высокотехнологичного конкурентоспособного оборудования российского производства в энергопроектах страны. Так, были направлены письма заместителю главы Минпромторга РФ А. В. Дементьеву и заместителю директора Департамента базовых отраслей промышленности Минпромторга РФ А. С. Дугину с предложением при разработке проекта Стратегии развития энергомашино-

строения Российской Федерации на 2010 - 2030 годы и на перспективу до 2030 года с целью определения конкретных мер поддержки системообразующих предприятий Российской Федерации рассмотреть в качестве приоритетного варианта использования высокотехнологичного конкурентоспособного оборудования российского производства.

Рассмотрев проект Стратегии и выполнив поручение Президента Российской Федерации Д. А. Медведева по вопросам выработки мер, направленных на развитие российского рынка энергоэффективного оборудования, НПО «ЭЛСИБ» предложило внести следующие корректизы в Проект Стратегии:

1. По разделу 1 «Предмет, цель и задачи стратегии»:

- п. 3. следует дополнить в части, касающейся создания благоприятных условий для локализации в России передовых зарубежных технологий и производств посредством мер таможенно-тарифного и нетарифного регулирования, тезисом о том, что

приоритетом при реализации данных задач должно быть сохранение и развитие импортозамещающих отечественных высокотехнологичных научно-исследований производств.

2. По разделу 2 «Анализ состояния и основные проблемы энергетического машиностроения»:

- п. 2.1 - перечень основных заводов-производителей дополнить списком производителей турбогенераторов и гидрогенераторов большой мощности по причине высокотехнологичного и специализированного характера их производства, а также ограниченного числа производителей;

- п. 2.4 в том числе говорится о том, что иностранные производители используют все возможные методы, чтобы вытеснить российских производителей, в частности демпинговые цены и кредитование на выгодных условиях, так как государства,резидентами которых являются лидеры мирового машиностроения, активно поддерживают экспансию своих крупнейших налогоплательщиков. В связи с этим следует предусмотреть в проекте Стратегии симметричные меры по поддержке российских производителей с целью недопущения вытеснения отечественных энергокомпаний с рынка;

- п. 2.4 в том числе говорится о разобщенности российских компаний, из-за чего они ограничиваются поставкой на рынок отдельных агрегатов и функциональных узлов электростанций. В связи с этим следует предусмотреть/создать механизмы стимулирования российских компаний (или объединений компаний), способных конкурировать с предложениями ведущих зарубежных производителей, в том числе по созданию унифицированных технических решений по строительству под ключ ПГУ/ГТУ и ПСУ (см. приложение 2);

- п. 2.5 и п. 2.6.1 в части, касающейся унификации создаваемых энергобло-

ков, дополнить типовым рядом мощностей турбогенераторов для парогазовых и угольных электростанций, что позволит перейти к серийному их производству, своевременному выполнению НИОКР, системному планированию инвестиций в производство, своевременному исполнению обязательств поставщика. При унификации в качестве приоритета следует рассматривать российские импортозамещающие технологии и производства;

- в п. 2.6.1 следует обратить особое внимание на проекты модернизации турбогенераторов (с целью унификации данных проектов) с заменой устаревших и выработавших ресурсу огромного парка (несколько сотен) турбогенераторов типа ТВ-60-2 (ТВФ-60-2, ТВ-50-2, ТВФ-63-2), ТВ-100-2 (ТВФ-100-2, ТВФ-110-2, ТВФ-120-2) и установкой современных турбогенераторов с воздушным охлаждением на существующий фундамент турбогенераторов, что позволит сократить объемы и сроки проведения проектных, строительно-монтажных, пуско-наладочных работ и при реализации масштабных проектов модернизации - сэкономить существенные средства (НПО «ЭЛСИБ» ОАО - единственный российский производитель, который имеет подобный опыт и располагает целой линейкой турбогенераторов, удачно втвроявших данному условию).

3. По разделу 6 «Комплекс мероприятий по развитию энергетического машиностроения»:

- п. 1 дополнить тезисом о том, что при реализации массированных закупок оборудования и организации серийного производства с целью сокращения сроков изготовления и снижения стоимости оборудования необходимо на уровне законодательства разработать механизм размещения долгосрочных заказов на изготовление оборудования (а также заказов на проведение НИОКР) по причине сложного и специализированного характера оборудования, имеющегося только у ограниченного числа потенциальных поставщиков, с целью недопущения участия в процессе организаций-посредников и ненефелового использования денежных средств.

Как один из вариантов господдержки можно также предложить обеспечение российским производителям энергетического оборудования налоговых льгот.

НПО «ЭЛСИБ» ОАО последовательно отстаивает свою позицию в приоритетах развития отечественного энергомашиностроения в конкретных проектах. Так, в конце октября полномочному представителю Президента РФ в СФО А. В. Кашинину, а также в адрес руководства ОАО «Сахалинэнерго», входящего в систему электростанций ОАО «РАО Энергетические системы Востока», были написаны письма по инвестиционному проекту «Строительство 4-го энергоблока на Южно-Сахалинской ТЭЦ-1» с предложением в качестве приоритетных рассматривать в проекте российские импортозамещающие технологии. Дело в том, что в данном проекте запланировано применение газотурбинные установки производства компании General Electric (США) с генераторами производства компании Brush Electrical Machines Ltd (Великобритания). НПО «ЭЛСИБ» и впредь будет занимать активную позицию в приоритетном развитии российской энергетики на базе высокотехнологичного отечественного оборудования.

Дмитрий ЯКОВЛЕВ.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Итальянцы на «ЭЛСИБе»

С 12 по 14 октября на НПО «ЭЛСИБ» ОАО находилась итальянская делегация. Технический директор компании ASTALDI (Рим) Александр Фенелли и консультант Джорджио Прини, а также представитель сертификационной компании DNV Владимир Каркин прибыли на Новосибирский электромашиностроительный завод для обсуждения проекта изготовления гидрогенератора для ГЭС Чапарль (Республика Сальвадор), генеральными подрядчиками которого являются эти компании.

Делегаты познакомились с широкой номенклатурой изготавливаемых на «ЭЛСИБе» гидро- и турбогенераторов, электродвигателей, изучили работу, проделанную в рамках проекта Чапарль. Гости оценили высокий уровень организации производства и подчеркнули готовность завода в реализации заказа для Республики Сальвадор.

Представители ASTALDI (Рим) и DNV рассказали специалистам «ЭЛСИБа» о своих компаниях, познакомили с реализованными в странах Европы и Латинской Америки программами, а также презентовали проекты, в которых новосибирские машиностроители могли бы в будущем принять участие в качестве поставщиков оборудования.

