



ГЕНЕРАТОР



АЛЬМАНАХ 2007-2008

6 Новая
структура

20 Новый
Коллективный
договор

47 Наставничество:
возрождаем традиции

54 Создан фонд
«Ветераны «ЭЛСИБа»



17 500 МВт
счастья!

28 Инициативы «ЭЛСИБа»
поддержаны губернатором

86 «Энергощик-2008»

Только вперед!



Инициативы «ЭЛСИБа»
поддержаны губернатором



28

Новые рынки



38

СОДЕРЖАНИЕ

Организационная структура

Обращение генерального директора 4

О больших достижениях и масштабных планах

В новый год с новой структурой 6

Управление предприятием стало более эффективным

Научно-технический совет снова в работе 9

Современный подход к бизнесу

Топ-менеджмент 10

Кто управляет компанией?

Календарь событий

Топ-10 самых значимых событий года 16

Главные достижения трудового коллектива

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

500 МВт счастья! 17

Как удалось за год собрать и отгрузить уникальный турбогенератор

Единогласно- «за»! 20

На «ЭЛСИБе» принят новый Коллективный договор

Только вперед! 22

Успехи 2007 года - основа для перспективного развития

Работаем отлично! 25

Система менеджмента качества подтвердила свою эффективность

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Важные решения, принятые за год 26

Совет директоров в работе

КОАЛИЦИЯ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ

Инициативы «ЭЛСИБа»
поддержаны губернатором 28

Завод признан предприятием стратегического значения

«ЭЛСИБ» дважды получил крупную господдержку на развитие 30

Взаимовыгодное сотрудничество на благо развития региона

Мэрия и «ЭЛСИБ»: общие задачи развития 32

Социальное направление признано приоритетным

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Коротко о гидрогенераторах 33

Уникальные контракты международного уровня

Коротко о турбогенераторах 34

Стране – дополнительные мощности

Эффективность подтверждена испытаниями 36

Микропроцессорный регулятор возбуждения к работе готов

Сервис по всей России! 36

У «ЭЛСИБа» появились сразу несколько сервисных центров

Снижение издержек – залог успеха 36

Затраты – меньше, эффективность – больше

ВЫСТАВОЧНАЯ ОДИССЕЯ

Приоритетное направление 37

«ЭЛСИБ» принял участие в международной выставке «Power Kazakhstan»

Новые рынки 38

Весна – пора международных выставок

НАШИ НАГРАДЫ

Заслуженно! 38

За что же нас награждали?

Люди нашего завода

ЗНАЙ НАШИХ

Молодцы! 42

Лучшие люди завода

Мастера творят чудеса 43

Успешное выступление наших коллег на профессиональных соревнованиях

Признание заслуг 44

Валерий Эрнстович Чирке награжден Почетной грамотой администрации Кировского района

ПЕРСОНАЛ

Кадровому вопросу – приоритетное значение 45

Совет директоров утвердил комплексную программу по работе с персоналом НПО «ЭЛСИБ» до 2011 года

Хочешь быть бодрее, сильнее?

Воду чистую попей! 46

На заводе заработал новый водоочистительный комплекс

Памятка по социальной политике 46

Это должен знать каждый!

Наставничество:
возрождаем традиции 47

Опыт – молодому поколению машиностроителей

УЧИСЬ – НЕ ЛЕНИСЬ!

Заводское могущество прирастать будет резервом 48

Главный козырь конкурентной борьбы

Утром – за станок,
вечером – за урок 49

Совмещать обучение и работу теперь возможно и для сотрудников «ЭЛСИБа»

Признание заслуг



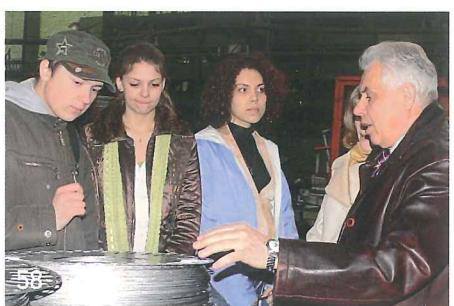
44

Опытные и энергичные



55

«Уникальные» студенты для уникального завода



56

БЕЗОПАСНОСТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Не болтай! 50

Введено Положение «По обеспечению сохранности коммерческой тайны»

Учебная тренировка по гражданской обороне 52

Спасательные службы вспоминали теорию на практике

Социальные инвестиции

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Хороший Совет – Фонду в помощь 54

Приступил к работе Некоммерческий фонд «Ветераны «ЭЛСИБа»

Связь поколений 54

Молодежь поздравила ветеранов с 8 Марта и именинами

Опытные и энергичные 55

Избран актив Фонда «Ветеранов «ЭЛСИБа»

С Днем Победы! 55

Праздник с боевым задором

ГОЛОС МОЛОДОСТИ

Будущее в молодых руках! 56

На «ЭЛСИБе» создана молодежная организация

ПОТЕНЦИАЛ РОСТА

«Уникальные» студенты для уникального завода 58

Награждены победители студенческой программы «Уникальный ресурс Сибири»

Даешь династии машиностроителей! 59

Администрация Новосибирской области выделила 10 бюджетных мест для будущих работников «ЭЛСИБа»

КНИГА ДОБРЫХ ДЕЛ

За добро добро! 60

«ЭЛСИБ» взял шефство над воспитанниками детского дома №4

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

«ЭЛСИБ» открывает двери 62

Более 200 учащихся профильных техникумов и проф. училищ посетили завод

Специальное конструкторское бюро в работе 63

Как студенты НГТУ участвуют в проектах завода

Развитию промышленности – зеленый свет! 64

Дни промышленных предприятий в НГТУ организованы по инициативе «ЭЛСИБа»

Наш досуг

НАШИ ТРАДИЦИИ

Праздник, который запомнится 66

День машиностроителя удался

Мы начинаем КВН 68

Совместный смех объединяет

НОВОГОДНИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Деда Мороза и Снегурочки 70

Как встречали Новый год на «ЭЛСИБе»

На «ЭЛСИБе» изготовили первый Капустник 72

День Смеха – любимый праздник заводчан

Дружный субботник 73

На «ЭЛСИБе» создана молодежная организация

Заводской урожай 74

Садоводческие шедевры сотрудников

На «ЭЛСИБе» пусть всегда будет солнце! 75

Будущие машиностроители побывали на заводе

НАША СИЛА – СПОРТ

Большой спорт вернулся на «ЭЛСИБ»! 76

В Спартакиаде победила дружба

Впереди планеты всей! 77

Большие победы наших спортсменов

Даешь лыжню в заводские массы! 79

Олимпийский азарт машиностроителей

Где искать настоящих рыцарей? 82

Борьба за Прекрасных Дам

Кубок вызова 84

Наша победа в боулинге

Команда «ЭЛСИБа» победила в легкоатлетической эстафете 85

Самые быстрые в Кировском районе

С автоматом и гранатой в бой отправились ребята 86

Как мы играли в «Энергощит»

НАПРЯГИ МОЗГИ!

Кубраечки 90

Кроссворд 91

Уважаемые акционеры!

Уважаемые коллеги и партнеры!

Перед вами уникальное издание – альманах корпоративной газеты «Генератор», в котором собраны самые значимые события за год. В 2007 году были приняты ключевые решения, определившие вектор развития предприятия, и теперь дружной команде завода предстоит вложить весь имеющийся потенциал на достижение главной цели – сделать «ЭЛСИБ» флагманом отечественного электромашиностроения.

За сравнительно небольшой период завод сумел перейти от политики выживания к стратегии развития. Это стало возможным во многом благодаря слаженной деятельности всего коллектива. Несмотря на трудности переходного периода, удалось сохранить костяк высококлассных рабочих и специалистов, которые сегодня передают свой опыт и знания новому поколению машиностроителей благодаря возрожденному институту наставничества.



Активная работа с профильными учебными учреждениями, особенно с НГТУ в рамках специального конструкторского бюро, формирует мощный кадровый резерв для удовлетворения перспективных потребностей предприятия в новых работниках. Немаловажное значение играют и заводские династии, обеспечивающие передачу не только профессиональных ценностей, но и традиций.

Позитивную динамику развития завода трудно не заметить. Об этом говорят не столько растущие объемы заказов, сколько улучшение корпоративной культуры и кадровой политики. Работе с персоналом на заводе сегодня уделяется приоритетное значение. Этому во многом способствует подписание Коллективного договора до 2009 года, утверждение Комплексного плана по работе с персоналом. На «ЭЛСИБе» ценен каждый сотрудник, поэтому созданы гибкие механизмы материального и морального стимулирования. Самые надежные инвестиции – это вложения в человека. На «ЭЛСИБе» реализуется сразу несколько образовательных программ, предполагающих комплексное и разностороннее обучение ключевых специалистов и рабочих в соответствии со спецификой завода. Уникальный проект формирования кадрового резерва – пример нового подхода к развитию потенциальных управленцев для оперативного реагирования на изменения конъюнктуры и конкурентной среды.

Эффективность бизнеса – один из важнейших принципов работы крупнейших компаний, поэтому «ЭЛСИБ» последовательно совершенствует корпоративную структуру управления. Это позволит сосредоточить ресурсы на решении стратегических задач. Сегодня у «ЭЛСИБа» есть большой потенциал для развития. Стратегическая роль завода подчеркивалась на разных уровнях организации власти. Нам удалось выстроить партнерские отношения с представителями властных структур, общественными организациями и бизнесом. Это означает, что нам доверяют, и мы это доверие оправдаем.

«ЭЛСИБ» – предприятие с большой историей и богатым опытом. В этом году нам исполняется 55 лет. За этой датой стоит огромная работа тысяч людей, которые создавали это предприятие, внедряли научные разработки, трудились в цехах. Сегодня можно с уверенностью сказать, что у завода есть надежный фундамент для дальнейшего роста. Мы работаем единой командой, а это главный залог успеха.

Желаю новых достижений, творческих инициатив и реализации всех планов!

Генеральный директор
НПО «ЭЛСИБ» ОАО
К.К. ГИБЕРТ

1 НАША КОМАНДА



В новый год с новой структурой

Управление предприятия стало более эффективным

1 января 2008 года на НПО «ЭЛСИБ» ОАО вступила в действие новая организационная структура управления предприятием. Она разработана как логическое продолжение процесса реформирования, начатого еще в прошлом году с объединения бизнес-единиц, и представляет собой качественно новую модель организации предприятия современного типа. О целях реформирования и его достижениях рассказывает Директор по персоналу и развитию **Олег Смердов**.

- Олег Алексеевич, чем вызвана необходимость реформирования?

- В декабре 2008 г. Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО утвердил очень важный документ - Стратегию развития предприятия до 2011 г. В ней обозначены масштабные цели - увеличение объемов производства, освоение выпуска новой продукции, выход на новые рынки сбыта, в том числе ближнее и дальнее зарубежье. Для этого заводу необходимо реализовать ряд крупных инвестиционных проектов, которые обеспечат обновление и расширение парка основного производственного оборудования, поддержку и развитие инфраструктуры безопасности, связи и коммуникации. Без развития и оптимизации организаци-

онной структуры такие качественные сдвиги реализовать было бы гораздо сложнее. Новая структура отличается большей гибкостью, она отвечает изменившейся политике компании и соответствует тем целям, которые сегодня стоят перед «ЭЛСИБом».

- Какое изменение можно назвать ключевым?

- Базовым новшеством стало введение должности исполнительного директора, основная задача которого - централизация полномочий и ответственности в руководстве основными процессами предприятия: проектированием, производством, снабжением, управлением проектами. Появление новой должности - первый шаг перехода к технологии проектной модели управления бизнес-процессами.

Исполнительный директор станет руководителем практически полного процесса изготовления продукции, начиная с конструкторско-технологической проработки и заканчивая упаковкой и отгрузкой. Таким образом, в его прямом подчинении будут находиться 4 дирекции (техническая, дирекции по производству, управлению проектами, по закупкам), а также 3 управления: жизнеобеспечения, по качеству и управление информационных технологий и связи. Последнее подразделение, кстати, также является новшеством организационной структуры.

- Почему появилась необходимость внедрения новой структурной единицы?

- Существовавший ранее отдел информационных технологий уже не мог в полной мере обеспечить завод IT-

продуктами в необходимом объеме. Как результат - явное технологическое отставание «ЭЛСИБа». Это стало очевидным после проведенного в сентябре-октябре 2007г. IT-аудита. Нужно понимать, что в современном экономическом пространстве владение технологиями управления информацией и знаниями играет ключевую роль в организации управления и представляет собой несомненное конкурентное преимущество компании. Недостаточное развитие IT будет тормозить продвижение к стратегическим целям. Именно поэтому руководство «ЭЛСИБа» коренным образом пересмотрело стратегию в области информационных технологий. Таким образом, в новой корпоративной структуре представлено управление информационных технологий и связи. Его основные функции - формирование комплексной IT-стратегии, внедрение программных продуктов и решений, которые обеспечат надежную информационно-технологическую поддержку всех бизнес-процессов предприятия и позволят получить преимущества в конкурентной борьбе.

- Какие изменения произошли внутри отдельных дирекций?

- Достаточно существенные и все они связаны с оптимизацией процессов управления предприятием и повышением его эффективности. Рассмотрим каждую дирекцию в отдельности.

В дирекции по производству организованы два новых структурных подразделения - отдел технической подготовки производства (раньше - группа ремонта оснастки) и ремонтное производство. Создание последнего стало логическим продолжением консолидации активов НПО «ЭЛСИБ». Оно ознаменовало очередной этап выполнения стратегической программы по развитию полного пакета сервиса, отвечающего потребностям рынка и ожиданиям клиентов. Функции ремонтного производства - услуги шеф-монтажа, ремонта и обслуживания. Раньше эти функции выполняли выделенные из НПО самостоятельные бизнес-единицы.

- Какие изменения произошли в других дирекциях?

- В дирекции по управлению проектами организован отдел кооперации. Его функции - организовать изготовление узлов, деталей, элементов оснащения на других предприятиях для того, чтобы ускорить сроки выпуска из-

делий, в случае, если наше собственное производство перегружено. Кроме того, отдел кооперации будет заниматься организацией предоставления подобных услуг другим компаниям, когда будут появляться свободные мощности или если это предусмотрено договорами по комплектным поставкам.

Кроме того, в дирекции по управлению проектами учреждены группа организации перевозок и таможенных декларантов, участок упаковки и отгрузки, отдел управления контрактами. Их функционал распределен между тремя новыми отделами - отгрузки, заказов и кооперации.

Пересмотрен и состав дирекции по закупкам, в структуре которой появились сразу два новых отдела - обеспечения ТМЦ и организации конкурентных закупок. Необходимость в их создании назрела уже давно и связана с серьезными организационными проблемами, ранее существовавшими в дирекции, а также в результате столкновения с недобросовестными поставщиками, срывавшими сроки предоставления необходимых материалов. Теперь организация закупок сырья, материалов, инструмента и т.д. будет осуществляться по конкурентному принципу, что приведет к сокращению издержек и снижению себестоимости продукции.

Как видите, новая организационная структура комплексно отражает новый подход к управлению компанией и внедряет ее принципы на каждом уровне бизнес-процессов.

Возьмем техническую дирекцию. Главное новшество - создание отдельного структурного подразделения, ответственного за научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки НИОКР - технический совет.

- Почему необходимость возникла в нем именно сейчас?

- Для того чтобы такое предприятие, как ЭЛСИБ, могло существовать и развиваться в современных рыночных условиях, оно должно обладать способностью постоянно предлагать новые уникальные образцы продукции.



А способность к инновациям сегодня ограничивается отсутствием базы НИОКР. Особенно сильно это сказывается на подготовке новых специалистов, которые, не имея опыта НИОКР, не смогут развить свои компетенции. К счастью, предприятие еще сохранило знания и большой опыт, у нас работают уникальные специалисты – наша опора и наставники будущих поколений конструкторов. Для возрождения и сохранения на предприятии инновационного и интеллектуального потенциала совершенно необходимо формирование специализированного подразделения, которое будет вести эту работу. Пока этим будет заниматься специализированная рабочая группа – технический совет, в который войдут наиболее опытные руководители и работники конструкторско-технологического центра, специалисты по сбыту продукции, маркетологи.

- Согласно новой структуре из состава технической дирекции ушли управление по качеству (теперь его курирует исполнительный директор), а также управление инвестиционной политики и инноваций, отдел организации строительства и ремонта. Последние подразделения в несколько измененном виде перешли в подчинение новой дирекции – дирекции по развитию. Почему возникла необходимость появления нового подразделения?

– Потому что таковы условия перехода завода на качественно новый уровень управления процессами. Масштабное техническое перевооружение «ЭЛСИБа» и связанные с этим крупные вложения ставят перед руководством задачу по их оптимальному распределению, по учету и контролю качества и сроков исполнения инвестиционных проектов. Безусловно, эти проекты реализуются уже сейчас, но их возрастающий объем и важность требуют организации управления ими на более высоком уровне. Для этого и была создана дирекция по развитию, в состав которой вошли управление инвестиционной политики и инноваций, отдел капитального строительства и новый отдел исполнения и мониторинга инвестиционных проектов. Последняя структурная единица, кстати, будет заниматься контролем формирования отчетности и анализом исполнения плана инвестиций, собирать данные и расчеты фактического экономического эффекта от внедрения инвестпрограмм и др.

- А как на счет еще одной новой дирекции – дирекции по маркетингу? Почему существовавшего ранее отдела по маркетингу и стратегическому планированию было недостаточно?

– В этом году на предприятии впервые за долгие годы была разработана и утверждена Стратегия развития компании до 2011 года. Ранее на НПО никогда не существовало стратегического плана на такую долгую перспективу. Изменившаяся за последние годы внешняя и внутренняя среда открывают перед компанией новые перспективы и

ставят новые задачи. Расширение масштабов бизнеса, вывод его на качественно новый технологический уровень – цель, поставленная Акционерами компании, требует решения задачи формирования и реализации стратегического плана, организации процесса стратегического планирования развития компании. Объективное повышение важности маркетинговой работы для адаптации к рыночным изменениям потребовало повышения статуса ответственного за данную работу подразделения. Среди его базовых функций – разработка стратегии компании, разработка методики и осуществление стратегического планирования, анализ внешней среды компании, определение рыночных возможностей и угроз, продвижение продукции, укрепление имиджа предприятия на рынке и др.

- Есть ли дирекции, которых некоснулось реформирование?

– Объективно реформирование затронуло все без исключения структурные подразделения. Даже если не изменился функционал, состав и статус, новыми стали принципы организации работы дирекции. Это касается дирекций по безопасности и режиму, по экономике и финансам. Кстати, обратите внимание, что дирекция по корпоративному управлению переименована в дирекцию по корпоративным и правовым вопросам, что более точно и полно отражает ее назначение и функции.

- Очевидно, что и дирекция по управлению персоналом существенно видоизменилась и внешне и внутренне. Что скрывается за новым названием «дирекция по персоналу и оргразвитию»?

– За этим скрывается понимание того, что управление персоналом – это более сложный процесс, чем просто оформление трудовых отношений, приказов и личных дел. Бизнес делают люди. Это значит, что люди – самый главный стратегический ресурс предприятия. Любые изменения, в первую очередь, касаются людей. Меняется бизнес – меняются обязанности, требования к квалификации, заработная плата и т.п. Сегодня успешное прибыльное предприятие – это не только и не столько новейшее оборудование и современные технологии, а в первую очередь это люди. Грамотные, опытные работники, которые сконструируют новую технику, заставят круиться станки, соберут вокруг себя единомышленников и поведут за собой к общей цели. Введение в структуру дирекции по персоналу и оргразвитию новой структурной единицы – управления по подбору, оценке и развитию персонала – направлено не только на решение проблемы текущей нехватки кадров по многим специальностям, но и на перспективу создания стабильно функционирующей системы, которая обеспечит воспитание кадров внутри предприятия, формирование кадрового резерва. Для этого внутри нового управления будет работать корпоратив-

ный учебный центр.

- А новый отдел организационного инжиниринга... Думаю, для многих его появление, да и само название, покажется непонятным.

– На самом деле все очень просто. Меняются условия ведения бизнеса, появляются новые задачи, соответственно и меняется структура управления. Должны меняться и мы сами, наши подходы к управлению. Это большая и кропотливая работа. Самое трудное – это изменить привычки людей, заставить их по-другому работать. И это не только изменения в должностных инструкциях, регламентах и стандартах, это еще и изменения в самом нашем поведении, нашем отношении к выполняемой работе. Отдел организационного инжиниринга – это подразделение, которое будет производить необходимые изменения в документах, а также будет помогать внедрять новые подходы в управлении. Другими словами – это инженеры, которые моделируют и настраивают рабочие процессы в соответствии с новыми задачами и структурными изменениями.

Денис КИНАШ



Научно-технический совет снова в работе

Для повышения конкурентоспособности продукции НПО «ЭЛСИБ» ОАО и качества разработок на новосибирском электромашиностроительном предприятии снова заработал научно-технический совет (НТС).

Его возглавил исполнительный директор компании **Анатолий Колесников**, а заместителем председателя назначен **Антон Гребенщиков**. В состав Совета вошли:

- **Чириков В.Ф.**, руководитель УКРТ – главный конструктор по разработке турбогенераторов;
- **Чирке В.Э.**, руководитель управления конструкторских разработок АД и СГ;
- **Череванский Л.М.**, руководитель УРЭП;
- **Рогульских А. М.**, главный технолог
- **Мелешенко В.Н.**, главный конструктор по изоляции;
- **Гераскин А.Г.**, главный-конструктор-консультант;
- **Симонов Б.Ф.**, директор ООО «ЭЛСИБ-АСЭ»
- **Артемов А.В.**, директор по маркетингу.

Секретарем Совета назначена **Бубнышева И.В.**, менеджер по договорной работе.

16 мая состоялось первое организационное заседание Совета, на котором рассматривались основные принципы его работы, базовые положения. Было определено, что НТС является организующим органом при Исполнительном директоре и его решения носят обязательный характер. Утверждены и функции НТС:

- внедрение новых изделий и технологий;
 - утверждение основных технических решений при разработке и модернизации продукции;
 - рассмотрение и утверждение новых проектов;
 - рассмотрение и рекомендации по плану технического перевооружения.
- Основная задача НТС состоит в повышении эффективности разработок, снижении издержек при изготовлении продукции и улучшении ее потребительских свойств.

На втором заседании Совета уже рассматривались конкретные вопросы, связанные с применением негорючей жидкости для турбогенераторов типа ТВМ, а также внедрение новой системы изоляции для гидрогенераторов. Темой для обсуждения на третьем заседании научно-технического совета стала реализация инвестиционной программы 2008 г., в частности сроки выполнения инвестпроектов по приобретению изолировочных и формообразующих станков.

- В целом заседания прошли успешно, – отметил Анатолий КОЛЕСНИКОВ.
- Ощущался творческий подход при обсуждении заявленных тем.

Топ-менеджмент



**Корней Корнеевич
ГИБЕРТ**

генеральный директор

Родился 23 июня 1957 года в Восточном Казахстане. После окончания средней школы поступил на химико-технологический факультет Томского политехнического института. Начал трудовую деятельность на Красноярском алюминиевом заводе. В 2000 году возглавил «Энергосбыт» в Красноярске. В 2002 г. его пригласили в ОАО «Новосибирскэнерго» на должность директора по экономике и финансам, через несколько лет возглавил он энергокомпанию. С 8 июня 2007 г. Корней Гиберт – генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Ведет активную общественную и политическую жизнь. В 2004 г. избран председателем правления Регионального объединения работодателей «Союза промышленников и предпринимателей НСО», а в 2005 г. – председателем Координационного совета РСПП по Сибирскому федеральному округу. Член партии «Единая Россия», депутат Новосибирского областного совета депутатов. Президент женского баскетбольного клуба «Динамо-Энергия».

Корней Гиберт имеет более сотни изобретений, удостоен многих наград. Лауреат Первой общенациональной премии «Меценат и благотворитель года», кавалер Золотого Почетного знака «Достояние Сибири» в номинациях – «наука и образование» и «культура и искусство». В 2006 г. Корнею Гиберту по представлению Олимпийского комитета РФ вручен орден «За служение Отечеству» за меценатство и благотворительные проекты в области поддержки спорта. 27 января 2007 года Генеральному директору ОАО «Новосибирскэнерго» Корнею Гиберту было присвоено Почетное звание Академика «Международной Академии Меценатства», учрежденное Благотворительным фондом «Меценаты столетия», а также вручен Знак Ордена Академии. В декабре 2007 г. в Храме Христа Спасителя состоялось вручение национальной премии «Человек года – 2007». Корней Гиберт получил высокую награду в номинации «Региональная энергетика» за большой вклад в укрепление экономики России. 19 февраля 2008 г. Генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт награжден Высшим Орденом общественного признания «Почетный гражданин России» за многолетнюю плодотворную деятельность, способствующую развитию Российской Федерации.

Женат, пять детей.



**Анатолий Алексеевич
КОЛЕСНИКОВ**

исполнительный директор

Родился 24 января 1962 в г. Камень-на-Оби Алтайского края. В 1985 г. окончил Новосибирский электротехнический институт по специальности «Электрические машины». Вся трудовая биография Анатолия Алексеевича связана с заводом. Сразу после окончания вуза пришел на «ЭЛСИБ» (тогда еще «Сибэлектротяжмаш») инженером-технологом 3 категории, через 5 лет получил 1 категорию. В 1998 г. стал главным конструктором завода, в 2001 г. – главным технологом. С 2005 по 2007 был директором ООО «ЭЛСИБ-ПР», а в 2007 г. – техническим директором. Текущую должность занял с 1 января 2008 г. Женат, двое детей.



**Антон Геннадьевич
ГРЕБЕНЩИКОВ**

технический директор

Родился в Новосибирске 19 сентября 1971 г. В 1993 г. окончил Новосибирский электротехнический институт (ныне НГТУ) по специальности «инженер-механик». С 1996 г. по 2007 г. работал на «Сибстанкэлектроприводе» (производство генераторов и тяговых электродвигателей для электропоездов РЖД и др.). Начал с должности инженера-механика, работал фрезеровщиком, а в 2004 г. стал главным инженером ООО «Сибэлектропривод».

Антон Геннадьевич имеет большой опыт разработки и реализации инвестиционных проектов, программы технического перевооружения и модернизации. При его участии разработаны и внедрены в производство новые изделия. Женат, воспитывает сына.



**Дмитрий Аркадьевич
БЕЗМЕЛЬНИЦЫН**

директор по производству

Родился в Новосибирске 9 августа 1981 г. В 2003 г. окончил Новосибирский государственный университет по специальности «менеджмент организаций», 1 декабря 2006 г. ему присуждена степень кандидата экономических наук.

Трудовая деятельность молодого руководителя началась на «ЭЛСИБе». Дмитрий Аркадьевич пришел на завод в феврале 2000 г. на должность экономиста, вскоре был переведен менеджером по реализации в отдел финансового обеспечения. В июле 2004 г. по собственному желанию стал работать мастером сборочного производства. В феврале 2005 г. перешел начальником сборочного участка в ООО «ЭЛСИБ-ТГ», в июле 2006 г. был назначен заместителем директора планирования и внутреннего аудита НПО «ЭЛСИБ» ОАО. В октябре 2006 г. переходит на должность начальника финансово-экономического отдела ООО «ЭЛМ», однако с марта 2007 г. работал заместителем директора по производству – начальником отдела подетального планирования НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Директором по производству назначен в сентябре 2007 г.



**Владимир Викторович
КУЗНЕЦОВ**

директор по управлению проектами

Родился 10 марта 1969 г. в г. Златоуст (Челябинская область). В 1991 г. окончил Новосибирский государственный университет по специальности «физика». Работал инженером-исследователем ТОО «Сайбел», инженером АОЗТ «Брокерская фирма Брокус». В 1993 году стал генеральным директором АОЗТ «Велес», а в 1997 г. возглавил ЗАО «Дельвес-Интер». На «ЭЛСИБ» пришел в 2000 г. менеджером по маркетингу. В апреле 2007 г. назначен директором по проектам. Женат, трое детей.



**Дмитрий Валерьевич
СЕРЕБРЯКОВ**

директор по закупкам

Родился 15 сентября 1971 г. в Новокузнецке. В 1993 г. окончил Сибирский металлургический институт по специальности «инженер-механик», в 2003 г. прошел обучение по программе «Менеджмент» в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ.

После окончания вуза в 1993 г. Дмитрий Валерьевич пришел работать на Кузнецкий металлургический комбинат слесарем-ремонтником, за 8 лет вырос до заместителя начальника отдела по обеспечению технологии. Имеет богатый профессиональный опыт в сфере обеспечения производства: работал заместителем начальника управления материально-технического обеспечения ОАО «Западносибирский металлургический комбинат», начальником бюро сырья, химии, металла и инструментов в ООО «Торговый дом «ЕвразХолдинг». На «ЭЛСИБ» пришел 18 апреля 2007 г. в качестве зам. директора по закупкам - начальника службы по логистике и закупкам. Дирекцию по закупкам возглавил в сентябре 2007 г.



**Владимир Владимирович
САХНО**

директор по развитию

Родился в 1968 г. В 1992 г. окончил инженерно-космический институт им. А.Ф. Можайского, а в 1997 г. – Сибирский институт финансов и банковского дела. С 1992 г. проходил службу в Вооруженных силах РФ. В 1999-2005 гг. работал в «Сибакадембанке» на должностях руководителя управления развития, директора филиала. Следующее место работы – ОАО «Сиблитмаш», заместитель генерального директора по развитию. В феврале 2008 г. возглавил дирекцию по развитию НПО «ЭЛСИБ». Женат, воспитывает сына и дочь.



**Александр Владимирович
АРТЕМОВ**

директор по маркетингу

Родился 5 января 1971 г. в Новосибирске, в 1995 г. окончил НГТУ по специальности «Металлорежущие станки и инструменты». Первое время работал инженером-конструктором, инженером-экономистом на различных предприятиях. После службы в армии в 1999 г. пришел на «ЭЛСИБ» менеджером по маркетингу, с 2005 по 2006 г. работал заместителем директора по маркетингу «ЭЛСИБ-ТД», в ноябре 2006 г. возглавил маркетинговое направление на заводе. Женат.



**Максим Александрович
ТЕРЛЕЕВ**

директор по экономике и финансам

Родился 30 декабря 1976 г. в Новосибирске, в 1999 г. окончил Новосибирский государственный университет по специальности «экономика». Трудовую деятельность начал бухгалтером ТОО НТЦ «Микроплазма», работал программистом НГУ. В 2004 г. стал начальником финансового отдела ОАО «Искитимцемент», в 2007 г. возглавил дирекцию по экономике и финансам ОАО «Томский электроламповый завод». Женат, воспитывает сына.



**Михаил Васильевич
БОЛТЕНКО**

директор по безопасности и режиму

Родился в с. Ильинка Довольненского района Новосибирской области, в 1987 г. окончил Омскую высшую школу милиции МВД СССР по специальности «правоведение», прошел курсы практической психологии в Кемеровском государственном университете. С 1977 г. по 2007 г. проходил службу в органах внутренних дел. Женат, двое детей.



**Олег Алексеевич
СМЕРДОВ**

директор по персоналу и оргразвитию

Имеет два высших образования: в 1988 г. закончил лечебный факультет Кемеровского государственного медицинского института, в 1995 г. – факультет практической психологии Кемеровского государственного университета. Работал директором по персоналу в таких крупных компаниях как «Сибирский цемент», «Сотел», ОАО «Новосибирскэнерго» и др. С 1998 по 2001 г. возглавлял благотворительный региональный общественный фонд «Кузбасс против наркотиков».

Олег Алексеевич имеет богатый опыт решения кадровых вопросов крупной промышленной компании, долгое время занимался проблемами организационного инжиниринга, оптимизации рабочего процесса, улучшения условий труда работников, привлечения молодых специалистов. Ведет активную общественную деятельность, проводит тематические тренинги, мастер-классы, занимается консалтингом по вопросам управления персоналом. Женат, двое детей.



**Эдуар Сергеевич
ЧУЧМАНСКИЙ**

директор по корпоративному управлению

В 2006 г. окончил Иркутскую государственную академию по специальности «юриспруденция». В свои 32 года имеет богатый профессиональный опыт, с 2004 г. по 2007 г. возглавлял юридический отдел ОАО «Новосибирскнефтегаз». Женат, воспитывает сына.



**Кирилл Валентинович
СЯКОВ**

директор ООО «ЭЛСИБ-ТД»

Родился 13 июля 1972 г. в Новосибирске, получил два высших образования: в 1998 г. – Сибирский независимый институт по специальности «Финансы, денежные обращения, кредит», в 2004 г. – Сибирский государственный университет путей сообщения по специальности «Экономика и управление на предприятиях». Трудовой путь начал в 1990 г. учеником модельщика по деревянным моделям на «Тяжстанкогидропресс», с 1992 работал заместителем директора АО «Вислав». В 1995 г. пришел на производственное предприятие технической комплектации «Техником» начальником отдела маркетинга, где вскоре стал заместителем коммерческого директора. Работал на управленческих должностях в «Русинпром», «Европа-Азия», ООО «Инкоммаш». В 2003 г. устроился заместителем директора по экономике ЗАО «Спринт», в 2007 г. стал заместителем директора ООО «ЭЛСИБ-ТД». На текущую должность назначен в июне 2008 г. Женат, воспитывает дочь.



**Марианна Владимировна
КОЧЕТКОВА**

главный бухгалтер НПО «ЭЛСИБ»

Родилась в г. Новосибирске, в 1985 г. окончила Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «планирование народного хозяйства». Имеет аттестат профессионального аудитора. С 2000 г. по 2007 г. занимала должность начальника отдела налоговых проверок ОАО «Новосибирскэнерго». Замужем, двое детей.

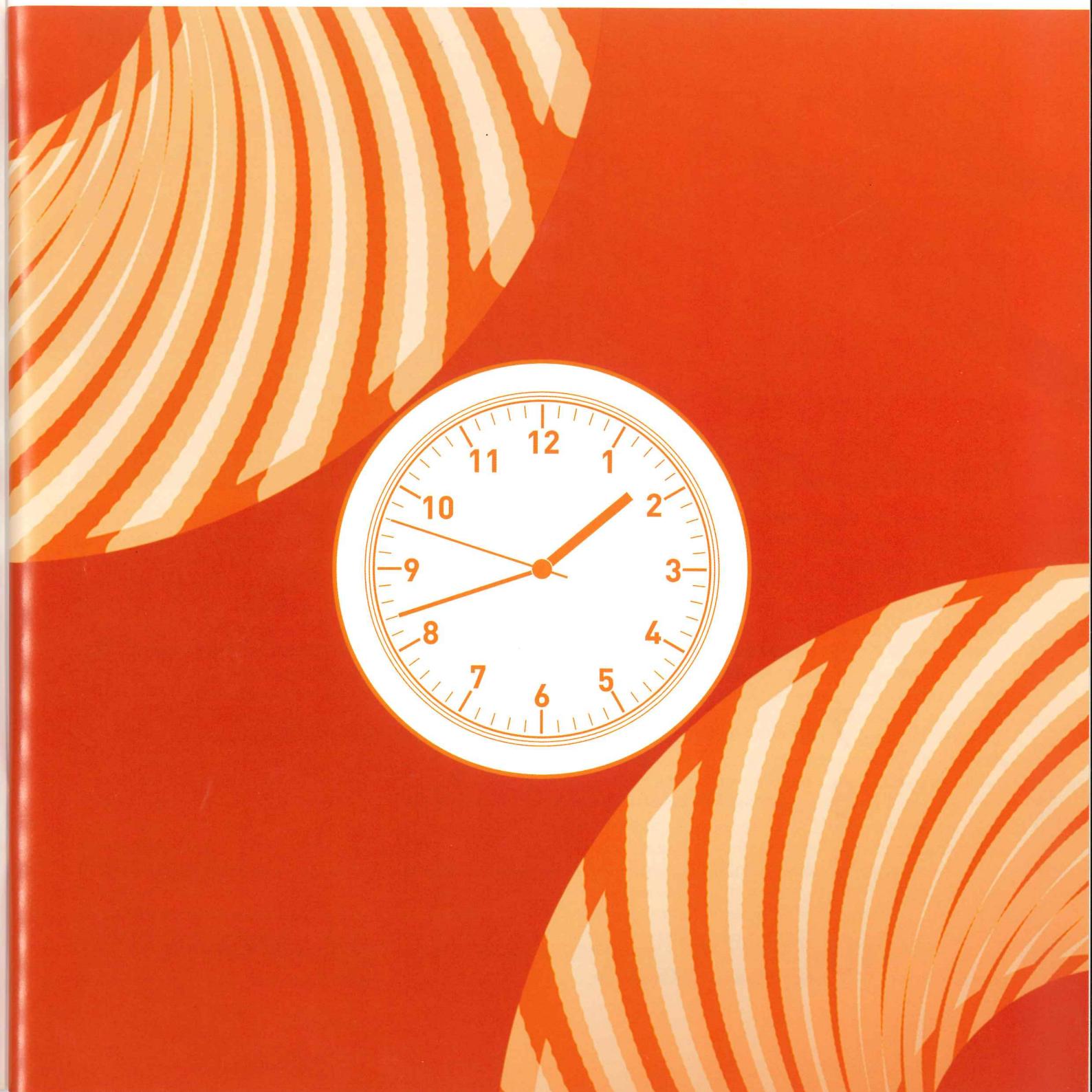


**Елена Викторовна
ЕВСТАФЬЕВА**

руководитель пресс-службы

Родилась в Новосибирске, в 1985 году окончила Новосибирский государственный университет по специальности «филология». Долгое время занималась преподавательской деятельностью, работала журналистом. С 2002 г. по 2007 г. руководила пресс-службой ОАО «Новосибирскэнерго». Член Союза журналистов России. Замужем, трое детей.

2 КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ



ТОП 10

самых
значимых
событий
года

- 1** Отгрузка ТВМ-500. С. 17
- 2** Принятие Коллективного договора. С. 20
- 3** Утверждение Стратегии развития до 2012 г. С. 26
- 4** Новая организационная структура. С. 6
- 5** Двойная победа в конкурсе инвестиционных проектов. С. 30
- 6** Губернатор Новосибирской области высоко оценил успехи НПО «ЭЛСИБ». С. 28
- 7** Началась реализация программы кадрового резерва. С. 48
- 8** Создание Фонда «Ветераны «ЭЛСИБа». С. 54
- 9** «ЭЛСИБ» получил благодарственное письмо за социальную ответственность. С. 58
- 10** НПО «ЭЛСИБ» ОАО совместно со своими партнерами провело уникальные игры «Энергощит-2008». С. 86

«ГЕНЕРАТОР» АЛЬМАНАХ НПО «ЭЛСИБ» ИЮНЬ 2008

500 МВт счастья!



В 2007 году День машиностроителя для сотрудников НПО «ЭЛСИБ» ОАО прошел под знаком успеха. Началось все с того, что мэрия и городской Совет депутатов выбрали площадку нашего завода для проведения ежегодного награждения лучших машиностроителей. Потом последовал торжественный вечер в «Глобусе», полный веселья и приятных сюрпризов. Финальным аккордом праздничной программы стала Спартакиада «Генератор силы», очередной раз доказавшая, что настоящий машиностроитель талантлив во всем.

Но было одно событие, которого ждали около 20 лет... Его наступление - это трудовой подвиг многих наших заводчан, чей талант, профессионализм и самоотверженность творят чудеса. Благодаря их командной работе 27 сентября 2007 г. уникальный турбогенератор ТВМ-500 смог представить во всей красе

на испытательном стенде, а в декабре отправиться к заказчику. Но не будем забегать вперед...

Операция возрождения

ТВМ-500 по праву считается уникальным - он обладает рядом технических преимуществ по сравнению с другими аналогами, прост и надежен в эксплуатации. А еще у него феноменальный КПД - 98,95% и сравнительно небольшие размеры. Это стало возможным благодаря водомасляной системе охлаждения - снижаются потери на вентиляцию по сравнению с машинами, в которых в качестве охлаждающей среды используется водород. Кроме того, специфика масляного охлаждения позволяет выполнять стержни обмотки статора полностью из сплошных провод-

ников, имеющих по сравнению с полыми проводниками меньшую высоту и, соответственно, меньшие добавочные потери. Но самое главное его преимущество в том, что стоимость одной единицы, произведенной мощным турбогенератором, получается ниже, чем у турбогенераторов с невысокой мощностью, а значит, спрос на такие машины будет только расти. Турбогенератор типа ТВМ-500 примерно равен по мощности Новосибирской ГЭС! Заплатить можно Кировский и Ленинский районы города Новосибирска. Еще одно преимущество ТВМ-500 - длительный срок эксплуатации: работать он будет около 40 лет, а не 25, как другие модели.

В начале 2007 г. ТВМ-500 заинтересовалась Рефтинская ГРЭС, на которой еще в советские годы были установлены 4 таких турбогенератора. И дело пошло! Главным конструктором проекта

был назначен Валентин Федорович Чириков. Два месяца ушло только на составление планов, а за оставшиеся три месяца удалось собрать турбогенератор и испытательную станцию, отремонтировать два пролета экспериментального корпуса. Это, пожалуй, гигантский труд. Станция, которая бездействовала уже 14 лет, находилась в плачевном состоянии. Отсутствовали такие элементы жизнеобеспечения, как туалет, канализация, водоснабжение, отопление. В общем, работы было невпроворот.

Объединяем возможности

Главный залог успеха проекта - это люди. Благодаря им описанные на бумаге планы становились реальными

делами. Над проектом работали бригады Шипицина и Эккрета. Восстановление станции - большая заслуга С. Свистунова, П. Блохнина, А. Моисеенко и др. А вот в области обследования оборудования и хозяйства экспериментального корпуса не было равных Олегу Коневу. Александр Чувиков, директор ООО «ЭЛСИБ-О», оперативно и грамотно решал вопросы восстановления системы отопления и освещения. Особенные слова благодарности хочется сказать ведущему конструктору Александру Новосадову, который со своей командой конструкторов денно и нощно решали важные технические задачи.

Когда перешли на этап испытания турбогенератора, то был специально приглашен находящийся на пенсии Леонид Петрович Чмутов. Он долгое

время проработал на «ЭЛСИБе», и его опыт по праву считается бесценным.

Хочется отметить и грамотную работу молодых сотрудников, например Дмитрия Гомаза. Кроме того, уже на этапе реализации проекта в состав рабочей группы вошел Дмитрий Безмельницын, в начале сентября назначенный директором по производству. Его талант руководителя и организатора был заметен именно тогда, когда требовалось скорейшее решение производственных вопросов. Проблемы со снабжением снимал Д. Серебряков, поэтому проблем с поставками необходимых материалов практически не возникало. В общем, успех был предопределен - за дело взялись профессионалы.

На реализацию проекта были брошены огромные силы, привлечены



Рабочая группа оперативно решала все вопросы.

сторонние организации.

Оперативность выполнения проекта обеспечивалась слаженной деятельностью рабочей группы. В нее вошли представители всех подразделений, участвовавших в проекте «ТВМ-500». На заседаниях рабочая группа в режиме on-line решала сложные вопросы, согласовывала сроки и объемы задач. А уже затем специалисты давали указания непосредственным исполнителям. За каждым членом рабочей группы был закреплен определенный участок работы, за который он нес индивидуальную ответственность. И нужно отметить, каждому удалось таким образом использовать имеющиеся ресурсы, чтобы результат получился максимальным.

Ночь делу не помеха

Пожалуй, самым главным фактором успеха стало появление чувства коллективности, ощущения единства задач и целей. Атмосфера взаимопонимания и взаимопомощи, сложившаяся внутри рабочей группы, распространялась на каждого сотрудника, связанного с проектом «ТВМ-500». А это, в свою очередь, означает оперативность в принятии решений и исполнении заданий, концентрацию всех сил и ресурсов на достижение общего результата.

- Раньше, чтобы от кого-то чего-то добиться, - пояснил директор по проектам Владимир КУЗНЕЦОВ, - нужно было готовить целую кучу сопроводительных документов, причем порой бесполезных. На этот раз все было по-другому: даешь человеку задание, например, деталь доработать, приходишь - а он тебя уже ждет в полной боевой готовности. От людей столько энтузиазма исходило, что это невозможно было не заметить.

И вправду, незамеченным не осталось ничего. От бдительных сотрудников дирекции по безопасности и режиму не ускользнули ни вынужденные сверхурочные часы, ниочные смены. Любые вопросы пропускного режима всегда решались оперативно.

Трогательный момент: ТВМ-500 отправляется к заказчику.



Отгрузка ТВМ-500 прошла успешно

17 декабря на НПО «ЭЛСИБ» ОАО состоялась отгрузка статора турбогенератора ТВМ-500 заказчику - Рефтинской ГРЭС. Для этого был задействован единственный в России и СНГ транспортер сочлененного типа 39-94 двадцатиосный грузоподъемностью 300 тонн с использованием балки-площадки, находящейся в совместной собственности Украины и России.

Это событие стало значимым не только для сотрудников «ЭЛСИБа», но и вызвало большой общественный резонанс. Посмотреть, как отгружается уникальный турбогенератор, приехали представители ключевых СМИ города.

- Я горжусь всеми сотрудниками, которые участвовали в проекте «ТВМ-500», то есть, по сути, всеми заводчанами, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней ГИБЕРТ. - Наш успех еще раз подтвердил, что вера в общее дело, работа в команде - самый главный фактор развития.

А знаете ли вы, что...

Масса ТВМ-500 без фундаментных плит и возбудителя - 331 тонна, длина - 13,2 метра, ширина - 3,86 метра, высота - 2,73 метра.

Единогласно - «за»!

В НПО «ЭЛСИБ» ОАО принят Коллективный договор

23 ноября 2007 г. состоялась конференция по принятию Коллективного договора НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 - 2010 гг. В ней приняли участие генеральный директор предприятия Корней Гиберт, председатель Территориальной новосибирской областной профсоюзной организации «Электропрофсоюз» Алексей Сапурун, председатель профкома НПО «ЭЛСИБ» ОАО Виктор Иншаков, директора по направлениям, а также делегаты от всех подразделений завода. По результатам голосования Коллективный договор на 2008 - 2010 гг. был принят единогласно и вступил в силу с 1 января 2008 г.

Работа над документом началась еще в сентябре. До середины ноября принимались пожелания и рекомендации каждого сотрудника НПО «ЭЛСИБ», которые можно было присыпать по электронной почте или приносить в письменном виде. В каждом структурном подразделении завода были проведены собрания трудовых коллективов. По итогам этих собраний в комиссию поступило немало рациональных предложений, многие вопросы были решены в рабочем порядке. После долгих обсуждений двусторонняя комиссия приняла проект Коллективного договора, в котором были учтены пожелания как со стороны работодателя, так и со стороны работников.

Заключительный этап принятия Коллективного договора - итоговая конференция. Делегаты получили возможность обсудить положения Договора с руководителями НПО «ЭЛСИБ», задать уточняющие вопросы. Перед началом голосования были заслушаны несколько докладов по перспективам развития завода, инвестиционной деятельности и социальной политике.

- Инвестиционные программы ОГК, ТГК и ГидроОГК подтвердили, что с каж-

дым годом потребности в новых генерирующих мощностях будут возрастать, - отметил в своем докладе Александр АРТЕМОВ, начальник отдела маркетинга и стратегического планирования. - Значит, спрос на продукцию «ЭЛСИБа» также будет увеличиваться. Это ставит перед заводом масштабные задачи, описанные в Стратегии предприятия на 2007 - 2011 гг.

Основная цель Стратегии - расширение производственных и инновационных возможностей путем привлечения максимального количества заказов на основных направлениях деятельности и освоения капитальных вложений, инвестиций. Это потребует большой концентрации ресурсов, модернизации оборудования, увеличения количества рабочих мест и значительного расширения производства.

- Расширение производства невозможно без крупных инвестиционных вложений, - поделился технический директор НПО «ЭЛСИБ» Анатолий КОЛЕСНИКОВ. - За этот год были реализованы 34 инвестиционных проекта, направленные на модернизацию оборудования, ремонт производственных площадей и др.

В 2007 г. было освоено 44,4 млн. рублей, причем это только часть масштабной программы, рассчитанной на 5 лет. В 2008 г. размер инвестиций увеличится почти в 10 раз и составит 420 млн. рублей, а в 2009 - 2010 гг. достигнет 800 млн. рублей. Причем срок окупаемости инвестиционной программы по современ-

ным меркам небольшой: всего 4 - 4,5 года, что, естественно, привлекает инвесторов, в том числе и зарубежных. Основные методы формирования инвестиционной базы - банковские кредиты, эмиссия акций, государственная поддержка.

- Это не вся наша инвестиционная программа, а только промежуточный вариант, - подчеркнул генеральный директор завода Корней ГИБЕРТ. - В этом году «ЭЛСИБ» получил господдержку на реализацию бизнес-плана 2007 - 2011 гг. В дальнейшем сотрудничество с администрацией Новосибирской области в этом направлении будет продолжено, на что уже имеются предварительные договоренности.

В 2008 г. большая часть инвестиций (83%) будет направлена на развитие производства. Кроме того, в следующем году предполагается переоснащение метрологической службы, развитие силовой электроники и энергосистемы предприятия, продолжение ремонта зданий и сооружений.

- У нас предприятие с интеллектуальным уровнем производства, - отметил технический директор Анатолий Колесников, - поэтому нам необходимо осваивать современные технологии, внедрять их в производство.

- Мы создадим на заводе условия, достойные тех людей, которые у нас работают, - подчеркнул Корней Гиберт. - Мы гордимся нашими специалистами, опыт многих из них считается уникальным. Для своих людей мы стараемся создать максимально комфортные условия труда, на что также направлен новый Коллективный договор и утвержденная в этом году Стратегия социально-экономического развития завода.

О том, что «ЭЛСИБ» - социально ориентированная компания, свидетельству-

ют многие факты. В 2007 г. руководство завода стало более открытым для решения проблем трудового коллектива, изменилась система оплаты труда, идет процесс создания эффективной организационной структуры. Благодаря сотрудничеству с администрациями районов города и мэрией Новосибирска все заявления сотрудников завода на предоставление мест для их детей в детские сады были удовлетворены. Вскоре в Кировском районе будет построен детский сад на 200 мест, из которых половина - для детей сотрудников завода.

Активно развивается и такое направление социальной деятельности предприятия, как профилактика заболеваний. За 2007 г. по программе «Здоровое сердце» были обследованы 270 человек, по программе «Женское здоровье» - 198 человек, по программе «Осмотр офтальмолога» - 268 человек. Сейчас на заводе составляются списки для продолжения медицинских осмотров.

В ноябре 2007 г. окончательно был утвержден совместный с администрацией Новосибирской области комплексный план по подбору, обучению и закреплению работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО на период до 2012 г. Его положения затрагивают такие актуальные для завода

вопросы, как решение жилищной проблемы работников, привлечение новых специалистов и рабочих, в том числе и из других регионов страны. План предполагает углубление работы с профильными учебными заведениями, формирование кадрового резерва на заводе. Главное новшество в решении жилищного вопроса - создание системы льготного ипотечного кредитования сотрудников.

В 2007 г. начата работа по изменению систем оплаты труда: разработаны ключевые показатели эффективности, принято новое Положение по мотивации, унифицирован учет ночной и сверхурочной работы. В 2007 г. возрождена традиция выплаты премий за внесение рационализаторских предложений. За 2007 г. ее размер составил 116 тыс. рублей.

Создавая благоприятные условия для своих работников, руководство предприятия надеется и на адекватную отдачу со стороны трудового коллектива. В первую очередь необходимо значительно повысить культуру труда, укрепить дисциплину, которая пока не соответствует уровню завода.

- Уверяю вас, что с пьянством и воровством у нас вскоре будет покончено, - подчеркнул Корней Гиберт. - Вор должен сидеть в тюрьме, ему не место на таком перспективном заводе, как «ЭЛСИБ». Кроме того, я буду поощрять тех руководителей, мастеров, которые выгоняют с работы сотрудников, пришедших в нетрезвом виде. Однако если после окончания смены дирекция по

безопасности задержит пьяного работника, то уволен будет не только он, но и его начальник.

Конференция по утверждению Коллективного договора стала первым опытом открытого диалога руководства с трудовым коллективом. Эффект от такого прямого общения был положительным: озвучено немало актуальных проблем, по которым приняты эффективные меры. Учитывая этот положительный опыт, генеральный директор Корней Гиберт принял решение о проведении систематических встреч сотрудников предприятия с руководством завода, чтобы создать гибкую структуру решения первоочередных задач.

- Я надеюсь, что новый Коллективный договор станет эффективным механизмом взаимодействия НПО «ЭЛСИБ» и его сотрудников, - отметил Корней Гиберт. - В нем мы постарались учесть все потребности трудового коллектива в свете перехода завода на новые рубежи профессиональных успехов и достижений. Мы единая команда, поэтому и работать должны рука об руку. И Коллективный договор нам в этом поможет.

Анастасия ЯЦЕНТЮК.



Только вперед!

2007 год стал для НПО «ЭЛСИБ» ОАО годом перемен. Изменился не только главный акционер компании, новым стал сам подход к политике развития, произошел переход к стратегии динамичного инновационного роста. На завод пришла профессиональная команда топ-менеджеров во главе с Корнеем Гибертом, ключевая задача которых - сделать «ЭЛСИБ» флагманом отечественного машиностроения. Уже сейчас можно сказать, что эта цель достигнута: завод стал стабильным предприятием с большим потенциалом роста, с современной системой управления бизнес-процессами. Но самое главное - сформирована настоящая команда профессионалов, коллектив, которым можно гордиться.

Итого...

6 марта 2008 г. топ-менеджеры компании подвели итоги 2007 г. Директора проанализировали деятельность возглавляемых подразделений, оценили качество бизнес-процессов, очертили основные задачи на ближайшее будущее. В 2007 г. главным принципом перехода к новой политике была системность. Изменения коснулись всех без исключения сфер жизни предприятия. Проведена серьезная работа по совершенствованию системы управления компанией. Первым шагом была реорганизация, в результате которой произошло укрупнение бизнес-единиц с централизацией функций, были сформированы новые дирекции. С 1 января 2008 г. действует новая организационная структура, в которой отражены базовые принципы управления предприятием - гибкость, системность, рациональность, инновационность.

Как следствие роста потребностей в генерирующем оборудовании, перед НПО «ЭЛСИБ» стоит задача кратного увеличения возможностей предприятия по производству генераторов. Цели НПО «ЭЛСИБ» на период до 2011 г. - расширение производственных, технологических и инновационных возможностей компаний для обеспечения выпуска до 20 - 22 турбогенераторов, 5 - 6 гидрогенераторов и до 500 электродвигателей в год. Что касается ближайших планов, то в 2008 г. планируется реализовать продукцию около 2200 млн. рублей, а в 2009 г. - уже более 4140,6 млн. рублей.

Выполним и перевыполним план

Техническая дирекция - одна из самых больших на заводе. Ее функции охватывают огромный пласт жизнедеятельности предприятия. Сердце дирекции - конструкторско-технологический центр - в 2007 г. работал очень напряженно. Сказывалась непростая кадровая ситуация, а также происходящие структурные изменения. Тем не менее план по разработкам КТД выполнен на 98,1%. Очень важным показателем возрождения работы КТЦ стало возобновление активной работы технической библиотеки, в которой был проведен капитальный ремонт, осуществлена подписка на периодические научно-технические издания.

Для того чтобы работа КТЦ в 2008 г. стала еще более эффективной, было предложено увеличить финансирование на развитие НИР и ОКР [технологической лаборатории, лаборатории пайки], подготовить программу по целевому развитию конструкторско-технологического потенциала и др.

Управление подготовки производства в 2007 г. также добилось значительных успехов. План по обеспечению производства оснасткой и инструментом собственного изготовления выполнен на 95,8%, по изделиям новой техники - на 99,8%. В текущем году планируется создать [восстановить] участок газорезательных работ в УПП, обеспечив тем самым замкнутый цикл изготовления оснащения, а также провести инвентаризацию 100% оснастки, находящейся на территории предприятия.

Управление инвестиционной политики и инноваций план решило перевыполнить. Вместо запланированных 21 проекта успешно реализовало 34. Было инвестировано 56 млн. рублей, причем около 49 млн. рублей было направлено на приобретение основных фондов. Были смонтированы современные плазмотронные установки, ленточно-пильное оборудование, значительно повышающие производительность и качество труда.

«ГЕНЕРАТОР» АЛЬМАНАХ НПО «ЭЛСИБ» ИЮНЬ 2008

Важное направление деятельности технической дирекции - ведение профилактической работы по соблюдению правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Служба главных специалистов провела 88 контрольно-профилактических проверок. Природоохранная деятельность осуществляется в соответствии с природоохранным законодательством. Подчеркнем, что НПО «ЭЛСИБ» имеет все необходимые для осуществления своей деятельности документы в области охраны окружающей среды.

В нашем полку прибыльно

Один из важнейших показателей успешного развития завода - 16-кратное увеличение прибыли по сравнению с прошлым годом. Значительно вырос объем реализации основной продукции: на 30% по сравнению с 2006 г. и составил 870 млн. рублей. Общий уровень всех доходов завода (включая прочую деятельность) в 2007 г. - 1063 млн. рублей, что на 46% превышает аналогичный показатель прошлого года.

Специфика производства продукции завода заключается в длительности производственного цикла. Необходимы большие финансовые вложения, так как изготовление турбогенераторов, гидрогенераторов, КЭМ - это длительный, трудоемкий и материальноемкий процесс. Для того чтобы НПО «ЭЛСИБ» ОАО могло эффективно работать, на предприятие привлекаются кредитные ресурсы банков. В 2007 г. было привлечено кредитных средств на общую сумму 387 340 тыс. руб., что позволило своевременно, без задержек производить все необходимые платежи.