В ходе переговоров были определены этапы работы и



Итальянская делегация посетила «ЭЛСИБ» в рамках реализации проекта изготовления гидрогенератора для ГЭС Чапарль.

схема взаимодействия по проекту поставки гидрогенератора для ГЭС Чапарль. В ближайшее время на НПО «ЭЛСИБ» ОАО сертификационный орган DNV планирует провести внешний аудит, по результатам которого будут оцениваться соответствие системы управления на новосибирском предприятии требованиям выбранного стандарта и эффективность работы в критически важных областях. Согласно договоренности, заводу необходимо предоставить график проектирования и производства основных узлов гидрогенератора, включая план и программу контроля качества, перечень чертежей, входящих в эскизно-технический проект. Представители иностранных компаний

подчеркнули особую важность соблюдения сроков проекта для потенциально-го сотрудничества в новых сферах.

- Партерство позволяет осуществлять непрерывный процесс усовершенствования, сосредоточиться на наиболее важных и существенных сторонах дела, а значит, создать гарантированные конкурентные преимущества, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - То, что в проекте ГЭС Чапарль у нас такие надежные и опытные партнеры, позволит максимально эффективно решать возникающие в процессе работы вопросы и строить планы будущего сотрудничества на международном уровне.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Проект регионального значения

9 октября состоялось заседание Совета по инвестициям Новосибирской области, на котором была рассмотрена подпрограмма «Развитие сибирского электротехнического машиностроения» в рамках межрегиональной инновационной программы «Сибирское машиностроение». С докладами выступили первый заместитель губернатора Новосибирской области Василий Юрченко и директор некоммерческого партнерства «Новосибирские электромашиностроители», руководитель центра ликвидации потерь НПО «ЭЛСИБ» ОАО Борис Гамм.

По словам Василия Юрченко, программа «Сибирское машиностроение» структурно состоит из 9 самостоятельных подпрограмм, закрепленных за субъектами Российской Федерации. Для Новосибирской области это электромашиностроение. В этой подпрограмме участвуют 9 компаний региона. На Совете были представлены инновационные проекты стратегических новосибирских предприятий, среди которых проект «Развитие НПО «ЭЛСИБ» ОАО в 2009 - 2013 годах по направле-

ниям «Гидрогенераторы», «Турбогенераторы», «Крупные электрические машины и сервисные услуги».

- Завод намерен расширить линейку газотурбинных генераторов, гидрогенераторов, участвует в проектах приливных электростанций, - отмечает директор по управлению проектами НПО «ЭЛСИБ» ОАО Евгений Лисицын. - Для реализации всех проектов необходимы модернизация производства и увеличение мощностей, на что и направлена наша инвестиционная программа. Поддержка государства будет способствовать ускорению этого процесса, что необходимо для создания конкурентных преимуществ и завоевания новых рынков.

Василий Юрченко отметил, что предварительная стоимость всех заложенных в программу проектов составляет 48 млрд. рублей. Более 60% этих средств будет направлено на техническое перевооружение предприятий, около 30% - на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, остальное - на расходы по сопутствующим направлениям.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

Производственные итоги за 9 месяцев

С января по сентябрь 2009 года на НПО «ЭЛСИБ» ОАО были изготовлены 2 гидрогенератора (Саратовский № 4 и Саратовский № 5), 2 турбогенератора (ГФ-63 для Кировской ТЭЦ и ТФ-125 для Улан-Удэ), 134 крупные электрические машины, 106 комплектов запасных частей, отремонтированы 19 двигателей. Объем производства составил 466 тыс. нормо-часов.

До конца года планируется закончить изготовление еще 3 гидрогенераторов: Саратовского № 6, Угличского и Чимлянского, а также 90 КЭМ. В итоге объем по году должен составить 650 тыс. нормо-часов, что на 6% больше, чем в 2008 году.

- Мы намерены поддерживать наметившуюся тенденцию роста объемов производства, чтобы выполнить те задачи, которые были поставлены перед нами на 2009 год, - отметил директор по производству НПО «ЭЛСИБ» ОАО Дмитрий Безмельницын. - Начатый еще в 2007 году комплекс мероприятий по оптимизации технологических процессов, снижению себестоимости, сокращению непроизводительных затрат дает нам возможность даже сегодня, в непростых экономических условиях, направляя финансовые ресурсы на реализацию инвестиционных программ, увеличение объемов производства и разработку новых видов продукции.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Для тех, кто хочет работать



Главный результат дня открытых дверей - новые рабочие кадры!

29 сентября на «ЭЛСИБе» прошел день открытых дверей. Инициатива проведения мероприятия исходила от дирекции по персоналу и организацию компании. Идею подхватил Центр занятости Новосибирска, который взял на себя задачу приглашения гостей. Всего мероприятие посетили 60 человек, из которых 40 заполнили анкеты на заявление вакантных должностей на заводе.

День открытых дверей начался со встречи потенциальных работников с представителями НПО «ЭЛСИБ». Мероприятие открыто технический директор завода Антон Гребенников.

- Сегодня завод уже полностью законтрактован на 2010 год, - отметил Антон Гребенников. - Чтобы обеспечить эти заказы, нам нужна полноценная третья смена рабочих, дополнительные инженерно-технические работники. Всего же в течение следующего года мы планируем увеличить штат на 300 человек. Если есть желание работать на уникальном электромашиностроительном предприятии, то мы готовы к сотрудничеству.

Заместитель директора Центра занятости Новосибирска Александр Мещеряков рассказал всем собравшимся о ситуации на рынке труда. В настоящий момент в Новосибирске зарегистрировано более 12,5 тысяч безработных, а вакансий, поданных работодателями, насчитывается более 16 тысяч: то есть на одного безработного человека приходит-ся чуть более одной вакансии.

- Вакансий много, но их качество порой оставляет желать лучшего, - подчеркнул Александр Мещеряков. - Заработная плата на многих свобод-

ных рабочих местах ниже средней по области (средняя заработка по области на сегодня составляет 17 тысяч 250 рублей). НПО «ЭЛСИБ» предлагает среднюю заработную плату около 19 тысяч рублей.

На сегодняшний день это одно из немногих благополучных предприятий в сложной экономической ситуации. Я не могу обещать, что до конца года улучшится ситуация с рабочими местами. Так что если ваша профессия соответствует предложенным вакансиям, то решайтесь на трудоустройство - думаю, лучшее предложение не будет до конца этого года.