Одно из важнейших направлений деятельности дирекции по экономике и финансам в 2007 г. - снижение издержек, направленное на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности, выявление внутрихозяйственных резервов и ресурсов. Уже в 2007 г. от реализации этой программы был получен экономический эффект в размере 18 171,1 тыс. руб. Таких результатов удалось достигнуть за счет замены материалов, экономической оценки договоров с подрядными организациями, снижения материоемкости и трудоемкости выпускаемой продукции, уменьшения затрат на подготовку производства.

Стратегическое производство

Производственная программа по изготовлению продукции была выполнена на 91,3%, при этом выпущено:

* гидрогенераторов - 1 г/г для Саратовской ГЭС, частично г/г для Зарамагской ГЭС [выполнение на 57,7%];

* 3 комплекта запасных частей к гидрогенераторам для Вилюйской ГЭС, Усть-Хантайской ГЭС, Камской ГЭС;

* 4 турбогенератора [ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС, ТФ-63-2У3 для Северской ТЭЦ, ТФ-80-2 для ОOO «Мосэнерго», ТФ-80-2 для Минской ТЭЦ-3];

* 93 крупные электрические машины;

* 125 машинокомплектов к КЭМ.



Перед НПО «ЭЛСИБ» стоит задача кратного увеличения производства.

Приоритетными направлениями развития предприятия за 2007 г. явились:

- приобретение нового оборудования (24,9% от суммы заключенных договоров 2007 г.),
- энергоснабжение и энергобезопасность производства (24% от суммы заключенных договоров 2007 г.).

Инвестирование в указанные направления позволило не только обеспечить рост производственной мощности, технологическое и техническое развитие, но и повысить качество изготавливаемой продукции, снизить удельные издержки, уменьшить сроки производства, повысить энергобезопасность производства и обеспечить надежное качественное энергоснабжение.

От проекта к ТВМу

Дирекция по управлению проектами была создана 9 апреля 2007 г. Несмотря на столь юный возраст, результаты у нее весьма серьезные. В течение 2007 г. подразделение активно работало по следующим направлениям:

- турбогенератор ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС;
- сотрудничество с ОАО «Силовые машины»;
- восстановление Экспериментального корпуса [проект «Феникс»] и др.

Наиболее крупным и значимым проектом был и остается турбогенератор ТВМ-500 для Рефтинской ГРЭС. Его реализация - совокупность усилий сплоченной команды нашего завода. Для того чтобы машина была вовремя отгружена заказчику, люди порой работали по несколько смен подряд, оставались на ночь. Чувствовалась одержимость общей целью, ведь такого крупного проекта у «ЭЛСИБа» не было уже около 20 лет.

В 2007 г. отдел управления контрактами согласовал 632 заявки на изготовление продукции от внешних заказчиков, при этом было открыто 1795 заводских заказов, причем 348 из них - на турбогенераторы, 443 - на гидрогенераторы, 446 - на КЭМ. Участок упаковки и отгрузки в прошлом году упаковал и отгрузил продукции на 1 222 448 549 рублей. При этом в первом полугодии участок работал в условиях недозагрузки, а во втором полугодии с перегрузкой, в отдельные месяцы более чем в два раза.

В 2008 г. перед дирекцией по управлению проектами стоят

масштабные задачи. Прежде всего, завершение проекта по восстановлению экспериментального корпуса «Феникс», начатого еще в прошлом году.

Человек прежде всего

Расширение производства невозможно без привлечения новых сотрудников. Для решения кадрового вопроса заключены договоры с профильными учебными учреждениями, ведется целевая подготовка студентов. Кроме того, сформирован кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей, что позволит эффективно осваивать новые бизнес-процессы и перспективные направления. Всего по итогам 2007 г. было принято 528 человек, причем 135 основных рабочих и 150 специалистов.

В 2007 г. активно решались многие социальные вопросы: был принят новый коллективный договор на 2008 - 2010 гг., утверждена социально-экономическая политика предприятия, сформирован план решения жилищной проблемы, увеличена заработная плата. При содействии администрации города 12 работников предприятия, подавшие заявки на получение мест в детских садах, обеспечены ими в полном объеме.

Надо отметить, что региональные власти оказывают предприятию серьезную помощь, так как наш завод был отнесен к категории стратегических. В 2007 г. мы дважды получили государственную поддержку на реализацию наших инвестиционных проектов. Была успешно решена проблема с обеспечением местами в детских садах для детей работников завода. В дальнейшем наше плодотворное сотрудничество будет продолжено,

особенно в социальной сфере и по вопросам привлечения персонала.

- Подводя итоги 2007 года, хочется выразить признательность всему коллективу за добросовестный труд и стабильную работу, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - Успех предприятия - это заслуга каждого сотрудника без исключения. Быть машиностроителем - это престижно и почетно. Я горжусь теми людьми, которые проработали на заводе много лет, а сегодня передают свой бесценный опыт уже новому поколению машиностроителей.

Безопасность превыше всего

Серьезные изменения произошли в области безопасности. В связи с реформированием назрела необходимость разработать и внедрить комплекс мероприятий, направленных на обеспечение экономической и информационной безопасности. Для этого в марте было создано новое структурное подразделение - дирекция по безопасности и режиму. Приоритетное направление деятельности - проведение профилактических мероприятий с сотрудниками и материально-ответственными лицами.

Для недопущения хищений материальных ценностей с территории завода, а также для предотвращения терактов внедрены инструкции «О пропускном и внутриобъектовом режиме», «О работе контрольно-пропускных постов». В 2007 г. за нарушение пропускного режима было задержано 419 человек, из них 207 - работники предприятия. Отметим, что 107 человек (то есть более 25%) были задержаны за попытку пронести спиртное или за нахождение в нетрезвом виде, 28 - за попытку хищения. Под особым контролем поставлен вывоз готовой продукции.

Будущее зависит от тебя

Инвестиционным планом РАО «ЕЭС» намечено быстрое и динамичное наращивание энергетических мощностей. Большая роль в его осуществлении принадлежит нашему заводу. Сибирским электромашиностроителям, например, предстоит участвовать в обеспечении мощностями Олимпиады-2014, что само по себе уже является важным показателем стабильности и доверия со стороны власти.

- 2007 год, без сомнения, был успешным, - подчеркнул генеральный директор Корней Гиберт. - Теперь наша задача - не останавливаться, а еще увереннее двигаться вперед.

Впереди у «ЭЛСИБа» - годы упорной и интересной работы. Расширение производства и выход на новые рынки потребует освоения и внедрения прогрессивных технологий, использования современного оборудования. Вместе мы должны стремиться к дальнейшему улучшению организации производства и организации структуры управления, улучшению условий труда, отдыха и быта.

В 2008 г. «ЭЛСИБу» - 55 лет. У нас за плечами богатый опыт, впереди - широкие перспективы и большие возможности. Главное, чтобы каждое действие, каждое решение было подчинено единой цели - сделать «ЭЛСИБ» генератором будущего!

Анастасия ЯЦЕНТЮК.



Работаем отлично!



29 апреля на «ЭЛСИБе» состоялся координационный совет по подведению итогов реализации целей в области качества за 2007 г. и мероприятий по функционированию системы менеджмента качества. О том, что изменилось на предприятии за прошлый год, рассказала начальник отдела управления качеством Светлана РОДИОНОВА.

- Светлана Вячеславовна, какую оценку получил «ЭЛСИБ» по итогам работы в 2007 г.?

- В целом работа предприятия была признана вполне удовлетворительной. Почти все цели, поставленные на 2007 г., были выполнены. На координационном совете было отмечено значительное уменьшение количества несоответствий по сравнению с 2006 г. - почти в 1,5 раза. Это является очень хорошим показателем для такого крупного предприятия, как «ЭЛСИБ».

- Управлением по качеству в 2007 г. была проведена большая работа по выявлению несоответствий. Как вы считаете, каких целей удалось достичь, а что требует улучшения?

- На 2007 г. были поставлены восемь целей, и к концу года шесть были выполнены полностью. Цель - изготовление Зарамагского и Советского гидрогенераторов, перешла на 2008 г. У них немного сдвинулись сроки поставки, и сейчас прилагаются все усилия для завершения работы. Вторая цель - модернизация конструкции асинхронных двигателей 4 АЗМВ и 5 АЗМВ - перешла на 2008 г.

В 2007 г. началась реализация программы по приобретению нового и модернизации существующего оборудования, начался ремонт производственных помещений завода. Изменился подход к оценке и выбору поставщиков дирекции по закупкам, поэтому значительно снизилось количество несоответствий при входном контроле продукции по сравнению с 2006 г. Это при том, что у нас увеличился объем закупаемой продукции в пять раз! Все выявленные несоответствия устраняются в сроки, установленные планами. В результате этих мероприятий был получен выигрыш не только в качестве, но и в цене.

В прошлом году на «ЭЛСИБе» был сформирован кадровый резерв, была выделена значительная сумма на обучение сотрудников и развитие профессиональных навыков и компетенций. У нас увеличилась численность производственного персонала

на 21,4% по сравнению с 2006 г. Началась реализация социальной программы добровольного медицинского страхования, в которой приняли участие 329 человек. 12 детей работников предприятия получили места в детских садах.

Замечания, конечно, были, большая часть приходится на пункты ГОСТа ИСО 9001:2001 4.2.3 «Управление записями» и 4.2.4 «Управление документацией». Пункт 5.5.3 «Внутренний обмен информацией» тоже подвергается критике. В некоторых подразделениях нашего предприятия сотрудники не знают уполномо-

ченного по стандартизации в своей дирекции, представителя по качеству и даже руководителя процесса. Также в течение нескольких лет не проводятся собрания с коллективом, и поэтому на 2008 г. поставлена задача их возобновления.

Серьезные замечания есть по пункту 6.3. «Инфраструктура» - нехватка производственных площадей. Сейчас она отрицательно сказывается на всех заводских процессах, но этот вопрос уже решается, и к 2011 г. проблема должна быть полностью решена.

Вынуждена подчеркнуть, что с 2003 по 2007 гг. прослеживается тенденция увеличения количества несоответствий по причине некачественной работы нашего оборудования. Сейчас разрабатывается программа по улучшению качества продукции и план конкретных мероприятий.

Татьяна МАЗНЕВА.

Важные решения, принятые за год

Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО является одним из ключевых элементов управления предприятием. На нем сосредоточено решение вопросов общего руководства деятельностью предприятия: увеличение уставного капитала, выпуск ценных бумаг, приобретение и продажа акций, избрание генерального директора и досрочное прекращение его полномочий, утверждение части внутренних документов, годового (квартального) бизнес-плана, бюджета и отчетов об их выполнении и др.

На протяжении года с момента избрания нового состава Совета директоров его работа была сосредоточена на разрешении вопросов, связанных с принятием среднесрочной Стратегии развития, Инвестиционного плана, а также реализацией структурных и организационных преобразований. Пристальное внимание уделялось совершенствованию кадровой политики, проведению модернизации и технического перевооружения. О важнейших решениях, принятых на Совете директоров, читайте ниже.

На заседании Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО 31 октября 2007 г. было решено предварительно утвердить коллективный договор предприятия на 2008 - 2011 гг., основные положения которого направлены на увеличение социальной защищенности сотрудников. В нем более четко определена взаимная ответственность работников и работодателя, детализирован порядок и сроки оплаты труда, а также описан широкий круг социальных льгот, предоставляемых сотрудникам НПО «ЭЛСИБ».

Кроме того, на Совете директоров было принято решение утвердить Положение о кредитной политике на 2007 г., назначить страховщиком в области обязательного страхования имущества ОАО «Военно-страховая компания».

13 ноября 2007 г. Совет директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО принял решение учредить Некоммерческий фонд «Ветераны «ЭЛСИБ» и предварительно утвердить его Устав. Главная цель организации - формирование материальной базы для оказания помощи пенсионерам «ЭЛСИБа». Фонд создается для расширения работы с пенсионерами, так как в ближайшие годы предлагается реализация программы для людей пенсионного возраста, которые работали или продолжают трудиться на заводе. Кроме учредителей, любое юридическое или физическое

лицо может принять участие в реализации уставных целей Фонда. Организация приступила к работе с 1 января 2008 г.

30 ноября 2007 г. по итогам голосования на Совете директоров было принято решение утвердить новую структуру исполнительного аппарата. По словам генерального директора НПО «ЭЛСИБ» Корнея Гибера, данная реорганизация направлена на оптимизацию бизнес-процессов, минимизацию издержек и повышение эффективности реализации проектов.

В качестве страховщика в области добровольного медицинского страхования НПО «ЭЛСИБ» ОАО было утверждено ООО «Региональная страховая компания «Губернская», с которым в 2007 г. был реализован ряд программ по профилактике заболеваний («Здоровое сердце», «Женское здоровье» и др.).

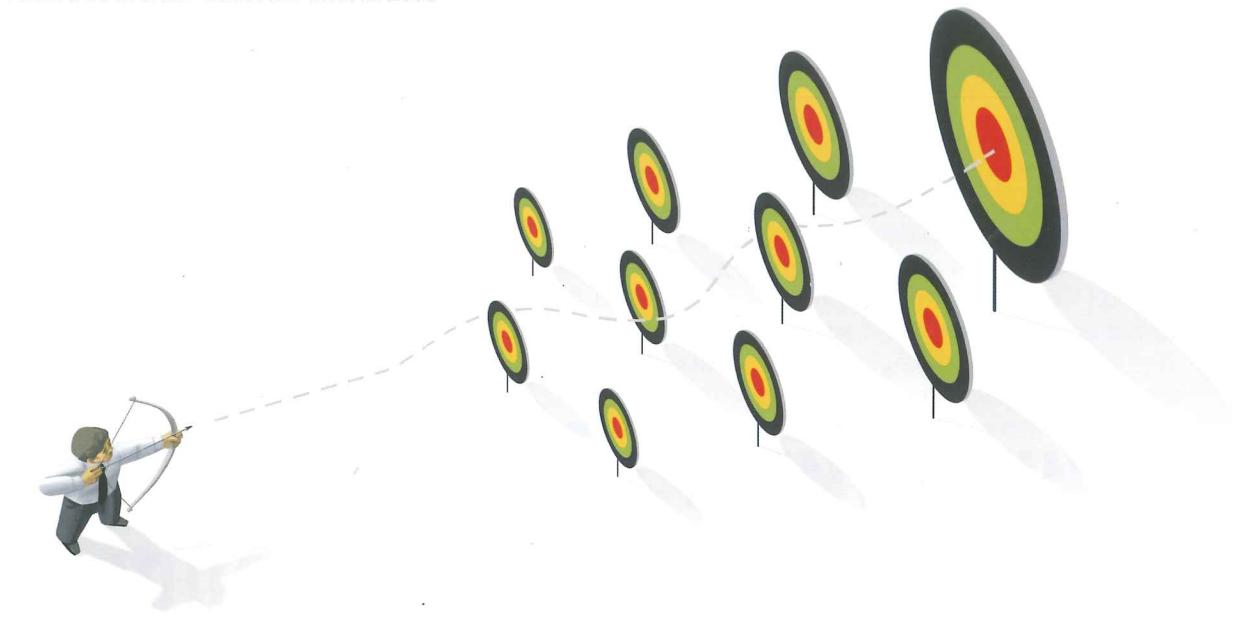
Ключевым решением Совета директоров стало утверждение инвестиционной программы Общества на 2008 г. на сумму 420 240 тыс. рублей. Большая часть средств будет направлена на модернизацию оборудования и техническое перевооружение, расширение производства.

24 декабря 2007 г. состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Были приняты следующие решения: внести изменения в перечень ключевых показателей эффективности Общества на 2008 г., утвердить положение о кредитной политике НПО «ЭЛСИБ» ОАО и годовую комплексную программу закупок на 2008 г.

Был утвержден Регламент проведения процедуры закупок товаров, работ, услуг для нужд НПО «ЭЛСИБ» ОАО, а также состав центральной закупочной комиссии Общества; приняты стандарты Общества в области учетной политики и порядка предоставления финансовой отчетности.

Кроме того, Совет директоров принял решение одобрить сделку, связанную с безвозмездной передачей имущества Общества Некоммерческому фонду «Ветераны «ЭЛСИБ» на содержание и организацию работы Фонда на первое полугодие 2008 г.

Утвержден регламент разработки, утверждения, исполнения и оценки эффективности инвестиционных программ Общества.



Совет директоров принял уникальный документ - Стратегию общества на 2007 - 2011 гг. В ней определены целевые показатели развития Общества, четко обозначена цель - сконцентрировать внимание на интересных (точки зрения конъюнктуры рынка) продуктах, выпускаемых на заводе: турбогенераторах, крупных электрических машинах и сервисе оборудования.

В Стратегии обозначены три основных направления деятельности предприятия:

- проектирование и производство гидрогенераторов средней и большой мощности;
- проектирование и производство турбогенераторов с воздушным охлаждением мощностью 50 - 200 МВт для паровых и газовых турбин;
- проектирование и производство высоковольтных асинхронных электродвигателей, а также специальных высоковольтных двигателей.

При этом основная стратегическая цель НПО «ЭЛСИБ» - обеспечение расширения производственных и инновационных возможностей путем привлечения максимально возможного количества заказов на трех основных направлениях деятельности и освоения капитальных вложений, инвестиций.

31 января 2007 г. состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО. По итогам голосования были утверждены бизнес-план и бюджет Общества на 2008 г., ежеквартальный отчет НПО «ЭЛСИБ» ОАО за 4-й квартал 2007 г.

Согласно бизнес-плану основная стратегическая цель предприятия - расширение производственных и инновационных возможностей путем привлечения максимально возможного количества заказов на основных направлениях деятельности и освоения капитальных вложений и инвестиций. Приоритетными направлениями производственной деятельности

НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2008 год является проектирование и производство гидрогенераторов большой и средней мощности, турбогенераторов с воздушным охлаждением мощностью 50 - 200 МВт для паровых и газовых турбин, высоковольтных асинхронных электродвигателей типа АТД4, 4АЗМВ и 5АЗМВ, а также специальных высоковольтных двигателей.

Для достижения этих целей бизнес-план предусматривает решение таких первоочередных задач, как техническое перевооружение, внедрение новых технологий, реализация программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, снижение издержек за счет оптимизации конструкторского и технологического проектирования, сокращения производственных циклов, в том числе через реализацию инвестиционной программы; развитие инновационного потенциала и др.

16 апреля 2008 г. состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО. По итогам голосования в принятую ранее комплексную программу по работе с персоналом НПО «ЭЛСИБ» ОАО на период 2008 - 2011 гг. были внесены необходимые изменения. Напомним, что в данной программе отражены основные направления кадровой политики, ее ключевые принципы и задачи, обозначен инструментарий для их решения, приведен календарный план мероприятий по реализации ключевых задач развития персонала в среднесрочной перспективе.

На Совете директоров было принято решение о внесении изменений и дополнений в Положение о премировании работников Общества за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам за месяц. Это Положение разработано с целью повышения заинтересованности работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО в достижении высоких результатов работы за счет обеспечения тесной связи размеров вознаграждения с качеством и количеством выполняемой работы.

Инициативы «ЭЛСИБа» поддержаны губернатором

29 февраля 2008 г. губернатор Новосибирской области Виктор Толоконский находился с рабочим визитом в НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Во время экскурсии губернатору рассказали об основных инвестиционных проектах, реализованных на заводе в 2007 г., познакомили с производственным процессом и выпускаемой продукцией.

В ходе совещания, на котором присутствовали представители завода и ведущих СМИ города, обсуждалось немало актуальных вопросов развития предприятия, будущего машиностроения и его роли в экономике региона. Главная тема – подведение итогов работы предприятия в 2007 г. и его планы на будущее.

- В 2007 г. было реализовано 34 инвестиционных проекта, хотя изначально мы планировали всего 21, – отметил в своем докладе Анатолий КОЛЕСНИКОВ, исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ». - В их реализацию было вложено почти 56 млн. рублей, которые были направлены на приобретение оборудования, реализацию программ энергосбережения и энергобезопасности, совершенствование системы управления предприятием в части технической подготовки производства. Крупнейший проект прошлого года – турбогенератор ТВМ-500, который был реализован в максимально сжатые сроки без потери качества. Кроме того, мы приобрели современные ленточно-пыльное оборудование и плазмо режущие установки, значительно повышающие производительность труда.

Сегодня завод ставит перед собой масштабную задачу по техническому перевооружению и расширению производства. Для этого уже в 2008 г. будет инвестировано более 420 млн. рублей, которые будут направлены на ремонт промышленных площадок, восстановление экспериментального корпуса. Однако этого будет недостаточно, чтобы обеспечить будущие потребности предприятия:

- В перспективе мы планируем построить большой электромашиностроительный комплекс на территории Новосибирской области, – подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - В этом слу-



Губернатор НСО Виктор Толоконский (справа) оценил масштабность позитивных изменений на «ЭЛСИБе».

чае завод сможет значительно увеличить объемы выпуска продукции, выйти на новые рынки сбыта. Мы понимаем, что это потребует больших инвестиционных вложений, однако, уверен, они должны быстро окупиться: наша продукция востребована, и спрос на нее с каждым годом становится все больше.

- Это замечательный проект, – подтвердил Виктор ТОЛОКОНСКИЙ. – Обещаю, что администрация Новосибирской области сделает все возможное, чтобы он был воплощен в жизнь. Для этого необходимо разработать комплексную программу государственной поддержки завода и создать условия наибольшего благоприятствования. Они предполагают не только предоставление дополнительных льгот и гарантий, но и участие в продвижении продукции завода. Подчеркну, что администрация Новосибирской области сегодня избирательно подходит к промышленному развитию региона и оказывает поддержку только тем предприятиям, которые яв-

ляются стратегическими. Я всегда был убежден, что «ЭЛСИБ» имеет для нашей экономики особое значение. Потерять такой завод было бы серьезной утратой для Сибири, да и России в целом.

Наиболее сильным конкурентным преимуществом губернатор считает создание электромашиностроительного консорциума, куда вошли инженеринговая группа Е-4, ЗАО «Уральский турбинный завод», НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Сейчас ведутся переговоры с Mitsubishi Heavy Industries. Создание холдинга позволит предоставлять весь комплекс услуг от производства энергоблоков до инжиниринга более системно.

О темпах развития предприятия свидетельствуют не только экономические показатели. На заводе в прошлом году штат расширился более чем на 300 человек. Увеличилась и заработка плата, которая догнала, а по некоторым специальностям перегнала среднерыночные показатели. Сегодня руководство НПО «ЭЛСИБ» вплотную занимается решением социальных проблем. Главный вопрос – жилищный. Уже достигнуты договоренности с некоторыми банками по предоставлению ипотеки для сотрудников завода на льготных условиях. Эти меры позволяют снять проблему с жильем на ближайшее время, однако уже в среднесрочной перспективе она снова станет актуальной для заводчан: к 2012 г. планируется практически удвоить штат сотрудников.

- Один из вариантов решения жилищной проблемы – строительство большого общежития для рабочих на условиях долевого участия нескольких промышленных предприятий, – предложил Корней Гиберт.

Эта идея губернатору понравилась. Она была озвучена на совещании с мэром и также нашла поддержку. В ближайшее время данный вопрос будет рассмотрен на специальной комиссии, начнется поиск возможного расположения общежитий, а также проработаны юридические и технические особенности проекта.

Одна из задач, которая в ближайшее время будет решаться совместными усилиями руководства завода, администрации Новосибирской области и мэрии, – привлечение рабочих и специалистов. Проблема осложняется отсутствием учебных учреждений, ведущих целевую подготовку по узким рабочим специальностям для тяжелого машиностроения – токарей-карусельщиков, расточников, стропальщиков и т. п. Предприятие налаживает сотрудничество с профессиональными училищами – ПУ-13, ПУ-9, ПУ-67. Ратуя за восстановление в городе утраченных за последние 15 лет связей профтехобразования и производства, «ЭЛСИБ» готов способствовать улучшению материальной базы училищ, оказывать им методическую помощь, предоставлять возможность прохождения практики для студентов и стажировки для преподавателей, оплачивать обучение наиболее востребованных производством специалистов. Не менее активная работа идет и в области подготовки дефицитных специалистов – конструкторов, технологов и т. п. Еще в ноябре 2007 г. на базе НГТУ приступило к работе Специальное конструкторское бюро крупных

электрических машин (СКБ КЭМ), где студенты совместно с сотрудниками завода разрабатывают актуальные для «ЭЛСИБа» направления.

- Предлагаю разработать особую систему образования сотрудников завода, которая бы позволила эффективно совмещать работу и обучение, – подчеркнул губернатор. – Кроме того, для ваших специалистов будут предоставлены определенные квоты на бесплатное обучение.

По словам губернатора, областная администрация намерена поддержать предприятие в создании максимально привлекательной социально-бытовой среды для персонала – предоставление мест в детских садах, повышение уровня медицинского обслуживания и т. п.

- «ЭЛСИБ» занимает особое место в экономике области, – подчеркнул Виктор Толоконский. – Это одно из крупнейших промышленных предприятий, которое в полной мере соответствует идеологии инновационной экономики, на которую делается ставка в развитии региона. Завод развивает производство уникальных изделий, востребованных во всем мире. Он является крупным заказчиком и для науки, и для системы образования.

- Я искренне благодарен менеджерам завода, что они за такой короткий срок вывели предприятие из кризиса и сделали его успешным, – отметил губернатор. – Сейчас вам нужно быть максимально настроеными на перспективу и строго следовать принятой стратегии развития.

По итогам встречи Корней Гиберт поблагодарил губернатора за активную поддержку предприятия:

- Я уверен, что вместе нам удастся сделать «ЭЛСИБ» «жемчужиной» промышленности Новосибирской области!

Анастасия ЯЦЕНЮК.



«ЭЛСИБ» готов к реализации стратегических проектов.

«ЭЛСИБ» дважды получил крупную господдержку на развитие

Одно из необходимых условий стабильного развития предприятия - партнерские отношения с властными структурами, когда взаимодействие по линии «бизнес - власть» выстраивается на основе взаимоэффективного сотрудничества. Это происходит в том случае, если вектор роста предприятия согласуется с концептуальным направлением развития региона и государства в целом. Сегодня можно с уверенностью сказать, что «ЭЛСИБ» подтвердил свой стратегический для Новосибирской области статус, признанием чего стало получение сразу двух государственных субсидий на реализацию инвестиционной программы и бизнес-плана.

Городские надежды

9 августа 2007 г. руководство НПО «ЭЛСИБ» ОАО представило администрации Новосибирской области бизнес-план на 2007 - 2011 гг.

В ближайшие пять лет предприятие собирается за счет модернизации производства значительно увеличить выпуск турбо- и гидрогенераторов, двигателей, крупных электрических машин. При этом выручка от реализации продукции за пять лет должна возрасти почти в три раза и в 2011 г. составить 2,8 млрд. рублей. По итогам заседания Совета по рассмотрению крупных инвестиционных проектов было решено выделить более 46 млн. рублей господдержки на развитие производства завода. Эта помощь предполагает субсидирование части процентной ставки по банковским кредитам из

бюджета региона, а также предоставление предприятию временных льгот по уплате налогов на имущество и прибыль.

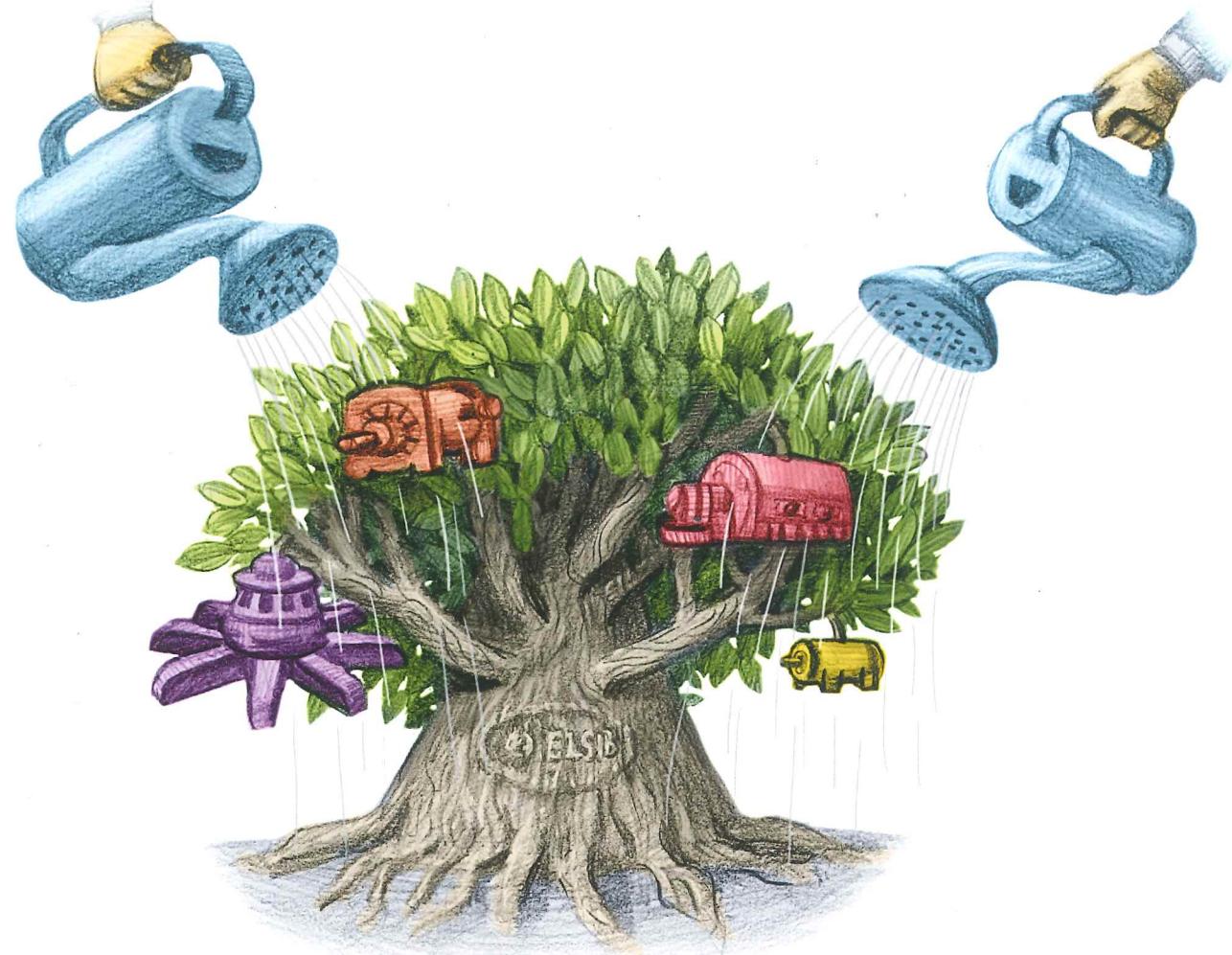
- В современных условиях для успешного конкурирования на отечественном, а тем более мировом рынках необходимо постоянно повышать качество продукции и минимизировать издержки, - подчеркнул в своем выступлении на заседании Совета генеральный директор «ЭЛСИБа» Корней ГИБЕРТ. - Для этого сегодня заводу необходимо провести техперевооружение, модернизировать производство, внедрять новые технологии, разработать новые конструкции изделий, что требует крупных инвестиций.

Основные направления бизнес-плана «ЭЛСИБа» - это увеличение объемов производства конкурентоспособной продукции, привлечение новых сотрудников на предприятие, повышение качества выпускаемой продукции за счет

освоения прогрессивных технологий и технологического перевооружения. Менеджеры предприятия высоко оценивают экономиче-

скую эффективность от реализации бизнес-плана, срок окупаемости которого - 3,3 года. Так, предполагается рост рентабельности от продаж с 12,2% в 2007 г. до 22,4% в 2011 г., а прибыли - с 95,3 млн. рублей в 2007 г. до 362,1 млн. рублей в 2011 г. Такие результаты не только укрепят позиции завода на отечественном и мировом рынках, но и будут способствовать росту всей электротехнической отрасли региона.

В завершение заседания Совета губернатор отметил, что готов в любое время вернуться к



обсуждению программы развития «ЭЛСИБа» и при необходимости увеличить объем государственной поддержки.

Предприятие областного значения

В конце ноября 2007 г. мэрия Новосибирска подвела итоги конкурса на право заключения договора о муниципальной поддержке инвесторам, реализующим проекты на территории города. В номинации «Развитие электроэнергетики и внедрение энергосберегающих технологий» победу одержало НПО «ЭЛСИБ» ОАО, представившее инвестиционный проект на 2008 - 2012 гг. Заводу оказана муниципальная поддержка в размере не менее 9 млн. руб. на три ближайших года в форме субсидии для компенсации половины ставки рефинансирования ЦБ РФ по банковским кредитам и части процентной ставки по лизинговым платежам. Общая инвестиционная емкость проекта - около 2,7 млрд. рублей, причем на капитальные вложения будет направлено более 1,8 млрд. рублей.

Инвестиционный проект направлен на развитие производства турбо- и гидрогенераторов, крупных электрических

машин. Большое внимание в Проекте уделено приобретению нового оборудования, вводу новых мощностей и технологических линий. При этом рост объемов производства будет сопровождаться повышением качества продукции. Предполагается, что к 2012 г. объемы продаж НПО «ЭЛСИБ» возрастут в три раза, а выручка достигнет 2823,8 млн. рублей [в 2008 г. - 1357,7 млн. рублей]. Планируется, что производство турбогенераторов возрастет в два раза, крупных электрических машин - почти в 2,5 раза. Социальный эффект от реализации Проекта также ощущим - планируется значительное расширение штата [причем в основном за счет привлечения высококвалифицированных специалистов и рабочих], увеличение заработной платы. Только в 2008 г. численность работников должна увеличиться практически в два раза по сравнению с 2007 г. и составить 1318 человек. Возрастут и налоговые отчисления в бюджет: если в 2008 г. общий бюджетный эффект составит 78,6 млн. рублей, то в 2012 г. он достигнет 411,1 млн. рублей.

Отметим, что срок окупаемости проекта сравнительно небольшой - всего четыре года, что объясняется растущим спросом на продукцию завода и наличием производственных возможностей, чтобы его обеспечить.

Мэрия и «ЭЛСИБ»: общие задачи развития

4 июля 2007 г. прошло совещание мэра Владимира Городецкого, его заместителя Виктора Воронова, представителей департамента промышленности и энергетики, глав Ленинского и Кировского районов и топ-менеджеров НПО «ЭЛСИБ» во главе с генеральным директором Корнеем Гибертом. Представители новосибирского машиностроительного завода презентовали свою программу развития в условиях роста объемов производства энергооборудования.

- Только в течение ближайших пяти лет планируется ввести около 40 000 МВт генерирующих мощностей, - подчеркнул в своем выступлении Корней ГИБЕРТ. - Это приведет к росту спроса на продукцию энергомашиностроительных предприятий в 7,1 раза, на электротехническую продукцию - в 3,4 раза. Для «ЭЛСИБа» это означает необходимость кратного увеличения объемов производства для реализации инвестиционных программ. Только генераторов мы должны производить в пять раз больше, чем сегодня!

В соответствии со среднесрочной программой развития перед «ЭЛСИБом» стоят масштабные задачи, главная из которых - увеличение производственных возможностей по выпуску продукции. Планируется, что начиная с 2010 г. предприятие будет производить ежегодно около 25 турбогенераторов, 6 - 8 гидрогенераторов, до 500 двигателей. Увеличение объемов производства всегда сопровождается расширением персонала. Сегодня завод испытывает наибольшую потребность в высококвалифицированных рабочих кадрах, инженерно-технических работниках.

- У нас достаточно много вакансий, - подчеркнул Корней Гиберт. - Только за третий квартал 2007 г. руководители по направлениям подали 31 заявку на рабочий персонал, причем требуются рабочие различных профессий. А ведь мы еще не приступили к реализации инвестиционной программы! По нашим оценкам, за период с четвертого квартала 2007 г. по первый квартал 2008 г. необходимо будет увеличить рабочий персонал на 28,9%, инженерно-технический - на 4,5%. Думаю, что это не окончательные цифры, так как производственные заказы продолжают расти, а значит, понадобятся новые руки и головы для их реализации.



Социальное партнерство бизнеса и власти – наш ключ к успеху.

Между тем рост персонала - это всегда увеличение социальной нагрузки на предприятие. Уже сегодня 65 человек, в основном молодых специалистов, подали заявки на предоставление мест в общежитии, причем у 37 из них есть семьи. С учетом найма дополнительного персонала эта цифра в ближайшее время возрастет еще на 30%.

- Жилищный вопрос - проблема сложная, но решаемая, - прокомментировал мэр Владимир ГОРОДЕЦКИЙ. - Социальное партнерство бизнеса и власти - наш ключ к успеху. Предлагаю руководителям профильных департаментов, а также главам районов проработать этот вопрос и в ближайшее время предоставить мне варианты его решения.

В ходе встречи было найдено решение и еще по одному вопросу - обеспечению детей сотрудников «ЭЛСИБа» местами в детских садах. Главам районов было поручено полностью обеспечить все заявки на места в дошкольных учреждениях и начать работу по подготовке дополнительных мест в детских садах на перспективу.

Подводя итоги встречи, мэр пообещал «ЭЛСИБу» всестороннюю поддержку в решении вопросов организационного и социально-экономического характера.

- В Новосибирске для «ЭЛСИБа» будет создан режим наибольшего благоприятствования, - подчеркнул Владимир Городецкий. - Прогрессивные усилия этого уникального предприятия нужно обязательно поддерживать, ведь задача у нас общая - обеспечить социально-экономическое развитие нашего города. Без роста генерирующих мощностей этого сделать невозможно, а значит, нам нужно больше новых электрических машин. Стабильное и поступательное развитие «ЭЛСИБа» - залог энергетической и экономической независимости не только нашего города и области, но и России в целом.

Коротко о гидрогенераторах

Контракт подписан!

В августе 2007 г. НПО «ЭЛСИБ» ОАО удалось заключить уникальный контракт. Совместно с австрийским концерном Voith SIEMENS Hydro мы выиграли тендер на поставку и замену «под ключ» вертикального гидроагрегата для Угличской ГЭС Каскада Верхневолжских ГЭС. В соответствии с условиями договора австрийская компания установит новую турбину, а «ЭЛСИБ» изготовит и смонтирует гидрогенератор мощностью 65 МВт.

«ЭЛСИБ» изготовит гидрогенераторы для Киргизии

6 декабря 2007 г. было подписано соглашение о сотрудничестве между НПО «ЭЛСИБ» (Россия, Новосибирская область) и ОАО «Электрические станции» (Республика Киргизия) по изготовлению оборудования для Кабаринской ГЭС-2. В соответствии с данным документом новосибирский машиностроительный завод к 2010 г. изготовит и поставит два гидрогенератора СВ1262/172-60 для нужд киргизской станции.

Мегаватты для Узбекистана

На Гиссаракской ГЭС (Республика Узбекистан, Кошкадарьинская область) полным ходом идет монтаж гидрогенератора СВ-335/121-12 УХЛ-4 мощностью 22,5 МВт, произведенного на НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Эта электрическая машина была изготовлена по индивидуальному проекту и обладает рядом преимуществ по сравнению с аналогичными моделями. На его основе сегодня проектируется гидрогенератор нового поколения. Кроме того, уникальность машины заключается в том, что доставлена она была в Узбекистан в собранном виде, чего раньше на нашем заводе не практиковалось.

Отгрузка гидрогенератора состоялась еще в 2003 г., однако по ряду объективных причин к монтажу приступили только в августе 2007 г. Интересно отметить, что на Гиссаракскую ГЭС его привезли на Новый год, и рабочие станции шутили, что для них это самый лучший новогодний подарок.

Цимлянского Шампанского, господа...

С такой просьбой обратимся мы к нашим партнерам из ТГК-8, когда гидрогенератор производства «ЭЛСИБ» начнет работать на Цимлянской ГЭС.

В прошлом году ОАО «Южная генерирующая компания» -

ТГК-8» объявило тендер по проекту реконструкции четвертого гидроагрегата Цимлянской ГЭС (Ростовская область) стоимостью 548,25 миллиона рублей. По итогам нелегкой борьбы право на изготовление гидрогенератора мощностью 52,2 МВт получило НПО «ЭЛСИБ» ОАО. ЗАО «Турбоинжиниринг-Русэлпром» поставит гидротурбину и будет выполнять проект реконструкции, ООО «ГидроЭнергоСервис» - строительно-монтажные и пусконаладочные работы по замене четвертого гидроагрегата.

Хочется подчеркнуть, что в этом тендере «ЭЛСИБу» удалось обойти основных конкурентов: «Силовые машины», «Нефтегазовые системы», харьковский «Электротяжмаш», «РУСЭЛПРОМ».

На Саратовской ГЭС введен в работу гидроагрегат после реконструкции

На Саратовской ГЭС после окончания плановой реконструкции введен в работу гидроагрегат № 20 мощностью 60 МВт, который эксплуатировался с сентября 1969 г. и отработал нормативный срок службы. Плановая реконструкция продолжалась с июля 2007 г. Впервые за 39 лет основные узлы его турбины были модернизированы в заводских условиях (Сызранское предприятие «Тяжмаш»), модернизированный генератор изготовлен на НПО «ЭЛСИБ». Модернизация машины позволила значительно повысить ее надежность и эксплуатационные характеристики. Кроме того, новый генератор позволит увеличить мощность агрегата на 10% (с 60 до 66 МВт) после того, как на агрегате будет установлена новая турбина (до 2020 г.).



Даешь мощности для Киргизии!



Коротко о турбогенераторах

Турбогенератор для крупнейшей в мире ТЭЦ

19 - 20 июля 2007 г. в НПО «ЭЛСИБ» с рабочим визитом находилась делегация представителей ОАО «Мосэнерго». В ходе встречи прошли предъявительские (то есть в присутствии заказчика) испытания турбогенератора ТФ-80-2УЗ, изготовленного на нашем заводе для ТЭЦ-22 филиала ОАО «Мосэнерго». Данное оборудование является головным образцом серии 80-мегаваттных турбогенераторов с воздушным охлаждением производства НПО «ЭЛСИБ». Гости отметили высокий технический уровень представленного им турбогенератора и его соответствие требованиям ГОСТ и ТУ.

В ходе визита делегация ОАО «Мосэнерго» рассказала нашим специалистам о планах развития ТЭЦ-22 - крупнейшей в мире теплофикационной электростанции. Так, на следующий год уже запланировано приобретение еще одного турбогенератора, аналогичного ТФ-80-2УЗ.

Кроме того, было проведено совещание по согласованию графика поставки турбогенератора. Отгрузке турбогенератора в намеченные сроки было придано приоритетное значение с учетом перспектив дальнейшего сотрудничества «ЭЛСИБа» с «Мосэнерго» в целом и ТЭЦ-22 в частности.

В связи с тем, что на «ЭЛСИБе» из-за сжатых сроков отгрузки не была сформирована межведомственная комиссия по приемке данного турбогенератора как головного образца, стороны приняли решение подготовить документы о создании межведомственной комиссии по приемке турбогенератора ТФ-80-2УЗ на ТЭЦ-22 с его переводом в опытно-промышленную эксплуатацию. Данное мероприятие подразумевает участие в приемке научно-исследовательских институтов, генерирующих компаний, эксплуатирующих организаций. Межведомственной комиссии будет представлена расширенная программа испытаний турбогенератора, что возлагает на «ЭЛСИБ» большую ответственность, так как заключение данной комиссии будет иметь значительный резонанс и сыграет серьезную роль в дальнейшей работе нашего предприятия.

Москве - дополнительные мощности

15 ноября 2007 г. на ТЭЦ-22 ОАО «Мосэнерго» состоялся пуск ТФ-80-2УЗ - головного образца серии 80-мегаваттных турбогенераторов с воздушным охлаждением производства НПО «ЭЛСИБ» ОАО. В настоящее время машина вышла на режим выработки 60 МВт, ограниченный по турбине. В ближайшее время

запланирован перевод турбогенератора в номинальный режим.

Турбогенератор ТФ-80-2УЗ был разработан, изготовлен и отпущен в рекордные сроки (за 12 месяцев с момента подписания контракта) и является самой передовой на сегодняшний день разработкой в области российского турбогенераторостроения.

Минчанам из Сибири с любовью...

В завершающую fazу вступило сооружение крупнейшего пускового объекта Республики Беларусь - парогазовой энергетической установки ПГУ-240 на Минской ТЭЦ-3. В состав этой установки входят турбогенератор с воздушным охлаждением ТФ-80 производства НПО «ЭЛСИБ» ОАО, газотурбинная установка производства Alstom, а также паровая теплофикационная турбина производства нашего стратегического партнера ЗАО «Уральский Турбинный Завод».

С 23 по 25 октября на «ЭЛСИБе» проходили приемо-сдаточные испытания минского ТФ-80 в присутствии представителей РУП «Минскэнерго» и генерального проектировщика - «БелНИПИЭнергопром». Генератор получил высокую оценку заказчиков. В декабре отгрузка генератора в Минск должна кончиться. А в первой половине 2008 г.

«ГЕНЕРАТОР» АЛЬМАНАХ НПО «ЭЛСИБ» ИЮНЬ 2008

планируется завершить монтаж установки и ввести ее в эксплуатацию.

Генераторы мощностью 80 МВт высоко востребованы на рынке, поскольку применяются как при реализации новых проектов, так и при реконструкции и модернизации существующих энергоблоков мощностью 60 МВт для увеличения их мощности. В настоящее время ведутся переговоры по заключению договоров поставки еще двух - трех турбогенераторов ТФ-80-2УЗ.

«Салют» для энергетиков

В течение ноября на ТЭЦ-28 ОАО «Мосэнерго» проходили пусковые работы по газотурбинной установке МЭС-60, которая состоит из генератора ТФ-63 (Г) производства «ЭЛСИБ» и газовой турбины производства ММПП «Салют» (г. Москва).

Договор между двумя заводами на изготовление турбогенератора был заключен еще в декабре 2002 года. Сам ТФ-63 (Г) был изготовлен и сдан приемочной комиссии на испытательном стенде НПО «ЭЛСИБ» еще в апреле 2004 года. Производство генератора шло параллельно с проектированием газовой турбины, и «Салют» неоднократно вносил в проект различные корректировки, которые зачастую требовали изменений параметров ТФ-63. Тем не менее нашему заводу удалось учесть все требования заказчика еще на стадии изготовления машины. В 2005 году генератор был отпущен на ТЭЦ-28 и в 2006 году смонтирован. По разным причинам срок изготовления турбины несколько拉伸了, но в настоящее время она уже полностью смонтирована на станции.

Смена поколений турбогенераторов

В 2008 году практически заканчивается смена поколений выпускаемых «ЭЛСИБом» турбогенераторов. Вместо флагмана нашего завода - турбогенератора с водородным охлаждением серии ТВФ-110-2ЕУЗ - пришли генераторы с воздушным охлаждением серии ТФ-125-2УЗ. Выпуск ТВФ-110-2ЕУЗ начался

генераторов этого типа. С 2006 года в эксплуатацию на ТЭЦ-2 г. Астаны был введен генератор ТФ-125-2УЗ с расширенными возможностями по мощности.

Испытания и эксплуатация генератора показали, что не только в России, но и в мире трудно найти аналог ТФ-125-2УЗ, который мог бы вырабатывать в максимальных длительных режимах 150 МВт.

В конце января 2008 года на испытательном стенде «ЭЛСИБа» был сдан заказчику генератор ТФ-125 для Железногорской ТЭЦ. Генератор изготовлен по заказу Концерна «Росатомстрой». В завершающей стадии изготовления находится еще один генератор ТФ-125 - для Выборгской ТЭЦ г. Санкт-Петербурга. По нашим прогнозам, за первое полугодие будут законтрактованы еще две - четыре машины такого класса.

Таким образом, наш завод практически полностью перешел на выпуск генераторов с воздушным охлаждением, а генераторы с водородным охлаждением постепенно уходят в историю.

Дмитрий ЯКОВЛЕВ.

Турбогенератор к отгрузке готов.



Эффективность подтверждена испытаниями

С 16 по 22 мая 2008 г. в ОАО «НИИПТ» (г. Санкт-Петербург) прошли испытания микропроцессорного регулятора возбуждения АРВ-НЛ НПО «ЭЛСИБ» ОАО на цифроаналоговом комплексе. Испытания цифрового регулятора проводились по «Программе комплексных системных испытаний автоматических микропроцессорных регуляторов возбуждения синхронных генераторов», утвержденной Департаментом научно-технической политики и развития ОАО РАО «ЕЭС России» и согласованной с ОАО «СО ЕЭС» и ОАО «Энергосетьпроект» в полном объеме.

Проверка показала высокую эффективность стабилизации режима генератора с использованием АРВ-НЛ при выбранной настройке во всех тестовых схемах. Кроме того, была проверена правильность работы ограничителей минимального возбуждения и двойного тока ротора. Также была проверена возможность работы АРВ-НЛ в составе укрупненного блока при работе двух генераторов на один повышающий трансформатор и произведена проверка качества стабилизации и отсутствия внутригрупповой неустойчивости при работе двух генераторов, один из которых оснащен АРВ-НЛ, а другой - регулятором сильного действия.

Проверка показала эффективное распределение реактивной мощности в различных режимах при работе в составе укрупненного блока, а также эффективную работу генераторов с АРВ различной структуры.

По результатам испытаний АРВ-НЛ рекомендован к применению в РАО «ЕЭС» при строительстве новых и модернизации существующих систем возбуждения.

По словам руководителя испытаний, ведущего научного сотрудника НИИПТ А. Есиповича, «качество демпфирования регулятора очень высокое».

Борис СИМОНОВ.

Сервис по всей России!

18 апреля на НПО «ЭЛСИБ» состоялось вручение сертификатов официальных сервис-центров ЗАО «Е-4 Центрэнергосервис», ЗАО «Уралэнергосервис», ОАО «Инжиниринговый центр».

По словам директора ООО «ЭЛСИБ-Торговый дом» Кирилла Сякова, необходимость создания сервисных центров производителей машиностроительного оборудования созрела давно.

В апреле 12 представителей сервисных центров проходили стажировку на НПО «ЭЛСИБ». Программа обучения сотрудников состояла из теоретической части около 15 часов и практической - около 80 часов. Работники сервис-центров обучались навыкам работы с оборудованием «ЭЛСИБа», знакомились с конструкторскими и технологическими особенностями.

- В связи с созданием официальных сервисных центров изменится и принцип взаимодействия с потребителями нашей продукции, - уверен Кирилл СЯКОВ. - Право ремонтировать и обслуживать наше оборудование будут иметь только НПО «ЭЛСИБ» и сервисные центры, соответственно, все сервисные центры будут обеспечены необходимыми запасными частями.

Снижение издержек - залог успеха

НПО «ЭЛСИБ» ОАО является крупным производителем сложной материально-трудоемкой электротехнической продукции, поэтому нельзя не уделять должного внимания такому важному направлению деятельности предприятия, как снижение издержек. Приказы №№ 224к и 290к утвердили основные направления снижения издержек по дирекциям и программы мероприятий, направленных на снижение затрат на производство, обеспечение роста объемов производства, повышение производительности труда, финансово-экономическую стабилизацию предприятия.

Цель реализации программы по снижению издержек - повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности НПО «ЭЛСИБ» ОАО, выявление внутрихозяйственных резервов и ресурсов.

В соответствии с приказом № 224к работники, внесшие вклад в разработку и внедрение мероприятий по снижению издержек, получают материальное поощрение в размере 25% от полученного в результате реализации их предложений экономического эффекта. При этом 2/3 от суммы выплачивается инициаторам после согласования и утверждения программы, а 1/3 от суммы - после проведения мероприятия.

Хочется отметить, что благодаря рациональным предложениям наших коллег по состоянию на 1 июня получен экономический эффект в размере почти 13 млн. рублей. Активные участники деятельности по снижению издержек - техническая дирекция, дирекция по закупкам. Интересные предложения поступали и от дирекции по производству.

Повысить эффективность производственно-хозяйственной деятельности и продолжить работы по снижению издержек призван приказ № 79 от 22 мая 2008 г. В нем утверждена «Программа целевых заданий по основным направлениям снижения издержек производства и увеличения доходности предприятия», реализация которой находится на контроле директора по экономике и финансам.

Яков ДИНГЕС.

Приоритетное направление

С 30 октября по 1 ноября 2007 года в Алматы прошла 6-я Казахстанская международная выставка и форум «Энергетика и Освещение» - Power Kazakhstan-2007. Ее участники - мировые производители и поставщики электроэнергетического оборудования, организации, предоставляющие сервисное обслуживание на энергетических объектах, инженерные и консалтинговые компании. Свои экспозиции представили более 100 предприятий из 13 стран мира (Германии, Дании, Египта, Казахстана, Китая, Литвы, ОАЭ, Польши, России, Турции, Украины, Чехии и Франции). Среди них китайские компании TBEA Co. Ltd и CECEC, турецкие - HES Cabale, ISNOVA-1, российские - «ЭЛСИБ», «Электрокабель», «Энерготехтранс» и др. Открыл выставку вице-министр энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан, который отметил значимость данного мероприятия в контексте достижения Казахстаном энергетической независимости.

На сегодняшний день в Казахстане работают более 50 турбогенераторов производства «ЭЛСИБ» суммарной мощностью более 5500 МВт, что составляет почти 35% от установленной мощности тепловых электростанций. На гидростанциях республики работают 18 наших гидрогенераторов общей мощностью 1290 МВт (40% от общей мощности ГЭС Казахстана). «ЭЛСИБ» регулярно осуществляет поставки на многие значимые энергетические объекты Республики, находящиеся на стадии строительства. Так, в 2004 г. был отгружен турбогенератор ТФ-63-2 для ТЭЦ «Алюминий Казахстана», в 2006 г. - ТФ-125 для СП ТЭЦ г. Астаны. Ведется активная работа по существующим и новым проектам таких станций, как ТЭЦ-2 г. Астаны (два блока по 125 МВт), Экибастузской ГРЭС-2 (строительство третьего энергоблока 500 МВт), АПК Алма-Атинская ТЭЦ-2 (реконструкция блока 110 МВт), Карагандинская ГРЭС-2



Стенд «ЭЛСИБа» пользовался популярностью.

(ввод нового энергоблока 115 МВт), Мойнакская ГЭС (новое строительство) и др. Так что для «ЭЛСИБа» рынок Казахстана является традиционным. Сегодня в Казахстане сформировалось четкое понимание необходимости увеличения мощностей и развития энергетики для удовлетворения будущих потребностей экономики республики.

В течение выставки сотрудники «ЭЛСИБ-ТД» провели ряд плодотворных встреч с потенциальными заказчиками, были установлены важные контакты, имели место предварительные договоренности о дальнейшем сотрудничестве.

Достаточно благоприятные условия рынка формируют в Казахстане мощную конкурентную среду электромашиностроительных предприятий. «ЭЛСИБ» придется бороться с крупными китайскими, азиатскими, европейскими и американскими компаниями. И в этой борьбе традиционность отношений и преимущества логистики не могут стать основными козырями. Наша задача - достичь максимальной производительности в диапазоне мощностей, традиционных для «ЭЛСИБа».

- У нас появилось более четкое представление о рынке электроэнергетики Казахстана, - подчеркнул Евгений ГРИГОРЬЕВ. - Теперь мы отчетливо понимаем, чего хочет потенциальный заказчик, и наша задача - качественно обеспечить его потребности в энергетическом оборудовании.

Новые рынки

Индия: перспективное сотрудничество

В апреле 2008 г. представители НПО «ЭЛСИБ» ОАО приняли участие в международной выставке POWER-GEN India&Central Asia (г. Дели). Помимо новосибирского электромашиностроительного завода были представлены все крупные западные и японские фирмы, работающие в области энергетики (ABB, Siemens AG, Mitsubishi Heavy Industries, Hitachi, Alstom, Ansaldo Energia) - всего около 240 компаний.

Продукцией компании интересовались, к стенду активно подходили представители индийских предприятий, причем уровень посетителей выставки был высокий. Наш завод вызывал деловой интерес у многих, ряд компаний предложили свои дилерские услуги в Индии, партнерство, а также совместное производство продукции, оказание сервисных услуг.

Германия: территория инноваций

С 20 по 25 апреля в г. Ганновере (Германия) состоялась международная инновационная выставка Hannover Messe-2008. Статусность и масштабность мероприятия подчеркивалась тем, что открывала ее лично канцлер Германии г-жа Меркель.

Основная направленность выставки - инновации, поэтому области деятельности участвующих компаний очень различались. Стенд НПО «ЭЛСИБ» был представлен в секторе «Энергетика». Основной направленностью энергетической секции можно считать биотопливо и экологически чистые источники энергии - ветростанции, солнечная энергия, а также малые энергоустановки. Вообще, развивая направление ветроэнергетики, Германия имеет сегодня определенные выгоды для своей промышленности - немецкие заводы перегружены заказами на эти установки, однако наблюдается острый дефицит инженеров, который в перспективе будет только расти.

Из традиционных представителей энергетического машиностроения в выставке участвовали все основные европейские компании, а также их китайские и японские коллеги.

Евгений ГРИГОРЬЕВ.

Москва: энергетика пореформенного периода

НПО «ЭЛСИБ» ОАО с 15 по 17 апреля участвовало в 6-й Международной выставке и конференции Russia Power-2008 - «Электроэнергетика России-2008». Мероприятия проводились при поддержке ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО



«Мосэнерго». На открытии выставки присутствовали председатель Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Анатолий Чубайс и министр промышленности и энергетики РФ Виктор Христенко.