Начальник отдела труда и мотивации НПО «ЭЛСИБ» Дмитрий Якушев подробно остановился на формах оплаты труда и системе повышения мотивации работников.

- За август средняя заработная плата сотрудников рабочих категорий на предприятии составила порядка 21 тысячи рублей, - пояснил он. - Система оплаты труда рабочих повременно-премиальная, при этом действует гибкая система поощрений в виде надбавок к часовой тарифной ставке.

На заводе активно действует профком. Его председатель Виктор Ишаков обозначил ключевые пункты Коллективного договора, который закрепляет права и обязанности работодателя и работников. Существует также Программа социального развития предприятия, в которую включены многие положения по социальному поддержке работников «ЭЛСИБа» и членов их семей - прежде всего детей сотрудников (устройство в детские дошкольные учреждения, организация летнего отдыха в детских оздоровительных центрах и частичная компенсация санаторно-курортного лечения в местных санаториях).

Нуждающиеся работники, а это, как правило, молодые семьи и молодые специалисты, имеют возможность

проживать в общежитии, арендовать предприятием. Огромное внимание уделяется спортивной жизни и культурному развитию молодежи. Особое внимание - ветеранам заводского труда.

Альбина Леонова, начальник отдела кадрового документооборота и развития персонала НПО «ЭЛСИБ» ОАО, добавила:

- Несмотря на кризис, компания продолжает поддерживать обучение и развитие наших специалистов. У каждого есть возможность в рамках Программы целеевого обучения получить первое высшее образование в НГТУ и построить успешную карьеру.

Сегодня «ЭЛСИБ» продолжает наращивать производство, проводить модернизацию. Об этом потенциальные работники узнали в ходе экскурсии. Знакомство с производственными площадками, общение с коллективом и изучение особенностей кадровой политики, а также индивидуальный подход к каждому соискателю способствовали тому, что многие приглашенные решили оформить трудоустройство.

Но совместная деятельность городской службы занятости населения и заводской службы подбора персонала на этом не заканчивается. До этого «ЭЛСИБ» уже участвовал в двух ярмарках вакансий (17 сентября в ярмарке предприятий Ленинского района и 22 сентября в межрайонной ярмарке вакансий трех районов города - Октябрьского, Центрального и Железнодорожного). В течение 4-го квартала 2009 года предстоит работа еще на четырех крупных ярмарках (двух общегородских, районной и межрайонной) и ряде специализированных ярмарок вакансий, организуемых по заявкам работодателей. Таким образом горожанам, ищущим работу, представляются дополнительные возможности для знакомства с вакансиями НПО «ЭЛСИБ» ОАО, условиями работы на данном предприятии, спецификой производства.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Николай Степанов назначен генеральным директором Группы RU-COM, в активы которой входит НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Изменения в руководстве направлены на дальнейшее развитие, усиление качества управления и эффективности инвестиций компании. Николай Степанов является одним из лучших в стране специалистов по антикризисному управлению. Сегодня перед ним как гендиректором RU-COM поставлены задачи дальнейшего повышения качества корпоративного управления, разработка и реализация эффективных инвестиционных проектов, повышение операционной эффективности и стоимости актива.

Николай Владимирович Степанов родился в Чите в 1974 году. В 1996 году окончил с отличием Иркутскую государственную экономическую академию по специальности «экономика и управление производством». Кандидат экономических наук. С 1996 по 2003 год работал в различных энергетических компаниях, пройдя путь от простого работника до руководителя. С 2003 по 2007 год входил в состав совета директоров ОАО «Российские коммунальные



системы». С декабря 2008 года работал заместителем руководителя антикризисного штаба при совете директоров Группы RU-COM, руководителем Центра оперативного управления.

* * *

В топ-менеджменте НПО «ЭЛСИБ» ОАО произошли кадровые изменения. По решению Совета



директоров компании от 2 ноября 2009 года первым заместителем генерального директора по оперативному управлению назначен Виктор Михайлович Кузнецов.

Выпускник Новосибирского электротехнического института по специальности «электрические машины», квалификация «инженер-электромеханик», в 2004 году Виктор Кузнецов окончил Новосибирский гуманитарный институт по специальности «экономика». Трудовую деятельность Виктор Михайлович начал в 1983 году на «Сибэлектротяжмаше» мастером, был заместителем начальника цеха, начальником цеха программной обработки, начальником ПЭО, директором по контроллингу, с 1998 по 2005 год работал директором по экономике. В течение нескольких последних лет Виктор Михайлович занимал топовые должности на крупных новосибирских предприятиях.

* * *

С 2 ноября 2009 года на должность директора по экономике и финансам назначена Наталья Викторовна Чепенькова.

После окончания Всероссийского финансово-экономического института по специальности «бухучет, анализ и аудит» Наталья Викторовна получила квалификацию «экономист». Трудовую деятельность начала в должности экономиста в Усть-Канском лесхозе, в последующие годы трудилась налоговым инспектором, главным бухгалтером, была заместителем генерального директора по экономике и финансам в ЗАО «Уфамолагропром», ООО «Мастер-капитал Холдинг», ОАО «Сибирьгазсервис». В августе 2007 года Наталья Викторовна заняла должность заместителя директора по экономике и финансам в ООО «ЭЛСИБ-ТД», а с 1 января 2009 года была назначена заместителем директора по экономике и финансам - начальником

управления бизнес-планирования и экономического анализа НПО «ЭЛСИБ» ОАО.



* * *

С 3 ноября заместителем директора по экономике и финансам назначена Елена Владимировна Цокова.

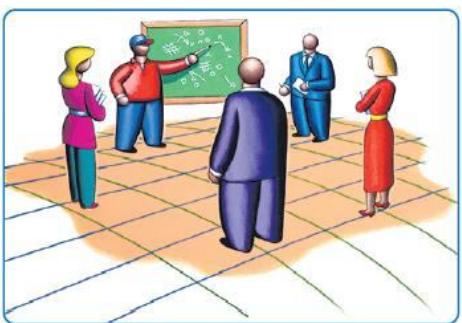
После окончания Новосибирского государственного аграрного университета ей была присуждена квалификация «экономист». До прихода

на НПО «ЭЛСИБ» Елена Владимировна занимала различные должности в АОЗТ «Курдюковское»: бухгалтер, экономист, ведущий экономист, начальник отдела по планированию и бюджетированию, начальник финансового отдела.

ЗНАНИЕ – СИЛА!