НПО «ЭЛСИБ» получило возможность полноценной оценки текущей ситуации в отрасли. Стенд новосибирского электромашиностроительного предприятия был удачно расположен - практически в центре павильона и представлен на достойном уровне.

Наше предприятие вызывало интерес посетителей, среди которых были генерирующие компании, проектные институты, смежные организации и инжиниринговые компании.

С 15 по 17 апреля стенд НПО «ЭЛСИБ» превратился в выездной офис, менеджеры отдела продаж турбогенераторов, руководители ООО «ЭЛСИБ-ТД» и НПО «ЭЛСИБ» ОАО активно проводили переговоры с руководством ОГК-2 на поставку турбогенераторов, а также с компаниями ТГК-1, ТГК-6, ОАО Группа Е 4, ОАО «ВО Технопромэкспорт», ЗАО «Энергокаскад», ЭМ'Альянс, ОАО «НПО ЦКТИ им. Ползунова», ЗАО «Уральский Турбинный Завод», Mitsubishi, Siemens, Alstom и зарубежными компаниями из Сербии, Ирана, Индии.

Хотелось бы, чтобы участие в выставке руководителей НПО «ЭЛСИБ» и ООО «ЭЛСИБ-ТД» стало добрым традицией, которая будет показывать уровень командной работы, подчеркивать значимость данного мероприятия и статус предприятия в целом.

Елена ПОЛИЩУК.



Заслуженно! За что нас награждали?

Как сказал Никита Хрущев, «награды получать приятно, они украшают человека». Для бизнес-компании признание со стороны общественности - это еще и дополнительные баллы в рейтинге инвестиционной привлекательности.

- Бизнес не должен стоять в стороне от общества, ведь, решая социальные проблемы, мы сами формируем благоприятную стабильную среду, в которой компания растет и динамично развивается - эти слова генерального директора НПО «ЭЛСИБ» Корнея ГИБЕРТА стали эпиграфом успеха электромашиностроительного завода.

На «ЭЛСИБе» победила наука!

С 12 по 18 мая в Новосибирске прошли Городские дни науки, праздник, который был учрежден решением горсовета в 2007 г. В соответствии с документом, он празднуется ежегодно в третью пятницу мая. В этом году Новосибирск отмечает этот праздник первый раз, хотя, по словам мэра Владимира Городецкого, «наука и наукоемкая промышленность были и остаются основным фундаментом, на котором был построен и продолжает развиваться наш технополис».

В рамках Городского дня науки в Новосибирске проходил конкурс «На лучшее партнерство науки и бизнеса, науки и образования, образования и бизнеса». В экспертный совет конкурса входили представители трех академий (СО РАН, СО

РАМН, СО РАСХН), специалисты департамента промышленности, инноваций и предпринимательства, Главного управления образования мэрии, НГТПП и др. 15 мая на торжественном собрании в честь Городского дня науки мэр Новосибирска Владимир Городецкий вручил 35 лауреатам конкурса дипломы I, II и III степени. НПО «ЭЛСИБ» ОАО было удостоено диплома II степени за реализацию партнерских программ социального, образовательного и инновационного характера. Сегодня на заводе создан научно-технический совет, который занимается всеми перспективными разработками предприятия, их внедрением в производство. Причем процесс развития и роста компании идет при активном участии власти и образовательных учреждений, что обеспечивает его эффективность и гибкость.

НПО «ЭЛСИБ» - в числе крупнейших российских компаний

Новосибирский завод занял 294-е место в рейтинге «Крупнейшие компании России. Топ-300». Рейтинг отечественных предприятий ежегодно публикуется в альманахе издательского дома «Коммерсантъ».

По оценкам экспертов, рыночная стоимость предприятия на 29.06.07 г. составила \$105 млн.

Золотая полоса успеха

23 мая состоялась V юбилейная церемония вручения ежегодной премии «Золотая полоса», которая была учреждена газетой «Комсомольская правда» с миссией стимулировать предприятия и организации вкладывать различные ресурсы в развитие Новосибирска и области. НПО «ЭЛСИБ» ОАО стало лауреатом в номинации «За успешную деятельность на российском и международном рынках», а генеральный директор компании Корней Гиберт был награжден дипломом «За личный вклад в развитие региона».

- Идея Премии не случайна, - отмечает генеральный директор ООО «Комсомольская правда» - Новосибирск» Галина ПОПОВА. - Ведущие новосибирские компании и организации выбирают «Комсомолку», чтобы рассказать о себе, о своих товарах и услугах на страницах самой тиражной газеты сибирской столицы. В то же время мы понимаем, какая колossalная ответственность лежит сегодня на тех, кто создает в области стабильные производства, рабочие места, исправно платит налоги, поддерживая быстро развивающийся экономический сектор региона.

На церемонии вручения Премии собрались руководители ведущих предприятий и компаний, представители малого и среднего бизнеса, культуры, властных и правоохранительных органов, СМИ города и области. Галина Попова лично вручила всем номинантам дипломы, отметив большой вклад каждого победителя в развитие города.

- Получить «Золотую полосу» - значит подтвердить значение своей деятельности во благо города и области, - подчеркнул Корней Гиберт. - Причем эта роль является общественно полезной, ведь победителей определяют читатели «Комсомолки». Особенно приятно и почетно, что «ЭЛСИБ» впервые стал лауреатом в такой почетной номинации, ведь для нас стать лидером своей отрасли на различных рынках - одна из ключевых задач.

Галина Попова и Анатолий Колесников:
- Золотых полос должно быть в жизни больше!



3 ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Молодцы! Лучшие люди завода

Люди - главное богатство компании ОАО. Этот простой тезис, ставший основой кадровой политики НПО «ЭЛСИБ» ОАО, родился не случайно. У нас на заводе работают лучшие сварщики, токари, фрезеровщики, а генеральный директор был признан Человеком года и стал Почетным гражданином России. Это люди с золотыми сердцами и руками, а это дорогое стоит. Убедитесь сами, перед вами некоторые лучшие достижения наших сотрудников.

Корней Гиберт - Человек года

12 декабря в Храме Христа Спасителя состоялось вручение национальной премии «Человек года-2007». Премия была учреждена Русским биографическим институтом в 1993 г. и присуждается за выдающиеся достижения в различных сферах деятельности (экономика, политика, культура, спорт). В экспертный совет входят известные политики, ученые, деятели науки и культуры, а также лауреаты премии «Человек года» прошлых лет.

Среди лауреатов премии этого года президент РФ Владимир Путин (за укрепление российской государственности), патриарх Московский и всея Руси Алексий II (за выдающийся вклад в духовное возрождение России), композитор Родион Щедрин (за выдающийся вклад в мировую музыкальную культуру) и др. Всего в 2007 г. лауреатами премии стали 35 человек.

Приятно отметить, что одним из лауреатов премии стал сибиряк - генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО, председатель Совета директоров ОАО «Новосибирскэнерго» Корней Гиберт. Он получил высокую награду в номинации «Региональная энергетика» за большой вклад в укрепление экономики России.

Корней Гиберт стал Почетным гражданином России

19 февраля 2008 г. генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт награжден Высшим орденом общественного признания «Почетный гражданин России» за многолетнюю плодотворную деятельность, способствующую развитию



**Александр
Вашкарев:**
- Пришлось
соревноваться
с самыми
опытными
специалистами
города.

Российской Федерации. Премия учреждена Всероссийским комитетом по общественным наградам и званиям и направлена на поощрение людей, внесших весомый вклад в процветание и экономическое благополучие страны. Орден «Почетный гражданин России» является продолжением славных традиций чествования лучших людей государства.

«Вы, как никто другой, заслуживаете столь высокой награды, - говорится в письме Корнею Гиберту от президента Всероссийского комитета по общественным наградам и званиям, - поскольку успешно возглавляете стабильно развивающееся предприятие, а Ваша биография является примером полезной деятельности и благородных поступков в интересах государства и общества».

Сварщик года работает на «ЭЛСИБе»

Александр Вашкарев, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, одержал победу в городском конкурсе «Сварщик Новосибирска-2008» в номинации «Механизированная сварка в среде СО2 плавящим электродом».

Конкурс проводился при поддержке Департамента развития промышленности и предпринимательства Новосибирской области, Ростехнадзора России, администрации Калининского района и компании «Арсил».

В первый день конкурса новосибирские сварщики показывали свои теоретические знания, а во второй - соревновались в умении управлять электрической дугой тремя способами: ручной дуговой сваркой, ручной аргонодуговой сваркой плавящим электродом и механизированной сваркой плавящимся электродом в среде углекислого газа.

Мастера творят чудеса

19 апреля в Новосибирском промышленном техникуме состоялся районный конкурс профессионального мастерства «Рабочий года». За право подняться на высшую ступеньку пьедестала соревновались токари, фрезеровщики и электросварщики четырех предприятий Кировского района - НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ОАО «Сибэлектротерм», ОАО «Сиблитмаш» и ОАО «Сибэлектропривод», а также учащиеся Новосибирского промышленного техникума. Этот конкурс проходит уже в седьмой раз и стал традиционным и престижным.

После торжественной части и приветственного слова главы администрации Кировского района Николая Терехова участников конкурса разделили на две подгруппы по возрасту - до 30 лет и старше 30 лет. Все участники заметно волновались, ведь нужно было защищать честь родного предприятия на престижном конкурсе. В результате наши ребята завоевали призовые места сразу в нескольких номинациях:

- среди токарей старше 30 лет Владимир Мигужов занял 2-е место;
- среди сварщиков старше 30 лет Константин Мусиенко получил 3-е место;
- среди фрезеровщиков до 30 лет Сергей Каляев отвоевал 3-е место;
- среди токарей младше 30 лет Владимир Корнилов получил 4-е место.

И хотя 1-е общекомандное место в конкурсе и переходящий кубок, учрежденный Новосибирской городской общественной организацией «Союз кировчан», достались «Сиблитмашу», каждого участника можно считать победителем, потому что приобретенный опыт бесценен.

Однако за большими результатами наших работников стоит громадный труд. Подготовка к конкурсу была довольно непростой. В то время как конкурсантам оттачивали свое мастерство, специалисты ООО «Механика» про-

водили ремонт оборудования, на котором ребятам предстояло работать в ходе конкурса. Поверьте, работа не из легких, так как износ оборудования был очень высоким.

- Станки находились в ужасном состоянии, - рассказала руководитель центра корпоративного обучения НПО «ЭЛСИБ» Елена ТОРОПОВА. - Мы вообще сомневались, сможем ли мы их отремонтировать в срок. Хочется особо поблагодарить тех людей, которые оказали неоценимую помощь в подготовке рабочих мест для участников конкурса.

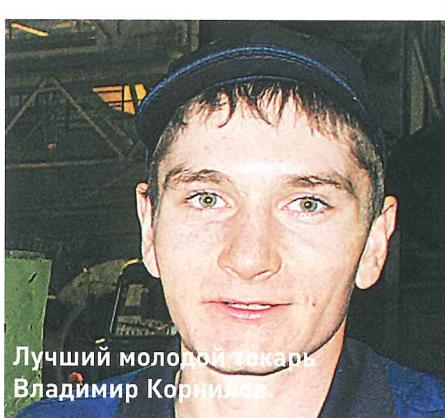
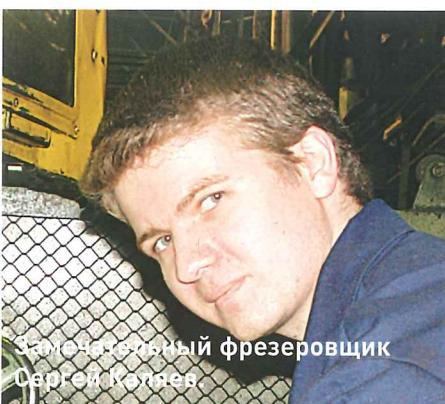
Большое содействие в организации и координации работ оказали исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ» Анатолий Колесников, технический директор Антон Гребенщиков, главный механик НПО «ЭЛСИБ» Владимир Гуселетов, директор

000 «Механика» Андрей Кириллов. Большое спасибо и Сергею Полянскому, производившему

закупку комплектующих для станков. Благодаря оперативности и инициативности Петра Казазаева, руководившего ремонтными работами, оборудование удалось починить качественно и в срок. И, конечно, огромная благодарность ребятам, которые непосредственно ремонтировали станки: слесарям по ремонту оборудования Владимиру Семикину и Виктору Костюнину, электромонтеру Владимиру Штукерту, менеджеру технического отдела Андрею Васкину.

Конкурс профессионального мастерства еще раз показал, что «ЭЛСИБ» - это большая дружная команда, где успех одного - это совместная работа целого коллектива, нацеленного на успех.

- Уверен, что у нас будет еще много общих побед и наград, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - Нам ведь все по плечу!





Признание заслуг

В конце марта 2008 г. в администрации Кировского района состоялось ежегодное собрание трудовых коллективов. Был принят план социально-экономического развития района на 2008 г., а также были награждены лучшие работники предприятий Кировского района по итогам 2007 г. И конечно, награждение не обошлось без представителей одного из крупнейших предприятий района НПО «ЭЛСИБ» ОАО.

За высокие результаты по итогам работы в 2007 г. и большой вклад в социально-экономическое развитие района Валерий Эрнстович Чирке, руководитель управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов НПО «ЭЛСИБ» ОАО, был награжден Почетной грамотой.

Почетную грамоту Валерий Эрнстович получил из рук генерального директора Корнея Гибера.

- Я рад лично вручить Валерию Эрнстовичу заслуженную награду, - подчеркнул Корней ГИБЕРТ. - Вы обладаете редкой созидательной энергией. Ваша потрясающая работоспособность, помноженная на профессионализм, по-

могает «ЭЛСИБу» проектировать уникальные генераторы и подтверждать звание одного из крупнейших машиностроительных предприятий России.

Анатолий КОЛЕСНИКОВ, исполнительный директор:

- Я знаю Валерия Эрнстовича очень давно, но работать вместе мы начали несколько лет назад, после образования бизнес-единиц. Тогда у меня появилась возможность познакомиться с конструкторами, оценить их компетентность, грамотность, ответственность. В то время я еще только начинал руководить, и моному приходилось учиться, а Валерий Эрнстович помог мне узнать работу конструкторов как бы изнутри. Это компетентный и очень опытный специалист, настоящий мастер своего дела, поэтому,

Почетная грамота как нельзя лучше отражает огромный вклад Валерия Эрнстовича в развитие не только Управления конструкторских разработок АД и СГ, но и всего предприятия. Его опыт, профессионализм и организаторские способности являются поистине уникальными, а сам Валерий Эрнстович по праву считается незаменимым специалистом.

Настоящий конструктор должен быть

таким, как Валерий Эрнстович, прежде всего, человеком творческим, добросовестным и иметь огромное желание познавать новое. Он не любит пустых разговоров, у него все расписано буквально по минутам и даже на совещаниях он постоянно смотрит на часы.

Валерий Эрнстович очень хорошо, по-отечески относится к молодым специалистам. Многим руководителям не нравится эта «обуза», ведь квалифицированного работника еще надо «вырастить»: выучить и воспитать, а это требует много времени, терпения и сил. Валерий Эрнстович всегда понимал, что без притока молодых сил невозможно дальнейшее развитие научно-технической мысли и предприятия в целом.

Почетная грамота как нельзя лучше отражает огромный вклад Валерия Эрнстовича в развитие не только Управления конструкторских разработок АД и СГ, но и всего предприятия. Его опыт, профессионализм и организаторские способности являются поистине уникальными, а сам Валерий Эрнстович по праву считается незаменимым специалистом.

Кадровому вопросу - приоритетное значение

28 марта 2008 г. состоялось заседание Совета директоров НПО «ЭЛСИБ» ОАО, на котором присутствовали К. К. Гиберт, В. С. Епишин, А. В. Лымарев, К. А. Шишкун. Была принята комплексная программа по работе с персоналом НПО «ЭЛСИБ» ОАО на период 2008-2011 гг. В ней отражены основные направления кадровой политики, ее ключевые принципы и задачи, согласованные с ключевой целью развития завода - расширение производственных и инновационных возможностей.

Согласно утвержденной Стратегии развития НПО «ЭЛСИБ» ОАО на 2007-2011 гг. перед дирекцией по персоналу и оргразвитию стоят следующие задачи: своевременное комплектование организации квалифицированными кадрами, формирование кадрового резерва, внедрение новых систем мотивации персонала, обеспечение его обучения и развития и др.

При разработке комплексной программы работы с персоналом в первую очередь был проведен всесторонний анализ как внутренней, так и внешней среды компании, поэтому данный документ является адекватным выражением действительности.

Среди объективных преимуществ «ЭЛСИБа» были выделены: возможность и готовность руководителей и акционеров компании поддерживать высокий уровень заработной платы по всему спектру дефицитных специальностей для сохранения конкурентоспособности на рынке труда; сохранение ряда уникальных компетенций - опытных специалистов и интеллектуальных наработок, с потенциальной возможностью воспитания нового по-

коления профессионалов; обширная производственная база - площадка для практики молодых специалистов; наличие лицензированного учебного центра, учебных программ по ряду специальностей.

Для выполнения каждой стратегической задачи был разработан перечень мероприятий. Так, для своевременного комплектования организации квалифицированным персоналом, разработана система наставничества, направленная на ускорение адаптации молодых работников и обеспечения преемственности опыта. Активно реализуются мероприятия по повышению имиджа рабочей профессии, восстанавливаются трудовые династии.

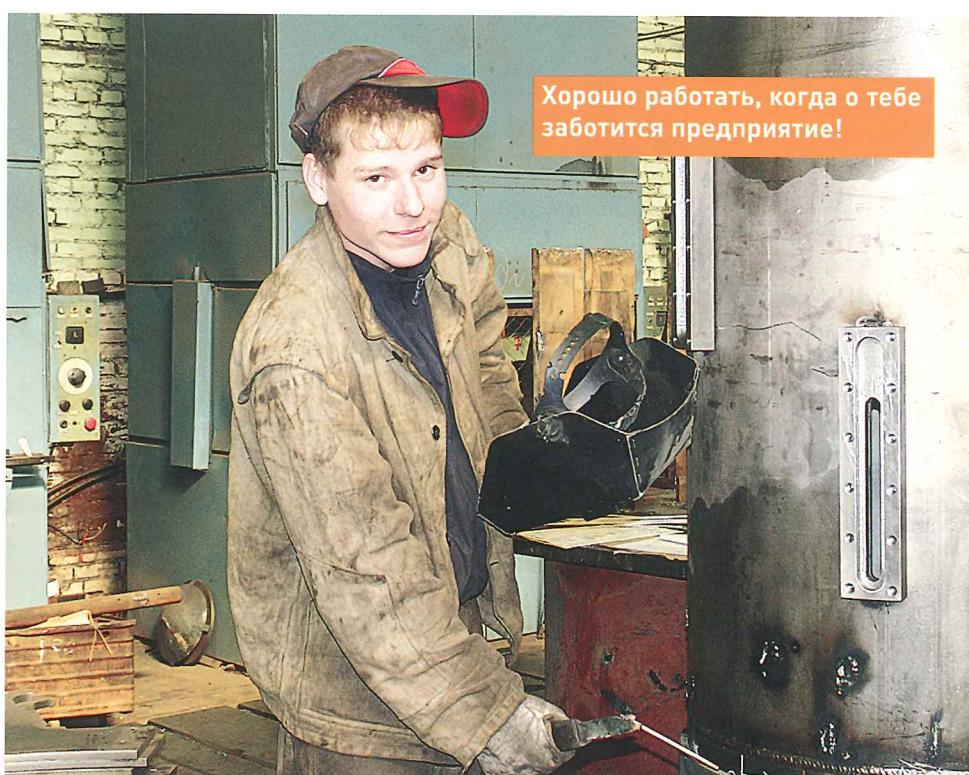
Наиболее яркое и динамичное направление - формирование кадрового резерва. В настоящее время 45 первых резервистов обучаются основам управления в тренинговой компании «Харизма».

Программа обучения коснется не только кадрового резерва. Многие сотрудники получат возможность повысить квалификацию, пройти дополнительное обра-

зование согласно индивидуальным графикам. В настоящее время с тремя сотрудниками уже заключены договоры на получение высшего образования в НГТУ за счет завода по специализированной программе. В дальнейшем такая практика будет продолжена, особенно в отношении молодых и перспективных работников, желающих развивать свой потенциал на благо «ЭЛСИБа».

Что касается внедрения новых систем мотивации, то здесь стоит отметить совершенствование системы учета результатов труда, разработку критерии эффективности для каждой должностной группы, пересмотр норм труда и т. п.

- Уверен, что комплексная программа по работе с персоналом будет способствовать решению кадрового вопроса даже с учетом будущих потребностей предприятия, - подчеркнул генеральный директор завода Корней ГИБЕРТ. - У нас уже сформирована отличная команда профессионалов, и хочется, чтобы семья «ЭЛСИБа» становилась еще больше.



Хочешь быть бодрой, сильней? Воду чистую попей!

Воздух, вода... Как редко мы задумываемся над этими в буквальном смысле жизненно необходимыми составляющими! А стоило бы! Ведь чистая вода является залогом здоровья, бодрости и хорошего настроения, а, следовательно, повышенной работоспособности! О качестве «элсибовской» воды, новых водоочистительных установках и о том, как их использовать, нам рассказал главный энергетик завода Александр ЧУВИКОВ.

В апреле 2008 г. на «ЭЛСИБе» был сдан в эксплуатацию новый распределенный водоочистной комплекс.

Качество воды до этого оставляло желать лучшего. Работники жаловались, носили воду из дома, в общем, проблема грозила перерасти в настоящий кризис.

Благодаря специалистам Наталье Литвиновой, инженеру по тепло- и водоснабжению, и Анатолию Решетову, осуществлявшему шеф-надзор за монтажом, в кратчайшие сроки был приобретен и смонтирован новый комплекс по очистке воды. Он состоит из трех станций водоподготовки и более 10 питьевых автоматов с очисткой, нагревом и охлаждением. Комплекс был установлен компанией «ТехноТ-

рейд», она же будет осуществлять сервисное обслуживание.

Новое оборудование, независимо от того, откуда была получена вода, доводит ее качество до всех необходимых санитарных норм. Вода является чистой питьевой и пригодна для всех хозяйствственно-бытовых нужд.

После очистки вода поступает в питьевые автоматы, в которых, кстати, имеется нагревательный элемент, то есть можно использовать как холодную, так и горячую воду. Питьевые автоматы были установлены во всех корпусах завода: в главном корпусе - три автомата, в инструментальном - два, в экспериментальном - два автомата, в ИЛК - шесть питьевых автоматов. Они имеют электронную индикацию работы всех систем, поэтому любую поломку легко обнаружить. Специальный дисплей показывает, когда необходимо заменить фильтры, картриджи и т. д.

Татьяна МАЗНЕВА.



Памятка по социальной политике

1. Помощь в решении жилищного вопроса:
 - * льготное ипотечное кредитование;
 - * частичная компенсация съемного жилья.
2. Помощь в получении мест, а в частных случаях и полная компенсация за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.
3. Частичная компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря.
4. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
5. В определенных случаях дополнительные оплачиваемые дни отпуска, сверх предусмотренных законодательством РФ.
6. Заработка плата работников НПО «ЭЛСИБ» ОАО состоит из должностного оклада, доплат, надбавок и прочих выплат по системе материального стимулирования.
7. Дополнительное медицинское страхование работников, в том числе амбулаторное и стационарное лечение, операции в соответствии с Программой добровольного медицинского страхования.
8. Бесплатное медицинское обслуживание в здравпункте предприятия.
9. Частичная компенсация санаторно-курортного лечения.
10. Бесплатная выдача молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.
11. Материальная помощь на погребение (пенсионеров, близких родственников).
12. Финансирование программы повышения кадров. Льготы и компенсации за учебу без отрыва от производства.

Наставничество: возрождаем традиции

Опыт передают люди

В апреле на НПО «ЭЛСИБ» ОАО согласно приказу № 56 был введен институт наставничества. Его главная цель - закрепить новых работников на предприятии, что особенно актуально сейчас, когда на завод приходят молодые рабочие и специалисты.

Адаптироваться новому сотруднику на заводе довольно нелегко. Во-первых, человек впервые попадает на такое масштабное предприятие и сталкивается с громоздкими станками. Во-вторых, он попросту не знает, кому по какому вопросу обратиться, а решить многие, даже чисто организационные проблемы самостоятельно не может. Ну и, конечно, кто из нас не знает, что такое жить в ожидании первой зарплаты? Институт наставничества в какой-то мере позволит снять эти проблемы адаптации, а значит, снизить текучесть кадров.

питательной работы. Кандидатура наставника представляется руководителем подразделения, куда пришел новичок, и утверждается директором по персоналу и развитию. Каждый день наставник не просто контролирует ученика, но и дает ему советы, рекомендации, разъясняет ошибки. Эта работа ведется на протяжении от трех месяцев до года, в зависимости от ситуации. За нее наставник получает доплату, однако ее размер будет напрямую зависеть от того, доволен ли им его подопечный, насколько быстро новичок втянулся в работу, какие результаты показывает на тестированиях и квалификационных экзаменах. Наиболее активные будут удостоены звания «Лучший наставник предприятия», могут первыми претендовать на получение социальных льгот. Ведь наставничество - это большой труд, от которого зависит очень многое. Наставник направляет действия новичка в определенной области, реализуя принцип «Делай как я». Представляете, какая ответственность на нем лежит? Одно неверное слово или движение - и молодой ученик может уйти с завода, а значит, все усилия по его обучению были напрасными, и предприятие потеряет, возможно, хорошего работника.

Проект «Наставничество» активно набирает обороты. И хотя создание четко функционирующей системы наставничества - процесс кропотливый и требующий времени и усилий, он полностью оправдывает себя, ведь это самый эффективный способ приобщения человека к его профессии.

Анастасия ЯЦЕНТЮК.





Заводское могущество прирастать будет резервом

На рынке труда сегодня ощущается острая потребность в квалифицированных кадрах. В этих условиях на «ЭЛСИБе» решили максимально использовать внутренние ресурсы, самостоятельно растить высококлассных специалистов. Для этого, по сути, и была разработана программа кадрового резерва. Практически весь декабрь наших сотрудников тестировали «вдоль и поперек», выявляя их затаенные и скрытые способности. И не зря! Оказалось, что потенциал у наших с вами коллег огромен, и если его развивать в нужном направлении, то перспективы «ЭЛСИБа» впечатляющи.

14 марта 2008 г. генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней Гиберт вручил 45 сотрудникам предприятия свидетельства о зачислении в кадровый резерв. Отбор проходил на конкурсной основе и состоял из нескольких этапов, на каждом из которых оценивались различные компетенции кандидатов. В итоге была сформирована первая группа кадровых «резервистов», каждого из которых будут обучать по специальной программе, направленной на развитие индивидуальных способностей.

Кадровый резерв призван стать гарантом стабильности работы всех структурных подразделений предприятия, высокой эффективности исполнения должностных обязанностей, стимулом повышения профессионализма и деловой активности персонала.

- Любому предприятию найти материальные средства не составит труда, - отметил Корней ГИБЕРТ, - а вот всегда

иметь управленческий резерв - серьезная проблема. Поэтому главная задача этой программы - сформировать команду профессионалов, готовых в любой момент возглавить одно из направлений компании, особенно новых и перспективных.

Впереди у резервистов - целый год образовательных мероприятий. Это не только обучение по целевым и групповым программам, но и работа с кураторами по индивидуальным проектам. Чтобы подготовка кадрового резерва проходила наиболее эффективно, среди образовательных учреждений проводился конкурс для определения самых надежных и квалифицированных. В итоге в качестве тренинговой компании была выбрана «Харизма» - предприятие с большим опытом и командой высококлассных специалистов. Первые занятия «резервистов» прошли уже в мае и первой половине июня по теме «Базовые управленческие навыки руководителя». В ближайших планах - тренинг по «Нематериальной мотивации». По словам участников тренинга, полученные знания имеют большое практическое значение и будут обязательно применяться в профессиональной деятельности.

Хочется подчеркнуть, что работа с кадровым резервом носит непрерывный характер, и в конце календарного года будет проводиться кампания по обновлению кадрового резерва, включению в его состав новых работников «ЭЛСИБа». Так что те сотрудники предприятия, которые не попали в первый состав, смогут попытать свои силы во второй раз.

Утром - за станок, вечером - за урок

«Век живи - век учись» - гласит народная мудрость. А если твой век еще только начинается, то и перспектив для обучения у тебя уйма. Главное - желание, а уж возможности найдутся.