Обучение на опережение

В сентябре для сотрудников «ЭЛСИБа» вновь началось опережающее обучение в рамках областной программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Новосибирской области. С сентября по ноябрь 101 специалист завода сможет получить новые знания, необходимые для более эффективной трудовой деятельности. Для инженеров-конструкторов «ЭЛСИБа» разработан курс «Применение методов сопротивления материалов к решению инженерных задач», 74 работника КТЦ получат знания по теме «Основы бюджетирования и себестоимость предприятия». В связи с переходом завода на 1С сотрудники, функционально связанные с финансово-экономическими процессами на предприятии, обучатся основам бюджетирования в данной компьютерной программе.



- После курса опережающего обучения у работника появляются дополнительные конкурентные преимущества, - отмечает директор по персоналу и организацию Олег Смердов. - К тому же участники программы не могут быть сокращены в течение года, а значит, социально защищены от экономических потрясений.

По данным департамента труда и занятости населения Новосибирской области, реализация программы позволит сдержать безработицу на уровне не выше 2%. В 2009 году общий объем финансирования программы составит 164 757,9 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета - 153 177,1 тыс. рублей, средства областного бюджета Новосибирской области - 11 580,8 тыс. рублей.

ГРАНИТ НАУКИ

Учимся управлять процессами

В сентябре для директоров по направлениям и линейным менеджерам НПО «ЭЛСИБ» ОАО управляющая компания ООО «РУКОМ» провела семинар на тему «Процессная модель управления». Цель семинара - выработать единое понимание процессной модели управления. Программа состояла из двух частей:

- ✓ теоретические аспекты процессной модели управления и выбора показателей процессов;
- ✓ практическая часть: работа в группах над кейсами, презентация решений участников групп.

В теоретической части было проведено сравнение функциональной и процессной моделей управления, представлены преимущества процессного подхода и пошаговый алгоритм перехода к процессному управлению. При объяснении материала заместитель генерального директора по

развитию бизнес-систем ООО «РУКОМ» Игорь Пастернак использовал примеры как из мировой практики, так и из своего профессионального опыта.

Особенный интерес вызвала практическая часть семинара. Работая в группе над предложенным заданием, каждый участник смог попробовать выделить бизнес-процессы организации, представленной в кейсе, оптимизировать ее организацию, предложить показатели для оценки процессов.

- В настоящее время в нашей компании разработана модель бизнес-процессов верхнего уровня и реализуется проект по их описанию, - подчеркнул директор по персоналу и организацию НПО «ЭЛСИБ» ОАО Олег Смердов. - Семинар актуален и полезен для дальнейшей работы по внедрению процессного подхода в управлении предприятиями.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Забота от всего сердца

1 октября - Международный день пожилых людей. Почти 20 лет назад он был провозглашен ООН как день почтения и уважения к тем жителям нашей планеты, за плечами которых богатый жизненный опыт и большой трудовой путь. В том, что пожилые люди - активная часть населения, сомнений нет. Они проявляют наибольшую политическую заинтересованность, часто выступают инициаторами проведения мероприятий социального характера, стоят на страже чистоты и порядка в районе, многие из них работают.

Из 1700 пенсионеров, стоящих на учете Фонда «Ветераны «ЭЛСИБ», 240 человек еще трудятся на заводе. Эти люди внесли

больший вклад в становление и развитие уникального электромашиностроительного предприятия, а некоторые из них и сегодня продолжают участвовать в жизни завода. Актив Фонда - шесть человек, которые на общественных началах работают с пожилыми людьми. Каждый день они общаются с теми, кто находится в сложной ситуации, обзванивают юбиляров, часто собираются для обсуждения насущных вопросов. Для них такая работа в радость, потому что они ведут активный образ жизни, не равнодушны к проблемам других.

В Фонде «Ветераны «ЭЛСИБ» подготовка к Декаде пожилого человека началась несколько месяцев назад. Первоочередное вни-

мание было уделено пенсионерам с ограниченными двигательными возможностями, находящимися в непростом социально-экономическом положении. 18 особенно нуждающихся пенсионеров получили по 1 тыс. рублей от Фонда, ветераны-активисты навестили 10 тяжелобольных пожилых людей. В этом году в Новосибирске прошли насыщенные праздничные мероприятия, посвященные Декаде пожилого человека, в которых активное участие принимали ветераны «ЭЛСИБа». Площадки в зоопарке, интересная концертная программа очень понравились пенсионерам, ведь они получили возможность пообщаться и еще раз вспомнить, что они молоды душой.

Алексей Беспаликов, председатель Новосибирского областного Совета депутатов, вместе с выдающимися заводчанами оценил, что значит быть двигателем планеты.



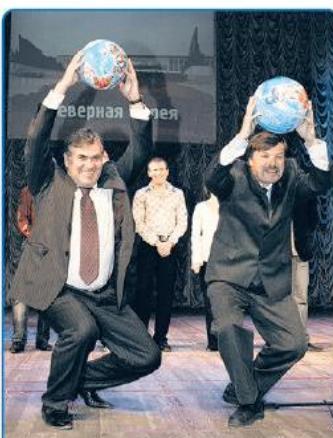
Что же такое - двигатель планеты? Это прежде всего мощнейший человеческий потенциал. В течение праздничной недели директора по направлениям вручали награды своим сотрудникам. Около 80 человек получили благодарности и почетные грамоты от администрации завода, а 8 человек были занесены на заводскую Доску почета.

Благодаря уникальным специалистам сегодня «ЭЛСИБ» генерирует новые идеи в области электромашиностроения, реализует масштабные производственные заказы и проекты.

Апофеозом праздника стал большой гала-концерт. Зрителям предложили совершить виртуальный перелет по странам, где работают машины «ЭЛСИБ». Гостей праздника встретила салом украинская делегация, поздравило грузинское телевидение, совершило ритуальный танец африканской племени. Во время перелетов из страны в страну на воображаемом самолете заводчане рассказывали о достижениях предприятия за год. Первые лица области и города выступили с поздравительными речами в адрес дружного заводского коллектива и вручили лучшим работникам заслуженные награды. В этом году 44 сотрудника НПО «ЭЛСИБ» ОАО были поощрены почетными грамотами и благодарностями администрации Новосибирской области, Новосибирского областного Совета депутатов, мэрии, городского Совета депутатов города Новосибирска и администрации Кировского района.