Особенно если ты работаешь на «ЭЛСИБе» и чувствуешь в себе силы и способности для получения высшего образования. Правда, твой скрытый потенциал еще должен рассмотреть и твой руководитель. А уж тут все точно зависит от тебя: смог проявить себя с лучшей стороны - значит, можешь дальше двигаться по карьерной лестнице. А если для этого необходимо обучиться - подай заявку иди спокойно грызть гранит науки. Главное, не сломай об него зубы, там более

что на полку их класть точно не придется - теперь «ЭЛСИБ» компенсирует твои затраты на образование. Но вот беда: как-то ведь надо эффективно совмещать работу с учебой. О том, как эту проблему решили на нашем заводе, читайте ниже.

Альбина Леонова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала НПО «ЭЛСИБ», не понаслышке знает, что многие молодые работники хотят получить высшее образование. Желание это хорошее, так что руководство завода решило инициативу поддержать. Причем не только морально, но и материально.

Разумеется, получать образование за счет завода сможет не каждый. Решение об этом будет приниматься на социальной комиссии. Преимущества будут от-

даваться тем, у кого за плечами есть определенный позитивный опыт работы на заводе, а также желание продолжать трудится на благо новосибирского машиностроения.

- Для сотрудников, желающих получить высшее образование, мы предлагаем две формы обучения, - продолжила Альбина Геннадьевна. - С одной стороны, мы будем рассматривать индивидуальные заявления специалистов, имеющих среднее специальное образование, с другой - сами формировать группу целевого обучения.

Последний вариант был предложен губернатором Новосибирской области Виктором Толоконским во время визита на завод в конце февраля. Планируется заключить с НГТУ договор на обучение сотрудников «ЭЛСИБа» по специализированной программе. Она предусматривает не только сокращение срока обучения до трех лет, но и введение спецкурсов. А теперь самое главное: посещать занятия можно будет без ущерба для трудовой деятельности. Спросите: как? Все дело в том, что для группы студентов-заводчан будет разработан особый график работы и учебы. И будут наши сотрудники бегать от станка к



Не болтай!

Меньше знаешь - крепче спиши
Народная мудрость

А ты умеешь хранить тайны? Если нет, то придется научиться, потому что в НПО «ЭЛСИБ» ОАО с 29 декабря 2007 г. начал действовать Приказ № 74 «О введении в действие Положения «По обеспечению сохранности коммерческой тайны». Он предусматривает целый комплекс работ и мероприятий, благодаря которым «большой-большой секрет маленькой такой компании» не выйдет за ее пределы.

Тайна, я тебя знаю...

Положение «По обеспечению сохранности коммерческой тайны» (далее - «Положение») не является новаторством «ЭЛСИБа». Подобные документы существуют практически во всех здравомыслящих компаниях, желающих занять достойное положение на рынке. В век бурного развития информационных технологий обладание определенными сведениями становится важнейшим конкурентным преимуществом, не говоря уже об уникальных разработках и перспективных проектах. Так что если видите на документе гриф «Коммерческая тайна» и «Конфиденциально», то знайте: здесь содержатся стратегические данные, перечисленные в «Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну НПО «ЭЛСИБ» ОАО» (далее - «Перечень»). Попробуем кратко рассказать о том, о чем рассказывать как раз никому нельзя (простите за каламбур).

Научно-техническая, технологическая деятельность (пп. 4.1.1 - 4.1.15 «Перечня») - наша главная «фишка» на рынке. Раньше времени о ней наши конкуренты узнать не должны, а равно и о целях, задачах, программах перспективных разработок, научных и прикладных исследований. Ключевые идеи научно-исследовательской работы и в целом НИОКР и всю документацию, связанную с ними, вплоть до получения патента, мы должны беречь как зеницу ока! Это же касается чертежей, инструкций по монтажу и эксплуатации, материалов, из которых изготовлены отдельные детали, программ и данных об условиях экспериментов и т. п.

Производственная деятельность (пп. 4.2.1 - 4.2.8 «Перечня») - базовое условие существования завода, которое делает его уникальным. Поэтому к коммерческой тайне относятся сведения: о структуре производства, наших мощностях, типах и размещении оборудования, запасах сырья, материалах, комплектующих и готовой продукции. Хранить в секрете следует и условия заказа, а также информацию о заказчиках, подрядчиках, поставщиках, клиентах, конкурентах, партнерах и т. п., которая не содержится в открытых источниках.



Что касается маркетинговой деятельности (пп. 4.6.1 - 4.6.14), то тут нужно быть очень осторожными. Аккуратно следует обращаться практически со всей связанный с ней информацией: о мероприятиях по маркетингу и стратегии цен, финансовых отчетах и прогнозах; спецификации и себестоимости продукции и планах ее сбыта и др. В наших интересах не допустить, чтобы конкуренты узнали и о применяемых предприятием оригинальных методах изучения рынка и осуществления продаж, о подготовке к аукционам, тендера姆 и их результатах.

Финансовая и бухгалтерская деятельность также являются предметом коммерческой тайны (см. пп. 4.5.1 - 4.5.13 и пп. 4.9.1 - 4.9.11). Не должна поступать в открытые источники информация, касающаяся наших финансовых планов, текущих финансовых операций, данные о распределении прибыли, формировании себестоимости и т. п. То же касается и сведений о заработной плате сотрудников завода, содержащих регистров бухгалтерского учета и внутренней бухгалтерской отчетности, материалов и результатов аудиторских проверок, информации о кредиторской и дебиторской задолженности и др.

Естественно, это далеко не полный перечень сведений, относящихся к коммерческой тайне. При работе с информацией важно соблюдать главный принцип - не навреди. Если ты чувствуешь, что поступившие или полученные тобой сведения могут нанести ущерб предприятию в случае их разглашения, лучше проконсультироваться у своего руководителя.

Поощдьи не жди!

Если ты потерял важный документ или вынес его за пределы без соответствующего разрешения, а равно несанкционированно наделал копий, то помни: все эти действия приравниваются к разглашению коммерческой тайны. В этом случае тебя ждет наказание, которое определяется законодательством Российской Федерации. О каждом факте утраты документов дел и изданий с грифом «КТ» либо разглашении содержащихся в них сведений немедленно ставятся в известность генеральный директор и отдел экономической безопасности. Кроме того, для расследования случившегося назначается специальная комиссия.

Важность документов с грифом «КТ» столь высока, что ответственность за организацию и осуществление их надлежащего учета, хранения, размещения и уничтожения возлагается лично на генерального директора.

Сами же вышеперечисленные операции проводятся исключительно административным отделом, а все сотрудники, допущенные к работе с коммерческой тайной, должны подписать специальное соглашение.

О том, чтобы коммерческая тайна не уходила за пределы завода, заботится техническая комиссия по отнесению сведений к коммерческой тайне и ее защите (далее - Комиссия) под председательством директора по безопасности и режиму Михаила Болтенко. Ее главная цель - предотвращение ущерба НПО «ЭЛСИБ» ОАО вследствие утери информации, составляющей коммерческую тайну, оперативное реагирование на запросы партн-

ров и рынка по информационному обеспечению завода. Комиссия может вносить предложения, считать или нет те или иные сведения коммерческой тайной, проводить их экспертизу при подготовке к передаче сторонним организациям, публикации в СМИ и иных открытых источниках и др.

О чем можно говорить, но лучше молчать

Если у тебя возникло ощущение, что о работе за ее пределами лучше вообще не говорить, то, в принципе, это правильная мысль. В конце концов, нужно же все-таки отвлекаться! Однако согласно действующему законодательству Российской Федерации,

к документам, содержащим сведения, составляющие коммерческую тайну, не могут быть

отнесены (Постановление Правительства РФ от 5.12.91 г. № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну»):

- учредительные документы (решения о создании предприятия или договоров учредителей) и Устав;
 - документы, дающие право заниматься предпринимательской деятельностью (регистрационные удостоверения, лицензии, патенты);
 - сведения по установленным формам отчетности о финансово-хозяйственной деятельности и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в государственную бюджетную систему РФ;
 - документы о платежеспособности;
 - сведения о численности, составе работающих, их заработной плате и условиях труда, а также о наличии свободных рабочих мест;
 - документы об уплате налогов и обязательных платежей;
 - сведения о загрязнении окружающей среды, нарушении антимонопольного законодательства, несоблюдении безопасных условий труда, а также других нарушениях законодательства РФ и размерах причиненного при этом ущерба;
 - сведения об участии работников предприятия в производственных кооперативах, товариществах, акционерных обществах, объединениях и других организациях, занимающихся предпринимательской деятельностью.
- Однако представление этих сведений производится исключительно с разрешения генерального директора, председателя комиссии по отнесению сведений к коммерческой тайне НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ответственных за их составление и хранение лиц.
- Да уж, хранить тайны непросто! Но это необходимое условие победы предприятия в конкурентной борьбе. Недаром говорится, что молчание - золото!

Анастасия ЯЦЕНЮК.



Учебная тренировка по гражданской обороне

9 ноября 2007 г. в главном корпусе НПО «ЭЛСИБ» ОАО прошла командно-штабная тренировка по теме «Взаимодействие служб ГО в решении возложенных функций при возникновении ЧС на объекте». Подобные тренировки проводятся на заводе ежегодно и направлены, в первую очередь, на совершенствование практических навыков для локализации и ликвидации возникновения чрезвычайной ситуации на предприятии.

В тренировке были задействованы спасательные службы объединения и обществ с ограниченной ответственностью, руководящий состав, члены объектовой комиссии по чрезвычайным ситуациям пожарной профилактики. Всего участвовали 12 формирований общей численностью 72 человека. Своевременно до исполнителей доведены учебные цели командно-штабной тренировки, решены организационные, учебно-теоретические и практические подготовительные вопросы по объявленной теме.

Три этапа командно-штабной тренировки выполнены полностью. Руководители - члены КЧС и ПБ рассмотр-

рели, разобрали, усвоили новые направления «Об объектовом звене» в свете приказа № 274-К генерального директора объединения, «Календарного плана основных мероприятий объединения при угрозе возникновения производственных аварий, катастроф на объекте», «Паспорта безопасности опасного производственно-го объекта ООО «ЭЛСИБ-О», «Плана действий различных служб ведомств района, города, области при локализации и ликвидации потенциальных аварий на опасных производственных объектах системы газопотребления ООО «ЭЛСИБ-О» и «Постановления главы администрации НСО № 538 от 8.09.1998 г. (критерии ЧС, классификация ЧС, сроки предоставления информации о ЧС и отчетность по данному вопросу).

Спасательные службы объекта были задействованы в решении практических вопросов по теме тренировки на энергетических участках главного корпуса - газовых сетях (ацетилен, кислород, сжатый воздух, природный газ), системе оборотного водоснабжения объекта.

Наилучшие результаты показали спасательные службы:

- * Дирекции по производству [руководители Д. А. Бых, Г. И. Томилов, Л. В. Плотников];

- * ООО «ЭЛСИБ-О» [руководители А. П. Чувиков, М. К. Карабинов, В. А. Самчук, А. П. Прокопьев, А. П. Решетов];

- * Технической дирекции [руководители А. К. Трахинин, В. А. Вахрушев, С. Ф. Иванов].

Итоги подвел руководитель командно-штабной тренировки, заместитель технического директора О. А. Конев: «Учебные цели тренировки выполнены, совершенствовались практические навыки руководителей и личного состава формирований при ЧС, отработаны вопросы оповещения и оснащения личного состава по табелю, вопросы взаимодействия руководителей и личного состава формирований при ЧС».

Лучшие подразделения были отмечены благодарностями генерального директора Корнея Гиберта и материально поощрены.

Владимир КУРБАТОВ.

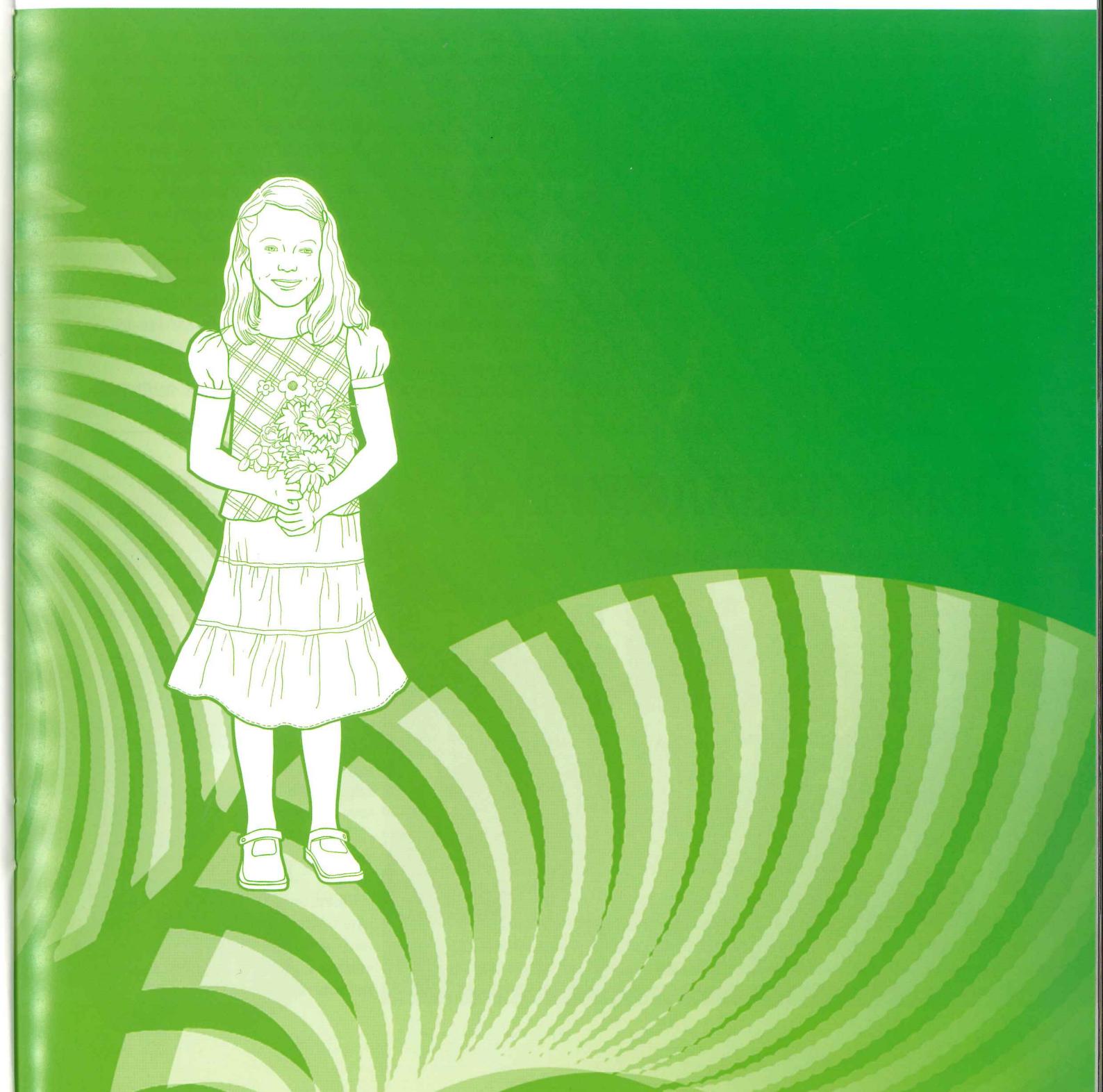


К оказанию первой помощи готовы!



Орлы спасательных служб завода.

4 СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ



Хороший Совет - Фонду в помощь

В декабре 2008 г. НПО «ЭЛСИБ» ОАО отпразднует свое 55-летие. Срок, нужно сказать, не маленький. За это время с завода на пенсию ушло немало работников, которые участвовали в его строительстве, делали чертежи и предлагали конструкторские разработки, собирали первые генераторы. Теперь эти люди - золотой фонд «Турбинки», о которых предприятие продолжает заботиться и сегодня. До недавнего времени эта задача реализовывалась через Совет пенсионеров, однако в ноябре Совет директоров утвердил создание Некоммерческого фонда «Ветераны «ЭЛСИБа». О целях и задачах этой организации корреспонденту газеты «Генератор» рассказал ее первый Президент Геннадий Михайлович ОЖЕРЕДОВ.

- Геннадий Михайлович, кому принад-

лежала идея создания Фонда?

- Корнею Корнеевичу Гиберту. Это была его инициатива, и он ее выдвинул на одной из встреч с председателем Совета пенсионеров Валентиной Петровной Рязановой. Дело в том, что снова возник вопрос с финансированием Совета, средств, как всегда, не хватало даже на оказание элементарной помощи. Чтобы всякий раз не ходить и не выбивать каждую копейку для ветеранов, было принято решение создать организацию с заранее определенным бюджетом, которая могла бы планировать свою деятельность на год. Так родилась идея Фонда.

- Какие первоочередные задачи стоят перед Фондом?

- Согласно Уставу, главная цель организации - формирование материальной ба-

зы для оказания помощи пенсионерам «ЭЛСИБа». Я предполагаю, что работа с ними будет строиться на принципах заботы, уважения, активного вовлечения в общественную жизнь и формирования связи между поколениями машиностроителей. Во-первых, Фонд будет оказывать материальную помощь, которая может быть выражена не только в деньгах, но и в приобретении товаров первой необходимости, элементарной бытовой техники или просто в приятном подарке. Для этого мы будем обзаводиться квартиры тех пенсионеров, которые живут в отдаленных районах, не имеют средств связи или болеют. Во-вторых, было принято решение чаще собирать пенсионеров. Если раньше по праздникам обычно просто раздавали подарки, то теперь будем устраивать чаепития. Помимо «красных дней календаря» планируется ежеквартально проводить чествование именинников, собирая всех желающих за обеденным столом. В третьих, планируется активно привлекать к реализации задач Фонда молодежь, чтобы она перенимала опыт у своих предшественников.

Беседу вела Анастасия ЯЦЕНТЮК.

6 марта на нашем предприятии состоялся праздничный концерт, посвященный 8 Марта. Фонд «Ветераны «ЭЛСИБа» совместно с работниками предприятия поздравил не только своих замечательных сотрудниц, но и сотрудников, отметивших в марте юбилеи.

За активное участие в общественной деятельности по организации работы среди пенсионеров НПО «ЭЛСИБ» сотрудницы Фонда были награждены благодарственными письмами и памятными подарками. А юбиляры марта помимо благодарственных писем получили и денежное вознаграждение.

Оригинальное поздравление для ветеранов - стихи и миниатюры - подготовила молодежная организация «ЭЛСИБа». Для того чтобы подчеркнуть связь и преемственность поколений, молодые сотрудники буквально «влетели в детство» и, переодевшись в детские костюмы, весело читали стихи.



После окончания официальной части начался концерт. Сотрудницы «ЭЛСИБа» исполнили для ветеранов множество популярных песен. И пенсионеры, и молодежь с удовольствием подпевали знакомым с детства мелодиям.

Опытные и энергичные

14 февраля 2008 г. состоялось первое общее собрание Некоммерческого Фонда «Ветераны «ЭЛСИБа». На повестке дня - утверждение состава актива (Совета пенсионеров), обсуждение программы работы Фонда на год, знакомство с производственными итогами предприятия и планами на будущее.

Собрание открыл председатель профкома завода, член попечительского совета Фонда Виктор Иншаков. Он представил президента организации Геннадия Ожередова и пожелал вновь созданной организации стабильной и успешной работы.

Собрание прошло динамично и оживленно. Пенсионеры «ЭЛСИБа» с интересом слушали о результатах производственной работы завода по итогам года, задавали много вопросов о будущем предприятия. Не обошли стороной и кадровую проблему. В своем выступлении заместитель директора по производству Дмитрий Бых попросил участников собрания активно привлекать молодежь в ряды заводчан, ведь потребность в «свежей крови» сейчас высока, как никогда.

- У нас большие производственные планы, - подчеркнул Дмитрий Бых. - Чтобы реализовать все задуманное, численность работников в 2008 г. должна составить почти 1500, в 2009 г. - более 1800, в 2010 г. - порядка 2000 человек. На «ЭЛСИБе» очень ценятся трудовые династии, так что ждем ваших детей и внуков!

Главный итог собрания - утверждение актива организации, название которого решили оставить прежним - Совет пенсионеров. В нем состоят 14 человек, и у каждого своя зона ответственности.

- Коллектив подобрался очень веселый и по-настоящему заинтересованный в своем деле, - подчеркнул Геннадий Михайлович. - Одним словом, актив!



В новом Совете ветеранов - одни активисты.

Связь поколений



С Днем Победы!

7 мая в НПО «ЭЛСИБ» ОАО прошло чествование ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, которые работали на заводе. Фонд «Ветераны «ЭЛСИБа» подготовил праздничную программу: для фронтовиков звучали мелодии их молодости в исполнении духового оркестра, песни военных лет, стихи о боевых сражениях. Топ-менеджеры завода с большой теплотой и уважением поздравили ветеранов. Директор по управлению проектами Владимир Кузнецков поблагодарил фронтовиков за тот вклад, который они внесли в развитие завода, ведь многие ветераны стояли у истоков электромашиностроительного предприятия. Директор по персоналу

и оздоровлению Олег Смердов рассказал о социальной политике «ЭЛСИБа», подчеркнув льготы для работников, которые трудятся на заводе не один десяток лет.

- 9 мая 1945 года началась новая страница в истории Отечества, - подчеркнул генеральный директор Корней ГИБЕРТ, обращаясь к ветеранам. - Вы принесли славу всему русскому народу как великой нации победителей. Вы являете собой образец мужества, отваги и патриотизма и этому учите новые поколения!

Чествование ветеранов на «ЭЛСИБе» прошло очень душевно, а когда торжество закончилось, фронтовики не расходились: они вспоминали боевые сражения, своих ушедших друзей, делились но-

Будущее в молодых руках!

На «ЭЛСИБе» создана молодежная организация

В 2007 г. на «ЭЛСИБ» пришло много молодых специалистов, сегодня около четверти сотрудников предприятия – это люди в возрасте до 35 лет. Поэтому остро всталла проблема организации молодых кадров. По инициативе трудового коллектива и при активном участии профкома завода в феврале 2008 г. на нашем предприятии появилась молодежная организация. После нескольких собраний был выбран и ее руководитель – Анастасия ЯЦЕНТЮК. Она поделилась с корреспондентом газеты «Генератор» дальнейшими планами работы нового инициативно-

го движения.

- Как появилась молодежная организация?

– Идея образования молодежной организации на «ЭЛСИБе» возникла неслучайно: в 2007 г. коллектив завода заметно «помолодел», а значит появились и новые проблемы, не решив которые привлечь и удержать молодежь на предприятии было бы достаточно сложно. Наша организация изначально задумывалась как некий «рупор» для трансляции потребностей молодых сотрудников, для освещения актуальных для них вопросов. Мы хо-

тим помочь руководству завода понять, что нужно делать в первую очередь, чтобы на завод приходили все больше молодых рабочих и специалистов, чтобы они любили свою работу и могли эффективно реализовать свой потенциал.

Наша идея сразу нашла поддержку у руководства «ЭЛСИБа». Мне понравился совет, который дал нам генеральный директор завода Корней Гиберт: «Твердо идите к намеченной цели. Главное – не захлебнуться на этапе становления». И сейчас мы делаем все возможное, чтобы наша молодежная организация работала эффективно.

- Для чего была создана организация? Какие цели стоят перед ней?

– Наша деятельность направлена, прежде всего, на решение актуальных для молодежи проблем за счет привлечения максимального количества ресурсов – внутризаводских, административных, муниципальных, областных. У нас есть много идей, как сделать жизнь молодежи на заводе интересной и полноценной, а работу плодотворной и эффективной.

- Чтобы осуществить все задуманное, сил одного человека, наверное, недостаточно. Кто занимается реализацией проектов?

– В настоящий момент у нас создан актив, в который вошли люди, желаю-



ющие проявить себя в общественной жизни завода. Это творческие, интересные, инициативные ребята, которые привыкли добиваться успеха во всем. Чтобы максимально эффективно использовать наши возможности для достижения главной цели, мы сформировали секторы, ответственные за то или иное направление. Всего их пять: сектор по культурной работе, по физической культуре и спорту, по социальным вопросам, по внешним связям и информации, по науке и инновациям. При этом все решения принимаются коллегиально и рассматриваются на общем собрании актива.

- Откуда будете брать средства на реализацию своих идей?

– Для этого у нас есть фандрайзер и группа экономической отчетности. Один из источников дохода – участие в массовых работах. Например, недавно 10 человек из нашей организации участвовали в акции «Новосибирск юбилейный», проводимой при поддержке мэрии. Все заработанные средства пошли в бюджет. Прорабатывается вариант и членских взносов. Кроме того, мы надеемся на поддержку администрации завода для реализации

социально значимых проектов, требующих значительных затрат.

- Можете привести пример каких-нибудь недавних мероприятий?

Около четверти работников завода – это молодежь в возрасте до 35 лет. И очень важно, чтобы они тоже чувствовали себя комфортно на предприятии, чтобы имели возможность профессионального развития и карьерного роста

А еще недавно наша команда заняла 2-е место в интеллектуальных играх «Что? Где? Когда?» среди рабочей молодежи. Вот такие маленькие, но успехи.

- Кто может стать членом организации?

– Любой сотрудник в возрасте до 35 лет при желании может войти в актив организации. Для этого ему нужно просто выбрать интересующее его направление и подать нам заявку на участие. Но подчеркну: это общественная работа на добровольных началах, и она требует времени. То есть, где-то придется недотдохнуть и недогулять.

- Какие преимущества получают члены молодежной организации?

– Прежде всего, возможность для самореализации. У нас каждый может заниматься тем, что ему по душе:вести секцию туризма или организовать театральный кружок, помогать работникам в решении социальных проблем или заниматься продвижением рационализаторских предложений. А еще можно просто пообщаться с интересными людьми, найти помощь и поддержку в сложной ситуации.

«Уникальные» студенты для уникального завода

В этом году «ЭЛСИБ» стал партнером студенческой программы «Уникальный ресурс Сибири». Ее цель - создание площадки для конструктивного диалога потенциальных работодателей и будущих работников, чтобы каждая сторона могла лучше понять возможности и потребности другой. Программа предполагает целый ряд образовательных мероприятий, в которых «ЭЛСИБ» принимает самое активное участие. Программа стартовала в конце 2007 г. За это вре-

мя студенты успели принять участие в мастер-классах топ-менеджеров завода, несколько раз побывать на экскурсиях по промышленной площадке, пообщаться «без галстука» со многими директорами предприятия. Параллельно с этим самые ответственные писали аналитические работы по темам, предоставленным различными подразделениями завода.

30 мая в клубе «Рок-Сити» состоялось торжественное закрытие программы

поддержки студенчества «Уникальный ресурс Сибири», в рамках которого наградили победителей конкурса аналитических работ по темам, предоставленным компаниями-партнерами «Уникального ресурса Сибири».

Победителем конкурса аналитических работ, посвященных деятельности «ЭЛСИБа», стал студент НГТУ Дмитрий Козловский. Он выбрал одну из самых сложных тем, предложенных специалистами завода, - «Структура процесса стратегического управления на машиностроительном предприятии с полным производственным циклом от разработки изделия до его монтажа у заказчика в условиях глобального конкурентного рынка» и занял первое место. Третье место досталось студентке НГУЭУ Марии Крюковой, выбравшей тему «Анализ изменения информационного поля НПО «ЭЛСИБ» в связи с приходом нового руководства в феврале 2007 года».

Дипломы ребятам вручал исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ» Анатолий Колесников.

- Очень порадовало большое количество студенческих работ, раскрывающих деятельность «ЭЛСИБа», - отметил Анатолий Алексеевич. - Правда, не всем удалось раскрыть особенности нашего завода, поэтому второго места у нас не было. Но если вы хотите поближе познакомиться с нашим предприятием и почувствовать себя настоящими машиностроителями, то мы с удовольствием возьмем вас и на практику, и на работу.

Хочется отметить, что администрация Новосибирской области и Общественный Совет «Социальное партнерство» выразили благодарность НПО «ЭЛСИБ» ОАО и лично Корнею Гиберту за участие в реализации социальных программ по поддержке студенчества.



Даешь династии машиностроителей!

Администрация Новосибирской области предоставила для детей и внуков сотрудников «ЭЛСИБа» 10 бюджетных мест в НГТУ. Такая поддержка оказана в рамках реализации «Комплексного плана по подбору, обучению и закреплению работников завода на период до 2012 г.», предполагающего совместную деятельность властных структур и «ЭЛСИБа» по решению кадровых вопросов на заводе. Согласно плану бюджетные места на приоритетные факультеты - механико-технологический, электромеханический, бизнеса, автоматики и вычислительной техники и др. - будут предоставляться ежегодно до 2012 г. для целевой подготовки студентов под специфику новосибирского электромашиностроительного предприятия.

- Сегодня на заводе востребованы инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, организаторы производства, специалисты в области автоматизации промышленного производства и некоторые другие специальности, - подчеркнул директор по персоналу и оглавлению Олег СМЕРДОВ. - Это как раз те профессии, где важна передача опыта и культуры труда от поколения к поколению. Если люди работают на заводе династиями, то они обеспечивают эту преемственность, а также подтверждают, что на заводе созданы благоприятные социальные и финансово-экономические условия. Ведь не посоветуешь же своему ребенку или родственнику работать там, где самому не нравится.

Отбор претендентов на бюджетные места проходил в несколько этапов. Сначала были собраны заявки от желающих поступить в этом году в НГТУ. Всего их оказалось 17. Из списка канди-

датов социальная комиссия отобрала 11 лучших. Оценивались как личные достижения претендентов (текущие оценки в школе и т. п.), так и показатели работы их родителей (трудовой стаж, лояльность к компании и т. п.). Теперь сформированной группе абитуриентов от завода предстоит на общих основаниях поступать в НГТУ. Их задача - набрать проходной балл. Однако на бюджетные места попадут только те, чьи результаты будут лучшими.

- Бюджетные места будут распределяться по тем факультетам, на которые поступят кандидаты от завода, - отметила начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала НПО «ЭЛСИБ» Ольгина ЛЕОНОВА. - Однако и потребности «ЭЛСИБа» в тех или иных специалистах будут учтены.

Когда окончательно будут утверждены имена 10 счастливчиков, начнется подготовка необходимых документов. По условиям многостороннего договора после получения диплома участники проекта должны будут отработать на заводе не менее трех лет. Кроме того, для них будет предусмотрена специальная программа обучения: помимо стандартного образовательного плана факультета ребята будут посещать курсы, адаптированные под специфику завода. Студентам будет предоставлена возможность проходить летнюю и преддипломную практику на «ЭЛСИБе», а курсовая и дипломная работы будут также по заводской тематике. Это позволит ребятам влиться в жизнь предприятия еще на этапе обучения и прийти работать на завод уже сложившимся специалистом.

За добро добром

Немаловажный показатель социальной активности предприятия - участие в благотворительных программах. В прошлом году НПО «ЭЛСИБ» ОАО взяло шефство над детским домом № 4. О том, как складывались отношения с новыми друзьями, читайте ниже.

Олимпийская гонка!

Какой мальчишка в детстве не мечтал стать пилотом? Для воспитанников сразу нескольких детских домов эта мечта стала реальностью. Правда, пилотами они стали весьма необычными - управлять им посчастливилось не самолетом или вертолетом, а спортивным картингом. Зато соревноваться им пришлось с титулованными спортсменами, чемпионами Европы, мира и Олимпийских игр - трехкратным олимпийским чемпионом Александром Карелиным, олимпийской чемпионкой по биатлону Анной Богалий-Титовец, многократной чемпионкой и рекордсменкой мира, Европы и России Анастасией Глухих, чемпионкой Олимпийских игр по баскетболу Ириной Минх, четырехкратным олимпийским чемпионом в фехтовании на саблях, олимпийским чемпионом по спортивной гимнастике Евгением Подгорным. Действие развернулось на картодроме Новосибирского областного центра «Автомотоцентр» при поддержке НПО «ЭЛСИБ» ОАО. Организатором и идейным вдохновителем олимпийской гонки стал «Карелин-Фонд».

После всех обязательных процедур - медицинского контроля, жеребьевки, тренировочного заезда - начались гонки за первенство в командном и личном зачетах. Воспитанники дет-



В олимпийской гонке победила дружба.

кого дома № 4 и школы-интерната № 161 показали, что такое настоящая борьба!

Наш добрый дом!

25 ноября в России отмечают День матери. Этот светлый и радостный праздник одинаково дорог и взрослым, и детям, ведь он связан с самыми светлыми и добрыми чувствами. В этот день хочется, чтобы и дети, лишенные материнской ласки, не чувствовали себя одинокими. Для некоторых таких ребят надежной семьей

стал детский дом № 4, над которым шефствует «ЭЛСИБ». С ним наш завод связывают теплые дружеские отношения. Все началось с того, что воспитанники этого детского дома участвовали в гонках на картах, организованных Фондом Карелина при поддержке «ЭЛСИБа». Ребята оказались до того душевными, добрыми и отзывчивыми, что было принято решение взять над ними шефство.

Потом наши новые друзья участвовали в конкурсе детских сочинений в честь Дня машиностроителя. Юные писатели эмоционально и творчески подошли к заданию. Работы были до того интересные и необычные, что ге-

неральный директор «ЭЛСИБа» Корней Гиберт решил отметить всех участников благодарностями и призами. Торжественная церемония награждения состоялась в музыкальном зале детского дома. Желающих поздравить своих друзей с наградой собралось очень много, ведь радость от победы тут принято делить на всех.

Когда все сладкие призы были разданы, награды вручены, ребята устроили для нас небольшую экскурсию по своему дому. А когда пришла пора прощаться, то пригласили нас на новогодний праздник. Обязательно придем!

На День Нептуна порезвилась детвора!

20 февраля 2008 г. «Карелин-Фонд» организовал для воспитанников детских домов замечательный праздник - День Нептуна. Этот праздник поддержало и НПО «ЭЛСИБ» ОАО, пригласив ребят из подшефного детского дома № 4. Со своими соперниками - воспитанниками школы-интерната № 161 - они уже встречались на картинге. Тогда победу одержать не удалось, поэтому на этот раз было просто необходимо взять реванш, что и произошло. Но обо всем по порядку.

Оценивала игру команд именитая судейская коллегия: многократная рекордсменка и чемпионка мира по плаванию в ластах Анастасия Глухих, олимпийская чемпионка по баскетболу Ирина Минх, олимпийский чемпион по сабельному фехтованию Станислав Поздняков, олимпийский чемпион по спортивной гимнастике Евгений Подгорный, руководитель пресс-службы НПО «ЭЛСИБ» Елена Евстафьева. Они пожелали участникам быть быстрее, выше и сильнее всех.

Перед началом соревнований ребята заметно волновались, ведь им предстояло выступать в одной команде с настоящими чемпионами, которые вызвались



Спортивный азарт ребят поразил даже именитых чемпионов.



От чистого сердца для счастливого детства!

помогать участникам. Задачи перед маленькими пловцами стояли непростые, но дружба, смекалка и командный дух вели ребят к победе. Чего только не

пришлось делать: плавать в ластах, кидать шары, «усмирять» надувной матрац. На протяжении всех соревнований болельщики не умолкали ни на минуту: они подбадривали своих друзей веселыми кричалками, искренне переживали за них и радовались успехам.

В упорнейшей борьбе воспитанники детского дома № 4 все-таки стали победителями, за что получили медали из рук олимпийских чемпионов. Но победила все-таки дружба. Дело в том, что последний этап соревнований - эстафета за Кубок Нептуна. И тут-то пловцы из школы-интерната № 161 выложились по полной и первыми пришли к финишу. Так что без призов не ушел никто!

Уже более полувека мы отмечаем День защиты детей. Символично, что этот замечательный праздник приходится именно на 1 июня. Впереди - лето, каникулы, тепло и радость. А что может быть прекраснее, чем здоровье и веселый смех наших детей? Ведь дети - это наше будущее, и нам небезразлично, каким оно будет. Решить некоторые детские проблемы сегодня сложнее, чем взрослые, а потому особенно важны наши совместные действия.

Давать детям лучшее, наполнять радостью их жизнь, делать все возможное, чтобы детство было счастливым, - ответственная задача. Забота о детях, лишенных любви и ласки родителей, уже стала для НПО «ЭЛСИБ» добродетелью. Вот и в этом году воспитанники подшефного детского дома № 4 не остались без внимания. Летом воспитанники поедут отдыхать в детский лагерь, поэтому каждый ребенок получил небольшие, но очень практичные подарки - наборы «Мойдодыра». Чего там только не было! Пасты и щетки, шампуни, мыло, стиральные порошки, чистящие средства... В общем, все, чтобы отмыть ребятишек после активных летних забав.

Администрация детского дома тепло поблагодарила предприятие за оказанную помощь, ведь личная забота приятна вдвое. По словам воспитателей, ребята всегда с нетерпением ждут гостей и с удовольствием показывают им свои группы.

«ЭЛСИБ» открывает двери

13 мая 2008 г. в НПО «ЭЛСИБ» ОАО прошел День открытых дверей. Познакомиться с заводом пришли более 200 учащихся учебных заведений Новосибирска, в которых готовят рабочих по профильным профессиям. Особенную активность проявили Новосибирский электромашиностроительный техникум, Новосибирский промышленный техникум, Новосибирский промышленно-экономический колледж и др. Мер

оприятие прошло при поддержке Центра занятости Новосибирска, с которым НПО «ЭЛСИБ» тесно сотрудничает по вопросу подбора персонала.

День открытых дверей начался с официальной части. Директор по персоналу и оздоровлению Олег Смердов коротко рассказал гостям о социальной политике предприятия, особенно подчеркнув дополнительные льготы для молодежи.

Самой интересной частью Дня открытых дверей была экскурсия. Ее гости ждали с нетерпением, особенно после просмотра фильма о заводе. Ребята горели желанием воочию увидеть громадные электрические машины, поэтому во время экскурсии было задано много вопросов про особенности производства, используемые станки и оборудование.



Специальное конструкторское бюро в работе

8 апреля 2008 г. состоялась рабочая встреча участников специального конструкторского бюро электрических машин (СКБ ЭМ) с представителями НПО «ЭЛСИБ». Вначале студенты НГТУ обсудили организационные вопросы с техническим директором завода Антоном Гребенщиковым, узнали о перспективах трудоустройства на «ЭЛСИБе», социальной и молодежной политике предприятия. Затем ребята приступили к обсуждению своего рабочего проекта «Разработка полюса гидрогенератора СВ 1040/120-68УХЛ4 с использованием программной среды T-flex» с Валерием Эрнстовичем Чирке, руководителем управления конструкторских разработок асинхронных двигателей и синхронных генераторов.

Создание СКБ на базе НГТУ началось еще осенью прошлого года. Его цель - подготовка учащихся профильных факультетов вуза в соответствии со спецификой завода с возможностью последующего трудоустройства талантливых студентов на «ЭЛСИБ». Работа рассчитана на несколько лет и предполагает выполнение участниками ряда проектов, которые реализуются на заводе в настоящее время. Текущее задание СКБ, которое обсуждалось 8 апреля на встрече, должно быть выполнено к 15 июня 2008 г. Подчеркнем, что гидрогенератор изготавливается для Цимлянской ГЭС. Ответственность за сроки исполнения задания и его качество согласно договору несет НГТУ. За студентами закреплены магистранты и аспиранты вуза, которые организуют рабочий процесс, помогают решать поставленные задачи. Со своей стороны «ЭЛСИБ» предоставляет полное техническое обеспечение, специальную литературу, оказывает консультации по проекту. Для организации и эффективной координации работы СКБ

**Специалисты «ЭЛСИБа»
ведут постоянную работу
с участниками СКБ.**



на «ЭЛСИБе» создана рабочая группа. Что символично, ее возглавил молодой инженер-конструктор Антон Капустин, который сам недавно был студентом. Кроме того, в рабочую группу вошли Андрей Моисеенко, ведущий специалист отдела сопровождения бизнес-процессов управления информационных технологий и связи, и Александр Рогульских, руководитель управления конструкторско-технологического обеспечения - главный технолог. Задача группы - курирование исполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по соответствующим темам, решение возникающих проблем организационного характера и технического обеспечения. Во время встречи студенты интересовались в основном технической стороной задания, просили уточнить список литературы, а также вносили предложения по повышению эффективности информационного обмена. Их замечания были учтены и в ближайшее время будут внесе-

ны необходимые изменения в организацию рабочего процесса.

Рабочие встречи СКБ на «ЭЛСИБе» будут проходить постоянно. Ребятам предоставляется возможность посещать производственные цеха, общаться с конструкторами, перенимать опыт. Это позволит молодым людям прийти работать на «ЭЛСИБ» уже готовыми специалистами, быстрее приобщиться к коллективу.

- СКБ - это уникальный проект,
**- подчеркнул генеральный
директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО
Корней ГИБЕРТ. - Преимущества
получают все его участники.
Надеюсь, что многие
студенты СКБ после завершения
учбы придут к нам на завод,
ведь для нас они - уже
ценные специалисты.**

Развитию промышленности - зеленый свет!

Такова была главная мысль выступления губернатора Новосибирской области Виктора Толоконского на Дне промышленных предприятий, который прошел 15 мая в НГТУ. Хотя подобные ярмарки проводятся в Новосибирске регулярно, такая масштабная акция прошла впервые. Ее инициатором выступил НПО «ЭЛСИБ» ОАО, идея завода была поддержана администрацией Новосибирской области и подхвачена целым рядом промышленных предприятий Новосибирска.

Цель мероприятия - привлечь будущих специалистов на заводы, а также рассмотреть вопросы, связанные с подготовкой потенциальных кадров.

На протяжении нескольких часов в холле работали выставочные стенды, транслировались ролики компаний-работодателей. Студенты с интересом знакомились с историей предприятий, конкурентными преимуществами, возможностями трудоустройства и карьерного роста и, конечно, требованиями к уровню компетенции специалистов.

День промышленных предприятий начался в торжественной обстановке. Губернатор Новосибирской области Виктор Толоконский рассказал собравшимся студентам про промышленный потенциал региона и перспективы развития, особенно акцентировав внимание на инновационном будущем Новосибирской области.

В программу Дня промышленных предприятий были включены «Круглые столы» - «Перспективы развития высшей школы и промышленности НСО» и «Механизмы взаимодействия НГТУ и промышленных предприятий». На них деканы многих факультетов совместно



у стенда «ЭЛСИБа»
студенты стояли толпой.

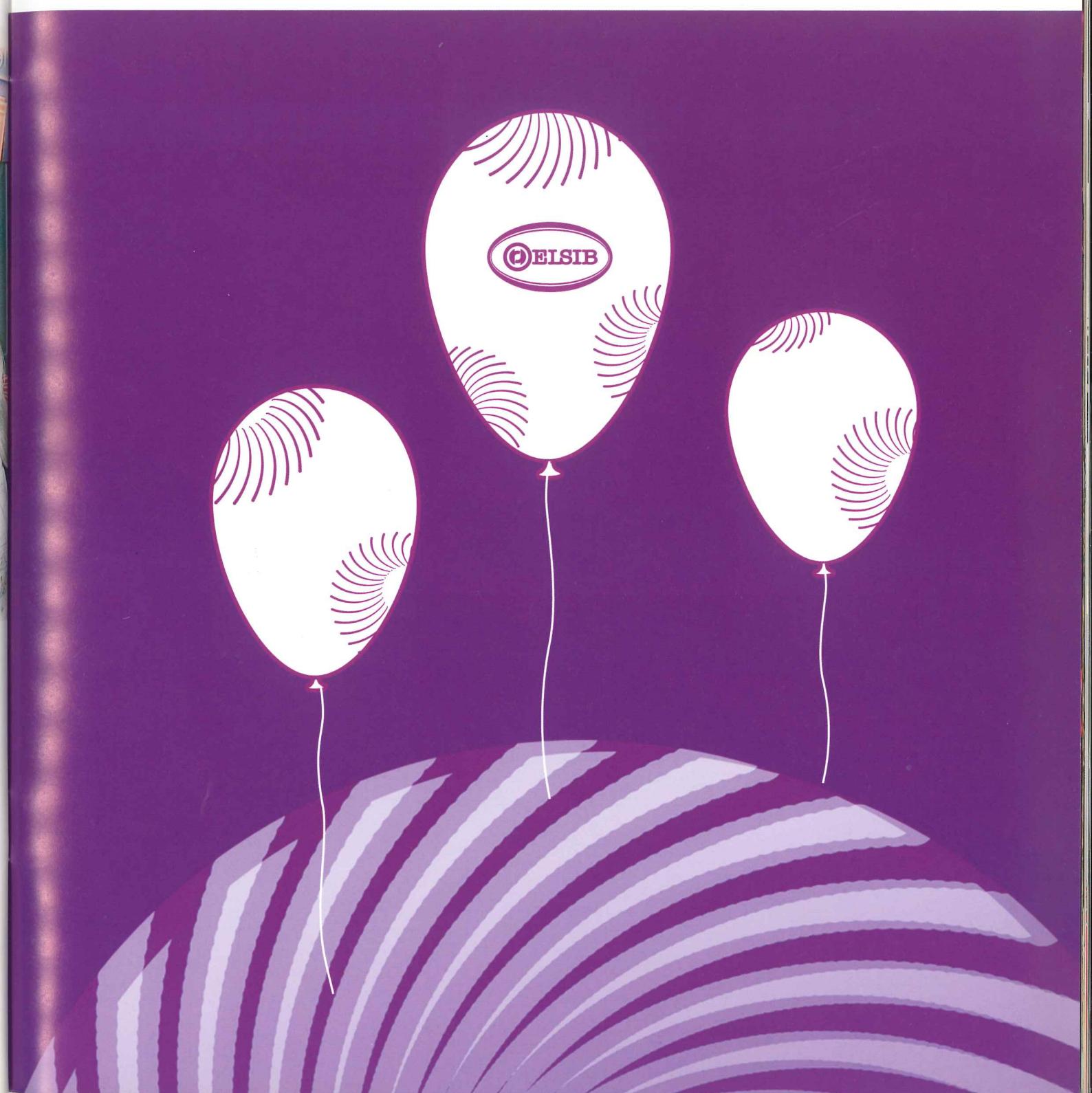
с руководителями предприятий обсуждали особенности вхождения России в Болонский процесс, проблемы подготовки кадров для промышленных предприятий на современном этапе. Все участники «Круглых столов» согласились, что ажиотажный спрос на специалистов можно удовлетворить только при реализации узких программ для каждого предприятия в отдельности. В этом отношении показательным является проект «ЭЛСИБа» СКБ, опыт создания которого решили перенять многие другие предприятия.

Главный итог «Круглого стола» - решение кадрового вопроса возможно

только при совместном участии бизнеса, власти и образовательных учреждений, причем начинать готовить кадры нужно уже со школьной скамьи. Руководители предприятий и вузов сошлись еще в одной точке зрения - нужно чаще встречаться, ведь вместе решать проблемы гораздо эффективнее.

День промышленных предприятий стал еще одним ярким событием в социальной жизни города. Это мероприятие доказало, что Новосибирск нуждается в молодых кадрах и молодежь по окончании вуза всегда сможет трудоустроиться. Главное - было бы желание, а поддержка будет.

5 НАШ досуг





Праздник, который запомнится

В 2007 году заводчане свой профессиональный праздник отметили необычно. Началось все 27 сентября, когда на территории «ЭЛСИБа» мэрия совместно с городским Советом депутатов наградили лучших машиностроителей города. Среди них было немало сотрудников «ЭЛСИБа»!

В этот же день состоялась презентация уникального турбогенератора ТВМ-500, приуроченная к торжественной дате. На ней присутствовали и заказчики — представители Рефтинской ГРЭС, которые отметили большую значимость машины для энергетики региона.

Самым долгожданным событием был корпоративный праздничный вечер, который прошел в театре «Глобус». Самым знаковым событием стало посвящение в машиностроители — традиция, которая с новой силой возродилась на заводе.



Мы начинаем KVH!

На «ЭЛСИБе» появилась новая традиция — KVH. Зародилась она 28 декабря 2007 года в актовом зале старого завода управления.

Три команды заводчан — «МУМ-банда», «Заготовки», «Движок» — развлекали своих коллег и гостей праздника.

Игры прошли до того весело и динамично, что KVНовские шутки разлетелись на цитаты!





Новогодние приключения Деда Мороза и Снегурочки

Новый год — праздник семейный, вот и в большом заводском коллективе он прошел весело и задорно. Чтобы ощущение счастья проникло в сердце каждого сотрудника, **Дед Мороз, Снегурочка и Крысенок** (**символ года**) не давали скучать. Утром они встречали работников на проходной, а потом устроили путешествие по кабинетам, специально наряженным к торжественной дате.

Для самых маленьких тоже был заготовлен сюрприз: дети и внуки сотрудников приняли участие в настоящей новогодней сказке! Кстати, детишки тоже к Новому году готовились со всей ответственностью — сделанные их руками игрушки украшали новогоднюю елку.





На «ЭЛСИБе» изготавлили первый капустник

Необычным способом решили отметить первое апреля сотрудники «ЭЛСИБа» — провести «капустник». Как оказалось, талантов заводчанам не занимать...

«Капустник», если кто забыл, — это своеобразный вечер творческих номеров. Когда-то такая форма была очень популярна. Недаром говорят, что новое — это хорошо забытое старое. Вот и решили элсибовцы вспомнить, что называется, былое... Кстати, инициаторами проведения

капустника выступили молодые сотрудники завода. На «ЭЛСИБе» есть своя молодежная организация, которой не сидится на месте, и то они КВН придумают, купидонами переоденутся... В общем, идея им не занимать.

Вот и на этот раз молодые и активные организовали веселый праздник, а их более опытные коллеги с удовольствием к ним присоединились — вспомнили былые времена, когда капустники на «ЭЛСИБе» про-

водились почти каждый месяц. Причем, были среди участников как уже проявившие свои таланты в КВН, так и сотрудники, недавно пришедшие на завод и также получившие возможность реализовать свои творческие способности. На сцену покорять сердца своих коллег и гостей вечера отправился и народ с производства, и из завоудования. Такого единения производственников и управленцев давно не было. Так что, никто не остался в стороне.



Дружный субботник

25 апреля более 300 сотрудников НПО «ЭЛСИБ» ОАО, вооружившись граблями и лопатами, отправились на уборку сквера, расположенного напротив завода. Работы были приурочены не только к двум майским праздникам — 1 Мая и Дню Победы, но и ко Дню города, которому в июне исполняется 115 лет.

В борьбу за чистоту вступили все топ-менеджеры компании во главе с генеральным директором Корнеем Гибертом. За несколько часов дружный коллектив завода освободил от мусора и старых деревьев целый парк. В ближайшее время руководство «ЭЛСИБа» планирует закончить благоустройства сквера, который хочется сделать местом отдыха и прогулок не только заводчан, но и всех желающих.

Больше всех, казалось, субботнику радовалась молодежь. Вдохновленные рассказами о советском прошлом, они нарядились в газетные шапки-кораблики и стройными рядами, с песней зашагали по территории завода, увлекая в свое шествие всех участников субботника.

Заводской урожай

В конце августа на заводе прошли конкурсы «День урожая» и «Краски лета». Сотрудники компании получили возможность представить лучшие достижения садово-огородного хозяйства, поделиться красотой и ароматом выращенных на своем участке цветов.

Удивительней всего оказалось даже не разнообразие и изобилие экспонатов выставки, а то, с какой выдумкой отнеслись сотрудники к необычной творческой задаче. Жюри конкурса не оставил без внимания ни одну работу, так что все участники получили заслуженные награды!



Инженер группы стандартизации
ДАРЬЯ ОГОРОДНИЧЕВА
Тел. 12-01



На «ЭЛСИБе» пусть всегда будет солнце!

Под таким девизом 30 мая накануне Дня защиты детей прошел праздник для будущих машиностроителей. В этом году на заводе его отмечали необычно: для детей сотрудников провели экскурсию по промышленным площадкам завода. Самые маленькие побывали в инструментальном корпусе, а ребята постарше смогли воочию увидеть, как собираются генераторы и крупные электрические машины. С детьми по заводу «путешествовали» опытные

экскурсоводы, у которых за плечами большой опыт работы на предприятии. Они не только доступно объясняли ребятам, как работает завод, но и квалифицированно отвечали на вопросы.

После экскурсии ребят ждал сюрприз: чаепитие и интересные конкурсы. Большой интерес у гостей вызвала выставка детских работ «Пусть всегда будет солнце». Множество ярких рисунков и поделок

поражали оригинальностью исполнения, каждая работа была похожа на солнышко, потому что излучала тепло и доброту.

Хочется отметить, что для детей сотрудников постоянно проводятся различные конкурсы. Например, в честь 8 Марта ребята, которые изготовили для любимых мам открытки, получили заслуженную награду лично из рук генерального директора Корнея Гибера.



Большой спорт вернулся на ЭЛСИБ!

29 сентября в НПО «ЭЛСИБ» ОАО прошла внутрикорпоративная Спартакиада «Генератор силы», приуроченная ко Дню машиностроителя.

Статусность мероприятия подчеркивала именитая судейская коллегия во главе с генеральным директором НПО «ЭЛСИБ» ОАО **Корнеем Гибертом**, в которую вошли заместитель губернатора Новосибирской области **Андрей Филичев**, начальник управления физической культуры и спорта Новосибирской области **Александр Солодкин**, и.о. начальника управления физической культуры и спорта мэрии г. Новосибирска **Геннадий Баловцев**, двукратный олимпийский чемпион по легкой атлетике **Виктор Маркин**, исполнительный директор баскетбольной команды «Динамо-Энергия» **Сергей Фофанов**.

Участники Спартакиады забивали победные голы в футболе и волейболе, демонстрировали ловкость, скорость и меткость в общекомандной эстафете. Но самым захватывающим оказался конкурс капитанов, в котором предводители команд в надувных костюмах сумоистов под бурные аплодисменты и несмолкающий смех бросали друг друга на лопатки.

Возрождение спорта на «ЭЛСИБе» – знаменательное для заводчан событие. Об этом свидетельствует то, с каким азартом, рвением и энтузиазмом работники предприятия боролись за победные очки. На протяжении всех соревнований болельщики активно поддерживали свои команды, подбадривая их задорными речевками и размахивая транспарантами. Когда подошел момент торжественной церемонии награждения, волнение охватило весь зал, ведь до последнего мгновения не было ясно, кто же станет победителем Спартакиады. В результате Кубок мэрии Новосибирска и Кубок «Генератор силы» НПО «ЭЛСИБ» достался команде дирекции по производству («Импульс»).

- На мой взгляд, проигравших в этой Спартакиаде нет, - подчеркнул генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО Корней ГИБЕРТ. – Все получили огромный заряд бодрости и хорошего настроения. Но самое главное, вы доказали, что командный дух элсибовцев – залог нашего общего успеха и постоянного движения вперед.



Впереди планеты всей!

Два месяца длилась Спартакиада среди трудовых коллективов Кировского района

Кульминацией Спартакиады стали соревнования по футболу. А началось все с волейбола и баскетбола, которые прошли на базе МОУ СОШ №182.

В Спартакиаде приняли участие сборные команды пяти предприятий района: НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ОАО «Тяжстанкогидропресс», ОАО «Сиблитмаш», ОАО «Сибэлектротерм», ОАО «Ситблитмаш», а вне зачета выступала команда администрации Кировского района.

В соревнованиях по волейболу, которые проходили в течение октября, с первых туров определились фавориты. Они в итоге и разделили между собой призовые места. К сожалению, команда «ЭЛСИБа», возглавляемая Еленой Чахловой, инженером-технологом ООО «Механика», и Эдуардом Экертом, обмотчиком элементов электрических машин, не смогла на равных противостоять сборным «Тяжстанкогидропресса» и «Сиблитмаша». В итоге нам досталось только третье место. Необходимо отметить, что игра соперников отличалась слаженностью действий и профессионализмом.

Итоги соревнований по волейболу:

1. ОАО «Тяжстанкогидропресс» - 10 очков
2. ОАО «Сиблитмаш» - 9 очков
3. НПО «ЭЛСИБ» ОАО-8 очков
4. ОАО «Сибэлектротерм»-7 очков
5. Администрация Кировского района - 6 очков
6. ОАО «Сибэлектропривод»-5 очков.

В соревнованиях по баскетболу наша команда была на голову выше команд соперников. Сплав опыта в лице капитана команды Виктора Громова, руководителя группы продаж по России и СНГ Владимира Спиридонова, ведущего конструктора, и молодости в лице Ивана Терешкова, наладчика холодноштамповочного оборудования, Ивана Ляпина, экономиста по планированию, не дал другим командам ни малейшего шанса. Наша команда обыграла соперников с разницей в 20 очков!

Итоги соревнований по баскетболу:

1. НПО «ЭЛСИБ» ОАО
2. ОАО «Сибэлектротерм»
3. ОАО «Сиблитмаш»
4. ОАО «Тяжстанкогидропресс»
5. ОАО «Сибэлектропривод»

17 ноября на базе МУД «ДЮСШ по футболу» прошли соревнования по итоговой дисциплине – мини-футболу. От третьего этапа соревнований зависело распределение итоговых мест Spartakiady. Наибольшие шансы на победу имели команды двух предприятий: НПО «ЭЛСИБ» и ОАО «Сиблитмаш». Волею случая команда «ЭЛСИБа» состояла не из восьми человек, а из пяти. Но, несмотря на это, со счетом 8:0 была одержана победа над «Тяжстанкогидропрессом». Наш основной конкурент ОАО «Сиблитмаш» проиграл в первой встрече команде ОАО «Сибэлектротерм» со счетом 3:4. Во второй, решающей игре всего турнира, наша команда в упорной борьбе уступила со счетом 1:2 – сказалось отсутствие замены игроков. В следующей игре, ОАО «Сибэлектротерм» обыграл НПО «ЭЛСИБ» со счетом 4:2.