Важнейшая составляющая двигателя планеты - это энергия. Особенно творческая. А её у заводчан сколько угодно! Немало ее и у партнеров и друзей «ЭЛСИБ». Доказательство тому - необычные творческие подарки. На праздничном концерте воспитанники подшефного детского дома № 13 подарили заводчанам номер «Тихие мечты», в котором ребятишки отразили уважение к семейным ценностям, подарив зрителям любовь и доброту. Непревзойденным оказался и номер юных спортсменов специализированной детской юношеской школы олимпийского резерва по восточным единоборствам отделения ушу и региональной общественной организации «Федерация ушу». Их выступление сразило наповал даже самых взыскательных зрителей: не от каждого взрослого можно добиться такой слаженности, четкости, гармоничности в каждом движении.

Блеснула талантами и молодежь «ЭЛСИБа». Номером «Стиляги» активисты молодежной организации доказали, что новое поколение машиностроителей умеет не только хорошо работать, но и творчески выступать. К тому же молодежи на предприятии уделяется особое внимание. Ежегодно на «ЭЛСИБ» приходят новые кадры. Тех из них, для кого завод стал первым местом работы, традиционно посвящают в машиностроители. Молодые ребята



Мастер-класс от генерального директора НПО «ЭЛСИБ»
Корня Гибера (слева):
- Если хочешь чего-то добиться,
важно правильно прицелиться.

произносят рабочее обязательство и получают рабочие путевки - первый почетный документ. Эта традиция отражает важный принцип завода - обеспечивать связь поколений машиностроителей, передавать богатый опыт ветеранов отрасли тем, кто сегодня участвует в создании новых машин.

- «ЭЛСИБ» ждут большие успехи, в этом я уверен, - подчеркнул генеральный директор завода Корней Гиберт. - Сегодня наши машины работают в 43 странах мира, но это не предел. Мы будем расширять наши возможности, а вместе с ними - и рынки сбыта. Ведь недаром наш завод - это двигатель планеты!



Поздравили машиностроителей и цыгане, вместе с которыми зрители с удовольствием спели незабвенные «Очи черные».

Праздничный «ЭЛСИБ» -

Под таким девизом на новосибирском заводе прошла череда праздничных мероприятий, посвященных Дню машиностроителя. Для «ЭЛСИБа» это не просто профессиональный праздник. Это яркое событие в жизни заводчан, возможность отметить заслуги коллег, выявить новые таланты.

Специальный корреспондент армянского радио восхищен красотой и обаянием Надежды Болтенко, председателя городского Совета депутатов города Новосибирска.



Воспитанники подшефного детского дома № 13 подарили зрителям номер «Тихие мечты», в котором утверждались любовь и доброта, уважение к семейным ценностям.



Виртуальное авиапутешествие на борту рейса «ЭЛСИБ» началось с визита на Украину. Братья-славяне одарили виновников торжества самым дорогим - увесистым куском сала!



двигатель планеты!

Торжественное посвящение в машиностроители - традиция, отражающая связь поколений на «ЭЛСИБе». Новая плеяда машиностроителей получила рабочую путевку - документ, подтверждающий их готовность быть преданным своей профессии и уважать ее.



Руководитель департамента развития промышленности и предпринимательства Новосибирской области Сергей Семка пожелал заводчанам дальнейшего динамичного роста.



Блистательный номер от детской юношеской школы олимпийского резерва по восточным единоборствам отделения ушу и региональной общественной организации «Федерация ушу». Юные спортсмены приятно удивили первого заместителя мэра Новосибирска Виктора Воронова.



Блеснула творчеством и молодежь «ЭЛСИБа». Искрометные «Стиляги» еще раз подтвердили, что энергии, задора и таланта заводчанам не занимать.



В торжественной обстановке директора по направлениям вручали заслуженные награды своим сотрудникам, отличившимся в прошедшем году.



НЕ ОБМАНЫВАЙ!

От тюрьмы и от чумы не зарекайся

До чего докатились некоторые члены нашего многоуважаемого коллектива! Врожденная лень довела до того, что они стали придумывать ложные болезни и приносить поддельные больничные листы. Но такая лжечемура может довести до самой настоящей тюрьмы. О том, какая участь ждет обманщиков, читайте в нашей статье.

Все тайное... Конечно же, становится явным. Поддельные больничные листы из настоящих с первого раза не отличишь. Вроде стоят подписи, печати. Да вот только данный документ нигде не числится. Одноголоско в медицинское учреждение, которое якобы выдало больничный лист, достаточно, чтобы выявить факт мошенничества. Да-да, именно мошенничества. Человек, предоставляющий подложные документы, преследуется по ч. 1 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации. Вот что говорит буква закона: «Мошенничество... наказывается штрафом в размере до 120 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательными работами на срок 180 часов, либо исправительными работами на срок от шести месяцев до одного года, либо

арестом на срок от двух до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет». Нравится?

Но и это еще не все! Предоставление поддельных листков нетрудоспособности карается также и по ч. 3 ст. 327 УК РФ «Подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей, бланков». А грозит это следующим: «Использование заведомо подложного документа наказывается штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев».

Что в итоге ожидает злоумышленников, решит суд. Информация о нерадивых сотрудниках, которые, кстати, уже не работают на «ЭЛСИБе», поступила в УВД по городу Новосибирску. Вот их имена: Алексей Гирлюк, бывший ведущий экономист, Михаил Глембовский, занимавший должность главного энергетика,уволенные стропальщик Валерий Драгун и сварщик на автоматических и полуавтоматических машинах Марат Жексембенов. Еще раз подчеркнем, что все вышеуказанные сотрудники, предоставившие липовые больничные, были уволены. Что лучше: рабочее место или больничные нары, - решать вам!

Кстати говоря

Если по поддельному больничному было выплачено пособие, то работодатель имеет право требовать с работника возмещения ущерба. Причем работодатель вправе требовать не только возмещения суммы выплаченного пособия по временной нетрудоспособности, но и оплаты иных убытков, например расходов на проведение экспертизы больничного листа. Кроме того, так как фактически временная нетрудоспособность не наступала, работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником по п. 6 ст. 81 ТК РФ.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Деньги за время

Введение повременной оплаты труда до сих пор остается одной из актуальных тем обсуждения в рабочем коллективе. Этот вопрос поднят в письме, присланном от анонимного автора в адрес редакции. Точка зрения пишущего по данной проблеме является весьма критичной, и очень жаль, что он отказался вступить в открытую дискуссию, тогда обсуждение было бы адресным.

Напоминаем, что ящики для вопросов и предложений расположены в центральном проходе главного корпуса и на проходной завода возле кассы. Ждем новых писем!

Чтобы изменить или улучшить положение на заводе, прежде всего необходимо изменить систему оплаты труда. Рабочие не хотят так работать, специально тянут время, лишь бы не перевыполнить свои 100 - 170% - зачем кого-то корить?!