**Итоги соревнований по футболу:**

1. ОАО «Сибэлектротерм»
2. ОАО «Сиблитмаш»
3. НПО «ЭЛСИБ» ОАО
4. ОАО «Сибэлектропривод»

По положению о проведении Spartakiady среди трудовых коллективов Кировского района, победитель Spartakiady определялся по наименьшей сумме мест, занятых в трех дисциплинах. После подсчета результатов оказалось, что три команды набрали одинаковое количество очков.

Итоговая таблица

Предприятие	Дисциплины			
	Волейбол	Баскетбол	Футбол	Сумма мест
НПО «ЭЛСИБ» ОАО	3	1	3	7
ОАО «Тяжстанкогидропресс»	1	4	4	9
ОАО «Сиблитмаш»	2	3	2	7
ОАО «Сибэлектротерм»	4	2	1	7
ОАО «Сибэлектропривод»	6	5	5	16

Итоги Spartakiady Кировского района:

1. ОАО «Сиблитмаш»
2. ОАО «Сибэлектротерм»
3. НПО «ЭЛСИБ» ОАО



Приятно отметить, что в каждом виде соревнований НПО «ЭЛСИБ» выставляло команду по определенной дисциплине, в то время как команды соперников состояли из одних и тех же людей в каждой соревновании.

Возможно, на результатах игры сказалось отсутствие практики, но наши победы не за горами. Коллектив наших команд боевой, причем как ветераны, так и молодые, но очень перспективные игроки.

Владимир БОНДАРЕНКО

Даешь лыжню в заводские массы!

Заряд энергии, радость, прекрасное настроение и много позитива подарил сотрудникам «ЭЛСИБа» субботний денек 9 февраля. Корреспондент газеты «Генератор» Анастасия Рождественская знает это не понаслышке – сама поморозила руки, ноги и нос, сама поболела за участников семейного праздника «Лыжня «ЭЛСИБа» 2008» и даже в лыжных соревнованиях поучаствовала. Не удержалась... Потому что устоять было действительно не возможно: бежать предстояло вместе с олимпийскими чемпионами. Когда еще такой шанс представится?

Вперед, за олимпийцами!

Субботнее утро 9 февраля для сотрудников «ЭЛСИБа» началось весьма необычно. Заводчане шли на работу с лыжами и палками, сменив деловой костюм на спортивный. Настроение у всех было праздничное, ведь не каждый день выпадает шанс отдохнуть вместе с семьей практически на рабочем месте. Да и поводов для радости было хоть отбавляя.

– «Лыжня «ЭЛСИБа» – первое в череде юбилейных мероприятий, – отметил генеральный директор компании Корней ГИБЕРТ. – В этом году заводу исполняется 55 лет! Но и это еще не все. Наш спортивный праздник открыл Год семьи, мы даже девиз выбрали соответствующий – «Спорт. Семья. «ЭЛСИБ».

... А народ все прибывал. Сотрудники приводили с собой не только родных и близких, но и целые группы друзей-болельщиков. Последние серьезно подготовились к соревнованиям, так что вскоре праздничная атмосфера дополнилась веселыми кричалками и яркими транспарантами.

Ровно в 11 утра участники лыжной гонки выстроились в шеренгу. Было заметно, что все немножко волнуются. Еще бы, ведь бежать предстояло вместе со знаменитыми спортсменами – олимпийской чемпионкой по биатлону **Анной Богалий-Титовец**, многократной чемпионкой мира и Европы по плаванию в ластах **Анастасией Глухих**, чемпионом мира по греко-римской борьбе **Владимиром Ладыженским**. Не менее почетными были и судьи соревнований – судьи республиканской категории Алла Красавина и Людмила Дашкова. Они пообещали быть строгими, но справедливыми, а участникам пожелали быть внимательными и вежливыми.



Ладыженским. Не менее почетными были и судьи соревнований – судьи республиканской категории Алла Красавина и Людмила Дашкова. Они пообещали быть строгими, но справедливыми, а участникам пожелали быть внимательными и вежливыми.

Праздник прошел при поддержке Администрации Новосибирской области и НРОФ «Карелин-Фонд». Начальник управления физической культуры и спорта Александр Солодкин отметил, что спортивная жизнь города постепенно перемещается на «ЭЛСИБ», и пожелал всем болельщикам в следующий раз пополнить ряды участников.

- Сегодня у нас замечательный семейный праздник, - подчеркнул главный судья соревнований, генеральный директор НПО «ЭЛСИБ» Корней Гиберт. – Уверен, что кто бы сегодня не занял призовые места, проигравшими останутся только те, кто не пришел. Желаю всем участникам честной борьбы, а болельщикам активно поддерживать своих друзей и коллег.

И вот гонка началась

Женщины стартовали первыми. Взмах флагка – и Анна Богалий-Титовец уже мчится по заводской лыжне. Когда стартовал седьмой участник, олимпийскую чемпионку по биатлону уже радостно встречали на финише. За 2 минуты эта хрупкая девушка преодолела километровую дистанцию, задав темп для остальных участниц. Честно признаюсь: бежать было нелегко. Угнаться за шустрыми сотрудниками «ЭЛСИБа» работнику пера оказалось не под силу. Так что мне оставалось только успевать уступать лыжню, да рассуждать, кто же придет первым. А финишировали все участницы, как настоящие профессионалы, то есть не забыв про улыбку и дружеские рукопожатия.

Мужской забег на 2 км проходил в упорнейшей борьбе. Счет шел на доли секунды, разрыв в результатах был минимальным. Еще бы, ведь раскрасневшихся и немногого запыхавшихся лыжников на финише ждали их жены, подруги или просто верные друзья.

Стоит сказать, что стоял легкий морозец, и некоторые спортсмены, дожидаясь своей очереди, несколько подмерзли. Но это было легко исправить. Пробежали кружок, обогнали пару участников – и как будто из парилки вышли. И что самое интересное, этот жар потом еще долго будет согревать души лыжников, особенно победителям. Кстати, о них. Первой среди женщин стала Анастасия Яценюк. Второе место завоевала Татьяна Милова. Бронза досталась Елене Лодзевой. Лыжную гонку среди мужчин выиграл Станислав Лодзев. Серебро у Юрия Веселкова. Третье место завоевал Валерий Демин. Победителям были вручены кубки и дипломы. Те, кто не выиграл, тоже не очень расстроились, ведь подарки достались всем участникам, да и легкая лыжная пробежка явно пошла на пользу.

Санки, папы и мешки...

Итак, официальная часть закончена. Переходим к праздничному застолью. В меню у заводчан настоящая военно-полевая кухня, повара – курсанты из Новосибирского военного института МВД РФ. На свежем воздухе наваристую кашу с тушеникой и пирожки уплетали за обе щеки и

взрослые, и дети. А все почему? Потому что нужно было запасаться силами для участия в конкурсах, ведь как никак отстаивать в горячей борьбе нужно было честь семьи. Больше всего досталось папам. Им предстояло на санках доставить из одного конца в другой по очереди ребенка и маму. А потом самому лечь на сани животом и, отталкиваясь руками, катиться до финишной прямой. Особенно колоритные папы напоминали морских котиков: они не умелись на санках и поэтому практически ползли по снегу. Удержаться от смеха было невозможно. Особенно шустрые молодые сотрудники быстро скопировались и создали импровизированные «заводские» семьи, одна из которых в итоге стала победителем этой шуточной эстафеты. Немного уступили им в скорости семьи Сапегиных и Бондаренко, занявшие второе и третье место соответственно.

Сюрпризом для всех стал конкурс метателей мешков со снегом. Заводские богатыри поспешили померяться силушкой, собрав вокруг толпы поклонниц. Но то ли засмотревшись на прекрасных болельщиц, то ли просто от ши-



роты души, они то и дело забрасывали мешок в толпу, чем еще больше раззадоривали оживленную публику. Народ смеялся до слез! Пока мамы и папы оживленно, болтали со своими коллегами, детишек было не до скуки – они рассекали на квадроциклах.

- Сегодняшний праздник доказал, что наши заводчане – одна большая дружная семья, - подчеркнул Корней Гиберт.

- Вместе мы радовались победам коллег, переживали за них, поддерживали. Так что главный победитель – наш прекрасный завод «ЭЛСИБ», ведь наша команда стала еще более дружной и сплоченной.

Работники завода, гости и судьи были едины во мнении, что соревнования стали настоящим семейным праздником здоровья и спорта. Впереди у «ЭЛСИБа» еще много приятных мгновений, ведь этот год для завода юбилейный!

Анастасия РОЖДЕСТВЕНСКАЯ



Где искать настоящих рыцарей?

На «ЭЛСИБе» состоялся невиданный для нашего города рыцарский турнир. Идея провести такое необычное для современного времени мероприятие принадлежит сотрудникам нашего завода.

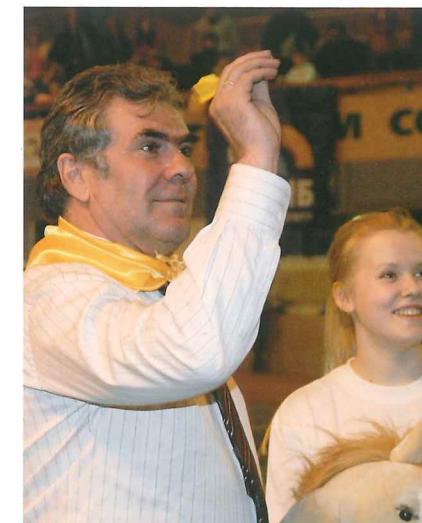


За право стать лучшими рыцарями боролись участники 4-х команды. Да какие! С первых же минут праздничного вечера стало ясно, что шоу будет необычным и романтичным. Чего стоят названия команд – «Рыцари Неугасимого света», «Рыцари Северной звезды», «Рыцари Серебряных гор» и «Рыцари Сияющего солнца». При этом у каждой команды сильных и уверенных мужчин была своя дама сердца. Этим счастливцам в этот вечер досталось больше всего комплиментов, цветов и стихов за то, что они вели их к победе!

А вот другим хорошо известным дамам нашего города пришлось оценивать рыцарей! Председатель городского

совета депутата **Надежда Болтенко**, олимпийская чемпионка по баскетболу **Ирина Минх**, генеральный директор ООО «Комсомольская – правда» **Галина Попова** и главный бухгалтер НПО «ЭЛСИБ» ОАО **Марианна Кочеткова** взялись за это нелегкое, но, по сути, интересное дело! Почетными гостями стали **Евгений Подгорный**, олимпийский чемпион по легкой атлетике, ректор Новосибирского государственного технического университета **Николай Пустовой**, начальник Новосибирского военного института МВД РФ **Сергей Куценко** и многие другие.

Старт турниру дал генеральный директор «ЭЛСИБа» и главный рыцарь в одном лице **Корней ГИБЕРТ**: — Сего-



дня мы проводим еще одно мероприятие, приуроченное к 55-летию нашего предприятия. Хочу пожелать всем стремления к победе и удачи в соревнованиях! Но как бы не сложился наш турнир и как бы ни распределились места по итогам этого турнира, уверен, что победим мы все и победит наш завод!

Надо отметить, что как полагается на турнирах, у каждой команды рыцарей была своя группа болельщиков! Под их радостные крики ведущий и объявил первый конкурс...

На руки возьму, к небу подниму!

Кто жаловался на то, что мужчины перестали женщин носить на руках?! Этого нельзя сказать о настоящих рыцарях «ЭЛСИБа», что они продемонстрировали в первом конкурсе. Каждый из участников должен был присесть максимальное количество раз. Но не просто, а с дамой сердца на руках. Что может быть проще, хотите сказать? А вы возьмите свою любимую на руки и поприседайте... Сколько раз получилось, пять или шесть... А наши рыцари в стремлении стать лучшими приседали десятки раз, не жалея сил.

Песни о любви

В этот вечер рыцарям пришлось проявить не только свои силу, опыт и ловкость, но и творчество! Ведущий турнира в одном из конкурсов предложил участникам поимпровизировать на тему «песни о любви». Были тут и серенады под балконом, и танцы перед любимой дамой сердца, и даже ползание на коленях. Честно признаться, девушки, которым признавались в любви, завидовали все присутствующие. Еще бы, ведь для женщины получить столько комплиментов и цветов – одно удовольствие.

В конкурсе капитанов пришлось бороться «бревнами», стоя на лавочке. Причем в этом конкурсе капитаны-ры-

ци превратились в мальчиков-зайчиков. А все потому, что к защитным шлемам, которые одевали рыцари, были прикреплены ушки. Несмотря на забавные головные уборы, борьба была нешуточной! Ни один из капитанов не хотел быть побежденным. А за вас давно так бились мужчины?!

Последний бой – он трудный самый.

Заключительным испытанием стала эстафета. Проскакать на коне, перепрыгнуть через препятствие, пройтись по лавочке, да еще и попасть дротиком в воздушный шарик и быстро вернуться назад. Помните, как в веселых эстафетах? Так вот примерно такое испытание предстояло участникам. Однако здесь гостей турнира ждал сюрприз! Корнею Гиберту, Николаю Пустовому, Ирине Минх и Сергею Куценко пришлось показать хороший пример рыцарям. Первый с заданием справился Корней Гиберт, чем вызвал неописуемый восторг у болельщиков.

Русского хочется!

Между конкурсами судьям, болельщикам и гостям не давали скучать танцевальная группа «Да фанки стайл» и ребята из фонда Карелина. Особый восторг у зрителей вызвало выступление бодибилдеров — под зажигательную песню «Хочется русского, хочется» они устроили потрясающее шоу.

В каждом конкурсе та или иная команда становилась первой. Но все-таки после всего турнира и даже дополнительного конкурса для капитанов первое место досталось команде «Рыцарей Серебряных гор». А победила, как и предвещал главный рыцарь «ЭЛСИБа» Корней Корнеевич, дружба!

Екатерина МЕЗИНЦЕВА

Кубок вызова: победили все

1 апреля команда директоров НПО «ЭЛСИБ»
вызвала на спортивный поединок
журналистов и представителей
«Карелин-Фонда».

За победу в турнире по боулингу боролись «Красные дьяволята» [«Карелин-Фонд»], элсибовцы назвали свою команду «Шаровая молния», а представителей новосибирских СМИ объединило название «Золотые пе-рышки».

Дружеский Кубок Вызова проходил пол всем правилам. Перед игрой состоялась жеребьевка, затем каждый из участников провел три партии с разными представителями команд, набранные очки суммировались, потом определялись общий результат и команда-победитель. За игрой внимательно следили независимые наблюдатели и главный судья сорев-

нований Виталий Березин. А болельщики поддерживали всех без исключения игроков. На каждый выбитый страйк болельщики реагировали очень бурно, и было неважно, представитель какой команды его выбил.

После подсчета всех очков определился победитель – команда «Шаровая молния», завоевавшая Кубок Вызова. Лучшими игроками турнира были признаны олимпийская чемпионка по баскетболу Ирина Минх и директор по закупкам НПО «ЭЛСИБ»

Дмитрий Серебряков. А главные призы, которые достались всем участникам, – хорошее спортивное настроение и новые друзья.

По словам Генерального директора НПО «ЭСИБ» Корнея Гиберта такие спортивные баталии между партнерами станут хорошей традицией, а следующий этап Кубка Вызова пройдет этим летом.



Команда «ЭЛСИБа» победила в легкоатлетической эстафете

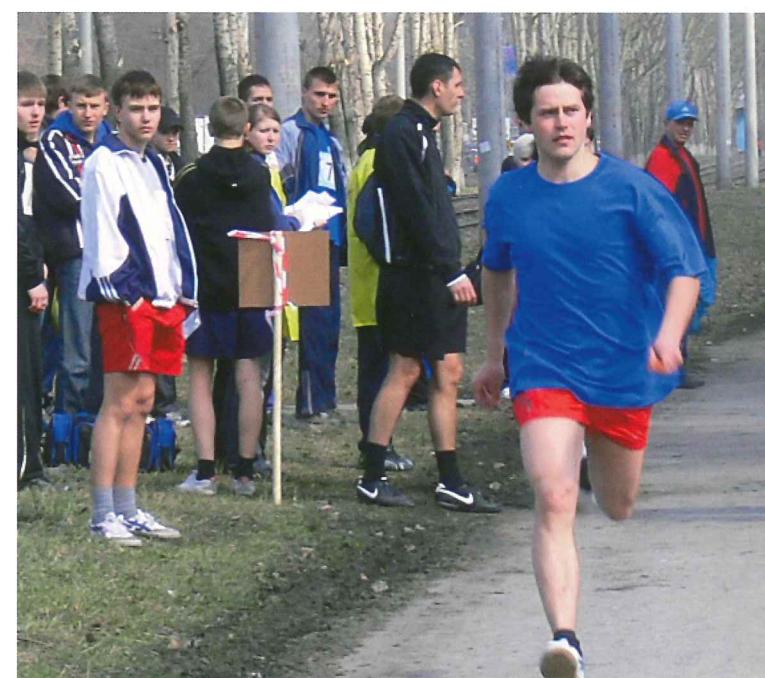
26 апреля прошла традиционная легкоатлетическая эстафета памяти С. М. Кирова. В ней приняла участие команда НПО «ЭЛСИБ» ОАО, которая по результатам забега стала лучшей в своей группе. Пять парней и три девушки добывали для родного завода победу, чтобы еще раз подтвердить – спорт на предприятии активно возрождается.

Перед началом соревнований глава Кировского района г. Новосибирска Николай Терехов вручил благодарственное письмо НПО «ЭЛСИБ» ОАО за активное участие в спортивной жизни города, отметив положительные результаты в социальной жизни завода и развитии общественных инициатив.

Перед началом эстафеты участники

заметно волновались, однако уже на первом этапе удалось значительно вырваться вперед. Когда финишировал последний бегун, стало ясно – «ЭЛСИБ» первый. Участникам оставалось только перевести дух и получить заслуженную награду. Теперь галерея спортивной славы «ЭЛСИБа» пополнилась новым дипломом за ПЕРВОЕ место и призовым кубком.

– Победа наших спортсменов имеет большое значение для всего коллектива, – отметил генеральный директор Корней ГИБЕРТ, – ведь она подтверждает: командная работа является самой результативной. Желаю всем заводчанам больших достижений во всех начинаниях. Новых побед и наград!



С автоматом и гранатой в бой отправились ребята

Уже не первый год в честь Дня независимости России в Новосибирске проводятся военно-патриотические игры «Энергощит». В этом году организатором и инициатором соревнований выступило НПО «ЭЛСИБ» ОАО, пригласив на спортивные баталии своих партнеров. Корреспонденты газеты «Генератор» следили за баталиями на учебном полигоне Новосибирского института внутренних войск МВД России

«Энергощит» – это не шутки!

Военно-патриотическая эстафета в исполнении машиностроителей, это, скажу я вам, не шутки. Настоящий военный полигон, более ста участников, большая группа поддержки и серьезные испытания на дистанции. Судите сами: в этом году в качестве эстафетной палочки был настоящий автомат Калашникова. А он, между прочим, весит ни много ни мало, а восемь с половиной килограмм. Так что участникам приходилось нелегко.

Каждой из десяти команд-участниц предстояло на скорость преодолеть полосу из 9 этапов препятствий. Организаторы игр решили оторваться по полной. Участники перепрыгивали через забор, перелазили через колючую проволоку, бегали по полосе препятствий, ползали под землей, перевязывали «раненых» бойцов и даже метали гранаты. За участниками следили инструкторы игр и, конечно, главный судья соревнований начальник Новосибирского военного института МВД РФ, генерал-майор Сергей Куценко.

По правилам соревнований после эстафеты из десяти команд лишь три могли выйти в финал, поэтому ребята боролись изо всех сил, стремясь сократить каждую секунду общего времени нахождения на полосе препятствий. Иногда желание быть первым настолько охватывало участников, что они запутывались, куда бежать, спотыкались и даже падали. Но до финиша дошли все команды, хотя и не без легких ссадин и царапин.

Лучшие парни всей страны

Пока организаторы вели подсчеты по итогам первого этапа испытаний и выбирали три команды-победительницы, для всех участников «Энергощита» учащиеся военного института МВД устроили на плацу показательное выступление. И здесь мы увидели настоящих защитников, что называется, в деле, и в рукопашном бою, и с автоматами в руках... Честно признаться, выступление особенно понравилось тем, кому каждый день требуется надежная защита и поддержка — девушкам и детям.

«Энергетическая схватка».

Так назывался финал военно-патриотических игр, который также проходил в формате эстафеты. По итогам эстафеты не три, а четыре команды оказались самыми быстрыми, ловкими и сильными — «Локомотив», ОАО «НовосибирскгортеплоЕнерго», «ЭЛСИБ» и «Сибирьэнерго». Чтобы не нарушать регламент (у военных это не положено. — Прим. авт.) быстро придумали соревнование для участников команд. На какие-то доли секунды капитан «Сибирьэнерго» оказался впереди и заслуженно вышел в финал.

Организаторы постарались на славу, придумывая испытания для участников финальных игр. Пришлось бегать с обручем, прыгать на гимнастическом мяче, ходить на руках и многое другое. Быстрее и ловчее других оказалась команда «Локомотив».

За кубок «Энергощит-2008»
боролись:

НПО «ЭЛСИБ» ОАО
ОАО «НовосибирскгортеплоЕнерго»
ОАО «Новосибирскэнерго»
ОАО «Сибирьэнерго»
ЗАО «Автотранспортное предприятие»
ЗАО «Производственно-ремонтное предприятие»
ЗАО «Информационные технологии и связь»
Западно-Сибирская железная дорога
ЗапСибТранссервис
«Карелин Фонд»



Болеть и выигрывать!

Безусловно, не обошлось в этот день и без болельщиков, на каждом этапе они переживали и помогали своим коллегам. Кстати, среди них также была выбрана самая лучшая и креативная группа поддержки. Ей по праву стала команда «ЭЛСИБА». Яркие кричалки, невероятный задор и веселье, дудки, свистелки и настоящий барабан, песня команды болельщиков – все это помогло ребятам стать лучшими.

Закрывал соревнования и вручал призы генерал-майор Сергей Куценко. Получить кубок турнира от человека, который каждый день учит парней Родину защищать,



очень почетно. Сергей Андреевич на правах главного судьи поблагодарил и поздравил всех участников и победителей. И потом все вместе отправились отведать настоящую военно-полевую кухню. Гречка с тушенкой удалась на славу!

Екатерина МЕЗИНЦЕВА.
Фото Владимира ДУБРОВСКОГО.



Анатолий КОЛЕСНИКОВ, исполнительный директор НПО «ЭЛСИБ» ОАО:

– Сегодня все команды проявили потрясающую волю к победе. И, несмотря на то, что в любых соревнованиях всегда есть первый, думаю, что победителями стали все. «ЭнергоШит» - прекрасная традиция, праздник, который объединяет сильных людей единой волей к победе. Думаю, каждый зарядился хорошим настроением и энергией! Так что поздравляю всех участников «ЭнергоШита»!

КУБРАЕЧКИ: напряги мозги!

Уважаемые читатели! Предлагаем вам поломать голову над **кубраечками**. Это непонятное слово означает довольно сложную головоломку, когда предлагаются два слова и нужно подобрать противоположные так, чтобы в результате получилось одно слово, обозначающее что-то конкретное.

Вот, например, за непонятным «Бетховен хереса» скрывается «БахРома», а «куб рая» означает «ШарАда».

Вот наши задания:

1. Пес зимы (кулинарн.)
2. Куб ешь (кинологич.)
3. Барану хвост (астрономич.)
4. Темя очей (антропологич.)
5. Степашки угол (ювелирн.)
6. Буфет обут (имя собственное)
7. Медлен нарцисс (этномологич.)
8. Пятерка тенора (съедобн.)
9. Раута такса (музыкальн.)
10. Дуб Мань (школьн.)

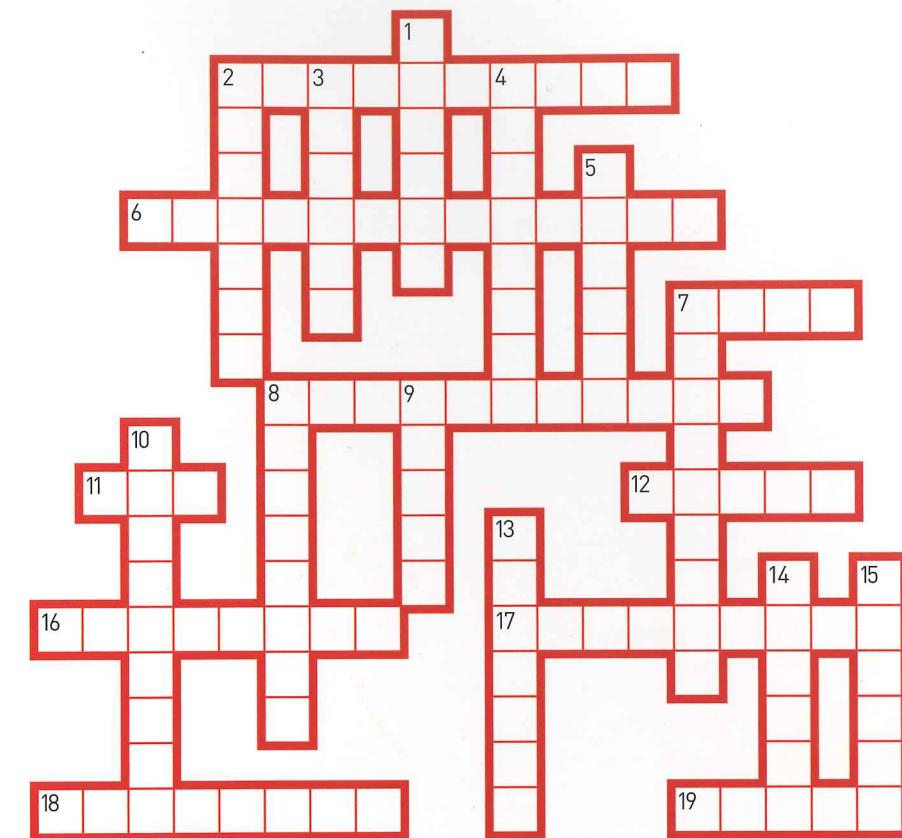


Ответы:
1. Колера. 2. Шарлатан. 3. Каеври
4. Человек. 5. Филиппинец. 6. Баррос
7. Скорпион. 8. Колбаса. 9. Баландин
10. Букварь

КРОССВОРД

По горизонтали: 2. Им стучат, заворачивают, режут и выполняют многие другие работы, он бывает разный. 6. Это производит электростанция и это «живет» в розетке. 7. По нему работает весь завод и он часто нарушается. 8. Он создает машины и рисует чертежи. 11. Помещение, в котором делается какая-то часть машины. 12. Вращающаяся часть электрической машины. 16. Они главные на предприятии и на «ЭЛСИБе» их несколько. 17. Он ведет учет расходов и доходов и сводит дебет с кредитом. 18. Ее получают раз в месяц, и все этому рады, но она быстро кончается. 19. Клиенты размещают их на заводе, и весь коллектив старается выполнить их качественно и в срок.

По вертикали: 1. Если работать хорошо, то ее будут давать, и чем лучше работаешь, тем больше она получается. 2. Специалист с высшим техническим образованием. 3. Неподвижная часть электрической машины, обычно она самая большая и круглая. 4. Он управляет и работает в офисе. 5. На них делают детали, они режут, куют, шлифуют металл. 7. С нее начинается завод и на ней стоит охранник. 8. Его все время повышают, оно исчезает, когда случается брак в производстве. 9. Из нее делают детали, она бывает разная, блестит и может ржаветь. 10. Сначала его делают на «ЭЛСИБе», а потом на электростанции он вырабатывает ток. 13. Он делает продукцию по чертежам. 14. Его дают, чтобы отдохнуть от работы. 15. Распоряжение, которое дает руководитель, и подчиненный должен его выполнить.



1. омылок 2. рак 3. крах 4. мешочек 5. чайник 6. архитектурно 7. рабочий 8. рабочий 9. рабочий 10. рабочий 11. ящик 12. портфель 13. паспорт 14. омылок 15. рак 16. ракетка 17. гидроэнергетик 18. ящики 19. ящики

«ГЕНЕРАТОР»
ежемесячное издание
НПО «ЭЛСИБ» ОАО
№ 7 (1970), июнь 2008 г.
Адрес редакции:
г. Новосибирск,
ул. Сибиряков-Гвардейцев, 56
НПО «ЭЛСИБ» ОАО, ИЛК к. № 409
Тел.: (383) 298-91-36, 342-69-67

Главный редактор: Елена Евстафьевна,
руководитель пресс-службы
Выпускающий редактор:
Анастасия Яцентюк, рг-менеджер
Екатерина Мезинцева
Редколлегия: Татьяна Мазнева,
рг-менеджер
Денис Лисицкий, технический редактор

Верстка: ООО «Комсомольская правда-
Новосибирск»
Отпечатано в типографии ООО «ДЕАЛ»
Тираж: 999 экземпляров.
Распространяется бесплатно.



55
ЭЛСИБ
генератор будущего