Если раньше я сам мог пойти подточить или переточить фрезу, тем самым продляя ее срок и экономя на инструменте, - теперь мне легче сказать, что фрез нет, и сидеть ждать, когда технолог принесет мне новую фрезу, а это время, деньги, а работа стоит.

А та команда (банда) единомышленников, которая все это придумала, положительных результатов не добьется. Рабочие хотят работать и зарабатывать, а сейчас они все делают назло - назло себе и руководству. А у нашей команды (банда) гонора много, а

результат - ноль. Их на заводе называют клуунами. Цирк продолжается!

На заводе идет пассивная забастовка. Работает только система наказания - а где система поощрения? Вот здесь и включается психологический фактор. Специалисты высокого класса привыкли по зарплате к узбеку, а то и хуже. Тот, кто хочет и умеет работать, тот должен и хорошо получать (зарабатывать).

Я так думаю!

(Письмо не подписано.)

Отвечает Дмитрий ЯКУШЕВ, начальник отдела труда и мотивации:

- В настоящий момент для рабочих на предприятии применяется повременная система оплаты труда. Переход на данную систему оплаты труда со сделкой вызван техническими, организационными и экономическими условиями на предприятия - неритмичностью производства, перебоями в материальном снабжении, усиливением контроля качества продукции. Повременная система оплаты труда позволит усилить групповую работу и коллективную мотивацию, уменьшить текучесть кадров за счет того, что экономические интересы одних работников реже противостоят интересам других.

Повременная оплата для работников в ограниченных экономических условиях - это гарантия относительно стабильного заработка. В 2010 году планируется пересмотр системы оплаты труда рабочих, учитывая предложения дирекции по производству - с увеличением в среднем заработке доли мотивационной части.

ми на срок до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев».

Что в итоге ожидает злоумышленников, решит суд. Информация о нерадивых сотрудниках, которые, кстати, уже не работают на «ЭЛСИБе», поступила в УВД по городу Новосибирску. Вот их имена: Алексей Гирлюк, бывший ведущий экономист, Михаил Глембовский, занимавший должность главного энергетика,уволенные стропальщик Валерий Драгун и сварщик на автоматических и полуавтоматических машинах Марат Жексембенов. Еще раз подчеркнем, что все вышеуказанные сотрудники, предоставившие липовые больничные, были уволены. Что лучше: рабочее место или больничные нары, - решать вам!



Прогулочным шагом с работы

За период с 1 по 30 сентября были зафиксированы различные нарушения трудовой дисциплины: задержаны 8 человек с запахом алкоголя, выявлены 5 прогульщиков, опоздали на работу 14 сотрудников.

По-прежнему принципиальной особенностью осуществляющей программы по искоренению нарушений трудовой дисциплины остается жесткий подход в отношении пьяниства на рабочих местах. В сентябре по этой причине были уволены С. Ю. Черешинский, фрезеровщик из управления подготовки производства; А. Г. Мартынов, электромонтер по ремонту и обслужива-

нию электрооборудования (управление по ремонту и эксплуатации технологического обеспечения). Особенно отличились братья Немыкины - Михаил и Андрей. Оба работали в заготовительном производстве резчиками на пилах, ножовках и станках, задержаны были в один день в состоянии алкогольного опьянения, теперь вместе будут искать новое место работы. Выговоры были объявлены А. И. Василенко, токарю заготовительного производства; И. Г. Румянцеву, стропальщику в управлении подготовки производства; С. И. Абрамову, уборщику территории (управление по ремонту и эксплуатации технологического обеспечения); А. М. Шарапову, токарю; Г. А. Семенцу, фрезеровщику (Шарапов и Семенец работают в НПЦ «Силовая электроника»).

Суровы наказания и в отношении заводских прогульщиков: уволены с предприятия А. В. Даркин, ученик транспортiroвщика, и Н. Е. Паршилов, изолировщик 2-го разряда (оба трудились в изоляционно-обмоточном производстве), в сборочном производстве простились с учеником слесаря по выводам и обмоткам Е. А. Зайцевым, а ученику сборщика электрических машин и аппаратов М. Е. Семенову объявлен выговор.

БДИ!

Попался!

В июле 2009 года в дирекцию по безопасности и режиму поступило сообщение о том, что в пролете АБ главного корпуса обнаружено разукомплектованное рабочее оборудование: с паячных аппаратов были скручены латунные вентили. Этот факт, естественно, отрицательно влиял на выполнение технологического процесса.

За объектом было установлено видеонаблюдение. В ходе проведения оперативных мероприятий было зафиксировано, что к данному случаю причастен работник предприятия, однако по техническим причинам установление его личности на тот момент было невозможным.

21 октября инцидент повторился: снова с этой же паячной машиной сняли вентили. Но тут уже злоумышленнику скрыться не удалось: на следующий день в ходе оперативных мероприятий в 11.05 нарушитель был взят с поличным. Им оказался сборщик участка сборочного производства Марк Меньшиков. На заводе он работает уже 8 лет, однако, как пояснил сам воришка, скручиванием латунных частей с оборудования промышляет около 4 месяцев. Детали выносит с территории «ЭЛСИБа» и продаёт в местах приема цветного металла. На вопрос, зачем он это делает, ответил чисто по-русски: «Бес попутал».

Неизвестно, какие еще демоны могут



Марк Меньшиков теперь знает, что у закона длинные руки.

толкнуть его на новое преступление, потому документы на его увольнение уже поданы. Так что судьба господина Меньшикова предрешена: ворам на заводе места нет!

НАШЕ БУДУЩЕЕ

У детей-сирот есть гарантия будущего!

13 октября в Новосибирске прошла конференция «Гарантия будущего», посвященная вопросам обучения и трудоустройства воспитанников детских домов. В ней приняли участие представители властных структур, образовательных учреждений, благотворительных организаций, СМИ и бизнеса. Среди докладчиков - НПО «ЭЛСИБ» ОАО, которое в 2009 году стало участником пилотного профориентационного проекта «Моя рабочая семья», организованного Корпоративным благотворительным фондом «Карен».

Конференция началась с приветственного слова председателя Новосибирского городского Совета депутатов Надежды Болтенко:

- Помогать воспитанникам детских домов самоопределиться - одна из самых нужных и полезных задач общества. Пусть ваши идеи найдут воплощение в жизни и дадут реальный результат.

На конференции «Гарантия будущего» была создана площадка для обсуждения важных тем: поддержка детей, попавших в сложную жизненную ситуацию, их обучение и трудоустройство, профориентационная работа с учащимися-сиротами, социальная адаптация воспитанников детских домов. Специалисты департамента науки, инновации, информатизации, а также департамента труда и занятости населения Новосибирской области описали современный рынок труда и проанализировали сложности детей-сирот при их трудоустройстве.



Благодаря проекту «Моя рабочая семья» выпускники детских домов смогут увереннее смотреть в будущее!

- Большинство выпускников, которые к нам приходят, имеют за плечами профессиональное образование и рабочую профессию, - подчеркнула Татьяна Полунина, начальник отдела со-действия занятости населения и технологии работы. - Однако каждому второму из ребят отказывают в трудоустройстве, потому что возникают сложности в общении с потенциальным работодателем.

Проект «Моя рабочая семья» как раз направлен на социальную адаптацию детей-сирот путем организации преемственностей учреждений «детский дом - учебное заведение - предприятие». Первой компанией, согласившейся принять в ней участие, стало НПО «ЭЛСИБ» ОАО. За 9 месяцев работы удалось охватить 66 воспитанников из 8 интернатных учреждений города и области. В результате у

17% детей удалось сформировать и развить профессионально важные качества для работы по востребованным на заводе профессиям, 10 выпускников детских домов вошли в список кадрового резерва «ЭЛСИБа» на период обучения в ПУ-62 по требуемым специальностям.

- В течение года воспитанники детских домов участвовали в различных профориентационных и адаптационных мероприятиях, - поделилась начальник отдела кадрового документооборота и развития персонала НПО «ЭЛСИБ» ОАО Альбина Леонова. - Ребята приезжали на завод, знакомились с производством и коллективом.

Подводя итоги, участники конференции сошлись во мнении, что гарантированное будущее детям-сиротам надо обеспечивать всем вместе.

Социальные приоритеты - дети и молодежь

НПО «ЭЛСИБ» ОАО - социально ориентированное предприятие, главными приоритетами которого является постоянная работа с молодежью, реализация детских программ, спортивные и корпоративные мероприятия для сотрудников и компаний.

В этом году компания принимала участие в реализации программы «Поощрение деятельности коммерческих организаций, НКО, СМИ и физических лиц, осуществляющих вклад в реализацию социальных программ и проектов». Эта программа является действенным инструментом развития социальных инвестиций бизнеса, реализации различных корпоративных и благотворительных проектов.

Ее инициаторы - общественный совет «Социальное партнерство» совместно с администрацией Новосибирской области.

23 октября прошли заключительные мероприятия программы. По традиции итоговый день начался с конференции «Социально ответственное ведение бизнеса в условиях финансового кризиса», участники которой сошлись во мнении, что проблемы гармоничного развития экономики и социума сегодня особенно актуальны.

Пристальное внимание было уделено вопросам развития социального предпринимательства в регионе, реализации корпоративных мероприятий, взаимодействию в рамках межсекторного партнерства, влиянию социальной ответственности на деловую репутацию.

В этот же день состоялось награждение победителей и лауреатов программы. НПО «ЭЛСИБ» ОАО стало лауреатом конкурса в номинации «Реализация программ социальной поддержки детей и молодежи». Эксперты



оценили заслуги компании по претворению в жизнь социальных проектов, ориентированных на детей сотрудников завода, воспитанников подшефного детского дома, школьников и студентов.

- Подрастающее поколение машиностроителей - вот наш приоритет в социальной политике, - отмечает генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт. - Воспитывать новую плеяду профессионалов надо с детства, ведь уважение к профессии - это важнейший фактор будущего карьерного успеха.



Спортсмены «ЭЛСИБа» (в зеленой форме) показали, что такое настоящий футбол!

назначает пенальти - это шанс сравнять счет. Но, увы, мяч летит в перекладину, повторный удар - и снова мимо. Несколько наших атак срываются, и вот соперник забивает третий гол. Исход матча - 3:1.

Зато в матче за третье место «ЭЛСИБ-1» не оставил ни одного шанса, поравняв «Тяжстанкогидропресс» со счетом 2:1.

Поздравляем наших победителей и ждем их дальнейших спортивных успехов!

Владимир БОНДАРЕНКО.

Итоговая таблица турнира по мини-футболу

- | | |
|---|-----------------------|
| 1 | «Вимм Бильль Данн» |
| 2 | «ЭЛСИБ-2» |
| 3 | «ЭЛСИБ-1» |
| 4 | «Тяжстанкогидропресс» |
| 5 | «Сибэлектротерм» |
| 6 | «Красный Восток» |
| 7 | «Медтехника» |
| 8 | «Сибэлектропривод» |

ОБЩЕЕ ДЕЛО Все на Спартакиаду!

21 ноября 2009 года в спортивном комплексе НГТУ пройдет спартакиада предприятий ТНОПО «Электропрофсоюз». В ней примут участие:

- ✓ ОАО «Новосибирскэнергро»
- ✓ ЗАО «Инженерный центр»
- ✓ ЗАО «Информационные технологии и связь»

✓ ЗАО «ПРП»
✓ ЗАО «ЭЗС»
✓ ОАО «Новосибирскортеплознегро»
✓ ОАО «Сибэлектротерм»
✓ НПО «ЭЛСИБ» ОАО

✓ ЗАО «АТП»
✓ ОАО «СибирьЭнерго»
В программу Спартакиады включены следующие дисциплины: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и бильярд.

Желающие войти в состав заводских команд по настольному теннису и бильярду могут подать заявки по тел. 12-55.

Состав команды «ЭЛСИБ-1»:

- ✓ Дмитрий Мастренко
- ✓ Сергей Заводинец
- ✓ Сергей Ахметьев
- ✓ Евгений Минякин
- ✓ Александр Виснер
- ✓ Валентин Протасов
- ✓ Михаил Шишгин
- ✓ Максим Дорожкин

Состав команды «ЭЛСИБ-2»:

- ✓ Владимир Бондаренко
- ✓ Валентин Протасов
- ✓ Дмитрий Сарафонов
- ✓ Сергей Бойков
- ✓ Аркадий Попов
- ✓ Денис Абрамов
- ✓ Алексей Бондаренко
- ✓ Сергей Баймешев
- ✓ Вячеслав Казачок
- ✓ Вадим Митяшин

ЕСТЬ ПОВОД!

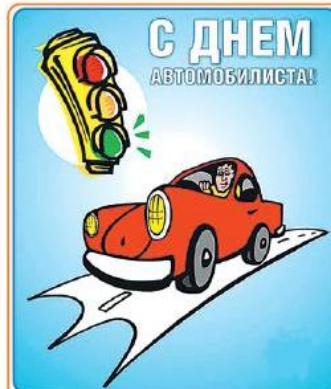
В октябре
поздравляем

С юбилеем:

- Людмилу Владимировну Трушенкову, уборщица производственных помещений
- Юрия Андреевича Качалкина, сверловщика
- Светлану Петровну Лосеву, техника по учету
- Веру Геннадьевну Морозову, инженера-программиста
- Виктора Михайловича Зыкова, токаря-карусельщика
- Ларису Петровну Пушкину, изолировщика
- Зинаиду Анатольевну Попелуху, комплектовщика изделий и инструмента

С трудовым юбилеем:

- Виктора Ильича Осоловцева, слесаря-инструментальщика
- Людмилу Федоровну Филонову, инженера-конструктора
- Варвару Михайловну Додонову, уборщицу служебных помещений
- Анатолия Филипповича Бригинца, ведущего инженера-технолога
- Лицию Николаевну Хомченко, инженера по нормированию
- Ларису Владимировну Фахрееву, ведущего экономиста по планированию



Уважаемые автомобилисты!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Автомобильный транспорт является важнейшей системой жизнеобеспечения любого города, любой компании. Работать быстро, надежно - вот ваше профессиональное кредо!

Желаем вам безаварийной обстановки в пути, прямых, широких и ровных дорог, атмосферы взаимопонимания и взаимоуважения. Пусть на жизненных и автомобильных трассах вам светит только зеленый!

Коллектив НПО «ЭЛСИБ».

ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

Уважаемые
сотрудники!

Приближается Новый год! 22 декабря нас ждет грандиозный карнавал, подготовленный силами творческих коллективов НПО «ЭЛСИБ» и ОАО «СибирьЭнерго». Приглашаем всех инициативных, веселых и просто талантливых людей к участию. Мы не ограничиваем вас какой-то темой, ведь юмор - категория вездесущая!

Подробности по тел.:
(383) 298-91-36, 12-55
(пресс-служба).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дирекция по производству чествует именинников

Как приятно все-таки дарить подарки! 22 октября у дирекции по производству было для этого несколько поводов. Сразу три человека

праздновали дни рождения: Светлана Петровна Лосева, техник по учету сборочного производства, Юрий Андреевич Качалкин, сверловщик



Екатерина
Андрющенко способна
свернуть горы!



Юрию Андреевичу
Качалкину энергии
не занимать.



Светлана Петровна
Лосева никогда
не унывает!

5-го разряда, Екатерина Владимировна Андрющенко, менеджер по подготовке производства.

Коллеги и друзья поздравляют именинников, желаю им дальнейших успехов и дарят им эти строки:

Желаем, как небо, огромного счастья,
Как солнце, - горячей и вечной любви,
Пусть в дни непогоды, дождя и ненастия
В душе вашей вечно погот оловы.
Пусть дни вашей жизни текут безмятежно,
Пусть счастье сверкает, как
солнечный луч,
И пусть оно будет так чисто,
так нежно,
Как солнце весною, пробившись
меж туч.

С ЮБИЛЕЕМ!

Программист - это женское дело

24 октября - юбилей у Веры Геннадьевны Морозовой, инженера-программиста 1-й категории. Этую замечательную женщину очень ценят и любят в коллективе. Программисты Управления информационных технологий и связи поздравляют юбиляру и дарят ей эти искренние слова: «Мы считаем, что нам всем крупно повезло, что на нашем предприятии есть такой работник. Нам - потому

что она приятный, неравнодушный, компетентный человек, пользователем ПК - потому что они получают достоверную, оперативную и уникальную информацию. При этом она еще умница и красавица, и мы желаем ей оставаться такою всегда и, конечно, здоровьем и счастьем!»

Человек не может жить
без веры -
Рушатся критерии и меры

Всех основ людского бытия...
Нет, без веры человеку жить нельзя.

Не прожить и нам без
Веры нашей.
Нет ее и не ей, разумней, краше!
С Верой все дела идут на лад,

С ней трудиться рядом
каждый рад.
Подмигнут программы
веселей



Поздравляем
с праздником ее
Весело, душевно, горячо!

АХ, ЭТА СВАДЬБА, СВАДЬБА



История одной любви...

10 октября Алина Седнева, инженер по организации управления производством, стала женой Алексея Шишменцева. Молодая пара соединила сердца искренней любовью и нежностью, которые помогут им вместе строить надежную семью и переживать жизненные невзгоды. Хочется пожелать молодоженам счастья, исполнения надежд и, конечно же, прибавления. Уважайте и любите друг друга.

Рукой судьбы
благословенный,
Любовью светлой
вдохновенный

Свершился брачный ваш союз.
И вы - в плена семейных уз.
Едина в жизни вам дорога,
И вы по ней ступайте

с Богом

От свадебного рушника
Через года - в руке рука.
Пред вами - царство

Гименея,

Его заботы и заботы
Теперь наполнят ваши дни -
Пусть будут радостны они!
Мы вам желаем много

счастья,

Живите в мире и согласье,
Чтоб был детишек полон
дом
И не было нужды ни в чем.

Малыши и их счастливые родители

ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ!

16 октября Евгений и Елена Лисицыны стали счастливыми родителями. Малышка по имени Елизавета и ее мама чувствуют себя хорошо, а счастливый отец продолжает усердно трудиться директором по управлению проектами, вдохновленный большой семейной радостью. Счастья вам, растите большие и здоровые!

3 октября у Елены Путинцевой, экономиста планово-экономической группы конструкторско-технологического центра, родился малыш. Мальчик Кирилл появился на свет весом 3500 г и ростом 53 см. Отец Денис Путинцев не нарадуется на сына!

Быть мамой и папой - нелегкое дело,
К нему приступайте с душой и умело!
Ребенка хвалите за все, берегите,
Игрушки дарите, поите, кормите!

Послать не удастся вам лунную ночь -
Старайтесь послать иногда, между прочим:
Послать за обедом, за стиркой пеленок,
Послать, пока спит ваш чудесный ребенок!

Растет ваш малютка пусть в сказке чудесной,
В стране погремушек и маминых лесен,
В стране добрых книжек, веселых игрушек,
В стране самых верных друзей и подружек!

И пусть вырастает сыночек ваш скоро,
Пусть маме он будет в хозяйстве опорой,
Пусть с папой займется делами мужскими:
Починкой, наладкой, футболом, машиной.

Пусть будет ваш сын справедливым и добрым,
Счастливым, веселым, богатым, здоровым,
Ведь самое главное чудо на свете -
Когда вдруг в семье появляются дети!